



В ДГК назвали победителей специальной номинации в фотоконкурсе «ПроЭнерго», приуроченном к 60-летию со дня образования энергосистемы Хабаровского края

В объективе – энергетика

Стр. 4



В День гражданской обороны, 4 октября, специалисту Биробиджанской ТЭЦ Клавдии Конышевой вручена медаль «85 лет гражданской обороне»

Гражданская оборона Биробиджанской ТЭЦ в надежных руках

Стр. 5



В ноябре 1962 года под руководством опытного энергетика Алексея Евлампиевича Воронина введена в строй старейшая электрическая станция юга Якутии

Чульманской ТЭЦ – 55 лет

Стр. 10



Соревнования по легкой атлетике и плаванию среди 8 команд, представляющих филиалы и аппарат управления ДГК, прошли 26 сентября в Хабаровске

Быстрее, выше, сильнее

Стр. 11

В первых числах октября в течение трех дней в Артеме впервые проходили соревнования оперативного персонала ТЭС с поперечными связями дивизиона «Дальний Восток» ПАО «РусГидро»

Энергетики ДГК – лучшие на Дальнем Востоке



■ Демонстрация навыков пожаротушения на электростанции

6-7 →

НОВОСТИ

В Хабаровске подведены итоги регионального этапа третьего Всероссийского конкурса средств массовой информации, пресс-служб компаний ТЭК и региональных администраций «МедиаТЭК»

ДГК стала призером регионального конкурса

ЦЕРЕМОНИЯ НАГРАЖДЕНИЯ прошла 10 октября в Хабаровске. Награды удостоились 2 проекта, реализованные пресс-службой ДГК в 2016 и 2017 годах. Дипломы вручил председатель комитета правительства Хабаровского края по развитию топливно-энергетического комплекса Анатолий Шатаев.

Дипломом за третье место в номинации «Популяризация профессий ТЭК» был награжден проект «60 лет энергосистеме Хабаровского края», включивший в себя фильм об истории и современном этапе развития энергетики, а также специальный номер корпоративной газеты «Энергетик ДГК». Проект реализован пресс-службой ДГК при помощи коллег из АО «ДРСК», ПАО «ДЭК», филиала АО «СО ЕЭС» «ОДУ энергосистемы Востока», филиала «МЭС Востока» ПАО «ФСК ЕЭС».



Дипломом за второе место в номинации «Современное производство и развитие ТЭК» была награждена корпоративная газета «Энергетик ДГК». Газета издается с 1996 года и является старейшим корпоративным изданием на Дальнем Востоке. Она рассказывает о работе и жизни 12 тысяч энергетиков АО «ДГК», работающих в Хабаровском и Приморском краях, Амурской области, Еврейской автономной области и Якутии.

Вручая награды, председатель комитета правительства Хабаровского края по развитию топливно-энергетического комплекса Анатолий Шатаев отметил высокий профессионализм пресс-службы компании и поздравил с заслуженной наградой.

Футболисты ДГК завоевали 3-е место в финальных играх турнира по мини-футболу на кубок председателя правления «РусГидро». Обойти нашу команду смогли лишь спортсмены ДРСК и футболисты Дагестанского филиала ПАО «РусГидро»

Удача имеет значение

Мини-футбол

ВСЕГО В ТУРНИРЕ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ 25 КОМАНД, представлявшие филиалы и дочерние общества «РусГидро», а также исполнительный аппарат холдинга. В начале сентября прошли региональные этапы соревнований. Футболисты ДГК в отборочном туре заняли первое место, обыграв в финале спортсменов ДРСК. Команды, занявшие 1-е и 2-е места в региональных соревнованиях, получили право участвовать в финальном этапе турнира, который прошел 27 и 28 сентября в г. Сочи.

В самой первой игре финального этапа футболисты ДГК вновь сразились с командой ДРСК. Встреча закончилась вничью — 1:1. Две другие игры — с Загорской ГАЭС и Северо-Осетинским филиалом

Алексей Субботин

«РусГидро» — наша команда провела блестяще. Итого матчей соответственно 3:0 и 4:1 в пользу ДГК.

В полуфинале футболисты ДГК уступили Дагестанскому филиалу «РусГидро». Дагестанцы сумели забить первый гол и ушли в глухую оборону. Основное время закончилось со счетом 1:1. Лотерея пенальти сложилась не в пользу ДГК, и право выйти в финал получили спортсмены из Дагестана, где им пришлось столкнуться с футболистами ДРСК. Со своей стороны, команда ДГК разыграла судьбу 3-го места с футболистами института «Гидропроект», не дав мочкам ни единого шанса. Игра закончилась со счетом 6:0.

По итогам финального этапа чемпионами турнира по мини-футболу на кубок председателя правления «РусГидро» стала команда АО «ДРСК». Второе место — за Дагестанским филиалом «РусГидро». Третье — команда АО «ДГК».

Футболисты ДГК достойно представили свою компанию на соревнованиях, не проиграв ни одного матча в основное время. В финальном этапе наши спортсмены забили 15 голов, пропустив всего 3. А машинист вагонопрокидывателя Нерюнгринской ГРЭС Валентин Фролов был признан лучшим бомбардиром турнира. Особенно приятно, что самым активным болельщиком был бывший генеральный директор АО «ДГК» Валерий Моисеевич Левит, который не пропустил ни одну игру в Сочи и первым поздравил ребят с призовым местом.

Лучшие футболисты Дальнего Востока из команд ДГК, ДРСК и ДЭК представили группу «РусГидро» на Мировых энергетических играх, прошедших в начале октября в г. Сочи. В состав сборной «РусГидро»



■ Команда ДГК по мини-футболу

от ДГК вошли капитан нашей команды Максим Колмыков, инженер ГО и ЧС Амурской ТЭЦ-1 и наш лучший забивающий Валентин Фролов. Все вместе они стали чемпионами Мировых энергетических игр. Поздравляем коллег с победой!

В Благовещенске отопительный сезон стартовал раньше, чем предполагалось

К несению нагрузок ГОТОВЫ

ОЗП

Постановление о начале отопительного периода в городе 28 сентября подписала мэр Благовещенска Валентина Калита. В этом году из-за значительного похолодания было принято решение не дожидаться среднесуточной температуры +8 градусов в течение пяти дней и начать подачу тепла в город. Запуск систем теплоснабжения и их регулировка были осуществлены в трехдневный срок.

К началу отопительного периода Благовещенская ТЭЦ подошла подготовленной к несению зимних нагрузок. За прошедшее лето на всех магистральных тепловых сетях Северного, Северо-Западного, Центрального районов и СХПК «Тепличный» были проведены текущие ремонты. На теплоэлектроцентрали энергетики завершили капитальный ремонт котлоагрегата № 4, средний ремонт турбоагрегата № 1, капитальный ремонт турбоге-

Мargarита Васюкевич



Турбинный цех БТЭЦ

нератора № 1. На всех единицах основного оборудования, а также на вспомогательном оборудовании энергетики провели текущие ремонты. Проведены необходимые техосвидетельствования, диагностика и испытания оборудования. Запасы топлива для прохождения ОЗП на Благовещенской ТЭЦ выше нормативных.

В филиале «Нерюнгринская ГРЭС» завершается ремонтная кампания, которая была самой масштабной по объему работ за последние десять лет. На ее реализацию было выделено 929 млн руб., из которых на 1 сентября освоено 766 млн руб.

Программа ремонтов выполнена

Ремонт

С 1 апреля за сорок дней нерюнгринские энергетики отремонтировали энергоблок ст. № 3 Нерюнгринской ГРЭС, заменив 7 тонн гибов, подготовив к экспертизе главный паропровод, трубы поверхностей нагрева, перепускные трубы коллекторов. С мая по сентябрь полностью реализовали план капитального ремонта энергоблока ст. № 2 НГРЭС, во время которого заменили 117 тонн деталей паропровода горячего перегрева, 2,5 тонны труб нижнего ограждения переходного газохода, 9 тонн гибов



НГРЭС, ремонт сетевой установки

Оксана Моница

пылепроводов. Приступили к капитальному ремонту 5-го котлоагрегата Чульманской ТЭЦ, в рамках которого специалисты подрядной организации АО «Нерюнгриэнерго-ремонт» и ООО «ЭлектроТехГарант» заменили 27 тонн воздухоподогревателя 2-й ступени, 13 тонн экранных труб — 9 тонн внутренних и 9 тонн наружных газоходов. Ремонтные работы продолжаются на котлоагрегате ст. № 6 ЧТЭЦ, где уже заменили водяной экономайзер 1 ступени — 12 тонн, произвели замену потолочных металлоконструкций и ОПС пароперегревателя 1–2 ступени, изготовили и заменили 5 тонн внутренних газоходов. В первой декаде октября на 95% завершена перекладка тепловых сетей п. Серебряный Бор и п. Чульман. 5 октября проведены гидравлические испытания КВТК ст. № 3, где с июня по сентябрь заменили 75 тонн поверхностей нагрева. Завершится ремонтная программа 2017 года в ноябре окончанием ремонтов КВТК ст. № 2, КВТК ст. № 6, котлоагрегата ст. № 6.

Филиал «Хабаровская теплосетевая компания» начал отопительный сезон

Успели в срок

Ремонт

Первыми 27 сентября тепло получили потребители ХТСК в Николаевске-на-Амуре и поселке Майском Советско-Гаванского района. 30 сентября отопительный сезон стартовал в поселке ЦЭС (Верхнебуриинский район). 1 октября — в Комсомольске-на-Амуре и Амурске, 3 октября — в Хабаровске и 4 октября — в Биробиджане.

— Чтобы начать отопительный сезон в срок, была проделана колоссальная работа, — рассказал директор ХТСК Сергей Нехороших. — В этом году по независящим от нас причинам ремонтная кампания в Хабаровске, Комсомольске-на-Амуре и Амурске стартовала практически на месяц позже обычного. Но с холодами, увы, не договоришься. Поэтому наши специалисты и сотрудники подрядных организаций, работая по удлинённому графику, невзирая на дожди, сделали, казалось бы, невозможное и успели завершить все ос-

Анна Никитенко

новные работы в срок. За что им огромное человеческое спасибо!

В целом в межотопительный период заменено более 18 км трасс. Самый большой объем работ произведен в Хабаровске. Здесь отремонтировано около 10 км тепломагистралей, при этом на ряде участков — с увеличением диаметра с целью увеличения пропускной способности для подключения новых потребителей. Произведены гидравлические испытания, позволившие выявить слабые участки теплотрасс и произвести их ремонт до старта отопительного периода.

Отопительный сезон 2017–2018 стартовал, а сотрудники ХТСК уже приступили к подготовке следующей летней ремонтной кампании: составляются планы-графики, проводятся закупочные процедуры. Отдыхать некогда!

Филиал «Приморская генерация» начал обеспечивать теплоснабжением потребителей в южном Приморье

К зиме подготовились

ОЗП

Анастасия Базарнова

Согласно постановлениям глав местных администраций в Партизанске энергетики начали подавать тепло 13 октября, в Артеме — 15 октября, во Владивостоке — в третьей декаде октября.

Приморская генерация вошла в зиму в полной готовности. Ремонтная программа предприятия выполнена на 90%, что соответствует плану. Специалисты компании завершили ремонтные работы на 48 единицах основного оборудования — энергетических котлах и турбинах. Этого достаточно, чтобы в плановом режиме обеспечивать потребителей теплом и электроэнергией. Ремонт оставшихся девяти единиц оборудования продолжится в соответствии с графиком и завершится до наступления зимних максимумов нагрузки.

В рамках подготовки к осенне-зимнему периоду специалисты Приморской генерации провели гидравлические испытания тепловых сетей, по итогам которых выявили и оперативно устранили 353 повреждения

трубопроводов во всех городах присутствия. Помимо этого, в рамках ремонтной кампании специалисты произвели замену 4672 м тепловых сетей, тепловая изоляция восстановлена на 3989 м магистральных трубопроводов.

