

**ВСЕ ПО ПЛАНУ**

Ремонтная кампания стартовала на энергообъектах АО «ДГК»

Стр. 3

**В НОВОЙ РЕДАКЦИИ**

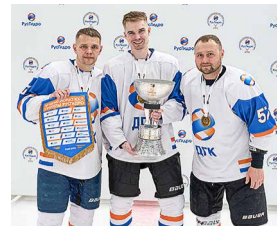
Руководство ДГК и профсоюз перезаключили коллективный договор

Стр. 4

**КАК ПОПАСТЬ В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ?**

Рассказывают молодые специалисты

Стр. 5

**НАШИ ХОККЕИСТЫ – ЛУЧШИЕ!**

Команда ДГК – победитель V чемпионата КХЛ РусГидро

Стр. 11

# ЭНЕРГЕТИК

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ

ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ГЕНЕРИРУЮЩЕЙ КОМПАНИИ

ОСНОВАНО В 1996 ГОДУ



16+

№ 4 (909), АПРЕЛЬ 2026  
WWW.DVGK.RU

## Летопись энергии

Этой весной нашей газете исполнилось 30 лет. Для корпоративного издания, рожденного в горячие 1990-е годы, это солидный возраст.

Наталья Белуха

Газета «Энергетик ДГК» была основана 5 апреля 1996 года по решению генерального директора ОАО «Хабаровскэнерго» **Владимира Попова**.

За прошедшие годы изменилось многое – страна, люди. Кардинально изменилась и сама энергетика, пережившая реформирование. Не узнать теперь и газету: информационный бюллетень превратился в 12-полосное издание. За 30 лет вышли 909 номеров. Если в первом из них на первой полосе гендиректор разъяснял коллективу, зачем энергетикам нужна газета, то в последних «Энергетик ДГК» принимает поздравления как одно из лучших корпоративных изданий России.

«Энергетик ДГК» стал родоначальником отраслевых корпоративных газет на Дальнем Востоке. Немногим периодическим изданиям удается столько лет удерживаться на плаву, однако наша газета – исключение. Она пользуется спросом не только у сотрудников Дальневосточной генерирующей компании, но и у коллег-смежников. Читают ее и в профильных министерствах.

На протяжении последних шести лет газету издает дизайн-студия «Пилигрим». С ней издательско-полиграфический

комплекс выходил на российские корпоративные и творческие конкурсы, и «Энергетик ДГК» неоднократно удостоивался почетных наград.

Долгое время до появления корпоративных социальных сетей наша газета оставалась практически единственным источником информации о компании для многотысячного коллектива ДГК. Сейчас она выпускается ежемесячно и распространяется как в печатном, так и в электронном виде.

– Газету коллеги ждут, предлагают нам темы и разбирают номера как горячие пирожки. «Энергетик ДГК» остается востребованным и в наш технологичный век. Очень жаль, что макет предусматривает всего 12 полос, ведь хочется рассказать как можно больше о жизни нашего предприятия. Мы пишем о том, что волнует работников энергетической отрасли, о наших профессиональных вопросах и проблемах, разъясняем сотрудникам стоящие перед ДГК задачи. Это газета о нас и для нас, – рассказала руководитель пресс-службы АО «ДГК» **Наталья Белуха**.



**Владимир ПОПОВ,**  
генеральный директор ОАО «Хабаровскэнерго»  
(1988–1991 годы, 1995–1999 годы):

– Хорошо, что это не узкопрофессиональная газета, понятная только небольшому кругу специалистов. Газета позволяет буквально дойти до каждого рабочего и донести до него нужную информацию, все доходчиво разъяснить. Газета дает возможность людям, работающим в одной энергосистеме, общаться между собой «вне политики».



**Михаил ШУКАЙЛОВ,**  
генеральный директор АО «ДГК» (2010–2022 годы):

– Газета не может заставить всех читателей думать одинаково, но задумываться об одном и том же, чтобы решать общие задачи АО «ДГК» на благо наших потребителей, а прежде всего нашего замечательного коллектива, мы должны. Желая «Энергетику ДГК» быть востребованным, солидным и зрелым изданием, побольше значимых и интересных материалов, актуальных тем и требовательных, активных читателей! Ну а нашим уважаемым потребителям тепловой и электрической энергии – света, тепла и уюта в домах!



**Сергей ИРТОВ,**  
генеральный директор АО «ДГК»:

– Газета помогает донести до работников самые важные задачи, разъяснить решения руководства компании, передать удачный опыт. Мы стараемся не забывать историю энергетики и хранить лучшие ее традиции, рассказывать о нашем золотом фонде – ветеранах, лучших работниках и просто ярких личностях. Не забываем мы и о спортивных достижениях, творчестве и увлечениях энергетиков, тем самым объединяя географически разделенный многотысячный коллектив Дальневосточной генерирующей компании.

### МАСШТАБНЫЕ ПРОЕКТЫ

#### Высокая готовность

Приморские энергостройки  
проинспектировал Юрий Трутнев.



© Строительные и тепломеханические работы ведутся на всех объектах и выполняются строго по графику.  
Фото: Александра Зуева

Александра Зуева

Вице-премьер, полномочный представитель президента в ДФО, председатель совета директоров РусГидро Юрий Трутнев и губернатор края Олег Кожемяко осмотрели строящиеся объекты энергетики – Артемовскую ТЭЦ-2 и вторую очередь Партизанской ГРЭС. Новые станции дадут региону дополнительно почти 800 МВт.

– Эти объекты стоят в плане развития компании РусГидро, реализуются и являются неотъемлемой частью программы обеспечения энергетикой всех регионов Дальнего Востока, – заявил **Юрий Трутнев**.

Отмечено, что сегодня объем потребления электроэнергии в Приморском крае составляет около 1,8 ГВт, а в пиковую нагрузку – более 2,5 ГВт. При этом собственная выработка сейчас – 1,4 ГВт.

– Ввод в работу объектов, которые сегодня находятся в высокой степени готовности, в пределах 70 %, даст возможность сбалансировать рост потребления электроэнергии, особенно в зимний период, – отметил **Олег Кожемяко**.

Как сообщил первый заместитель генерального директора ПАО «РусГидро» **Николай Карпунин**, готовность Артемовской ТЭЦ-2 составляет 67 %. Строительные и тепломеханические работы ведутся строго по графику. На площадке задействованы около 2000 работников и 96 единиц техники.

ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТР. 2

ЦИФРА НОМЕРА

**909** номеров

ГАЗЕТЫ «ЭНЕРГЕТИК ДГК» ВЫШЛИ С 1996 ГОДА

## Высокая готовность



© Готовность строящейся очереди Партизанской ГРЭС – 72 %. Фото: пресс-служба заместителя председателя Правительства России – полномочного представителя президента РФ в ДФО

### НАЧАЛО НА СТ. 1

Уже смонтированы два котла-утилизатора, предназначенные для использования тепловой энергии уходящих газов газотурбинной установки с целью производства пара для привода паровой турбины. Пусконаладочные работы запланированы на лето. В завершающей стадии монтажа находятся три пиковых водогрейных котла.

Энергостроители завершают монтаж оборудования на парогазовой установке № 1. Активно ведутся общестроительные работы на открытом распределительном устройстве (ОРУ 220/110кВ). Смонтирована кабельная эстакада от главного корпуса до ОРУ. Установлены анкерно-угловые опоры и выходные порталы на площадке ОРУ-110 и 220 кВ. Силовое и вторичное оборудование ОРУ-110кВ смонтировано в полном объеме. Монтаж оборудования ОРУ-220 кВ находится в завершающей стадии.

Готова к проведению пусконаладочных работ система трубопроводов тепловой сети.

В Партизанске **Юрий Трутнев** ознакомился с ходом строительства новых энергоблоков общей мощностью 280 МВт на Партизанской ГРЭС. Новые энерго-

блоки обеспечат электроэнергией тяговые подстанции РЖД в рамках проекта по увеличению пропускной способности Транссибирской магистрали.

В настоящее время продолжается строительство основных зданий и сооружений, ведется монтаж двух котлоагрегатов, паротурбинной установки № 1 и вспомогательного оборудования, установлены все пять силовых трансформаторов.

— Завершается монтаж технологического оборудования водоподготовки химического цеха. В ближайшее время состоятся его пусконаладочные работы. На циркуляционной насосной станции установлены на фундаменты насосы. Продолжается пусконаладка на трансформаторах открытой установки трансформаторов, — сообщил генеральный директор АО «УК ГидроОГК» **Юрий Миронов**.

Готовность строящейся очереди станции составляет 72 %. Новые энергоблоки будут представлять собой самостоятельный объект с собственными системами топливоподачи и технического водоснабжения, объединенный с действующей станцией в общий цикл работ.

## Для надежного теплоснабжения

Энергетики Амурских тепловых сетей полностью готовы к началу ремонтной кампании 2026 года. Уже 12 мая в Благовещенске стартуют гидравлические испытания: они позволят выявить и заменить уязвимые участки трубопроводов до начала холодов. Главная цель — предотвратить любые сбои в теплоснабжении осенью и зимой.

### ИНВЕСТПРОГРАММА

Анна Баклыкова

Вслед за опрессовкой в Благовещенске, Прогрессе и Новорайчихинске начнутся плановые ремонты, реконструкция магистралей и подготовка теплоисточников к отопительному сезону 2026/27 года.

Первым объектом ремонтной программы станет тепломagистраль № 2 в Северном районе Благовещенска — энергетики продолжают реконструкцию, направленную на увеличение пропускной способности сетей. Следом, 1 июня, масштабные работы развернутся на тепломagистральной № 1 Центрального района.

Эти проекты — часть глобальной инвестиционной программы ДГК, реализация которой началась в 2023 году. В текущем году в ее рамках на модернизацию тепловой инфраструктуры в Благовещенске, пгт Прогресс и пгт Новорайчихинск компания направит более 178 миллионов рублей.

— В ходе реконструкции тепловых сетей мы выполним устройство новых строительных конструкций, неподвижных и подвижных опор с монтажом металлоконструкций для надземной прокладки водяной тепловой сети и увеличим диаметр труб с 800 до 1000 мм на участке ТМ №1 Центрального района протяженностью 831 м (в двухтрубном исполнении) и на участке ТМ № 2 Северного планировочного района протяженностью 209 м (в двухтрубном исполнении), — рассказал главный инженер СП «Амурские тепловые сети» **Сергей Громов**.



© Для увеличения пропускной способности теплосетей энергетики АТС заменяют трубы диаметром 800 мм на более широкие — 1000 мм. Фото: Анна Баклыкова

Помимо масштабной реконструкции, энергетики проведут плановые текущие ремонты в Благовещенске и Прогрессе.

Одним из ключевых этапов кампании 2026 года в Благовещенске станет капитальный ремонт теплосети по улице Театральной между улицами Амурской и Зейской. Здесь планируется заменить 174 м трубопровода в двухтрубном исполнении диаметром 530 мм. АО «ДГК» направит на проведение этих работ более 48 миллионов рублей.

В поселке Прогресс до начала отопительного сезона отремонтируют 13 участков теплотрасс диаметром от 42 до 159 мм. Общая протяженность обновленных сетей составит 849 м в двухтрубном исполнении, а стоимость работ — более 15 миллионов рублей.

Комплексный подход к обновлению инфраструктуры позволит повысить надежность теплоснабжения и обеспечить потребителям Амурской области комфортную зиму.