Оперативный персонал Приморской генерации прошел обязательные аттестации, на всех объектах проведены противоаварийные и противопожарные тренировки. Все ТЭЦ и котельные обеспечены нормативным запасом топлива, а также неснижаемым аварийным запасом материалов и запчастей.

«Для подготовки к отопительному сезону и обеспечению надежной работы наших энергообъектов персоналом предприятия проделана большая работа, ее результат — тепло и уют в домах жителей Владивостока, Артема и Партизанска. Мы сделали все необходимое для бесперебойного и качественного теплоснабжения наших потребителей», — подчеркнул директор филиала «Приморская генерация» Дмитрий Лебедь.



Энергетики Приморской генерации к зиме готовы



Главный щит управления Владивостокской ТЭЦ-2

На Майской ГРЭС и в сентябре продолжалась активная подготовка к отопительному сезону

Главное — обеспечить качество работ

Ремонт

Валерий Чиганов

Ремонт турбогенератора № 1 на Майской ГРЭС завершился в середине сентября. Этот ремонт примечателен тем, что во время работ проводилась балансировка ротора турбины и ротора генератора с помощью мобильного балансировочного станка. Работы вели специалисты предприятия «Комсомольский энергоремонт».

Еще одна уникальная операция, проведенная во время ремонта первой турбины, — проточка уплотнительных колец. Выглядит это так: ротор турбины вращается в своих коренных подшипниках с помощью мощного электропривода, на основании передней части турбины установлен суппорт с резцом, профессиональным токарем ведется проточка уплотнительных колец под контролем руководителя работ Анатолия Зензина. В эти моменты есть возможность увидеть, как вращается ротор турбины, ведь при обычном режиме он закрыт и вращения не видно.

При ремонте оборудования скрупулезно ведется много разных работ. Главное — результат, качественно выполненный ремонт и бесперебойное включение нагрузки.

Этим летом как никогда напряженно велись работы в разных цехах станции: капитальный ремонт решетки котла № 5, ремонт ротора генератора газотурбинной установки



Идет установка ротора генератора № 1

№ 7, капитальный ремонт турбогенератора № 1. Также ремонт циркуляционных насосов, частичная замена водовода на береговой насосной и множество вспомогательных работ для успешного проведения подготовки к ОЗП и прохождения зимнего максимума.

КОЛОДЕЦ ОТ РАКУШЕК ЧИСТ

Отдельно хотелось бы рассказать о специалистах — водолазах хабаровского предприятия «Подводспецстрой», которые провели чистку заборных устройств в акватории бухты Западной (Константиновской).

Работают ребята слаженно, четко, все у них выверено и согласовано в действиях. Оборудование и приспособления работают без сбоев. Водолазы работают на Майской ГРЭС второй год. В этот раз, как и в прошлый, шла очистка колодцев забора воды от ракушек, шлака и наслоений на стены. Спецы делали ремонт в самой акватории бухты, а также заменили решетки, закрывающие оголовки подачи воды для насосов, качающих воду на охлаждение конденсаторов турбин. Водолазы привозят собственное оборудование для подводных работ. Все их действия согласуются с руководством турбинного цеха, предоставляется видеотчет.



Идет замер уплотнительных колец на турбогенераторе № 1

36 работников ЛуТЭКа стали первокурсниками Энергетического колледжа

Без отрыва от производства

Кадры

Вероника Белоусова

36 РАБОТНИКОВ филиала «ЛуТЭК» поступили на первый курс Промышленного колледжа энергетики и связи (Энергетического колледжа), функционирующего на базе предприятия. В течение четырех лет они пройдут обучение в заочной форме по специальности «тепловые электрические станции». Всего в колледже без отрыва от производства обучаются 83 работника.

Среди первокурсников набора 2017 года — специалисты цехов Приморской ГРЭС. Некоторые из них уже имеют высшее образование по другой специальности и намерены получить профильную квалификацию. Для других это трамплин для дальнейшего поступления в про-



■ Отдел обучения и развития персонала ЛуТЭК

фильный вуз, получения второго высшего образования.

Еще 28 студентов-энергетиков перешли на второй курс обучения по специальности «электрические станции, сети и системы» и 19 студентов — на четвертый курс по специальности «тепловые электрические станции».

За более чем 20-летнее сотрудничество ЛуТЭКа с колледжем дипломы техников-теплотехников, техников-электриков получили свыше 500 работников филиала. Возможность без отрыва от производства повысить свою квалификацию открывает большие перспективы карьерного роста. Получив базовое профильное образование, окон-

чив вуз, энергетики становятся начальниками смен, заместителями и начальниками цехов, инженерами.

КГА ФГУП «Промышленный колледж энергетики и связи» (Энергетический колледж) функционирует на базе отдела обучения и развития персонала филиала «ЛуТЭК». Преподаватели колледжа приезжают из Владивостока, на месте читают лекции, принимают экзамены.

Весной 2017 года дипломы об окончании колледжа по специальности «тепловые электрические станции» вручены 37 выпускникам, четверо из них защитили дипломы с отличием.

В пруд-охладитель Приморской ГРЭС выпущена большая партия мальков

Санитары турбин

Экология

Вероника Белоусова

В ПРУД-ОХЛАДИТЕЛЬ Приморской ГРЭС выпущено более 800 тысяч мальков белого амура, белого толстолобика, амурского сазана. Данный метод биологической мелиорации является экологически безопасным и эффективным способом очистки искусственного водохранилища станции площадью 10,4 кв. км для обеспечения нормального технологического цикла выработки электрической энергии.

Традиционное осеннее зарыбление пруда-охладителя осуществляется филиалом «ЛуТЭК» уже на протяжении девяти лет. «Своевременные меры по зарыблению водоема молодью растительных рыб позволяют поддерживать баланс экосистемы водной среды,

снижать степень развития микроскопических водорослей, что предотвращает появление осадений на трубах конденсаторов турбин энергоблоков», — отмечает заместитель начальника цеха гидротехнических сооружений (ЦГТС) Сергей Шумов.

В рыбоводном хозяйстве ЦГТС находятся четыре мальковых пруда, в которые весной помещаются личинки молоди рыб. Посадка личинок, их кормление, доращивание, осенний выпуск в пруд-охладитель осуществляются энергетиками в сотрудничестве с Лучегорской станцией Тихоокеанского научно-исследовательского рыбохозяйственного центра, базирующейся на водохранилище Приморской ГРЭС.



■ Выпуск рыбы

Хабаровская теплосетевая компания впервые присоединилась к всероссийской экологической акции «ОБЕРЕГАЙ». Молодежный совет компании при поддержке администрации Кировского района Хабаровска убрал мусор с бывшего пляжа завода «Дальдизель»

Берег взяли под опеку

Экология

Анна Никитенко

НА СУББОТНИК вышли 15 активистов, которые за два часа собрали 30 мешков мусора. «Мы надеемся, что отдыхающие здесь люди обратят внимание на непривычную чистоту и задумаются, прежде чем выбросить на берег очередную пластиковую бутылку или оберт-

ку», — рассказала активист молодежного совета Юлия Фотева. — Наш молодежный совет решил взять этот пляж под опеку. Мы планируем проводить здесь экологическую акцию «ОБЕРЕГАЙ» не реже двух раз в год — в начале пляжного сезона и по его завершении».

Компания «РусГидро» более 12 лет проводит в регионах своего присутствия экологическую акцию по очистке от мусора берегов водоемов «ОБЕРЕГАЙ». За это время гидроэнергетики вместе с неравнодушными гражданами собрали порядка 2 тыс. тонн бытового мусора.



■ Молодые активисты ХТСК убрали мусор с берега Амура

Объявленный в стране Год экологии на Хабаровской ТЭЦ-2 заканчивается знаменательно — здесь приступят к строительству станции химико-биологической очистки и обеззараживания сточных вод, призванной максимально минимизировать воздействие теплоцентрали на воды Амура

В основе — оборотная система водоснабжения

Экология

Анна Никитенко

В 2005 ГОДУ на территории ХТЭЦ-2 было отстроено здание для размещения очистных сооружений (ОС) производственной канализации. Схема ОС предполагала сброс очищенной воды в Амур, но за отсутствием финансирования стройку заморозили.

— В связи с изменением законодательства в области охраны окружающей среды было принято решение об изменении проекта очистных сооружений и воплощении его в жизнь, — рассказывает



■ Хабаровская ТЭЦ-2

директор ХТЭЦ-2 Олег Калашников. — В новом проекте за основу взята оборотная схема водоснабжения, которая минимизирует забор воды для нужд ТЭЦ из поверхностных источников и полностью исключает сброс очищенных стоков в Амур.

Станция очистки воды будет включать в себя подземные очистные сооружения и две насосные — для перекачки очищенных сточных вод и системы повторного их использования с резервуаром ем-

костью 192 м³. Новая станция, строительство которой по плану должно завершиться в 2019 году, позволит очищать не только используемую непосредственно на ТЭЦ воду, но и стоки с ливневых канализаций. При этом новые очистные решают не только экологическую задачу. Специалисты подсчитали, что благодаря системе повторного использования воды водопотребление из Амура снизится в разы и экономический эффект составит более 84%.

ЛуТЭК в 41-й раз провел ежегодные соревнования добровольных пожарных формирований

Залог успеха – слаженность усилий, знаний и навыков

Соревнования ДПФ

В филиале «ЛуТЭК» в 41-й раз прошли ежегодные соревнования добровольных пожарных формирований (ДПФ). В составе восьми мужских и трех женских команд свои теоретические знания и практические навыки по тушению пожара на оборудовании продемонстрировали 77 работников цехов Приморской ГРЭС. В общем зачете 1-е место среди мужских ДПФ заняла команда электрического цеха, среди женских – команда цеха топливоподдачи.

Перед каждым коллективом была поставлена задача набрать наибольшее количество баллов по сумме двух этапов: проверка теоретических знаний и пожарная эстафета. Знания правил пожарной безопасности каждого члена команды проверялись на базе отдела обучения и развития персонала ЛуТЭКа с использованием специальной компьютерной программы, включавшей 20 вопросов. По сумме правильных ответов высшие баллы здесь получили ДПФ котлотурбинного цеха (среди мужчин) и цеха централизованного ремонта (среди женщин).

Пожарная эстафета проходила на учебном полигоне Приморской ГРЭС. Она включала в себя четыре этапа: оформление допуска на тушение пожара и инструктаж персонала;

Вероника Белоусова

тушение горючей жидкости в противне огне-тушителем; тушение пожара на отключенном энергетическом оборудовании; тушение пожара в кабельном коробе с кабелями управления 0,4 кВ.

Среди мужских коллективов быстрее всех и без штрафных баллов задачи по ликвидации возгорания на оборудовании выполнила команда электрического цеха. Среди женских – команда цеха топливоподдачи. В общем зачете соревнований электрики набрали 4560 баллов, а женщины цеха топливоподдачи – рекордные 4870 баллов. Эти ДПФ и стали победителями соревнований добровольных пожарных формирований филиала «ЛуТЭК» 2017 года.

Вторые места присуждены команде котлотурбинного цеха (среди мужчин) и команде химического цеха (среди женщин).

«Бронзовый» дубль соревнований оформили вышедшие на третье место мужская и женская команды цеха централизованного ремонта.

На торжественной церемонии подведения итогов ежегодных соревнований ДПФ победителей и призеров поздравили и наградили кубками, грамотами, ценными призами директор филиала «ЛуТЭК» Андрей Здоренко и главный инженер Роман Бугаец. Поощри-

Денис Царегородцев



Соревнования пожарных формирований

тельными призами в номинациях отмечены команды железнодорожного цеха (мужская) – «За волю к победе»; цеха топливоподдачи (мужская) – «За активность болельщиков»; химического цеха (женская) – «За самый элегантный внешний вид»; цеха централизованного ремонта (женская) – «За артистизм и находчивость»; цеха гидротехнических сооружений (мужская) – «За техничность исполнения упражнений»; цеха средств диспетчерско-технологического управления (мужская) – «За зрительские симпатии»; цеха тепловой автоматики и измерений – «За быстрое тушение горючей жидкости».

За долготное участие в соревнованиях пожарных формирований грамоты и ценные

призы вручены Дмитрию Крутову (котлотурбинный цех), Борису Индрикову (цех средств диспетчерско-технологического управления), Ирине Тетериной (цех централизованного ремонта), а также представителям команд и руководителям цехов, чьи ДПФ заняли призовые места.

Соревнования добровольных пожарных формирований в филиале «ЛуТЭК» являются важной частью подготовки персонала к прохождению осенне-зимнего периода. Соревнования, как всегда, прошли на высоком уровне, показали слаженность и отработанность действий команд.

«Отлично выступили женские пожарные коллективы – все они набрали свыше четырех тысяч баллов, проявили большую выдержку на пожарной эстафете, не допустили ни одного нарушения. Серьезную подготовку, возросшее тактическое мастерство продемонстрировали мужские команды электрического и котлотурбинного цехов. Приобретенные всеми участниками знания и навыки будут способствовать повышению безопасности труда, безаварийной эксплуатации большого и сложного механизма электростанции», – отметил главный судья соревнований главный инженер филиала «ЛуТЭК» Роман Бугаец.

На Биробиджанской ТЭЦ прошли тактико-специальные учения с участием 20 сотрудников

Условное возгорание в насосной станции ликвидировали специалисты ХТС в ходе общесетевой тренировки

Продемонстрировали грамотные действия

Учения

По легенде, в зимнее время года произошло землетрясение с обрушением зданий и угрозой нарушения энергоснабжения. Для ликвидации последствий условной ЧС нештатное аварийно-спасательное формирование и аварийно-техническая группа ТЭЦ на специальной технике выдвинулись к месту обрушения для разбора завалов и поиска пострадавших. После прохождения сообщения по экстренному номеру вызова спасателей и пожарных прибыли сотрудники МЧС России. Усиленная группировка в кратчайшие сроки завершила разбор завалов и извлекла двух манекенов, исполнивших роли пострадавших работников. До приезда медиков им была оказана первая помощь. Спасатели эвакуировали условно пострадавших из зоны чрезвычайной ситуации.

— Эта тренировка прошла в соответствии с основными плановыми мероприятиями по вопросам гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций

Анна Никитенко



Отработка практических навыков

нашего объекта, – объяснила Клавдия Конышева, специалист по ГО и ЧС БТЭЦ. – Для нас очень важно совершенствовать практические навыки работников при возникновении происшествий, по принятию решений по организации и проведению аварийно-спасательных и других неотложных работ на месте ЧС, а также отработать вопрос взаимодействия с профессиональными поисково-спасательными подразделениями ЕАО.

По условиям учений в холодное время года при устойчивой минусовой температуре на подкачивающей насосной станции в районе поселка Березовка произошло короткое замыкание, загорелся электрокабель. Под вопросом оказалось обеспечение теплом всего Кировского и частично Железнодорожного районов Хабаровска!



Диспетчеры ХТС во время учений

Грамотная и слаженная работа специалистов ХТС позволила в кратчайшие сроки ликвидировать пожар и переключить потребителей на другой источник теплоснабжения, после чего приступить к ремонту оборудования.

В учениях приняли участие больше 25 человек, среди них диспетчеры, сотрудники двух сетевых районов города и аварийно-восстановительной бригады.

«Цель такой тренировки – контроль и отработка деятельности персонала при нарушении гидравлического режима на тепломатриале», – рассказала начальник диспетчерского отдела ХТС Людмила Говорушкина.

Подводя итоги, участники отметили, что тренировка на всех этапах прошла успешно и персонал ХТС готов к ликвидации аварий на теплосетях зимой 2017–2018 года.

В ДГК назвали победителей специальной номинации в фотоконкурсе «ПроЭнерго», приуроченном к 60-летию со дня образования энергосистемы Хабаровского края

В объективе – энергетика

Конкурс

ОРГАНИЗАТОРАМИ КОНКУРСА, прошедшего с мая по сентябрь, выступили филиал «Хабаровские электрические сети «АО «ДРСК» и информационное агентство «Открытый город».

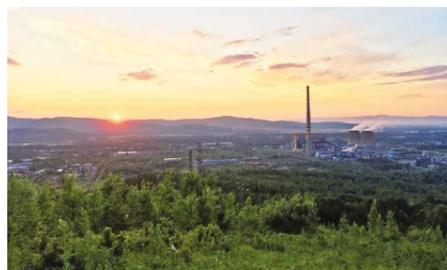


Фото Алены Червинской

Алексей Субботин

Главная цель фотоконкурса «ПроЭнерго» – познакомить хабаровчан с историей становления энергосистемы, с ее ключевыми объектами, расположенными даже в самых удаленных уголках края, и напомнить им о значимой роли



Фото Дмитрия Краева

энергетики в жизни дальневосточных территорий и их развитии.

Внимание жюри было представлено более 40 работ. Большая часть снимков, полученных организаторами конкурса на лучшую фотографию объектов электроэнергетики, была посвящена линиям электропередачи и окружающей их природе. Участники конкурса не ограничились фотографиями высоковольтных линий. На конкурс пришло немало фотографий и электростанций.

Поэтому со своей стороны ДГК учредило специальную номинацию за лучшее фото энергообъекта компании. Победителями номинации стали Алексей Коробейников с фотографией «Привет из прошлого» (3-е место). Другой победитель конкурса, Алена Червинская, специально для фотокон-



Фото Алены Червинской

курса в 4 утра совершила подъем на сопку, чтобы сфотографировать Комсомольскую ТЭЦ-3 на фоне встающего солнца. Свою работу она назвала «Энергия рассвета» – 2-е место. Первое место в специальной номинации конкурса занял Иван Краев с фотоработами «Утро на Хабаровской ТЭЦ-3» и «Новая жизнь».

Работы-победители были выставлены на фотовыставке в рамках федерального проекта «ВместеЯрче», прошедшего в Хабаровске в сентябре.

В День гражданской обороны, 4 октября, специалисту Биробиджанской ТЭЦ Клавдии Конишевой вручена медаль «85 лет гражданской обороне»

Гражданская оборона БирТЭЦ в надежных руках

Награда

↑ Анна Никитенко

Клавдия Конишева 25 лет отдала службе в МЧС Еврейской автономной области. Вот уже четыре года она трудится на Биробиджанской ТЭЦ. За это время Клавдия Никитовна удалось вывести БирТЭЦ по гражданской обороне в одно из лучших предприятий областного центра.

Как признается Клавдия Никитовна, гражданская оборона для нее стала частью жизни.

— В 1985 году меня приняли на работу мастером производственного обучения на курсы гражданской обороны ЕАО — подразделение областного штаба гражданской обороны, — вспоминает Клавдия Конишева. — Мы занимались подготовкой руководящего и командно-начальствующего состава гражданской обороны объектов народного хозяйства.

После успешного окончания во Владивостоке краевых курсов гражданской обороны Конишева приступила к разработке методических пособий и конспектов занятий для программ обучения для всех категорий населения.

Кого только не приходилось обучать основам гражданской обороны — от должностных лиц до школьников, домохозяйек и пенсионеров. При этом в учебных программах по гражданской обороне того времени больше отводилось времени для



практических занятий. Занятия по защите населения проводились в защитных сооружениях ГО. Ежедневно один-два учебных часа отводились на демонстрацию кинофильма (пришлось освоить кинопроектор «Украина» и самостоятельно запускать его в работу). Кассеты киноплёнок брали в областном кинопрокате, тематику фильмов подбирали в соответствии с категорией обучаемых. Помимо процесса обучения преподаватели курсов ГО участвовали во всех учениях по гражданской обороне, которые проходили на территории города или в районах области.

В 1988 году Конишева освоила новую для себя должность заведующей учебной частью курсов ГО.

А в 95-м году, когда Клавдия Никитовна была на последнем курсе заочного обучения в Биробиджанском государственном педагогическом институте, ее перевели в штаб по делам ГО и ЧС ЕАО на должность помощника начальника по связям с общественностью и средствами массовой информации. Благодаря совместной работе Конишевой и журналистов в областных газетах и на телевидении стали появляться тематические рубрики и программы, доступно рассказывающие о гражданской обороне. Кстати, на муниципальном канале «Бествидео» транслировались выпуски киножурнала «Спасатель», в котором Клавдия Никитовна выступала в качестве ведущей.

В конце 1996 года Главное управление приобрело видеокамеру и пленочный фотоаппарат. С этого момента началось создание фото- и видеотеки службы, в которой трудилась Клавдия Никитовна. Хрупкая женщина быстро освоила новую технику и стала самостоятельно вести хронику происшествий, на которые выезжали специалисты штаба.

Видеосъемки приходилось вести не только на земле, но и на воде, в воздухе в период паводков, во время проведения воздушной разведки при взрывах на артскладах в поселке Бира, а также в зонах пожаров.

В 1999 году по заданию МЧС России Конишевой было поручено провести научно-практическую работу по теме «Участие общественных организаций и религиозных объединений в ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций». Несколько месяцев Клавдия Никитовна вместе со специалистами управления ГО ЧС по городу Биробиджану занималась анкетированием граждан. В итоге научная работа Конишевой была признана лучшей в МЧС России.

— 13 августа 2003 года во время пожара на артиллерийских складах и разлета боеприпасов с хранилища в селе Бабстово помимо работы пресс-секретаря мне пришлось проводить информирование местных жителей, — вспоминает Клавдия Никитовна, — вместе со спасателями на автомобиле, оснащенном громкоговорящей связью, мы проводили оповещение населения о подготовке к возможной эвакуации. А когда угроза жизни и здоровью населения миновала, мы вновь объезжали сельские улицы, но уже с радостной вестью.

Влюбленная в свое дело Конишева решила узнать историю становления гражданской обороны в Еврейской автономии. И так как найти информацию об этом в открытых источниках не получалась, во время очередного отпуска она получила

доступ в областной архив и принялась за чтение, конспектирование, анализ информации. По крупным выписывала важные даты, исторические факты. Сейчас результат работы Конишевой можно увидеть на официальном сайте Главного управления МЧС России по ЕАО в разделе «История».

— Мне приятно, что мой труд оказался полезным людям. Во время нахождения на госслужбе в МЧС России, а это без малого почти четверть века, я приобрела большой опыт работы и определенный багаж знаний в области гражданской обороны и защиты населения от чрезвычайных ситуаций, — делится Клавдия Конишева. — За это благодарю своих коллег — профессионалов своего дела. Меня в основном окружали всегда замечательные, интеллигентные люди. В 2007 году в соответствии с постановлением правительства ЕАО мне было присвоено звание «Ветеран труда».

Уже не один год нахожусь на пенсии, но до сих пор не могу расстаться с гражданской обороной. Сейчас работаю специалистом гражданской обороны на Биробиджанской ТЭЦ. Это потенциально опасный объект, и этим все сказано. Руководство теплоэнергоцентрали понимает важность выполнения мероприятий гражданской обороны.

На Благовещенскую ТЭЦ в День пожилого человека пригласили ветеранов предприятия

Старших не забываем

↑ Ветераны

↑ Маргарита Васюкевич

2 ОКТЯБРЯ пенсионеры Благовещенской ТЭЦ встретили друг друга дружескими объятиями и крепкими рукопожатиями. Международный день пожилого человека собрал бывших энергетиков за праздничным столом. Вечер общения и благодарности наставникам по доброй традиции Амурская генерация дарит пожилым энергетикам уже в 7-й раз.

Каждого из 270 ветеранов сотрудники Амурской генерации поздравили по телефону. Многие живут сейчас в других городах, но слова благодарности долетели и до них. Поучаствовать в чаепитии были приглашены все энергетики-пенсионеры Благовещенской ТЭЦ, на празднование смогли прийти более 90 человек.