## Фундамент готов, турбина в пути

Строительство Хабаровской ТЭЦ-4 не сбавляет оборотов. Ежедневно на объекте задействованы почти 1100 человек и более 80 единиц техники.

В работах принимают участие 12 подрядных организаций. Все возможные ресурсы направлены на возведение объекта, который строится на замену Хабаровской ТЭЦ-1.

### ПРИОРИТЕТНЫЕ ПРОЕКТЫ

Семен Симоненко

Сегодня металлический скелет главного корпуса уже закрыт фасадными панелями. На 90 % выполнен монтаж двух котлов-утилизаторов. В полной готовности находится фундамент под первую паровую и первую газовую турбины, бетонирование конструкций под вторую паровую турбину и вторую газовую турбины находится на завершающей стадии. К середине апреля все работы в этой части должны быть завершены, чтобы была возможность монтировать оборудование.

— Можно сказать, что монтаж первой паровой турбины уже начался. В нижнем строении фундамента монтируется ее конденсатор. Сама паровая турбина будет установлена на верхнем строении, — рассказал заместитель директора филиала АО «УК ГидроОГК» «Хабаровский» — главный инженер **Станислав Ли**.

Ведется в главном корпусе и подготовка к монтажу мостовых кранов — их будет два, каж-

дый грузоподъемностью в 60 тонн. Эти огромные машины будут использоваться не только для монтажа крупных элементов станции, но и в дальнейшем для ремонтных работ на ТЭЦ.

В марте 2026 года на строительную площадку прибыла паровая турбина с турбогенератором. В конце апреля на станцию привезли статор генератора газовой турбины, а в мае доставят газовую турбину. Все оборудование будут монтировать в строгой очередности в присутствии шеф-инженеров от заводов-изготовителей. Выполнение основной задачи — интеграции его в единый парогазовый энергетический блок — займет до шести месяцев.

Параллельно ведется возведение здания КРУЭ для монтажа закрытого комплектного распределительного устройства 110 кВ с элегазовой изоляцией.

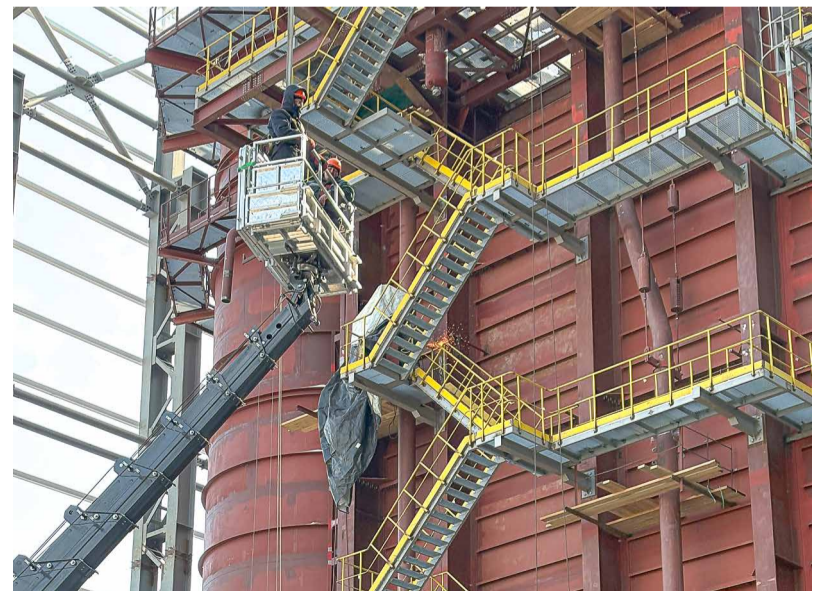
Третий объект, который также возводится ударными темпами, — здание химводоочистки. Оно строится в рамках этапа 2.1 и должно быть закончено до конца года. В нем будут производиться очистка проду-

вочных вод с градилен, подготовка обессоленной воды для энергоблоков и водоподготовка для подпитки теплосети.

— Современное оборудование новой станции позволит применять ресурсосберегающие технологии, в частности организовать безотходные сбросы в промливневый коллектор. Качество сбрасываемых вод будет соответствовать нормам рыбхоза, — отметил **Станислав Ли**.

Здание химводоочистки будет трехэтажным, высотой 30 метров. Строительство здесь ведется сразу с монтажом оборудования.

Все объекты Хабаровской ТЭЦ-4, построенные и введенные в эксплуатацию в рамках первых этапов строительства, находятся под управлением Дальневосточной генерирующей компании. Они уже участвуют в рабочих процессах. Так, с осени 2023 года активно используются станция насосной подпитки теплосети (НПТС), три бака-аккумулятора и компрессорная станция. Водогрейная котельная с 2025 года в тестовом режиме выдает тепло в существующую теплосеть Хабаровской ТЭЦ-1.



© Котлы-утилизаторы новой ТЭЦ уже выше многих домов. Фото: Семен Симоненко

В 2027 году новая станция полностью заместит Хабаровскую ТЭЦ-1. ТЭЦ-4 электрической мощностью 410 МВт и тепловой мощностью 1389,8 Гкал/ч. В отличие от старой станции, она будет полностью работать на природном газе — самом экологичном виде топлива. Это по-

зволяет значительно сократить выбросы углекислого газа, полностью исключит выбросы сернистого газа и сажи. Кроме того, отпадает необходимость в складировании золы, что благоприятно скажется на экологической ситуации в Хабаровске.

## Круговорот ремонтов

На электростанциях АО «ДГК» началась подготовка к осенне-зимнему периоду 2026/27 года. Рассказываем о ходе работ.

### ОЗП

Александра Зуева, Татьяна Евменова, Семен Симоненко

#### ВТЭЦ-2: 16 РЕМОНТОВ

Энергетикам Владивостокской ТЭЦ-2 в рамках программы подготовки к ОЗП предстоит выполнить один капитальный ремонт, два средних и 13 текущих.

— На котлоагрегатах № 10 и 12 специалисты ведут текущие ремонты поверхностей нагрева: воздухоподогревателей, экономайзеров, пароперегревателей и экранов. Ремонтируются трубопроводы, газоходы, обмуровки и тепловая изоляция, — сообщает заместитель начальника котельного цеха ВТЭЦ-2 **Денис Ильюша**.

На паропроводе поперечной связи № 219 проводится экспертиза промышленной безопасности: специалисты снимают изоляцию, зачищают металл, проверяют целостность и однородность металла паропровода, а также проводят дефектацию сварных швов при помощи ультразвукового контроля.

— Обследование позволяет выявить наличие дефектов и прогнозировать остаточный ресурс участка. Самые уязвимые элементы — изгибы паропровода, получающие максимальную нагрузку. После диагностики мы приступаем к ремонту, — рассказал ведущий инженер производственно-технического отдела ВТЭЦ-2 **Дмитрий Кириллов**.

В турбинном цехе ремонтная программа началась с подготовительных работ на турбогенераторе № 4. Электрики проводят ревизию газового поста генератора, ремонтируют газоохладитель и щеточно-контактный аппарат генератора, шлифуют контактные контакты.

— На блоке № 4 предусмотрен ремонт охладителей генератора, коммутационных аппаратов

0,4 кВ — 220 кВ, электродвигателей механизмов собственных нужд, блочных автотрансформаторов и трансформаторов собственных нужд, — объяснил начальник электрического цеха ВТЭЦ-2 **Константин Вельяот**.

#### БИРТЭЦ: БОЛЬШИЕ ОБЪЕМЫ

Специалисты Биробиджанской ТЭЦ совместно с подрядной организацией приступили к капитальному ремонту на котлоагрегате № 8. Работы планируется завершить к 30 июня.

Это самый масштабный ремонт на станции в текущем году. В его рамках будут выполнены сверхтиповые работы: замена более 20 тонн кубов воздухоподогревателя второй ступени и свыше пяти тонн пакетов пароперегревателя первой ступени. Необходимые материалы уже доставлены на объект. Также специалисты проведут очистку и ремонт газоходов котла, системы золоудаления, вращающихся механизмов и элементов каркаса котла.

С 15 апреля энергетики начали плановую корректировку параметров теплоносителя в системе отопления с учетом суточных колебаний температуры наружного воздуха. На данный момент температура сетевого теплоносителя на выходе с теплоисточника составляет 70 °С.

— Параллельно с регулировкой температурного режима специалисты ТЭЦ проводят подготовку к предстоящему ремонтному сезону. Трубопроводы, которые находятся в зоне ответственности компании, готовят к гидравлическим испытаниям — они запланированы на май. Кроме того, энергетики выполняют профилактический осмотр сетей и оборудования, чтобы своевременно выявить возможные дефекты и предотвратить потенциальные сбои функционирования



На турбинном оборудовании АТЭЦ уже стартовали два крупных ремонта. Фото: пресс-служба АО «ДГК»

системы теплоснабжения, — рассказывает директор Биробиджанской ТЭЦ **Сергей Солтус**.

На Биробиджанской ТЭЦ эксплуатируются семь паровых котлов. В настоящее время задействованы только два котлоагрегата, однако это не сказывается на качестве теплоснабжения потребителей.

В 2026 году на станции запланированы 12 текущих ремонтов котлов и один капитальный. Основная часть работ стартует после завершения отопительного сезона.

#### КТЭЦ-3: РАБОТЫ ПРОДОЛЖАЮТСЯ

На Комсомольской ТЭЦ-3 в 2026 году запланировано 17 масштабных мероприятий на сумму свыше 400 миллионов рублей. Будет проведен ремонт энергоблоков № 1 и № 2, четырех котлов пиковой водогрейной котельной, шести котлов на водогрейной котельной «Дземги», двух блочных трансформаторов, а также трансформатора РТСП. На оборудовании заменят большой объем металлических конструкций и важных деталей, что

значительно повысит надежность его работы.

— Ремонтная программа стартовала в январе с текущего ремонта парового котла ГМ-50. На сегодняшний день завершены работы на двух паровых котлах пиковой водогрейной котельной. Теперь энергетики выполняют ремонт водогрейного котла на котельной «Дземги», — рассказал ведущий инженер отдела подготовки и проведения ремонтов Комсомольской ТЭЦ-3 **Александр Анцыгин**.

Наиболее масштабным этапом обновления оборудования в 2026 году является средний ремонт энергоблока № 1 с заменой двух кубов воздухоподогревателя нижнего яруса котлоагрегата. Также на станции проведут выемку ротора генератора для комплексного диагностического обследования.

Запланированы техперевооружение системы возбуждения генератора и замена масляного выключателя генератора на элегазовый. Для выполнения работ привлекут около 60 специалистов подрядных

организаций и собственный персонал КТЭЦ-3.

— Ремонтная кампания ведется в соответствии с намеченным планом, — подчеркнул директор Комсомольской ТЭЦ-3 **Калэник Чертаринский**.

#### АТЭЦ: КОТЛЫ И ТУРБИНЫ

На Артемовской ТЭЦ ремонтная программа в рамках подготовки к ОЗП 2026/27 года затронет все котельное и турбинное оборудование.

Два крупнейших ремонта уже стартовали на турбинном оборудовании. На турбине № 6 и генераторе № 6 основные работы включают в себя контроль металла рабочих лопаток ротора низкого давления турбины и бандажных колец генератора.

— Это визуальные и инструментальные обследования для выявления повреждений и эрозийного износа в целях оценки технического состояния элементов оборудования. Далее будет принято решение об объемах работ, — сообщил ведущий инженер отдела подготовки и проведения ремонтов Артемовской ТЭЦ **Павел Крищенко**.

Еще один крупный капитальный ремонт — на котле № 10 — начнется в мае. Энергетики заменят запорные задвижки, газоходы, рабочие колеса мельничных вентиляторов и электродвигатели дымососов по программе повышения надежности. Также будет выполнена замена выходных коллекторов пароперегревателя.

— Программа по подготовке оборудования к ОЗП включает в себя 15 ремонтов на сумму свыше 263 миллионов рублей и будет реализована в соответствии с годовым графиком ремонтов станции, чтобы мы успели включить в работу теплофикационное оборудование до наступления холодов, — отметил директор Артемовской ТЭЦ **Андрей Бесчастнов**.

## Безопасная работа

На объектах АО «ДГК» прошли комплексные учения по гражданской обороне.

### ОХРАНА ТРУДА

Александра Зуева, Анна Неустроева, Екатерина Сенько

#### ТЭЦ «ВОСТОЧНАЯ»

Энергетики ТЭЦ «Восточная» отработали действия в условиях чрезвычайных ситуаций во время тактико-специальных учений по гражданской обороне (ГО).

— В ходе учений были смоделированы различные сценарии нештатных ситуаций, включая реагирование на получение сигнала «Воздушная тревога» и приведение защитного сооружения ГО в готовность к приему укрываемых, — сообщил ведущий специалист группы безопасности и специальных программ ТЭЦ «Восточная» **Григорий Шиш**.

По плану учений, в 9 часов утра начальник смены электростанции по громкой связи оповестил персонал о предполагаемой угрозе воздушного нападения. Личный состав нештатного формирования ГО про-

шел инструктаж, проверку знаний и провел подготовку защитного сооружения гражданской обороны, где впоследствии укрылся весь персонал станции. Команда охраны отработала противодействие условной воздушной атаке БПЛА.

— Учения были максимально приближены к реальной ситуации. Была осуществлена проверка всех инженерных систем защитного сооружения, включая водоснабжение и вентиляцию, — сообщил **Григорий Шиш**.

Все задачи тренировки энергетики выполнили в полном объеме, показав высокий уровень подготовки и слаженность действий.

#### НЕРЮНГРИНСКАЯ ГРЭС

Утром 30 марта на Нерюнгринской ГРЭС раздался прерывистый гудок серены — сигнал к началу штабной тренировки. Тема учений была серьезной — организация и выполнение мероприятий по гражданской обороне при переводе СП «НГРЭС» на работу в режиме военного положения.

В течение семи часов 65 человек переводили электростанцию на работу в условиях военного времени.

Тренировка состояла из двух этапов. На первом оценивались правильность и последовательность действий персонала. На втором отработывались навыки выдачи средств индивидуальной защиты участникам нештатных формирований гражданской обороны, проверялась их укомплектованность всем необходимым.

Стоит отметить, что вводных заданий участники учений заранее не получали. По словам ведущего специалиста по ГО Нерюнгринской ГРЭС **Дениса Горячева**, внезапность, а также условия, приближенные к реальным, создают более полное представление о способностях коллектива решать сложные задачи.

#### ПРИМОРСКИЕ ТЕПЛОВЫЕ СЕТИ

В структурном подразделении «Приморские тепловые сети» прошла внеплановая тренировка



Построение участников штабной тренировки на НГРЭС. Фото: Анна Неустроева

на тему «Действия персонала предприятия и смены военизированной охраны при объявлении воздушной тревоги и авиационной опасности».

Ее целями были отработка практических навыков управления персоналом при различного рода угрозах, проверка готовности служб и цехов по организации оповещений, отработка действий нештатной группы обществен-

ного порядка при эвакуации. Была также проведена проверка громкой связи и других средств оповещения.

— По результатам тренировки действиям сотрудников предприятия дана оценка «удовлетворительно», — рассказал ведущий специалист группы безопасности и специальных программ СП «Приморские тепловые сети» **Евгений Усов**.

# Интересы работников — в приоритете

26 февраля 2026 года совет директоров ПАО «РусГидро» утвердил продленную редакцию коллективного договора АО «ДГК» на 2026–2028 годы.

## ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Наталья Белуха

На заседании двухсторонней комиссии по заключению коллективного договора на предстоящий период со стороны работодателя коллективный договор подписал генеральный директор АО «ДГК» **Сергей Иртов**, со стороны работников — председатель совета представителей первичных профсоюзных организаций АО «ДГК» **Игорь Колесников**.

Постоянно действующая комиссия для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта, заключения, внесения изменений и дополнений в коллективный договор рассмотрела все поступившие предложения от представителей работодателя и профсоюзной организации.

Переговоры велись с августа 2025 года. Коллективный договор стал результатом большой совместной работы по изучению нормативной базы и действующей на предприятиях энергетики практики материальной и социальной поддержки сотрудников.

В принятой редакции коллективного договора проиндексированы льготы и гарантии для сотрудников. В частности, речь идет о минимальной месячной тарифной ставке (ММТС) для раздела 7 «Корпоративные льготы, гарантии и компенсации», который не менялся три предыдущих года. В результате обсуждения стороны пришли к следующей договоренности: в 2026 году ММТС составит 11 000 рублей, в 2027 году — 12 000 рублей, а в 2028 году будет равна 13 000 рублей.

**УВЕЛИЧЕНИЕ ММТС ПОЗВОЛЯЕТ ПОВЫСИТЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ К ОТПУСКУ, ПРИ РОЖДЕНИИ ДЕТЕЙ И БРАКОСОЧЕТАНИИ, А ТАКЖЕ МАТЕРИАЛЬНУЮ ПОМОЩЬ ПРИ ПОГРЕБЕНИИ БЛИЗКИХ И ТАК ДАЛЕЕ. ВСЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ ДГК ПЕРЕЧИСЛЕННЫ В ПУНКТЕ 7 КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА. РЕЗУЛЬТАТОМ ДОГОВОРЕННОСТИ СТОРОН СТАЛИ ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ, ИЗЛОЖЕННЫЕ В ПРИКАЗЕ АО «ДГК» ОТ 27.02.2026 № 168.**

Помимо увеличения ММТС, в коллективном договоре появилась еще одна принципиально новая мера поддержки работников: теперь для прохождения тестирования по выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-оздоровительного комплекса «Готов к труду и обороне» работодатель предоставляет работнику один календарный день с сохранением среднего заработка в день сдачи тестирования.

ДГК на сегодняшний день является одним из крупнейших работодателей в Дальневосточном федеральном округе. На ее предприятиях в Приморском и Хабаровском краях, Амурской и Еврейской автономной областях, а также на юге Якутии трудятся более 10 000 человек. По итогам прошлого года перед ними были выполнены все обязательства, предусмотренные коллективным договором. В компании ведется и совершенствуется работа с молодыми специалистами, активно развивается система наставничества. Работникам предоставляются широкие возможности для профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации.



**Сергей ИРТОВ,**  
генеральный директор АО «ДГК»:

— Выстраиванию сбалансированных взаимоотношений между работником и работодателем в Дальневосточной генерирующей компании уделяется большое внимание. Квалифицированный персонал выполняет жизненно важную работу, создавая основу благополучия и развития всей экономики Дальневосточного региона. Поэтому каждый наш работник должен быть обеспечен достойными условиями труда. В редакции продленного документа, который будет действовать в период с 2026 по 2028 год, продолжен взятый ранее курс на повышение безопасности сотрудников и сохранение социальной стабильности в коллективах наших структурных подразделений.



**Светлана ФОМЕНКО,**  
заместитель председателя совета  
представителей первичных профсоюзных  
организаций АО «ДГК»:

— На энергетиках лежит особая ответственность по бесперебойному обеспечению жителей, социальных объектов и промышленных производств энергетическими ресурсами. На объектах ДГК ведется масштабная модернизация, задача которой — повысить надежность и качество генерации, а также ее экологичность. И за всем этим стоит ежедневный высококвалифицированный труд наших сотрудников, для которых работодатель и профсоюзный орган совместными усилиями создают комфортные условия труда и отдыха.

## Энергия больших городов

Приморские энергетики приняли участие в Региональном энергетическом форуме, который прошел в Дальневосточном федеральном университете

### СОБЫТИЕ

Александра Зуева

Открыла мероприятие панельная дискуссия «Приморская АЭС: локализация и развитие промышленной кооперации», посвященная основным вопросам строительства станции. Эта сессия стала ключевой точкой программы форума, собрав экспертов для разговора о будущем атомной энергетики в регионе. В центре внимания были вопросы безопасности, влияния на экономику, энергетической независимости, а также привлечения местных специалистов и предприятий.

В 2027 году в Приморье планируется начать строительство первой атомной электростанции мощностью 2 ГВт и привлечь к реализации проекта региональные предприятия. Решение о сооружении АЭС закреплено Правительством РФ в генеральной схеме размещения объектов электроэнергетики.

Губернатор края **Олег Кожемяко** открыл дискуссию, подчеркнув, что регион активно развивается, а энергетический форум — идеальная площадка для диалога.

— Сегодня Приморский край представляет собой регион, куда притекают инвестиции, где развиваются промышленность, экономика.

Это регион, где в радиусе 1000 км проживают 300 миллионов человек. Хочу поблагодарить организаторов форума за большую проделанную работу, которая будет способствовать развитию энергетического диалога, столь важного и нужного для нашей страны, для Приморья, для устойчивого развития промышленности и экономики во всех направлениях и отраслях, для обеспечения технологического суверенитета. Энергетика — это все. Это строительство, экономика, развитие. И для нас важно, чтобы она была устойчивой, чтобы давала возможность развиваться региону, — отметил Олег Николаевич.

В мероприятиях форума приняли активное участие энергетики Дальневосточной генерирующей компании — сотрудники ТЭЦ «Восточная», Владивостокской ТЭЦ-2, Артемовской ТЭЦ и Приморских тепловых сетей.

— Сейчас развитию дальневосточной энергетики уделяется огромное внимание. Перечень электростанций РусГидро пополняется новыми объектами. Вблизи АТЭЦ возводится Артемовская ТЭЦ-2, которая значительно усилит энергосистему Приморского края. Конечно, важные мощности добавит и АЭС, которая в ближайшие годы также станет ключевой стройкой в крае, — рассказал ди-



© > 60 энергетиков ДГК из Владивостока и Артема поучаствовали в энергофоруме. Фото: Александра Зуева

ректор Артемовской ТЭЦ **Андрей Бесчастнов**.

В Приморском крае представлены газовая и угольная генерации. На юге края электростанции ДГК вырабатывают 1138,5 МВт электрической мощности. А тепловые сети ДГК имеют протяженность 557,7 км на территориях Владивостока, Артема и Партизанска.

— Строительство новых объектов энергетики и реконструкция уже существующих, безусловно, дадут большой импульс развитию нашего края во всех направлениях. Мы, в свою очередь, способствуем этому развитию на своем уровне: ежегодно структурное подразделение «Приморские тепловые сети» присоединяет новые объекты — социально значимые, культурные, производственные, жилые и так

далее — к центральной системе теплоснабжения, помогая Владивостоку, Артемовскому и Партизанскому городским округам расти и становиться более комфортными для жизни, — подчеркнул директор СП «Приморские тепловые сети» **Дмитрий Вишняков**.

Пятидневная программа форума включала в себя сессии, круглые столы, конференции со СМИ, интерактивную выставку, научные лекции и даже творческие встречи. Там же, в ДВФУ, состоялся показ спектакля «Теркин — это мы», зрителями которого стали энергетики Владивостокской ТЭЦ-2 **Светлана и Валентин Антипины**. Постановка была создана победителями международного проекта «Территория успеха: Пегас», который реализует Фонд «АТР АЭС»

при поддержке госкорпорации «Росатом».