Веселой компанией пенсионеры-энергетики отметили свой празд-

ник в кафе «Белая лилия», где были организованы праздничный обед и развлекательная программа. Они принимали участие в конкурсах, делали памятные фотографии, пели любимые песни, танцевали и читали стихи.

Директор Благовещенской ТЭЦ Андрей Сазанов выразил благодарность старшему, мудрому поколению энергетиков, отметив, что становление и развитие станции было возможно только благодаря их труду. К поздравлениям присоединился председатель профсоюзного комитета Амурской генерации Игорь Колесников, пожелав работникам со стажем крепкого здоровья, оптимизма, долгих лет жизни и уверенности в завтрашнем дне.

— Такой праздник нам очень нужен. Мы любим собираться хотя



■ Ветераны Благовещенской ТЭЦ

бы раз в год, ведь в обычной жизни мы практически не устраиваем такие встречи, а День пожилого человека — это хороший повод для нас собраться, — рассказала Зоя Никандровна Шадрина, в прошлом работник медпункта ТЭЦ.

— Действительно, такое мероприятие всегда долгожданно для наших ветеранов. Именно здесь они могут вновь встретиться дружным коллективом, вспомнить трудовые будни, зарядиться массой положительных эмоций и, что самое важное, ощутить внимание и заботу, — поделился мнением директор Благо-

вещенской ТЭЦ Андрей Сазанов. — Уверенность у человека появляется тогда, когда он чувствует себя нужным, когда ценят его заслуги, когда о нем помнят. И как бы странно ни звучало — в старших наше будущее. То, как мы сегодня относимся к ним, вернется нам на склонах лет.

В честь Дня пожилого человека профком Хабаровской ТЭЦ-1 организовал торжественное мероприятие для ветеранов станции

Спасибо за праздник!

↑ Ветераны

↑ Андрей Кривицкий

В актовом зале станции для гостей был накрыт стол с угощением и подготовлен праздничный концерт. С приветственным словом к ветеранам обратился председатель профсоюзной организации Андрей Кривицкий. Директор Хабаровской ТЭЦ-1 Сергей Пегушин поздравил приглашенных с Международным днем пожилого человека.

Торжественную часть продолжила своим выступлением председатель совета ветеранов Индустриального района Людмила Ивановна Коброва.

Сразу после приветствий состоялись выборы председателя совета ветеранов Хабаровской ТЭЦ-1. Ветераны единогласно поддержали

кандидатуру Анны Кузьменко. Анна Яковлевна проработала на станции более 30 лет и продолжает в статусе пенсионера трудиться на родном предприятии.

В развлекательной части приема с музыкальной программой выступили лауреат Дальневосточного фестиваля гитарной музыки Сергей



■ Гости с удовольствием танцевали под живую музыку

Виноградов и творческий коллектив Хабаровского общества слепых. Более двух часов звучали «живые» любимые мелодии на любой вкус. Во время концерта многие гости с удовольствием танцевали. Чай с пиро-

гами стал приятным дополнением к программе.

Прощаясь, ветераны и пенсионеры благодарили за теплый праздник и выражали надежду, что встретятся в стенах родной станции еще не раз.

В первых числах октября в течение трех дней в Артеме впервые проходили соревнования оперативного персонала ТЭС с поперечными связями дивизиона «Дальний Восток» ПАО «РусГидро»

Энергетики ДГК – лучшие на Дальнем Востоке

Профессиональное многоборье

Анастасия Базарнова, Ия Платунова, Марина Булдыгерова

Эти соревнования стали значимы для всех — как для участников, так и для организаторов. Соревнования такого масштаба проходят на Дальнем Востоке впервые. Это не столько борьба за кубок победителя, а своеобразный срез знаний и практических навыков персонала, по итогам которого можно судить об уровне квалификации работников на дочерних предприятиях холдинга в целом. Именно поэтому на участниках лежала огромная ответственность — защитить честь родного предприятия, доказать, что именно на их родных станциях работают самые квалифицированные кадры.

На соревнования оперативного персонала ТЭС в город Артем Приморского края и приехали лучшие из лучших: энергетики ДГК — команды Хабаровской и Приморской генераций, команды ПАО «Сахалинэнерго», ПАО «Камчатскэнерго» и ПАО «Магаданэнерго». По решительному настрою участников было очевидно — борьба предстоит напряженная. В течение трех дней они покажут все, на что способны.

ИСПЫТАНИЕ ОГНЕМ

Сразу же после торжественной церемонии открытия соревнований команды приступили к прохождению первого испытания — этапа пожаротушения. Энергетикам предстояло на скорость ликвидировать возгорание на различном оборудовании ТЭЦ. При этом судьи оценивали не только время выполнения задания, но и правильность выбора средств индивидуальной защиты, вида огнетушителя, а также порядок действий персонала в соответствии с правилами пожарной безопасности. Например, нуж-

но обязательно отключить оборудование от напряжения и опустить забрало каски, перед тем как приступить к тушению огня в электроустановке. Если кто-то переволновался и забыл (а среди участников были и такие) — незамедлительно звучали резкие слова судей: «Стоп! Вас уже убило! Вы не сняли напряжение. Баллы не начисляем за подэтап!».

Команды проходили испытание поочередно, при этом конкуренты не могли видеть выступления друг друга, ожидая своей очереди в учебном центре. Строгая судейская комиссия также запретила видео- и фотосъемку — таким образом участники никак не могли лучше подготовиться к прохождению этапа, наблюдая промахи или успехи коллег.

ЗНАНИЯ — СИЛА

Менее зрелищными, но не менее важными стали этапы, на которых команды демонстрировали свои навыки управления оборудованием ТЭЦ. Перед энергетиками стояла задача за ограниченное время в специализированных компьютерных программах-тренажерах, интерфейс которых аналогичен их рабочему компьютеру, включить сложное энергетическое оборудование: растопить энергетический котел, выполнить пуск турбины, обеспечить ведение водно-химического режима, управление электротехническим оборудованием, эксплуатацию систем автоматического управления и контроля.

«Конечно же, интерфейс программы не на 100% соответствует тому, что видит участник соревнований, сидя на своем рабочем месте. Ведь все теплоэлектростанции индивидуальны, вы не найдете даже двух абсолютно идентичных, у всех свои особенно-

сти. Зато общие принципы работы, порядок действий персонала едины. На наш взгляд, профессионализм как раз и заключается в том, насколько качественно может специалист выполнить заданную операцию, насколько глубоко он знает работу оборудования ТЭС. Можно привести такую аналогию: если вы умеете водить автомобиль, то вы заведете мотор и поедете, какой бы марки этот транспорт ни был. А если из-за несущественных различий вы не можете двинуться с места, значит, ваши знания и навыки под сомнением», — поясняет Дмитрий Завражный, директор филиала ПАО «РусГидро» — «Корпоративный университет гидроэнергетики».

Еще один этап, связанный с компьютерами, — проверка теоретических знаний правил технической эксплуатации оборудования, правил охраны труда, пожарной и промышленной безопасности. Для этого энергетикам были предложены видеоролики, в которых они должны были выявить наибольшее количество нарушений и обосновать свой выбор.

ВОЙ СИРЕН, КРОВЬ И КРИКИ ПОСТРАДАВШИХ

Самым захватывающим этапом соревнований стало оказание доврачебной помощи пострадавшим. Здесь условия были настолько приближены к реальным, что даже у немногочисленных наблюдателей, допущенных судьями в аудиторию, замирало сердце.

Начнем с того, что в роли пострадавшего выступал не привычный манекен-тренажер Гоша, а люди — студенты Дальневосточного федерального университета, которые были приглашены на соревнования специально. Они встречали команды

душераздирающими криками о помощи, убедительно изображая ранения и травмы. Более того — все они были профессионально загримированы: ожоги, кровь, оторванные конечности выглядели как настоящие. В дополнение к этому во время прохождения командами этапа судьи включали «музыкальное сопровождение» — звуки сирены, крики о помощи, зловещую музыку, что еще больше нагнетало атмосферу паники.

СТРОГОЕ СУДЕЙСТВО И ВОЛНЕНИЕ УЧАСТНИКОВ

Говоря о соревнованиях, сложно не отметить их некоторые особенности. В первую очередь это очень высокий уровень организации мероприятия в целом, а также строгое судейство. Все без исключения судьи — профессионалы высшего класса, признанные эксперты в своих областях, при этом крайне требовательные.

Также это сложность всех этапов. Участники признавались — сравнить их можно разве что со всероссийскими соревнованиями оперативного персонала ТЭС, в которых ранее некоторым из них довелось участвовать.

В совокупности все это, конечно, добавляло волнения командам. Атмосфера соперничества накалялась с каждым днем. Одни с тревогой подходили к турнирной доске, где в онлайн-режиме обновлялись результаты каждого этапа, другие отказывались допускать на свои этапы аккредитованных фотографов (боялись, что отвлекут), третьи стойчески продолжали повторять нормативную базу. И только самые опытные проявляли спокойствие, но напряжения все равно было не скрыть.



■ Теоретические этапы соревнований по управлению оборудованием ТЭЦ



■ Вручение кубка победителей руководителю команды филиала «Приморская генерация»



■ Этап по отработке навыков пожаротушения на теплоэлектростанции



■ Этап оказания первой доврачебной медицинской помощи был очень реалистичным

ИТОГИ

И вот, наконец, награждение победителей! И хотя судьи не опубликовали результаты последних этапов соревнований, интригу сохранить не удалось. Команда Приморской генерации ДГК лидировала с таким количеством баллов, что обойти ее не помогло бы даже чудо.

Основная борьба развернулась за второе место: если в первые дни в турнирной таблице уверенно закрепилась команда ПАО «Сахалинэнерго», то к завершению соревнований их вновь обошли работники ДГК — в этот раз команда Хабаровской генерации. Сахалинцам досталась бронза.

Достоин проявили себя энергетики ДГК и в индивидуальном зачете — практически все награды в номинации «Лучший по профессии» у Приморской генерации. Лучшим начальником смены электростанции стал Александр Медведев, лучший начальник смены турбинного цеха — Олег Диптан, лучший начальник смены электроцеха — Алексей Бабенков, лучший начальник смены химцеха — Юлия Кудринская, лучший старший оперативный работник цеха ТАИ — Иван Козодуб, лучшим машинистом котлов признан Денис Рыськов, лучшим машинистом турбин стал Андрей Ворошилов. А вот лучшим начальником смены котельного цеха стал представитель ПАО «Сахалинэнерго» Артем Назаренко.

ЗАДАЧА — КУБОК УДЕРЖАТЬ

Соревнования завершились победой ДГК, но это не повод расслабляться. Уже принято решение о том, что теперь они станут традиционными и будут проводиться каждые два года. О значимости этого решения рассказал директор департамента организации производственной деятельности объектов энергетики ДФО Дивизиона «Дальний Восток» ПАО «РусГидро» Сергей Иртов: «РусГидро» эксплуатирует на Дальнем Востоке 21 ТЭЦ и 14 ГРЭС, а также более 500 ДЭС и котельных. Умение оперативного персонала работать на высоком профессиональном уровне, соблюдая нормы, правила и требования нормативно-технической документации, — залог безопасной работы персонала и надежной, экономичной работы оборудования. На прошедших соревнованиях ее участники смогли убедиться, насколько сильно они отличаются от тренировок и соревнований, проводимых внутри компаний на местах. Анализ достигнутых результатов и итогов станет основой для формирования минимальных значений по баллам для будущих соревнований. Опыт их проведения должен быть использован для разработки будущей долгосрочной корпоративной программы по подготовке и повышению профмастерства оперативного персонала не только крупных ТЭЦ, ГРЭС, но и дизельных электростанций и котельных».

Приморские энергетики уже взяли на вооружение полученный опыт. Он пригодится при подготовке команды к следующим соревнованиям, ведь есть важное требование организаторов — энергетики не могут быть выдвинуты в той же должности для участия повторно. А значит, чтобы удержать кубок, им придется либо расти в профессии, либо готовить своих коллег для участия в соревнованиях. Скорее всего, через два года мы увидим существенно обновленный состав команд.