— Интересна история создания этого проекта — все роли в спектакле исполняют не профессиональные артисты, а дети из городов присутствия атомной отрасли: Волгодонска, Заречного, Зеленогорска, Новоуральска, Советска, Удомли, Усоля-Сибирского. Помимо оригинального литературного текста, в спектакле звучали эссе самих юных артистов, в которых они размышляли о значении Великой Отечественной войны, патриотизма и доблести, вспоминали своих героических предков. Таким образом, ребята обратились к зрителю и от лица фронтовиков, и от лица современных подростков, — рассказал **Валентин Антипин**.

# Диалог главных

Главные инженеры структурных подразделений АО «ДГК» обсудили итоги осенне-зимнего периода и планирование ремонтных кампаний.

## СОВЕЩАНИЕ

Наталья Белуха, Семен Симоненко

Совещание прошло в исполнении компании. В нем традиционно приняли участие основные подрядчики и партнеры ДГК. Приглашенные спикеры из инжиниринговых и проектных компаний, а также сферы ИТ-разработок продемонстрировали свои кейсы и технические решения, многие из которых были приняты к внедрению.

— Основные цели совещания — выявление системных проблем и путей их решения, перспективное планирование, а также генерация инновационных идей для дальнейшего применения в работе, — рассказал первый заместитель генерального директора — главный инженер АО «ДГК» **Валентин Тениховский**.

Он отметил выполнение ППН. На сегодняшний день реализовано 1066 мероприятий из 1375, выполнение составило 77 %. Наиболее масштабные из них — модернизация ЭБ-2 Хабаровской ТЭЦ-3, замена участков трубопроводов осветленной воды, замена четырех ПЭНов на Артемовской ТЭЦ и ротора вагоноопрокидывателя ВРС-125 на Амурской ТЭЦ-1.

Главные инженеры обсудили на совещании работу в рынке. Переход с 2025 года на правила ценовых зон ОРЭМ положительно сказался на финансовом результате АО «ДГК». Начальник управления коммерческой диспетчеризации и организации работы на ОРЭМ АО «ДГК» **Валерий Вотинов** в своем докладе подвел итоги года:

— Рост выручки за электрическую энергию по отношению к 2024 году составил 15 %. По итогам работы в 2025 году мы впервые за несколько лет получили положительный размер маржинальной прибыли по электроэнергии станций оптового рынка. При этом необходимо отметить, что цена продажи электроэнергии на РСВ в 2025 году в суточном разрезе варьировалась в широком диапазоне — от 0 до 3750 руб./МВт·ч. Наименьшая цена продажи на РСВ сложилась в июле и октябре в результате крупных сетевых ремонтов, большого объема ценопринимания ГЭС и ТЭС, как следствие, мы фиксируем формирование нулевых цен в отдельные сутки.

Главные инженеры обсудили первую практику участия в программе КОММОД на 2029 год на территории бывшей неценовой зоны. АО «ДГК» и ПАО «РусГидро» подали ценовые заявки по ХТЭЦ-3 (замена



Участники совещания подвели итоги работы за 2025 год и обсудили актуальные рабочие вопросы. Фото: пресс-служба АО «ДГК»

котлоагрегата и электрофильтров) и ВТЭЦ-2 (замена паровой турбины и генератора). По причине сложившегося дефицита в энергосистеме ОЭС Востока (отсутствие ремонтных «окон») эти заявки не были допущены к участию в КОММОД.

— Совещание было очень интересным и познавательным. Работа в очном формате — это всегда плюс. Во-первых, мы видим реальных людей и обмениваемся мнениями. Во-вторых, у кого-то из коллег уже есть опыт применения технологий, которые здесь презентовали. Кроме того, на сессиях обсудили новые векторы и решения, применяемые

в энергетической отрасли. Затронули актуальную тему искусственного интеллекта. Уже сейчас есть понимание, что глубокая цифровизация — это будущее. Полученные за эти дни знания очень ценны. Виден вектор развития на годы вперед, — поделился главный инженер СП «Николаевская ТЭЦ» **Вячеслав Скорodelов**.

— Это отличная площадка для переговоров не только с коллегами, но и с представителями производственных компаний со всей страны. У нас, теплосетевиков, почти всегда одни и те же проблемы, и такие встречи помогают услышать не-

сколько точек зрения, найти подходы к интересующим нас вопросам, — отметил главный инженер СП «Комсомольские тепловые сети» **Александр Татуйко**.

— Ежегодное совещание главных инженеров ДГК, как всегда, прошло продуктивно и было отлично организовано. Мы услышали много новых технических предложений, которые нужно обдумать. Некоторые решения выглядят перспективно и вполне применимы на нашей станции. Да и просто радостно увидеть коллег, с которыми можно поделиться волнующими вопросами, — рассказал главный инженер СП «Хабаровская ТЭЦ-3» **Андрей Примак**.

— Спасибо нашим техническим руководителям за представленные доклады и вовлеченность в обсуждение во время сессий. Многие представленные на совещании темы для нас актуальны и требуют детального изучения. Также было интересно узнать о производственных компаниях нашей страны. Отрадно, что наши руководители задавали много правильных вопросов спикерам по теме теплотехники. Это важный сегмент нашей работы, о котором незаслуженно забывают, — резюмировал **Валентин Тениховский**, подводя итоги мероприятия.

## Великолепная семерка

Семь сотрудников ДГК вошли в кадровый резерв молодых специалистов РусГидро.

## КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Наталья Белуха

В апреле в Красноярске прошел очный финальный этап конкурса по формированию кадрового резерва молодых специалистов «Внутренний источник энергии — 6». Из 130 финалистов в состав резерва вошли 75 человек.

— В этом году набор на ВИЭ-6 был рекордным для ДГК за всю историю кадрового резерва, — рассказала начальник управления по работе с персоналом и организационному развитию АО «ДГК» **Светлана Хуторная**. — Всего на конкурс были поданы 305 заявок, 67 из которых — от наших сотрудников. В финал конкурса попали 18 человек, а в кадровый резерв вошли 7 специалистов. Для тех, кто не прошел в финал,

у нас также имеются свои планы. Мы их анонсируем позже.

К участникам конкурса с напутственной речью обратились председатель правления — генеральный директор РусГидро **Виктор Хмарин**, член правления, первый заместитель генерального директора — главный инженер РусГидро **Сергей Кондратьев** и директор по управлению персоналом РусГидро **Алексей Ткачев**.

Руководство компании отметило, что впереди у молодых специалистов большая трехлетняя работа. Лучшие их идеи в итоге будут внедрены в производственный процесс группы РусГидро.

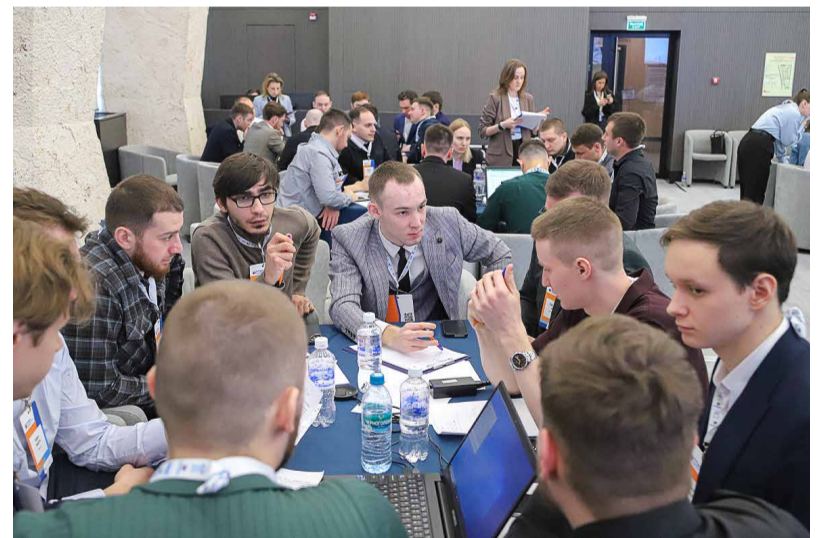
В течение двух дней конкурсанты выполняли индивидуальные и командные задания.

— Основной и самой сложной частью программы стало реше-

ние кейсов. Нас разбили на 13 команд, и мы решали четыре задачи по тепловой энергетике, гидроэнергетике, строительству новых ГЭС и цифровизации, — поделился впечатлениями участник кадрового резерва РусГидро, главный специалист отдела планирования производственных программ ДГК **Евгений Шелест**. — Я принимал участие в ВИЭ впервые, меня вдохновили мои коллеги. Моя основная цель — локальный патриотизм, и я намерен развиваться и расти внутри ДГК.

— С подготовкой к ВИЭ мне помог молодежный технический совет, в котором я уже третий год курирую секцию электротехнического оборудования, — говорит начальник смены электростанции Артемовской ТЭЦ-2 **Виктор Бесчастнов**. — В конкурсе я участвовал ради новых профессиональных знакомств и развития личных компетенций. ВИЭ проверяет умение человека работать в незнакомой команде. В первый день мы решали задачу насообразительность — кейс по высадке на Марс и строительству базы. Во второй — уже реальные задачи с экономическим и техническим обоснованием. Прохождение кейсов было, конечно, волнительным, особенно когда в процессе появлялись новые вводные. С командой очень повезло — все работало слаженно и адекватно.

Помимо участников, ДГК на конкурсе представлял эксперт — на-



В течение двух дней участникам ВИЭ предстояло продемонстрировать все свои профессиональные компетенции. Фото: пресс-служба АО «ДГК»

чальник отдела перспективного развития и технологического присоединения СП «Приморские тепловые сети» **Михаил Власенко**.

— Я уже сам проходил эту программу, был в третьем выпуске. А сейчас участвовал в шестом наборе, но уже в качестве наблюдателя и эксперта. Два дня я практически не отходил от участников, фиксировал их удачные и неудачные действия, высказывания, оценивал каждого по восьми-девяти компетенциям — это был индивидуальный конкурс, хотя и с командными заданиями. В итоге просмотрел 20–25 человек, — поделился **Михаил**. — Было интересно сравнить

участников разных лет. Многие из сегодняшних конкурсантов активно пользовались искусственным интеллектом, и это стало одним из критериев оценки, потому что цифровая компетентность сейчас очень важна.

Проект «Внутренний источник энергии» реализуется в РусГидро с 2009 года. За это время его выпускниками стали более 150 человек. Многие из них отмечают, что именно программа обучения способствовала их карьерному развитию, — 67 % участников ВИЭ-5 уже получили вертикальное или горизонтальное продвижение в должности.



К конкурсантам с напутственной речью обратились члены руководства РусГидро. Фото: пресс-служба АО «ДГК»

# Что такое СИНИД?

В составе СП «Хабаровские тепловые сети» действует служба измерений, наладки, испытаний и диагностики, коротко – СИНИД. Рассказываем, что скрывается за этими буквами и какие задачи решает коллектив подразделения.

Семен Симоненко

Служба измерений, наладки, испытаний и диагностики была создана в 1990-х годах по инициативе легендарного **Владимира Соломатина**, главного инженера СП «ХТС». В нее вошли несколько разных функционирующих групп предприятия, а также профильные специалисты, привлеченные из НПО «Дальстандарт». Сотрудники СИНИД до сих пор ценят и чтят традиции качества, заложенные предшественниками.

Руководит службой **Никита Киевцев**. В ее коллективе 23 сотрудника, среди которых есть как молодые специалисты, так и опытные энергетики.

## ВИДЕТЬ СКВОЗЬ ЗЕМЛЮ

По словам руководителя СИНИД, работу службы можно разделить на четыре основных направления. Первое из них – ввод в работу общедомовых и индивидуальных приборов учета и контроль за их эксплуатацией. Второе – эксплуатация средств измерений на объектах ХТС. Третье – диагностика теплосетей, четвертое – метрологическое обеспечение предприятия.

Почти каждая нештатная ситуация на теплосетях Хабаровска начинается с выезда специалистов СИНИД. В кратчайшие сроки сотрудникам службы нужно с точностью определить место порыва на трубе.

Инженер 2-й категории **Сергей Сиренко** отмечает, что сегодня используются два метода поиска течи. Первый – корреляционный. В нем задействованы два виброакустических датчика. Между ними проходит сигнал, и на аппаратуре отображаются характеристики и предполагаемое место порыва. Второй метод – акустический. Он позволяет локализовать место протечки и более точно указывает на точку, где предстоит проводить аварийно-ремонтные работы.

— Важно уметь работать с приборами: внимательно отслеживать данные, отсекают лишние шумы и концентрироваться. Только опыт подскажет тебе, какой результат выдал прибор – ложный или реальный – и какое нужно принять решение. Никогда не знаешь, что в точности случилось там, под землей, — говорит **Сергей Сиренко**.

Время, необходимое для поиска течи на теплотрассах, зависит от количества привлеченных сотрудников и слаженности их действий. Чтобы отладить алгоритмы и отстроить внутреннее взаимодействие в команде, сотрудники СИНИД начали проводить квартальные тренировки.

— Работа на объекте предполагает взаимодействие и с другими службами Хабаровских тепловых сетей. Мы должны уметь задавать правильные вопросы коллегам. Результат у квартальных тренировок уже есть: мы выявили

определенные недочеты в согласованности действий. Разобрали эти моменты и в следующий раз уже будем действовать более уверенно, — подчеркивает ведущий инженер **Ярослав Тюрин**.

## В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

Работа СИНИД во многом зависит от технического оснащения. Оборудование в арсенале службы постепенно обновляется — на смену старым аналоговым приборам приходят новые, цифровые. За последние шесть лет были приобретены тепловизор, расходомеры, трассопоисковый комплект, а также акустический и корреляционный теискатели.

У СИНИД есть и собственная лаборатория неразрушающего контроля (ЛНК), которая ежегодно проходит аттестацию.

В 2025 году в жизни службы и Хабаровских тепловых сетей произошло знаковое событие — стратегически важные точки на теплотрассах оснастили приборами учета с автономным питанием. Они регистрируют параметры тепловой сети и передают результаты измерений на мониторы.

— Оснащение тепловых сетей такими датчиками позволяет своевременно выявлять изменения гидравлического режима и оперативно принимать меры по их корректированию. Запланированы мероприятия по выявлению дополнительных объектов для установки средств измерения, — рассказывает **Никита Киевцев**.

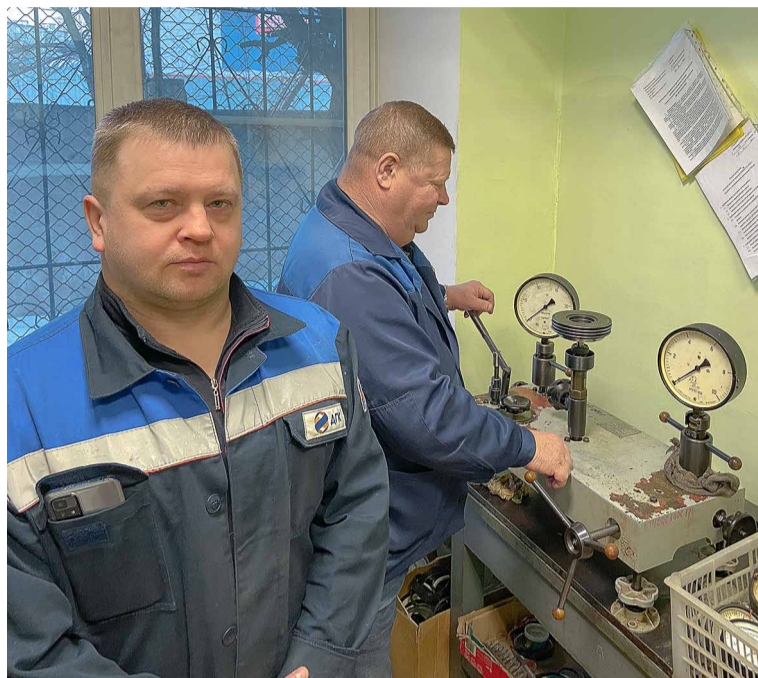
## СПЛОЧЕННОСТЬ — ЗАЛОГ УСПЕХА

Эффективная работа службы — заслуга ее слаженного коллектива. Здесь каждый на своем месте и знает свою зону ответственности.

Самому молодому сотруднику СИНИД всего 20 лет. **Сергей Ланкин** — студент Хабаровского колледжа отраслевых технологий и сферы обслуживания. Совмещает работу с учебой по индивидуальному графику и стремится расти в профессии.

Такие специалисты, как он, для предприятия — в приоритете. Им есть у кого перенимать ценный опыт. Например, у одного из старейших сотрудников **Владимира Корлякова** — ветерана службы и Хабаровских тепловых сетей, высококлассного специалиста в области диагностики тепловых сетей. Бесценный багаж знаний позволяет ему оставаться эффективным и помогать молодым коллегам, которые в будущем продолжат его дело.

— На протяжении всей истории СИНИД ее сотрудников отличали высокий уровень профессионализма, приверженность делу, уважение к ценностям и традициям предприятия. Мы привыкли к сложным задачам. Стараемся решать их качественно и быстро, — резюмирует **Никита Киевцев**.



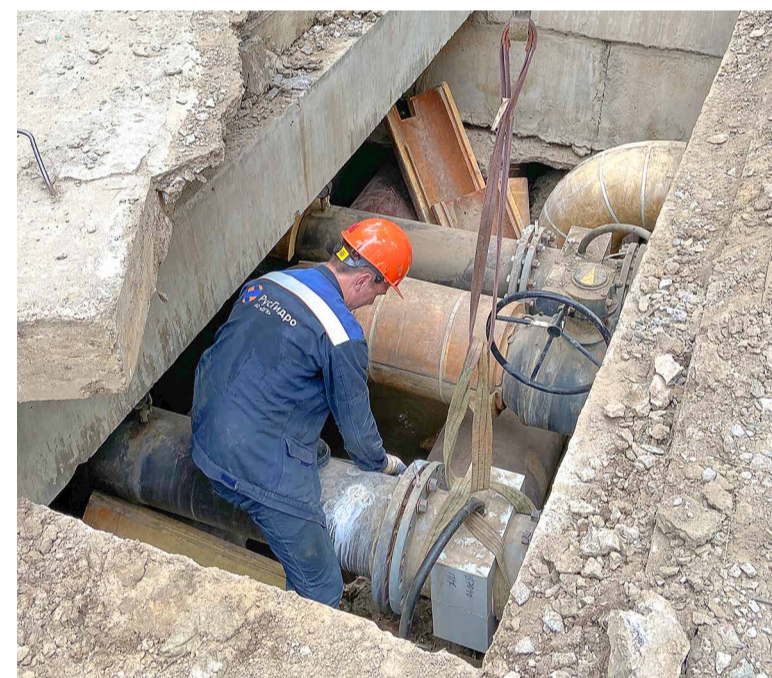
© Подготовка к поверке и ремонту манометров на эталоне МП-60.  
Фото: ХТС



© Проверка приборов учета тепловой энергии у потребителей. Фото: ХТС



© Определение направления пролегания подземных участков теплотрассы и диагностика целостности трубопроводов. Фото: ХТС



© Демонтаж теплосчетчиков в межотопительный период.  
Фото: ХТС



© Коллектив СИНИД, 2019 год.  
Фото: ХТС



© Измерение расхода воды в полевых условиях в период гидравлических испытаний, 2001 год.  
Фото: ХТС



© Калибровка измерительного комплекса.  
Фото: ХТС

# Молодой, амбициозный

Карьера в энергетике во многом зависит от того, сколько задач и ответственности ты готов на себя брать. Молодой специалист Нерюнгринской ГРЭС Андрей Спасов своим примером доказывает, что у молодежи в ДГК есть все возможности для роста. Главное — верить в себя.

## САМОРАЗВИТИЕ

Анна Неустроева

Андрей устроился на станцию после окончания колледжа обходчиком водогрейной котельной 3-й группы. Пошел работать не по профессии, но с большим запалом.

— Стремился устроиться именно на НГРЭС. Понятия не имел, что из себя представляет будущая работа, но старался учиться у каждого, кто готов поделиться знаниями. Особенно хочу отметить начальника смены водогрейной котельной **Алексея Пунтусова**, который за три года в вахте многому меня обучил, — рассказывает Андрей.

Влиться в коллектив молодому специалисту помогли открытость и позитивное отношение к жизни. По натуре общительный, он не боялся задавать вопросы, просить помощи и признавать ошибки.

— Первое рабочее место, пусть даже временное, — это возможность получить опыт в профессии, проявить себя и закрепиться в коллективе. Когда человек организованный, исполнительный и дисциплинированный, его заметят, где бы

он ни работал, — говорит начальник котлотурбинного цеха **Константин Черноусов**.

За пять лет работы на «водогрейке» Андрей накопил достаточно умений и навыков, чтобы продолжить путь по карьерной лестнице. В следующие два года «перескочил» три должности. В настоящее время работает начальником смены водогрейной котельной. Прошел переподготовку в Москов-

ском технологическом институте по промышленной безопасности, сейчас там же получает высшее образование по специальности «теплотехника».

— Сначала ты работаешь на репутацию, потом она работает на тебя, — улыбаясь, говорит **Андрей Спасов**. — Я вижу для себя перспективы для развития в компании — в Нерюнгри или за его пределами. Это осознание пришло

ко мне во время очередных экзаменов по дублированию профессии.

Наш коллега уверен, что каждый должен учиться и набираться опыта, какую бы должность ни занимал. Став начальником смены, он очень волновался, получится ли наладить общение с более старшими и опытными специалистами. Оказалось, напрасно — со всеми удалось сохранить отличные отношения. Андрей продолжает учиться у своих коллег, в том числе и из других смен.

— В любом коллективе очень важны ощущение плеча и взаимовыручка, понимание, что ты не один. Такая атмосфера на смене помогает хорошо выполнять свою работу и, главное, любить ее. Добро, поддержка, взаимовыручка — все это негласная основа наших взаимоотношений с коллегами, — говорит **Андрей Спасов**.

В профессии ему нравится возможность принимать самостоятельные решения и брать на себя ответственность.

Супруга **Нина** для него — поддержка и опора. Она трудится мотористом по уборке на «водогрейке». Пробовала работать в производственно-техническом отделе, но с этим пока не сложилось. **Нина**

не теряет оптимизма и продолжает обучение в Уральском лесотехническом университете, мечтая внести свой вклад в сохранение экологии и ресурсов нашей необъятной страны.

В совете молодых специалистов НГРЭС **Андрей Спасов** занимается профориентацией. Он не раз рассказывал школьникам о своем выборе профессии и о ее важности. В свободное время выполняет функции наставника в клубе нравственно-социального воспитания для детей 7–11 лет. А еще Спасов регулярно сдает кровь. На его счету уже около десяти донаций.