Сергей Сериков, руководитель команды филиала «Приморская генерация» АО «ДГК»:



— Победа нашей команды — это наш опыт, это наше стремление к победе, это очень продолжительная подготовка каждого члена команды, как индивидуальная, так и в команде, умение применить теорию на практике. Сейчас будем стремиться к тому, чтобы переходящий кубок навсегда остался в Приморье. Будем готовиться к следующим соревнованиям!



Юлия Кудринская, победитель номинации «Лучший начальник смены химцеха», филиал «Приморская генерация»:

— Стать лучшей по профессии для меня очень почетно. При этом такая награда — большая ответственность. Буду стараться работать еще лучше, своим примером мотивировать коллег развиваться в профессии, участвовать в соревнованиях.

Олег Диптан, победитель номинации «Лучший начальник смены турбинного цеха», филиал «Приморская генерация»:



— В первый день соревнований я давал интервью краевому телеканалу, а уже вечером этот сюжет показали по телевизору. Моя маленькая дочка его увидела, ее восторгу не было предела. Она бегала по квартире с криками: «Папа победил, папа самый лучший!». Разве можно было после этого не стремиться к победе? Когда за тебя болеет семья — это лучшая поддержка!

Денис Катанаев, начальник смены котельного цеха Комсомольской ТЭЦ-2, филиал «Хабаровская генерация»:



— Я участвовал в соревнованиях оперативного персонала ТЭС, еще когда был машинистом котлов. Поэтому сейчас все в новинку, раньше все было по-другому.

Наиболее интересным стал этап по медицине, такого, действительно, никогда не видел. Честно говоря, восхищен тем, как все было реалистично. Поначалу растерялся, но быстро собрался и своего подопечного спас. И, конечно, такие тренировки очень полезны, ведь оказать помощь в экстремальной ситуации гораздо сложнее, чем просто выучить необходимые правила.

Павел Клименко, начальник смены станции Комсомольской ТЭЦ-2, филиал «Хабаровская генерация»:



— У меня богатый опыт участия в соревнованиях, поэтому здесь ничего не удивило. На мой взгляд, задачу усложнило то, что на этих соревнованиях применялись новые программные комплексы, которые использовались на этапах, где команды управляли оборудованием ТЭС. Что касается других участников, то приморцы — наши извечные соперники, а вот с коллегами с Сахалина и Камчатки мы встретились впервые. Но в любом случае все сильные, поэтому на скидки здесь рассчитывать не приходится.

Анатолий Соломатов, заместитель главного инженера Комсомольской ТЭЦ-2, руководитель команды филиала «Хабаровская генерация»:

— Я не впервые принимаю участие в соревнованиях оперативного персонала ТЭС с поперечными связями. В 2015 году участвовал во Всероссийских соревнованиях в городе Эссенуки в качестве руководителя сборной АО «ДГК», в 2017 году в соревнованиях АО «ДГК» в Лучегорске был руководителем команды нашего филиала.



Соревнования Дивизиона «Дальний Восток» ПАО «РусГидро» проходят впервые. Должен сказать, что уровень конкурса достаточно высокий. Уровень судейства также на высоте.

Что было самым трудным? Да, пожалуй, все. Особенно хотелось бы отметить двух членов нашей команды — начальника смены химического цеха Ирину Кузьмичеву и электрослесаря по обслуживанию автоматики и средств измерений ЦТАИ Вячеслава Летушева. Они хорошо выступили и хоть и не заняли первых мест, но продемонстрировали высокий уровень на фоне коллег из других энергокомпаний «РусГидро». Это радует.

За коллег из «Приморской генерации» мы рады, поздравляем их с победой. Они знают, что мы просто вечные соперники и уже не раз боролись за первое место. В этот раз победили приморчане. Разрыв с коллегами у нас большой, а значит, есть к чему стремиться.

РусГидро



■ Кубок победителей соревнований оперативного персонала ТЭС ПАО «РусГидро»



■ 1-е место — команда филиала «Приморская генерация»



■ 2-е место — команда филиала «Хабаровская генерация»



■ Завершение соревнований — все команды в сборе

«Все профессии важны, все профессии нужны»

В ОКТЯБРЕ В РОССИИ отмечают два профессиональных праздника. 12 октября — День кадрового работника, а в последнее воскресенье месяца, в 2017 году это 29 октября — День работников автомобильного транспорта, или День водителя (автомобилиста), как говорят в народе. И если первый праздник — неофициальный, то День водителя носит официальный характер: в настоящий момент он отмечается по Указу Президента от 2012 года. Кстати, этот профессиональный праздник в последние годы стал популярным и по-настоящему

народным из-за повальной автомобилизации последних двух десятилетий.

Как известно, «все профессии важны, все профессии нужны», поэтому в октябрьском номере газеты в разделе «Наши люди» мы решили рассказать о лучших представителях вышеназванных профессий, работающих в ДГК. Возможно, такая инициатива приживется, и мы будем регулярно готовить материалы о людях, на первый взгляд не имеющих отношения к энергетике, но без которых полноценное функционирование предприятий отрасли невозможно.

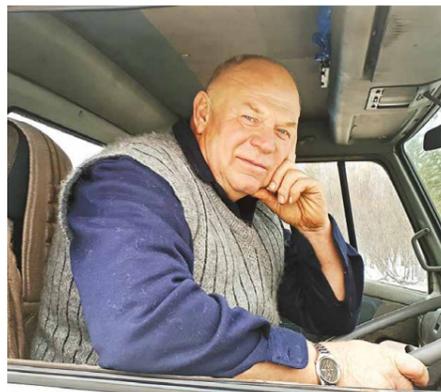
Виктор Гаврилович Муляр за рулем с 1975 года. Последние 15 лет работает водителем автомобиля с крановой установкой в автотранспортном цехе Нерюнгринской ГРЭС

Нелегкий, но любимый труд

Профессионалы

ТРУД ВОДИТЕЛЯ — очень энергозатратный вид деятельности, требующий определенного склада ума. Для успешного выполнения работы, кроме физических и умственных предпосылок, водителю требуются и определенные личные качества, которые зависят от внимания, памяти, мышления, эмоций, воли, способностей, темперамента и характера. Большая концентрация и распределение внимания, высокая скорость обработки информации, способность выхватывать из быстро меняющейся окружающей действительности важные факты, производить их анализ и сопоставлять, моментально оценивать ситуацию, принимать грамотные решения и действовать — и это в считанные мгновения, которые порой решают все, — такова профессия водителя. Конечно, и опыт многое значит.

У Виктора Гавриловича Муляра, водителя автотранспортного цеха Нерюнгринской ГРЭС, опыта хоть отбавляй — на троих хватит. В свое время Виктор Гаврилович окончил престижный Московский автодорожный



Асель Абилинова

институт, после чего отправился на всеоюзное строительство олимпийских объектов к московской Олимпиаде-80. «В 1978–80-х годах мы тягали грузы на МАЗе с полуприцепами «и носило меня, как упавший листок», — вспоминает наш герой.

Олимпиада отгремела — надо продолжать трудовую деятельность. И тогда было принято волевое решение — ехать в холодную, но богатую природными дарами Якутию, и, как говорит Виктор Муляр, это была «советская романтика — открывать новые земли, покорять Север». Здесь, в долине Олонгро, он работал на большегрузах грузоподъемностью 120 тонн. Тяжелый труд и личные качества Виктора были оценены по достоинству, и его назначили начальником транспортного участка Олонгринского разреза.

«Поработав на руководящей должности, я понял — это не мое. Захотелось обратно — за руль. Я всю жизнь за рулем. Это мое призвание», — признается Виктор. Так и вернулся он к профессии водителя, о чем нисколько не жалеет.

«Автомобиль — это как живое существо — в нем тоже есть душа: человек одушевляет машину, относится к ней с любовью, и она становится, как маленький родной ребенок. С ней и разговариваешь, и опекаешь. Как ты относишься к машине, так и она отвечает. Заботишься и бережешь — будет служить верой и правдой».

О коллективе автотранспортного цеха Нерюнгринской ГРЭС, как и любой другой его работник, Виктор отзывается тепло, как о семье: «Это очень дружный, сплоченный коллектив. Во многом благодаря начальнику цеха, который умеет объединять людей, с вниманием относится к человеку и технике».

Водитель автомобиля из аппарата управления ДГК Дмитрий Гирко в этом году празднует свой профессиональный юбилей. 30 лет назад Дмитрий Валерьевич променял морскую романтику на трудовые будни шофера, но нисколько об этом не жалеет

С большой ответственностью

Профессионалы

— МОЙ ВОДИТЕЛЬСКИЙ СТАЖ начался в 1987 году, 30 лет назад. Вообще после окончания школы я планировал быть моряком. Для этого специально сдавал экзамены в мореходку во Владивостоке и поступил туда, но в последний момент понял, что нет, не мое это, — вспоминает Дмитрий Валерьевич. — Забрал документы и вернулся в Хабаровск, но время было упущено. К этому времени почти все учебные заведения уже завершили набор студентов, так что пришлось пойти в училище № 10. Здесь учили только двум специальностям — водителя и слесаря-механика. Так моя профессиональная карьера повернула на водительскую стезю.

В училище мне больше всех запомнился наш преподаватель по вождению Валерий Николаевич Колесников. До сих пор его помню. Он не кричал никогда, не вдавливал, а заставлял думать, понимать дорожные знаки, разметку, чувствовать машину. Ты ошибку допустил, должен понять и исправить ее. Учили на совесть. Пока учишься, выедешь в город на КамАЗе, еще неопытный, спина мокрая от напряжения. Всех боишься, тебя все боится: видят, что ученик за рулем. Хорошо, что рядом мастер сидит.

— После учебы устроился водителем в совхозе «Хабаровский». Водил ЗИЛ 133 ГЯ — это довольно большой автомобиль, с камазовским двигателем, длинный кузов у него — 6,5 метра. Когда узнали, что я на КамАЗе учился, то доверили его. Там оборудование было совсем другое, камазовское. Я еще совсем молодой был, 18 лет только. Это была совсем новая машина в совхозе. Она только полгода как на предприятие пришла. Поэтому ответственность была на мне большая. Это, наверное, один из самых запомнившихся эпизодов был.

Алексей Субботин



Полгода молодой Дмитрий Гирко поработал и ушел в армию, где весь второй год службы пришлось провести за рулем. Вот так и поехало.

О своей профессии Дмитрий Валерьевич говорит без пафоса:

— Обычная профессия, но она требует большой ответственности, ведь тебе доверили груз. Если с тобой едут люди, то ответственность возрастает еще больше.

Дмитрий Валерьевич с улыбкой вспоминает свой самый долгий рейс:

— Это было в начале двухтысячных, тогда до Николаевска-на-Амуре нужно было сутки ехать, бездорожье страшное. Нужно было забрать людей оттуда и отвезти их в Хабаровск. Туда доехал нормально, но на обратном пути нас застало наводнение. На дороге три моста смыло, не смог вернуться обратно. Доехал от Николаевска до Де-Кастри, а мостов нет. Пришлось возвращаться в Николаевск, людей посадили на метеор, они уехали сюда в Хабаровск, а я там жил неделю почти, пока не сделали мосты, восстановили дорогу.

В профессиональный праздник желаю всем водителям наше традиционное: ни гвоздя, ни жезла, удачи на дороге. И всем, кто уезжает, чтобы обязательно возвращались.

Станислав Михайлович Чупасов пришел на строящуюся Благовещенскую ТЭЦ шофером 2-го класса летом 1977 года. С тех пор и до сентября 2017 года он трудился на станции...

40 лет, как один день...