Молодым коллегам Андрей советует никогда не останавливаться на достигнутом, стремиться к новым знаниям. Энергетика постоянно развивается, и, чтобы оставаться востребованным специалистом, нужно быть готовым к постоянному обучению.

— Молодость — лучшее время! Прекрасное ощущение, что все по плечу, безудержная энергия, смелость, умение радоваться мелочам и, конечно, позитивный взгляд на мир. Ну а главное — это идти за своим сердцем! — делится размышлениями **Андрей Спасов**.



© Андрей Спасов на рабочем месте. Фото: Анна Неустроева

## Золотые руки БТЭЦ

Энергетики Благовещенской ТЭЦ подвели итоги ежегодного конкурса «Лучший по профессии» среди электрогазосварщиков.

### С НИХ БЕРУТ ПРИМЕР

Анна Баклыкова

За победу боролись шесть специалистов станции. Конкурсная программа была составлена так, чтобы охватить все аспекты работы современного сварщика. Участникам предстояло продемонстрировать не только отличное владение сварочным аппаратом, но и глубокие теоретические знания.

Конкурсанты сдавали экзамены по охране труда и оказанию первой помощи на производстве. Результаты показали явный рост уровня теоретической подготовки участников: количество правильных ответов по охране труда достигло 68 % — на 14 % выше, чем в 2025 году.

На выполнение практического задания — ручную электродугую сварку контрольного стыка трубы в сложных позициях (вертикальной и горизонтальной) — конкурсантам дали всего 25 минут. Оценка работы была максимально строгой. Готовые образцы не просто осматривали визуально, но также проверяли измерительными приборами и подвергали ультразвуковому контролю, чтобы выявить малейшие, невидимые глазу дефекты шва.

— Для специалистов этот конкурс — прежде всего отличная возможность подтвердить свой профессионально-технический уровень. А для нас — увидеть их

рост, — говорит директор Благовещенской ТЭЦ **Андрей Сазанов**. — Наша лаборатория металла, которая плотно работает со сварщиками, отмечает: качество швов из года в год становится лучше. Вот почему конкурс нужен станции — он дает нам уверенность в качестве труда наших работников.

По результатам подсчета баллов победителем стал **Евгений Маслов** из химического цеха. Он показал максимальный результат: 90 баллов из 90 возможных. Второе место за-

нял **Артур Баженов** из турбинного цеха, а третье — **Артем Кузнецов** из цеха топливоподачи.

Подведение итогов конкурса прошло в торжественной обстановке с участием руководителей всех подразделений ТЭЦ. Собравшиеся также обсудили формирование ресурсной карты на следующий год с учетом реальных потребностей работников сварочного производства, планы по дальнейшему обучению и повышению квалификации сотрудников.



© Электрогазосварщик химического цеха Евгений Маслов (справа) — многократный победитель конкурса профмастерства. Фото: Анна Баклыкова

## Как согреть город

Специалисты Амурских тепловых сетей провели открытый интерактивный урок для учеников младших классов школы № 4 в Благовещенске.



© Помимо профориентации, цель встреч со школьниками — профилактика детского травматизма. Фото: Анна Баклыкова

### ЭНЕРГОУРОК

Анна Баклыкова

Ведущий специалист отдела кадров **Ирина Зыкова** и специалист по охране труда **Ольга Мищенко** в доступной форме рассказали детям, как функционирует сложная система городского теплоснабжения, и напомнили правила безопасного поведения вблизи энергетических объектов.

Чтобы удерживать внимание младших школьников, энергетики загадывали загадки, разбирали опасные ситуации с помощью карточек и показывали ребятам специальные обучающие мультфильмы.

Младшеклассники пополнили словарный запас серьезными

терминами: узнали, что такое задвижки и тепловые камеры, а также выяснили, чем наземные теплотрассы отличаются от подземных.

— В силу природной любознательности дети часто не обращают внимания на предупреждающие знаки и ограждения, что может привести к беде, — отметила **Ирина Зыкова**. — Уверена, что базовые правила поведения вблизи опасных объектов им объясняют родители, но, когда об этом детально, в игровой форме рассказывают специалисты, воспитательный эффект значительно сильнее. Благодаря таким урокам школьники начинают понимать, насколько сложна наша отрасль и какой важный труд стоит за привычным теплом в их домах.

# Разговоры о важном

Владивостокская ТЭЦ-2 совместно с Минэнерго познакомила школьников с энергетическими профессиями.

Александра Зуева

Сотрудники ВТЭЦ-2 стали ключевыми участниками мастер-лекции «Русская инженерная школа. Мы — инженеры страны» под патронажем Министерства энергетики и газоснабжения Приморского края. Специалисты рассказали ученикам старших классов о развитии энергетической отрасли на Дальнем Востоке, работе электростанций и сетевых предприятий и преимуществах выбора этого направления в качестве карьерного пути.

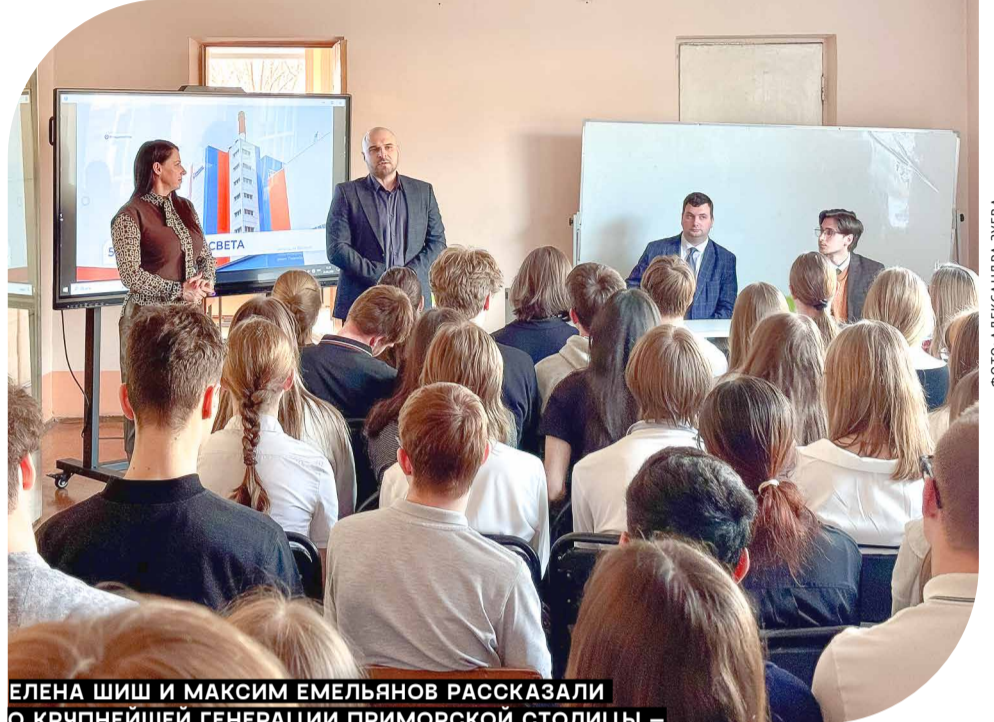
— Школьники, выбирая это направление для получения дальнейшего образования, могут рассчитывать на отличные карьерные перспективы. А еще энергетическая отрасль — это разные профессии. Это и экономика, и юриспруденция, и охрана труда, и пожарная безопасность, и многие другие области знаний, — рассказала министр энергетики и газоснабжения Приморского края Елена Шиш.

Начальник цеха автоматизированных систем управления технологическими процессами Владивостокской ТЭЦ-2 Максим

Емельянов рассказал ребятам об одном из основных производственных подразделений станции.

— Приборы автоматики играют важную роль в бытовой жизни, автоматизируя управление освещением, отоплением, водоснабжением и системами безопасности. И на крупном производстве работа генерирующего оборудования также зависит от автоматизации. Датчики и контроллеры нашего цеха есть и на котлах, и на турбинах, и на вспомогательном оборудовании. Однако не стоит думать, что современные технологии могут полностью заменить работу человека. Упростить — да, но основная нагрузка все равно лежит на людях. И это профессионалы своего дела, благодаря которым энергетика остается перспективной и престижной отраслью, — сообщил Максим Емельянов.

Полученную информацию школьники закрепили в ходе викторины с фирменными призами. Ребятам предстояло перечислить основные ТЭЦ на территории Приморского края, назвать высоту и количество труб Владивостокской ТЭЦ-2 и ответить на вопрос, откуда в край поступает газ.



ЕЛЕНА ШИШ И МАКСИМ ЕМЕЛЬЯНОВ РАССКАЗАЛИ О КРУПНЕЙШЕЙ ГЕНЕРАЦИИ ПРИМОРСКОЙ СТОЛИЦЫ — ВЛАДИВОСТОКСКОЙ ТЭЦ-2

ФОТО: АЛЕКСАНДРА ЗУЕВА

## Секреты воды

Энергетики Райчихинской ГРЭС и Благовещенской ТЭЦ провели необычные уроки для школьников.

Анна Баклыкова

Как речная вода превращается в электричество и почему энергетикам не обойтись без глубокого знания химии? Эти загадки разгадывали ребята из Благовещенска и Прогресса на интерактивных уроках от БТЭЦ и РГРЭС в рамках Всероссийской Недели высоких технологий.

### УВЛЕКАТЕЛЬНАЯ ХИМИЯ

Для учеников благовещенских школ № 16, № 25 и частной школы «Наш дом» экскурсия на Благовещенскую ТЭЦ началась с профориентационной беседы со специалистом отдела кадров Ириной Колотовой, а продолжилась настоящим научным экспериментом.

Начальник химлаборатории Анастасия Сажина наглядно показала школьникам путь, который проходит вода из Зеи, прежде чем попасть в котлы и турбины. Ребята поработали с индикаторной бумагой и сделали неожиданное открытие: чистая речная вода с нейтральным pH для ТЭЦ совершенно не годится! Чтобы мощное оборудование не «съела» коррозия, воду в химцехе специально делают щелочной.

Настоящий восторг у старшеклассников вызвало оборудование химического цеха:

муфельные печи, мощные вытяжки и высокоточный газоанализатор для определения водорода.

— Лучший способ вовлечь подростка в профессию — дать «потрогать» ее. Возможно, кто-то из этих ребят через несколько лет будет управлять станцией, — считает Ирина Колотова.

### АЗБУКА ГИДРОЭНЕРГЕТИКИ

Ученики 2-х и 3-х классов школы № 7 поселка Прогресс погрузились в увлекательный мир большой энергетики вместе со специалистом Райчихинской ГРЭС Натальей Макаровой.

Благодаря материалам от «РусГидро» она просто и интересно объяснила младшеклассникам сложные вещи: как устроена ГЭС, зачем нужны водохранилища (оказалось, это не просто часть реки, а гигантский стратегический запас чистой пресной воды) и как энергетики защищают природу: строят специальные рыбоходы и делают турбины безопасными для водных обитателей.

Урок завершился разбором правил безопасности вблизи энергообъектов. А чтобы знания точно отложились в памяти, ребята посмотрели мультфильм о приключениях Капельки и поучаствовали в веселой викторине.