Профессионалы

СТАНИСЛАВ ЧУПАСОВ сначала водил дежурный автобус, затем был водителем директора, потом управлял длинномером «Колхида». По его словам, тогда при строительстве станции на стройплощадке ТЭЦ грязи было по колено, большегрузы буквально месили ее. Но это издержки строительства. Один из запомнившихся моментов — это митинг в честь начала строительства главного корпуса Благовещенской ТЭЦ. Он состоялся, когда была построена первая колонна главного корпуса. С речью выступили директор Анатолий Константинович Малапура и главный инженер

Маргарита Васюкевич

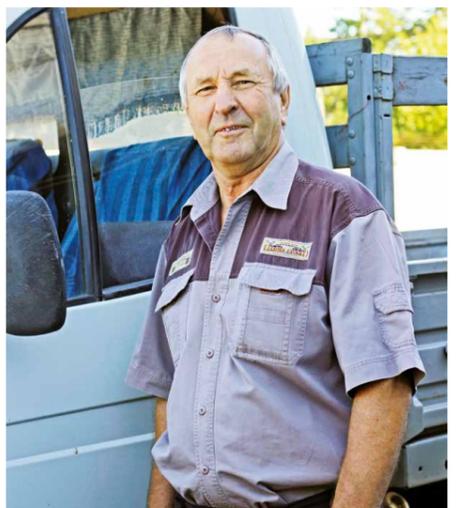
Владислав Васильевич Ижболдин. Свое слово сказал и начальник стройки Вячеслав Антонович Репенко. По примете о колонну разбили бутылку шампанского, чтобы строительство прошло без задержек и сбоев.

Чупасов работал водителем до середины 80-х годов. Свою работу характеризует как спокойную, несмотря на рассказы о том, как и в ночь, и в плохие погодные условия приходилось заводить машину и ехать на задания для нужд станции.

— Сказали поехать в Прогресс — едем, сказали в Хабаровск — едем в Хабаровск. В пер-

вые годы нашей работы машины стояли под открытым небом. В мороз замерзали и не заводились. Приходилось брать горячую воду в турбинном цехе и с ее помощью отогревать моторы, — рассказывает Станислав Михайлович.

В 1985 году Чупасова позвали работать электрослесарем в электрический цех, где он трудился по 2010 год. Затем работал водителем. 40 лет связывают Станислава Михайловича с Благовещенской ТЭЦ, в конце сентября он ушел на заслуженный отдых.



В сентябре исполнилось десять лет, как Татьяна Юрьевна Артюхова возглавляет отдел по персоналу Хабаровской ТЭЦ-3. А общий стаж в энергетике у одного из лучших кадровиков филиала «Хабаровская генерация» составляет четверть века

От электротехники – к людям

Профессионалы

Марина Булдыгерова

В специалисты по персоналу Татьяна Юрьевна пришла, можно сказать, «с полей» — из электрического цеха Амурской ТЭЦ, где начинался ее трудовой путь. Дело в том, что по диплому Татьяна Юрьевна имеет специальность «электроснабжение промышленных предприятий, городов и сельского хозяйства», и начинала она как инженер по высоковольтным испытаниям и измерениям. Но так сложилось, что молодому специалисту пришлось работать не с техникой, а с людьми, хотя Татьяна еще в университете обожала физику и математику и мечтала быть инженером.

Но оказалось, что иметь дело с людьми не менее увлекательно. В отделе кадров дипломированный инженер занималась подготов-

кой кадров, работой, связанной с пенсионной реформой, а когда ей предложили перейти на Хабаровскую ТЭЦ-3, с радостью согласилась.

«Больше всего в моей работе мне нравится, что я могу поделиться знаниями и опытом с людьми, у которых всегда очень много вопросов и по трудовому законодательству, и по другим нормам и законам, — делится Татьяна Юрьевна. — Работать с производственниками к тому же очень интересно, это дает мне много положительной энергии». Особенно Татьяне Юрьевне нравится, что на станции руководство ратует за здоровый образ жизни, это сказывается и на атмосфере в коллективе, и на трудовой дисциплине.



А еще сотрудники отдела, которым руководит Татьяна Артюхова, стараются поддерживать с коллегами доверительные отношения, чтобы те не выступали в роли просителей, а делились проблемами и сообща их решали. И так приятно, когда получается справиться с чьей-то проблемой, помочь в трудной ситуации!

Татьяна Юрьевна особенно гордится, что она — потомственный энергетик. Дедушка работал в отрасли еще до образования «Хабаровскэнерго», мама тоже ветеран отрасли. Сын сейчас служит в армии, а после службы вернется на Хабаровскую ТЭЦ-3.

В том, что «кадры решают все», убеждена Елена Викторовна Сурнина — специалист отдела управления персоналом филиала «Нерюнгринская ГРЭС». В такой важной сфере, как энергетика, со сложным технологическим процессом и оборудованием, на первом месте по значимости был и остается грамотный профессиональный технический персонал

Главный ресурс энергетика

Профессионалы

Асель Абилинова

Она знает, о чем говорит, ведь за плечами значительный опыт работы: еще будучи школьницей на каникулах она пришла в эту сферу секретарем начальника отдела кадров предприятия атомной промышленности ПО «Электромеханический завод» в г. Красноярск-45. После школы, однако, выбрала себе техническую специальность — «тепловые и электрические станции», и с 1999 года на том же предприятии работала в отделе технического контроля по ремонту оборудования.

Однако жизнь то и дело возвращала Елену к профессии кадровика: как и многие работницы, Елена Викторовна переходила на легкий труд и тогда трудилась в отделе кадров. В мае 2007 года ее семья в связи с переводом мужа переехала на далекий Сахалин. Там Елена Викторовна пошла работать на Сахалинскую ГРЭС в производственно-технический отдел. Но и здесь ее настигла работа с персоналом: в 2008 году по производственной необходимости ее перевели на должность ведущего специалиста, а затем и начальника группы кадров. В 2010 году семья оказалась в Якутии. И уже недолго думая, Елена Викторовна устроилась специалистом отдела управления персоналом на Нерюнгринскую ГРЭС.

«Переходить с технической специальности в кадровую сферу для меня было несложно, потому что я люблю работать с людьми и документами. И даже наоборот: я почувствовала себя очень комфортно, это дело мне ближе по духу. В своей работе я стараюсь найти подход ко всем. Если есть какие-то радостные события в жизни людей, мы радуемся вместе с ними, если возникает проблема или конфликт, мы стараемся его сгладить и помочь работнику его разрешить, — рассказывает Елена Викторовна. — Работники отдела кадров, хотя и являются очень важным звеном, все же второстепенны, особенно на та-



ком предприятии, как теплоэлектростанция, — продолжает она. — Мы принимаем людей на работу, сопровождаем их трудовую деятельность, знаем о важных событиях в личной жизни, в сложных трудовых и жизненных ситуациях стараемся максимально помочь людям. Вся трудовая деятельность кадровиков направлена на поддержание работы всего персонала. Когда приходит новый человек, интуитивно чувствуется, будет ли он работать на станции несколько месяцев или посвятит этой профессии всю свою жизнь. Все зависит от внутренних качеств, по человеку видно, есть ли у него желание работать, насколько он ответственный. Очень многое зависит от внутренней собранности и надежности. И, конечно, в самих работниках отдела кадров важны человеческие качества: ответственность, корректность, аккуратность, тактичность, порядочность, умение сохранять чужие секреты, умение найти подход к людям».

Семнадцать лет работает в энергетике начальник отдела обучения, оценки и развития персонала аппарата управления ДГК Лидия Радомская

За каждым документом стоит человек

Профессионалы

Алексей Субботин

— Вы помните, как вас принимали на работу?

— Вся моя профессиональная жизнь связана с отделом кадров. Здесь я с 2000 года. И это первое и единственное мое место работы. Никогда не забуду, как меня на работу принимали. Все началось с собеседования с генеральным директором «Хабаровскэнерго», тогда это был Владимир Александрович Попов. Я пришла к нему с заявлением, он задавал много вопросов, как я училась, чего хочу достичь. Только после этого меня утвердили на должность. Это было тогда самое яркое впечатление.

— Кто был вашим наставником в профессии?

— Большое влияние на меня оказала Анна Давыдовна Казарина, которая была в тот момент начальником отдела кадров. Она приняла меня на работу и помогла освоиться в профессии, за что я очень ей благодарна. Для меня она всегда будет эталоном профессионала. Она всегда думала о человеке. Работа под руководством Людмилы Ивановны Вербенко дала мне ценный опыт в профессиональном и личностном плане. Она руководила отделом управления персоналом более 9 лет. Ее деликатность, умение разрешать спорные ситуации, демократичный стиль управления кажутся мне эталонными качествами руководителя. Она не стеснялась советоваться с подчиненными, узнавать их точку зрения на проблему, что позволяло взглянуть на вопрос под разными углами и принять наиболее правильное решение.

— Как меняет человека работа в отделе кадров?

— Профессия кадровика развивает жизненное чутье, внимательность и любопытство. Ты смотришь на улице или в магазине на человека, и у тебя складывается образ потенциального работника в той или иной сфере.

— Когда человек устраивается на работу, вы что-то ощущаете, чувствуете?

— Сотрудник отдела кадров формирует самое первое представление человека о компании, о коллективе, в котором ему, может быть, придется работать. Когда ты видишь нового человека, то есть желание, чтобы у него все сложилось и ему было комфортно на работе. И если есть возможность, то подсказать, помочь пройти процесс адаптации в коллективе.

— Вы можете дать какой-нибудь совет тем, кто идет на собеседование?

— Любое собеседование — это стресс для работника. Человек может чувствовать неуверенность, волнение, страх. Их нужно перебороть. На собеседовании вести себя, как в обычной жизни. Лично я для этих целей пользуюсь дыхательной техникой. Если вы дышите ровно и глубоко, то постепенно волнение уходит.

— Используете ли вы социальные сети для получения информации о человеке при приеме на работу?

— Кадровики могут заглянуть в соцсети, чтобы получить дополнительную информацию. Обращаем на увлечения человека, отдел социально-трудовых отношений выявляет способности, таланты, чтобы потом привлекать к спорту, выступлениям. Часто люди из скромности не говорят о своих талантах, не указывают в анкетах, а соцсети в этом помогают. Как и сложить общее впечатление о человеке.

— В вашей работе есть забавные моменты?

— Работа кадровика — серьезная и ответственная, но в каждом деле есть место для улыбки. Иногда улыбаюсь, читая объяснительные записки сотрудников.



Уважаемые работники и ветераны Чульманской ТЭЦ!

От имени коллектива филиала «Нерюнгринская ГРЭС» поздравляю вас с замечательной датой в жизни предприятия — 55-летием со дня ввода в строй первой турбины мощностью 12 МВт!

Для Чульманской ТЭЦ и всего поселка Чульман эти 55 лет — возраст богатой истории, ярких свершений, больших перемен в судьбах многих людей, покоровших и освоивших северные просторы.

Именно Чульманская ТЭЦ стала энергетической базой, способствующей разработке Нерюнгринского месторождения каменного угля, именно ее энергия позволила построить город Нерюнгри и нашу Нерюнгринскую ГРЭС. И сегодня старейшая электрическая станция Нерюнгринского района продолжает давать тепло и свет, работая в



■ А.А. Старцев, директор филиала «Нерюнгринская ГРЭС»

системе с Нерюнгринской ГРЭС и Объединенной энергосистемой Дальнего Востока.

Конечно, все эти достижения стали возможны благодаря сплоченному коллективу, способному справиться с любой нештатной ситуацией. Поколения энергетиков своим напряженным трудом вносят огромный вклад в развитие экономики не только нашего региона, но и всей страны, не раз доказывая свои неограниченные возможности и профессионализм.

В этот 55-летний юбилей желаю каждому работнику Чульманской ТЭЦ верности выбранной профессии, успешной работы предприятия и благополучия в семье. Уверен, огромный накопленный опыт станет хорошей основой для реализации новых планов, а все проводимые энергетические реформы принесут только хорошее!

В ноябре первенец большой энергетики Южной Якутии Чульманская ТЭЦ отметит очередной юбилей — 55 лет

Срок, вместивший эпоху

Юбилей

В середине прошлого столетия, в период советского промышленного бума, на юге Якутии в предгорьях Станового хребта близ поселка Чульман геолого-разведочные экспедиции открыли залежи угля: в 1950 году был обнаружен небольшой пласт — «Пятиметровый», а затем в 1953 году — «Мощный», который и принес Южной Якутии мировую славу. Поселок Чульман, основанный еще в 1926 году для обслуживания строившейся Амуро-Якутской автомобильной магистра-



Асель Абилинова

ли, стал базой для развития региона. Для освоения огромных залежей природных богатств требовалось развитие промышленных производств, а они не могли появиться без больших энергетических мощностей. Их не могла обеспечить маленькая локомотивная электростанция, построенная в поселке еще в военные годы.

Поэтому в ноябре 1962 года под руководством опытного энергетика Алексея Евлампиевича Воронина была введена в строй Чульманская ЦЭС, а уже в декабре станция выдала первую электроэнергию. С 1964 года по 1970 год были введены в строй 4 блока, суммарная мощность станции доведена до 60 000 кВт. Новенькая Чульманская ЦЭС, позднее переименованная в Чульманскую ГРЭС, а затем ТЭЦ, стала надежным энергетическим сердцем громадного региона. С началом строительства БАМа и Южно-Якутского территориально-производственного комплекса, включающего мощный угольный разрез, обогатительную фабрику, Нерюнгринскую

ГРЭС, город Нерюнгри со стотысячным населением, потребность в электроэнергии стала нарастать стремительно. В это сложное время сполна проявились высокий профессионализм и ответственность энергетиков Южной Якутии. Мощность станции была доведена до 84 000 киловатт. Энергию весь огромный регион получал бесперебойно.

С 1998 года Чульманская ГРЭС работает в составе Нерюнгринской ГРЭС в Объединенной энергосистеме Дальнего Востока, обеспечивает электроэнергией пос. Чульман и горнодобывающую промышленность Алданского района, теплом — промышленные предприятия и жилой фонд поселка Чульман. В настоящее время станция производит около 3% электроэнергии из объема выработки Южно-Якутского энергоузла и в случае необходимости легко замещается Нерюнгринской ГРЭС. Однако вырабатывает Чульманская ТЭЦ энергии столько, сколько более полувека назад якутские энергетика и представить не могли: ежегодно свыше 74 млн киловатт



■ В.Т. Яценко, первый директор ЧГРЭС

часов электрической и 315 тысяч гигакалорий тепловой энергии.

За 55 лет Чульманская ТЭЦ отпустила потребителям 14,2 млн гигакалорий тепловой энергии и выработала 11,2 млрд киловатт-часов электроэнергии.

Кадровая служба — от этих слов веет порядком, строгостью и даже немного чопорностью. Воображение рисует неизменно серьезных дам, которые смотрят на тебя пристальным «учительским» взглядом. Они живут в мире кодексов, отчетов и приказов об увольнении, где нет места несовершенству.

Марина Мирошниченко, начальник отдела управления персона-

лом СП «Приморские тепловые сети» филиала «Приморская генерация», с легкостью разбивает эти стереотипы. Не подумайте, с порядком в работе у ее отдела как раз все отлично. А вот ожидаемой официальности нет. Вместо этого лучезарные улыбки, добрые слова и безграничная теплота к каждому посетителю

Разбивая стереотипы

Профессионалы

ОТ ЭНЕРГЕТИКА — В КАДРЫ

Карьерный путь Марины Викторовны Мирошниченко — это большой пазл из кусочков разных профессий. Возможно, именно эта кропотливая сборка навыков и создала такого безупречного кадровика и руководителя. Все началось со школьной учительницы физики, которая пророчила юной Марине блестящую карьеру врача. Однако детский уговор с лучшей подружкой заставил забрать документы из медицинского, но открыл новые горизонты.

«Мы с ней были, как говорят, не разлей вода и в медицинский решили вместе поступать. Договорились, если одна не пройдет, то вторая тоже заберет документы. И подружка не поступила. Дома у меня тогда, конечно, был скандал. Но мы не растерялись и по рекомендации соседки пошли устраиваться в химцех на теплоцентр «Вторая речка» (сейчас котельная «Северная»). — Прим. ред.). Первый день там помню до сих пор — сотрудницы цеха нас с подружкой окружили кольцом и стали расспрашивать... И мы им понравились, пришлось «ко двору». Именно тогда и начался мой роман с энергетикой, но потом нам на время пришлось расстаться. После этого я работала десять лет в конструкторском бюро, а во время перестройки, чтобы выжить, приходилось трудиться

Ия Платунова

администратором в гостинице. Но время все вернуло на круги своя».

Впервые на кадровую службу в «Приморские тепловые сети» она попала лишь в 2004 году. Любовь к энергетике и чрезвычайное трудолюбие позволили за два года дорасти от простого инспектора до начальника отдела.

«Когда устроилась, не знала про кадровую работу ничего. Работала без выходных, старалась понять все аспекты работы, получала сама дополнительное образование, а с Трудовым кодексом так вообще под подушкой спала. Именно тогда я и поняла, что для хорошего кадровика очень важны жизненный опыт и все накопленные знания. Ведь мы не просто специалисты кадровой службы, мы и энергетики, и делопроизводители, и даже психологи».

ПРИКАЗЫ И ГРАМОТЫ — ЭТО ЖИЗНЕННЫЙ ПУТЬ

«Работу свою я обожаю. Я люблю свой коллектив, люблю работать с посетителями, люблю изучать старые приказы. Это ведь только кажется, что у нас рутинная работа. Каждая трудовая, грамота или справка — настоящая книга жизни, мы видим не скучные бумаги, а биографию человека, его характер. У меня есть своя коллекция объяснительных: в одной человек с юмором объ-

ясняет свой двухдневный прогул проблемами с пищеварением, в другой — любовная драма, в которой есть коварные женщины и горячительные напитки... Но моя любимая — про недальновидность политиков, мировой кризис и практически вселенский заговор против нашего работника. Когда читаешь, удивляешься, как такой талант может работать слесарем — ему нужно писать книги».

Конечно, в кадровой службе очень важен закон и порядок. Но формально делить мир на черное и белое Марина Викторовна не умеет. Каждого старается понять и найти свой подход, даже если это противоречит общепринятым нормам.

«Это было давно. К нам пришел устраиваться молодой парень. Тихий, добрый, воспитанный, но преступивший однажды закон... Его куда-то не брали, и мы официально не должны были. В его глазах не было отчаяния, лишь понимание и безропотность, и нас это задело. Проработал он недолго, но после его увольнения нам позвонили его жена и мать. Благодарили, что мы дали человеку шанс, что не оттолкнули. Это самая высшая награда для нас».

Я НАУЧИЛАСЬ ОТДЫХАТЬ

В «Приморских тепловых сетях» про рабочий день Марины Мирошниченко слагают легенды. Почти никто не знает, во сколько она



приезжает и уезжает с работы. Просто в это время все люди либо еще спят, либо уже спят. Она признается, что наслаждаться заслуженным отпуском она научилась благодаря дружному коллективу кадровой службы, который решил за нее все.

«Десять лет назад я не знала, что отпуск можно любить, а вот девушки из моего отдела доказали, что я не права. Для отдыха мне нужно немного: бокал любимого вина, хорошая книга или сериал. Сейчас читаю очерк про перевал Дятлова, очень увлекательно. Еще люблю погружаться в историю нашего предприятия, недавно обнаружила старый приказ от 1947 года, где пастуха коров из-за халатного отношения к работе понизили до пастуха свиней. Представляете, как интересно? Когда это читаешь, картинки прошлого начинают невольно оживать, и сразу видишь, как работали энергетика больше полувека назад. И как после такого можно считать приказ скучной бумажкой? Это частички истории».

Соревнования по легкой атлетике и плаванию среди восьми команд, представлявших филиалы и аппарат управления ДГК, прошли 26 сентября в Хабаровске

Быстрее, выше, сильнее

Легкая атлетика и плавание

Алексей Субботин

На стадионе «Юность» спортсмены соревновались в четырех легкоатлетических дисциплинах: эстафете 4 по 100 метров, прыжках с места, беге на 100 метров, а также на 1 км и 3 км для женщин и мужчин соответственно. Одновременно с легкой атлетикой в бассейне «Дельфин» прошли соревнования по плаванию, где лучшие спортсмены определялись в заплывах вольным стилем и брасом.

В эстафете 4 по 100 метров сильнейшими стали спортсмены Приморской генерации, на втором месте — команда Нерюнгринской ГРЭС. Третьими стали легкоатлеты исполнительного аппарата. В прыжках с места лучшим среди мужчин стал Артем Шелопугин (НГРЭС), на втором месте — Виктор Зырянов (Исполнительный аппарат), третье место за Константином Токоленко (ХТСК). Лучшими прыгуньями среди женщин стали Светлана Пяткова (ЛутЭК), Татьяна Слепцова (НГРЭС), Юлия Демидюкова (Приморская генерация).

В беге на 100 метров не было равных Павлу Овчинникову (ЛутЭК). Следом за лидером на 2-м и 3-м местах Артем Шелопугин и Роман Щетников, оба с НГРЭС. В беге на

короткую дистанцию сильнейшими стали Юлия Демидюкова (Приморская генерация), Ирина Мозгачева (НГРЭС), Екатерина Парак (ХТСК). В забеге на длинную дистанцию

(3 км) первое место завоевал Роман Щетников (НГРЭС), второе — Станислав Циммерман (Приморская генерация), третье место — Владимир Воронин (ЛутЭК). У женщин на дистанции 1 км не было равных Юлии Панасюк (Хабаровская генерация — Юг). Второе место досталось Кристине Кравцовой (ХТСК), третье — Марии Потаповой (Приморская генерация).

В итоге в командном зачете лучшие результаты по легкой атлетике показали спортсмены Нерюнгринской ГРЭС. Второе место заняли атлеты из Приморской генерации, на третьем месте — команда ЛутЭК.

В плавании командное первенство распределилось следующим образом: на первом месте — пловцы Хабаровской генерации — Юг, за ними расположились спортсмены аппарата управления, на третьем месте — команда НГРЭС.



■ Перед эстафетой 4 x 100 м

ЛутЭК открыл пятый сезон спортивных семейных соревнований «Папа, мама, я — СпортЭнергоСемья» в честь предстоящего в декабре Дня энергетика

Андрей Здоренко: «Победителями будут все!»

Спартакиада Вероника Белоусова Денис Царегородцев

ЦЕЛЬ СПАРТАКИАДЫ — привлечение работников предприятия и членов их семей к регулярным занятиям спортом, пропаганда здорового образа жизни. Соревнования по разным видам спорта будут проходить в течение двух с половиной месяцев и завершатся в декабре — накануне Дня энергетика.

В борьбу за звание суперспортивной семьи 2017 года вступили шесть семейных команд энергетиков с детьми в возрасте от 7 до 11 лет. Среди них — волонтерская команда, в состав которой входит воспитанница подшефного детского дома п. Светлогорье 8-летняя Ирина Коломиец.

В беге на дистанции 200 метров (мужчины), 100 метров (женщины), 50 метров (дети) — волонтерская команда в составе работников цеха топливоподдачи Ксении и Виталия Цыцаревых и воспитанницы детского дома Ирины Коломиец.

«Три года назад от нашего детского дома в спартакиаде участвовал Костя Шабалин, его команда заняла первое место. В прошлом году — Лена Степаненко, третье место. В этом году соревноваться вместе с нашими друзьями-энергетиками детский дом выбрал меня. Со всеми познакомилась, подружилась. Стараюсь не подвести команду, мечтаю о побе-



■ Участники спартакиады «Папа, мама, я — СпортЭнергоСемья-2017»

Спортивный праздник открыли директор ЛутЭКа Андрей Здоренко и главный инженер Роман Бугаец, пожелавшие победных стартов всем юным и взрослым участникам. «В этом году спартакиада ЛутЭКа встречает свой первый юбилей — в пятый раз мы собираемся на ставшие традиционными ежегодные семейные соревнования в честь Дня энергетика. Дети вырастают, меняются составы команд, к спорту приобщаются новые поколения, но неизменной остается главная цель — крепкая здоровая семья. Поэтому, независимо от распределения мест на пьедестале почета, победителями будут все», — отметил директор филиала.