НАЧАЛЬНИК ХИМИЧЕСКОЙ ЛАБОРАТОРИИ БТЭЦ АНАСТАСИЯ САЖИНА ПРОВЕЛА ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ ПОЗНАВАТЕЛЬНЫЕ ХИМИЧЕСКИЕ ОПЫТЫ



ФОТО: АННА БАКЛЫКОВА

## Ресурсы для развития

На Биробиджанской ТЭЦ состоялось заседание совета молодежи с участием директора станции. На собрании был рассмотрен и утвержден план работы на текущий год.

ДИРЕКТОР ТЭЦ СЕРГЕЙ СОЛТУС НА ВСТРЕЧЕ С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ



Татьяна Евменова

Сейчас на энергопредприятии трудятся около 30 работников до 35 лет. Из них пять человек входят в совет молодежи.

— Работа со свежими кадрами должна получить новый импульс на Биробиджанской ТЭЦ. В планах развивать это направление у нас на станции, а не только вовлекать специалистов в корпоративную жизнь. Мы — работающая молодежь, и наша главная цель — развитие компаний, в которых мы совмещаем должностные обязанности с организацией внеабочего времени, — рассказал председатель совета Андрей Дьяченко.

Открывая встречу, директор станции Сергей Солтус отметил особое внимание руководства АО «ДГК» к молодежи, создающей будущее отрасли. Он рассказал о направлениях и приоритетах кадровой политики в 2026 году, обозначив задачи по увеличению количества молодых специалистов в коллективе и совершенствованию деятельности по их адаптации и мотивации к профессиональным достижениям.

Председатель профсоюзного комитета Татьяна Евменова познакомила участников заседания с предпочтениями и льготами, которыми могут воспользоваться работники

энергопредприятия. А также отдельно был затронут вопрос о социальной поддержке молодых работников в рамках коллективного договора.

— Сегодня у молодежи есть все, чтобы действовать активно и результативно: ресурсы, энергия и, самое главное, — идеи. Важно не просто участвовать и предлагать смелые решения, но и воплощать их в жизнь. В наших интересах увлечь подрастающее поколение энергетикой как можно раньше, чтобы юноши и девушки рассматривали отрасль для стабильного и перспективного трудоустройства. Наше будущее строится на молодых специалистах — они главная опора. ТЭЦ — ключевое предприятие города, которое готово поддерживать их, наставлять и помогать строить успешную карьеру, — отметил Сергей Солтус.

В ходе открытого диалога сотрудники получили возможность напрямую задать вопросы директору предприятия, внести свои предложения и обсудить актуальные темы, касающиеся работы станции, профессионального роста и участия в различных спортивных мероприятиях. Участники встречи выразили благодарность руководителю станции за внимание к вопросам профессионального развития и корпоративной жизни, а также за создание комфортных условий для работы и самореализации.

ФОТО: ТАТЬЯНА ЕВМЕНОВА

## Работа на перспективу

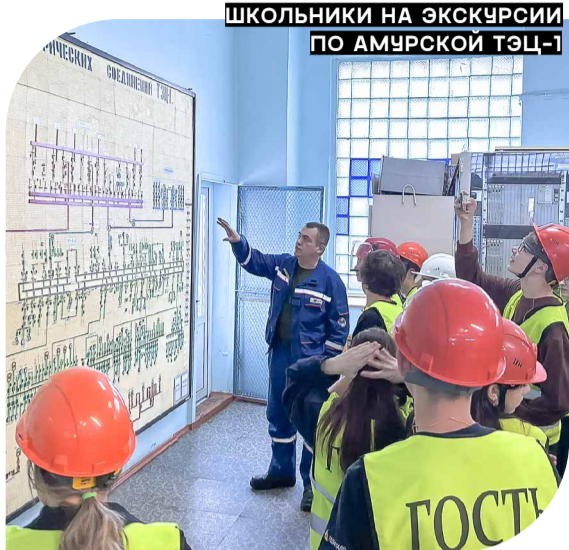
Энергетики Амурской ТЭЦ-1 ведут комплексную работу со школьниками и студентами, направленную на популяризацию инженерно-технических профессий.

Семен Симоненко

С начала 2026 года коллектив ТЭЦ провел десять мероприятий, среди которых были экскурсии, информационные встречи и уроки безопасности. Во встречах с энергетиками приняли участие более 370 учащихся школ, колледжей и техникумов.

На весенних каникулах станция также принимала у себя молодежь. АТЭЦ-1 посетили воспитанники Амурского комплексного центра социального обслуживания населения. Детям и их родителям показали химическую лабораторию, котлотурбинный цех, главный щит лаборатории. Гостей также познакомили с производством электроэнергии и энергетическими профессиями.

— Профориентационная работа среди школьников и студентов колледжей играет ключевую роль в формировании осознанного выбора будущей профессии: раннее знакомство с различными специальностями помогает молодежи соотнести свои интересы и способности с реальными потребностями



рынка труда, — отмечает главный инженер Амурской ТЭЦ-1 Максим Агуленко.

Большое внимание на профориентационных мероприятиях уделяется и энергобезопасности. Энергетики рассказывают детям, почему нельзя приближаться к местам проведения ремонтных работ, чем опасны игры вблизи люков и теплотрасс, как правильно обращаться с бытовыми электроприборами и почему нельзя проникать на энергообъекты.

## Работает профессионал

Сварщик котельного цеха Хабаровской ТЭЦ-1 Никита Цыбань занял третье место в региональном этапе Национального конкурса профмастерства «Строймастер».

Семен Симоненко

Конкурсный этап прошел в Хабаровске на базе КГБ ПОУ «Хабаровский технический колледж». Уровень конкуренции был очень высоким: в состязаниях приняли участие лучшие представители профессии — работники крупных промышленных предприятий края.

Никита Цыбань в профильных сварочных соревнованиях участвовал впервые, хотя его стаж сварщика — уже 12 лет.

Чтобы продемонстрировать уровень мастерства, участникам нужно было произвести сборку-сварку двух стыковых соединений стальных пластин двумя способами сварки: ручной дуговой (покрытыми электродами) и механизированной сваркой (проволокой сплошного сечения в активном газе в потолочном положении).

— Я думаю, что выступил хорошо. Конкурировал с умелыми и опытными коллегами. Организация конкурса была на высоте: мне особенно понравилось работать на качественном оборудовании, — поделился Никита.

Мероприятие также стало для него отличной возможностью обсудить с коллегами новинки оборудования, поделиться советами по безопасному ведению работ.

— Общение с более опытными сварщиками — отличная мотивация для роста. Было бы интересно поучаствовать в таких конкурсах на уровне станции или посостязаться со сварщиками с других ТЭЦ, — рассказал наш коллега.

Стоит отметить, что в конкурсе также принимали участие молодые сварщики СП «Хабаровские тепловые сети». Они не заняли призовых мест, но получили бесценный опыт, который поможет им в дальнейшей работе.



НИКИТА ЦЫБАНЬ (В ЦЕНТРЕ) НА ЦЕРЕМОНИИ НАГРАЖДЕНИЯ

## Каникулы с пользой

Комсомольские энергетики стали партнерами Весенней каникулярной школы КНАГЧ.

Семен Симоненко

В ходе этого образовательного мероприятия школьники 8–11-х классов познакомились с шестью профессиональными направлениями.

Главным событием по энергетической тематике стал «Энергохакатон». В его рамках ребята познакомились с энергетическими профессиями, а также получили новые знания в области химии, физики и математики.

Старшеклассникам каникулярная школа помогает определиться с будущей профессией, а работодателям — презентовать свои предприятия и заинтересовать молодежь в трудоустройстве.

Церемонию награждения участников мероприятия посетили руководители комсомольских ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3, Комсомольских тепловых сетей. Они поблагодарили ребят за активность и пожелали успехов в выборе будущей профессии.



КАНИКУЛЯРНАЯ ШКОЛА ЗНАКОМИТ ШКОЛЬНИКОВ С ЭНЕРГЕТИЧЕСКИМИ ПРОФЕССИЯМИ И ДАРИТ НОВЫЕ ЗНАНИЯ

## На фабрике тепла

Энергетики Амурских тепловых сетей организовали для молодых специалистов экскурсию на первую газовую котельную Благовещенска.



ПО ИТОГАМ ЭКСКУРСИИ ДВА СТУДЕНТА ПОДАЛИ ЗАЯВКИ НА ПРОХОЖДЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ НА НОВОЙ ГАЗОВОЙ КОТЕЛЬНОЙ

Анна Баклыкова

В мероприятии приняли участие 36 студентов третьего и четвертого курсов Амурского колледжа строительства и ЖКХ. На протяжении двух дней молодые люди, обучающиеся по специальности «монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения», могли проверить свои академические знания в условиях реального высоко-технологичного энергообъекта.

Проводниками в мир большой энергетики для них выступили заместитель начальника котельного цеха Андрей Удовенко и ведущий специалист группы учета персонала Ирина Зыкова.

Знакомство с котельной началось с главного — «цифрового мозга» предприятия. Студентам продемонстрировали современный операторский пункт, на который в режиме реального времени стекаются данные всех систем автоматизации. Следующей точкой стала химическая лаборатория: здесь будущим инженерам показали, как именно специалисты следят за состоянием воздушной среды и подготавливают воду, без которой невозможна стабильная работа объекта.

В котельном зале студенты-газовики наглядно разобрали отличия стационарных газоанализаторов от портативных. А также подискутировали о физико-химических процессах горения магистрального газа.

Открытый диалог с действующими энергетиками вышел далеко за рамки учебной программы. Прямо в котельном зале, на фоне работающих агрегатов, обсуждались узкоспециализированные вещи: например, нижние и верхние концентрационные пределы распространения пламени в газоиспользующих установках — те самые базовые условия, от которых зависит безопасность всего объекта.

Энергетики подчеркивают: цель таких мероприятий — не просто галочка в отчете о социальной работе, а прицельная подготовка кадрового резерва.

— Это стратегическая инвестиция в будущее предприятия. Молодым специалистам важно не просто изучить газоанализаторы и котлоагрегаты в теории, но и воочию увидеть оборудование, пообщаться с действующими специалистами и задать им сложные вопросы. Мы увидели искренний интерес в глазах студентов, когда они осознали реальный масштаб своей будущей профессии, — поделилась Ирина Зыкова.

# За добро!

Энергетик Владивостокской ТЭЦ-2 Светлана Антипина стала участником III Краевого форума «Корпоративное волонтерство: государство, бизнес и общество».

## ОБЩЕЕ ДЕЛО

Александра Зуева

На мероприятии обсуждались лучшие практики вовлечения людей в общественно полезную деятельность.

— Корпоративное волонтерство является постоянным спутником ДГК как социально ответственного бизнеса. ВТЭЦ-2 — ключевое энерго-

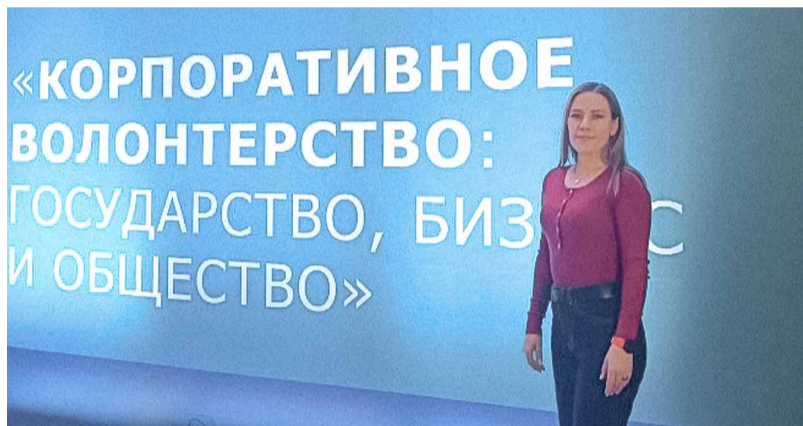
предприятие Владивостока — также вовлечено в эту деятельность, — говорит **Светлана Антипина**, главный специалист группы учета персонала ВТЭЦ-2. — Волонтерство — это не просто помощь другим. Для крупной организации это инвестиция в своих людей, в корпоративную культуру и в собственное будущее. Компании, поддерживающие волонтерские инициативы, становятся сильнее, сплоченнее и успешнее.