Соревнования первого этапа проводились по легкоатлетическим дисциплинам. По сумме результатов в прыжках в длину с места вперед вышла семейная команда Пятковых, представлявшая железнодорожный цех и цех топливоподдачи Приморской ГРЭС. В метании мяча на дальность лучших результатов добилась семья Ковток (цех топливоподдачи).

де!» — говорит самая юная участница волонтерской команды.

В программе второго этапа спортивного марафона, который состоится в конце октября, — парный бадминтон, дартс, атлетические упражнения, включающие нормативы ГТО.

Самым необычным обещает стать третий, заключительный, этап «Веселые старты». Семейным командам предстоит показать свою спортивную подготовку, взаимовыручку и даже театрально-цирковые умения в шести эстафетах: «Веселое такси», «Солнышко», «Семейная эстафета», «Челночный бег», «Каракатица», «Вкус победы».

Победителей и призеров спартакиады определят по итогам всех трех этапов. Они будут награждены почетными грамотами, медалями, ценными призами.

В 2016 году победителем подобных соревнований стала семейная команда во главе с электросварщиком цеха тепловой автоматики и измерений Приморской ГРЭС Сергеем Хекало.

Впервые команда АО «ЛУР» приняла участие в ежегодной спартакиаде муниципальных служащих органов местного самоуправления, работников федеральных, краевых, государственных учреждений, а также организаций и предприятий иных форм собственности, расположенных на территории Пожарского района, и заняла третье место

Первый блин не комом

Спартакиада

Вероника Белоусова

СПАРТАКИАДА, которая прошла на стадионе школы № 1 имени Вячеслава Борзова в пгт Лучегорск, стала девятой по счету. Команда Лучегорского угольного разреза пришлось состязаться со сборными администрации Пожарского района «Факел», думы и Молодежного совета Пожарского района «Дума», Лучегорского городского поселения «Адреналин», командой национального парка «Бикин» под названием «Хищники» и сборной сельских поселений.

Сборную АО «Лучегорский угольный разрез» возглавила начальник топливного сектора Надежда Шестаков, она же была и личным тренером спортсменов. В команду ЛУРа вошли машинист бульдозера Андрей Труш, старший механик Павел Лимарев, помощник машиниста тепловоза Евгений Федорцов, экономист Антон Портнягин, техники Светлана Васильева и Людмила Груя, ведущий экономист по труду Ирина Дедик, секретарь руководителя Валентина Кузякова, специалист сектора закупок Олеся Пинчукова и инженер Ирина Полегешко.

На торжественном построении и открытии спартакиады глава Пожарского района Станислав Филатов подчеркнул, что мероприятие посвящено Дню Пожарского района и оно обязательно должно стать еще более массовым.

После подробного инструктажа команды приступили к выполнению заданий. Их ждал комплекс ГТО, соревнования по дартсу и волейболу, а также эстафета «Веселые старты».

Итоги подводились в личном зачете в соответствии с таблицей оценки ВФСК ГТО. В VI возрастной ступени (16–39 лет) среди женщин второе место заняла техник Отде-

ла средств диспетчерско-технологического управления Лучегорского разреза Людмила Груя. Среди мужчин в легкой атлетике не было равных машинисту бульдозера участка горной механизации Андрею Трушу.

Наиболее эмоциональными стали соревнования по волейболу. Игры проходили по олимпийской системе, поэтому команде разреза пришлось сыграть больше игр, чем другим участникам. В результате упорной борьбы победу одержал «Адреналин», второе место у «ЛУРа», третье — у «Факела».

Интересным этапом стали «Веселые старты». В рамках одного забега каждому участнику команды предстояло выполнить свое задание на скорость — пробежать с палкой, прокатить мяч, перенести мяч на ракетке, прокатить мяч палкой, пронести лист бумаги и даже лопнуть воздушный шарик. Здесь лидером стал «Адреналин», второе место у «ЛУРа», третье — у «Думы».

Пока судьи подводили общие итоги, чтобы объявить победителей, команды под зажигательную музыку устроили соревнования по танцам, в которых не было проигравших, главный приз — отличное настроение — достался всем без исключения.

В общем зачете спартакиады-2017 кубок и диплом за третье место вручен команде АО «ЛУР», второй стала сборная думы. А победителем спартакиады-2017 стала уже опытная команда сборной Лучегорского городского поселения.

Спортсмены ЛУРа пообещали потренироваться в представленных в спартакиаде видах состязаний и через год отвоевать золото у соперников.



■ Во время эстафеты

Крупнейшее ежегодное корпоративное событие — молодежный форум — филиал «Хабаровская генерация» на этот раз посвятил проблемам охраны природы. Форум под названием «ЭкоБум» энергетики организовали в честь Года экологии, объявленного в России в 2017 году

Устроили ЭкоБум

Форум

Марина Булдыгерова

База отдыха Шарголь г. Комсомольска-на-Амуре, где традиционно проходит форум, 23 и 24 сентября собрала команды молодых активистов от семи электростанций филиала и аппарата управления.

— Я уже не раз говорил, что энергия молодых — это наше будущее, — отметил, открывая форум, директор филиала Владимир Лариков. — Я рад видеть так много новых лиц на форуме, так же как и рад опытным участникам, не первый год приезжающим в Шарголь. Вы — наш кадровый резерв, наш главный потенциал в действующих и будущих проектах.

В этот раз форум молодежи «Хабаровской генерации» был девятым по счету, но оказался первым экспериментальным. Молодежные советы станций воплотили давнюю идею «перемешать» участников, создав команды, в состав которых вошли по представителю от каждой станции и аппарата управления. «Суть идеи в том, чтобы сплотить ребят с разных станций, познакомить их ближе друг с другом, дать возможность подружиться, — комментирует председатель профсоюзной организации филиала, организовавшей фору-

рум, Светлана Фоменко. — Я считаю, что эксперимент удался!»

В основную программу форума организаторы включили учебный блок, спортивные состязания, творческие домашние задания, импровизации, объединенные общей — экологической — проблематикой.

Испытанием первого дня стала домашняя заготовка, над созданием

которой команды трудились загодя. «Экологическая картина» — так называлось представление или мини-спектакль, без слов рассказывающий о том, как важно беречь природу. Как обычно, команды подошли к задаче очень творчески; яркие сценические костюмы и сложный реквизит помогли участникам раскрыть тему наиболее эффективно. Глобальное потепление и всемирный потоп, пантомима в полной темноте и «бурлаки», тянущие за собой груды мусора, — вот такое разнообразие идей можно было видеть на сцене.

Но сильней других воображение судей и зрителей покорила команда Комсомольской ТЭЦ-2 и аппарата управления (первое и второе места соответственно). Что примечательно, творческая мысль обеих команд «вертелась» вокруг одного и того же образа — земного шара. Свои прекрасные «планеты» ребята изготавливали долго и не без приключений, в итоге оба земных шара удались, а действия актеров на сцене были завораживающими.

Следующее утро стало решающим для команд. У ребят, только накануне вечером получивших задание, было



■ Попасть в кольцо с закрытыми глазами помогут советы коллег по команде



■ А победила команда «Бульдозер»!

совсем немного времени, чтобы придумать сценическую постановку об охране окружающей среды. Многие справились на ура — зрители и судьи смеялись остроумным шуткам, аплодировали актерским находкам и удивлялись отточенному тексту. Все выступили замечательно, но сильнейшей стала команда с говорящим названием «Бульдозер».

Забегая вперед, скажем — эта команда стала чемпионом форума, в этот же день обойдя соперников и в сложных спортивных состязаниях все с той же экологической тематикой.

— Сначала я настороженно отнесся к идее перемешать команды, но, готовясь к постановке, мы спло-

тились, раскрылись и за несколько часов придумали и поставили полноценный номер, на который в обычных обстоятельствах могла бы уйти пара недель, — делится впечатлениями капитан «Бульдозера», начальник топливного отдела аппарата управления Антон Федоров.

Молодежный форум замечателен тем, что дает возможность встретиться, пообщаться и обменяться опытом сотрудникам станций, расположенных в разных районах Хабаровского края. В следующем году филиал планирует провести юбилейный, 10-й молодежный форум, с новой насыщенной программой и новыми и, конечно, «старыми» его участниками.

«Сотрудники филиала «Приморская генерация» провели чемпионат по игре «Камень, ножницы, бумага», «Работники ВТЭЦ-2 перепели Пугачеву», «Слесарь из ПТС спас коллегу на отдыхе» — это не заголовки газет, а реальные истории, которые произошли на слете «Энергичные энергетики»

Отдохнули энергично

Слет

Ия Платунова

Слетелись туда исключительно самые отважные — те, кто не побоялся проснуться ранним воскресным утром. Сам слет проходил на базе лагеря «Юнга», поэтому энергетики радовались не только неформальной встрече с коллегами, но и наслаждались прекрасными морскими пейзажами, не подозревая, что готовит им этот день и коварный ведущий Константин... Начинается слет с торжественной части — напутственные слова энергетикам говорит помощник директора филиала Георгий Былич, который специально приехал на слет поддержать команды. Подбодрить коллег решила и Ольга Агеева — начальник отдела управления персоналом, причем не только словом,

но и делом — активным участием во всех конкурсах.

Первая часть слета — спортивная. Причем, как выяснилось, сильным и ловким быть было не обязательно, залогом победы во всех конкурсах были чувство юмора, смекалка и, конечно, энергичность.

Ведущий Константин «издевался» над энергетиками как мог: они делали огромные самолетики из бумаги и запускали их против ветра, прыгали на надувных шарах и скакалках, «плавали» разными стилями по воздуху, на скорость бегали дистанцию, вращая обручи вокруг талии, и даже командами изображали победные танцы. Самыми смешными, ловкими и умелыми оказались работники Владивостокской



■ Танец от Партизанской ГРЭС

ТЭЦ-2, однако коллеги лишь порадовались за победителей, поэтому спортивный этап завершился массовыми объятиями.

Следом энергетиков ждала самая вкусная часть слета — барбекю, но и за праздничным столом «борьба» между структурными подразделениями продолжалась. Для начала — чемпионат по игре «камень, ножницы, бумага» — проигравший получает по голове кувалдой, к счастью, надувной. Одно из самых суровых заданий — «туристическое», двум членам команды нужно было полностью поместиться в палатку для малышей и продержаться там несколько минут. Никто из энерге-

тиков не пострадал, но вот о палатках этого не скажешь...

Энергетики — люди творческие, поэтому задания для них готовились соответствующие. Девушки и парни изображали влюбленные пары из Индии, Испании и России, которые хотят разлучить злодей-ведущий. Танцы, стрельба, драки и слезы... и аплодисменты восхищенных коллег. Где еще увидишь, как инженер Партизанской ГРЭС изображает раненого индейца?

В конце мероприятия девушки из Владивостокской ТЭЦ-2 преподнесли своим коллегам сюрприз. Дарья Жидких и Елена Шлеева спели дуэтом композицию «Две звезды», чем покорили всех своих коллег.



■ Заклинатель обруча из ПТС

Профсоюзные организации филиала «ХТСК», СП «ХТС» и СП «ТЭЦ-2» организовали для работников предприятий и их семей выезд в ЭКОпарк на Воронеж-1 под Хабаровском

Праздник осени

Слет

В ТЕПЛЫЙ ОСЕННИЙ ДЕНЬ всех ждал прекрасный отдых, для детей был организован надувной городок с горками, батутом. Аниматоры проводили викторины, конкурсы и игры. Под зажигательную музыку диджея танцевали взрослые и дети. Песни под гитару и вкусный шашлык дополнили отдых. И, конечно же, радости детям и взрослым принесли «веревочный парк» и «тарзанка», одно из развлечений ЭКОпарка.