Так, профсоюз Владивостокской ТЭЦ-2 под руководством **Александра Юртаева** в тесном взаимодействии с работниками предприятия помогает российским военнослужащим, находящимся в зоне СВО.

Еще одна крупная инициатива энергетиков ВТЭЦ-2 — экологическая. Совместно с активистами Владивостока энергетики проводят субботники, помогая сделать чище район бухты Тихой и побережье близки станции.

Многие из них также регулярно принимают участие в Дне донора, поддерживая благородное дело спасения человеческих жизней.

А любители спорта показывают свои лучшие результаты на соревнованиях и в различных активностях тур-клуба Green Tour под руководством сотрудника ВТЭЦ-2 **Владимира Шкрябина**. В клубе по президентскому гранту действует проект «Мама, папа, я — спортивная семья», стать частью которого можно на бесплатной основе. А впереди у клуба ключевое событие каждой весны — «Зеленый жумар», в котором также можно поучаствовать совершенно бесплатно.



© Для энергетиков корпоративное волонтерство — это инвестиция в будущее. Фото предоставлено героиней материала

## Виртуальный мир

Для ТЭЦ «Восточная» разработали виртуальную экскурсию.

## МОЛОДАЯ ЭНЕРГИЯ

Александра Зуева

ТЭЦ «Восточная» стала центром притяжения приморской креативной молодежи и героиней проекта детского технопарка «Кванториум» в Приморском крае. Проектная команда направления «VR/AR-квантум» создала интерактивную экскурсию для знакомства с видами и внутренним устройством ТЭЦ. Электронный двойник станции выполнен в формате 360° и оснащен удобным навигационным интерфейсом. При просмотре можно использовать очки виртуальной реальности, а можно обойтись и без них.

— Совместно с руководителем проекта **Алексеем Ожередовым** я побывал на территории энергопредприятия, отснял ключевые производственные точки и при помощи программного обеспечения компилировал фото в экскурсию. Добавил аудиосопровождение и возможность получить более развернутую информацию об объекте, кликнув на него мышкой, — рассказал разработчик проекта, учащийся детского технопарка «Кванториум» **Герман Андреев**.

Интерактивная экскурсия готовилась в течение всего учебного года. Промежуточные результаты оценивала тест-группа, состоявшая из сотрудников станции. Герман старательно готовился к защите и по итогам просмотра получил «отлично». Энергетики ТЭЦ «Восточная» **Арсений Калиновский** и **Ека-**

**терина Ляхова** наградили юношу за успешно проделанную работу.

— Прекрасно, что ваши интересы в данный момент сфокусировались на одной из важнейших отраслей — энергетике. Вы нашли к ней креативный подход. Ждем вас на нашем предприятии снова! — обратился к Герману главный специалист лаборатории релейной защиты автоматики и высоковольтных испытаний ТЭЦ «Восточная» **Арсений Калиновский**.

Это уже третий опыт сотрудничества приморских энергетиков АО «ДГК» с технопарком «Кванториум». Ранее воспитанники направления «Энерджиквантум» разработали и успешно презентовали две настольные игры.

— В игре-стратегии «ТЭЦ» участники разделяются на представи-

телей энергетических профессий с разным набором опций и строят на своем пути максимальное количество электростанций. Действие футуристической игры «Инопланетная ТЭЦ» разворачивается на двух полях: на Земле игрок получает вопросы в формате викторины, а на Марсе добавляет по блоку на строительство ТЭЦ в случае верного ответа, — сообщил начальник отдела проектного управления детского технопарка «Кванториум» **Алексей Ожередов**.

Команда «Кванториума» провела экскурсию по ключевым техническим направлениям образовательного центра, во время которой энергетики пообщались со школьниками и рассказали о профессиональных возможностях, которые открывает отрасль.



© Интерактивную экскурсию по ТЭЦ «Восточная» Герман Андреев (второй слева) готовил в течение всего учебного года и по итогам просмотра получил «отлично». Фото: Александра Зуева

## Все профессии важны

В Нерюнгри прошел чемпионат «Профи-Старт» среди учеников 9–10-х классов городских и поселковых школ. Спонсорами профориентационного мероприятия выступили Нерюнгринская ГРЭС и профсоюзный комитет электростанции.



© Победители чемпионата получили памятные подарки от Нерюнгринской ГРЭС. Фото: Анна Неустроева

## ПРОФИОРИЕНТАЦИЯ

Анна Неустроева

Чемпионат позволил выявить таланты и лидерские качества среди молодежи в нескольких компетенциях. Все участники получили ценный практический опыт, первые навыки профессионального мастерства и прониклись неповторимой атмосферой студенчества.

— Нерюнгринская ГРЭС инвестирует в будущие кадры. Все профессии важны, и промышленному району нужны

талантливые специалисты в любом деле. Исходя из интересов школьников к техническим специальностям, мы планируем в будущем открыть компетенцию в сфере энергетики, — рассказал директор НГРЭС **Сергей Панушкин**.

Победителям чемпионата вручили памятные призы от Нерюнгринской ГРЭС — книги, наушники и футболки.

**> 40** школьников

ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ПРОФИОРИЕНТАЦИОННОМ ЧЕМПИОНАТЕ

## Молодежный вектор

Молодые специалисты ДГК рассказали о возможностях проявить себя в компании, доступных каждому сотруднику.

## ИНТЕРВЬЮ

Екатерина Сенько

Активисты ДГК — главный специалист отдела планирования производственных программ **Евгений Шелест** и главный специалист отдела подготовки и проведения ремонтов **Денис Мазур**, которые активно работают над совершенствованием рабочих процессов и улучшением условий труда, поделились деталями своих новых проектов.

— Как появился проект «Воронка инициатив» и в чем его суть?

**Денис Мазур:** На каждой станции есть хотя бы несколько вовлеченных сотрудников, которые хотят сделать работу эффективнее. Наш новый проект на это и направлен — мы ищем, что можно улучшить у себя на предприятии, в своем регионе и, возможно, самостоятельно это реализовать. Мы постарались затронуть наиболее актуальные вопросы, которые нужно закрыть.

Но столкнулись с проблемой: очень малым количеством рационализаторских предложений. За 2024 год через Service Desk было подано всего две идеи. Процесс подачи достаточно неудобный, сложный. Мы поняли, что нужно его упростить.

А еще бывает, что некоторые идеи недотягивают до полноценного предложения, но стоят того, чтобы быть услышанными. Так и родился проект «Воронка инициатив». Порог вхождения у него очень низкий: на первом этапе можно не расписывать подробно экономическую эффективность идеи. Если она недостаточно проработана, этапы воронки проработают автору маленькими шагами прийти к результату.

— Расскажите о проекте «Биржа кураторов». Как он появился?

**Евгений Шелест:** Есть у нас такая проблема: сотрудники приходят в ДГК и в течение первого полугодия увольняются. Одна из возможных причин этого — плохая адаптация. Кадровое управление в общих чертах обрисовало статистику, которая это подтвердила.

«Биржа кураторов» — это краткий курс адаптации для новичков: серия встреч между куратором и подопечным, онлайн или офлайн. Люди подают заявки, проходят анкетирование, и мы составляем пары. В течение двух месяцев они общаются на разные темы. Это пилотный проект, он рассчитан всего на два месяца и завершится в июне.

В будущем было бы хорошо, если бы к каждому новому сотруднику автоматически прикрепляли куратора. Но пока нужно понять, есть ли на это ресурсы.

# Удача на стороне сильнейших

Кубок чемпионата КХЛ Группы РусГидро в четвертый раз отправился в Хабаровск.



© Сборная ДГК. Фото: пресс-служба РусГидро

## СПОРТИВНЫЕ ТРАДИЦИИ

Наталья Белуха, Семен Симоненко

Пятый чемпионат КХЛ РусГидро запомнился яркими схватками и неожиданными поворотами. Второй год подряд соревнования проходили на льду «Кристалл Арены» в Красноярске. За кубок чемпионата боролись восемь сильнейших команд турнира — пять из группы «А» и три из группы «В».

В первый же день на пути к победе дальневосточные спортсмены обыграли команду Жигулевской ГЭС со счетом 15:0. Рафаэль Исаков оформил двойной хет-трик, еще три шайбы — на счету Егора Борисова, дубль — у Захара Кривченко. Несмотря на крупное поражение, для команды Жигулевской ГЭС этот матч стал важным опытом.

Во второй день наша сборная встречалась с командой из Якутскэнерго. Уже в начале матча Рафаэль Исаков дважды поразил ворота соперника. Отличились и другие наши хоккеисты — Егор Борисов, Захар Кривченко и Константин Герасюта. Команда из Якутскэнерго не сумела реализовать свой потенциал, тогда как наша сборная грамотно контролировала ход встречи. Итог — 5:0 в пользу ДГК.

Самым тяжелым для нашей команды стал последний, третий день юбилейного, V чемпионата КХЛ. Завершился он невероятно напряженным финалом. На льду сошлись

дружины исполаппарата РусГидро и ДГК. Счет открыла дальневосточная сборная — Захар Кривченко забил первую шайбу. В ворота ДГК шайбу отправил Кирилл Мезинцев, сравняв счет. Основное игровое время закончилось, и был назначен овертайм — 5 минут, который закончился ничьей. Исход матча решили буллиты: автором победного гола стал Евгений Баженов из ДГК.

Чемпионство всегда защищать сложнее, а учитывая, что в этом хоккейном сезоне у нас было поражение от ДРСК, то некоторые опасения все-таки были. Однако в финальном этапе мы уверенно дошли до конца, где встретились с командой исполнительного аппарата РусГидро. В этом сезоне у них произошли некоторые изменения в команде, игра стала более схематичной и тактически верной. Их тренер проделал большую работу, но и наш был на высоте. Игра дошла до буллитов — это всегда 50/50. Я сначала забил на равенство: не хитрил, действовал четко и выверенно. В такие моменты рисковать не хочется. Также я забил буллит на победу. Наверное, у меня была «горячая рука», поэтому мне и доверили финальный бросок. Хочется отметить игру вратарей — они отлично оборонялись! — поделился Евгений Баженов, мастер службы механизации и транспорта СП «Комсомольские тепловые сети» АО «ДГК».

Кубок чемпионата победителям вручил заместитель генерального директора РусГидро по проектному инжинирингу, устойчивому развитию и международному сотрудничеству, президент корпоративной хоккейной лиги Сергей Мачехин.



© Исход финала, в котором сборная ДГК играла против команды исполаппарата РусГидро, решила серия буллитов. Фото: пресс-служба РусГидро

— Красивый, яркий, объединяющий хоккей и достойный финал, захватывающий и завораживающий. Чемпионат сильно вырос за эти пять лет, и сегодня мы видим игру профессионалов, друзей, коллег! Пусть этот пятнадцатый юбилей станет заделом и даст дорогу будущим играм, — обратился он к участникам.

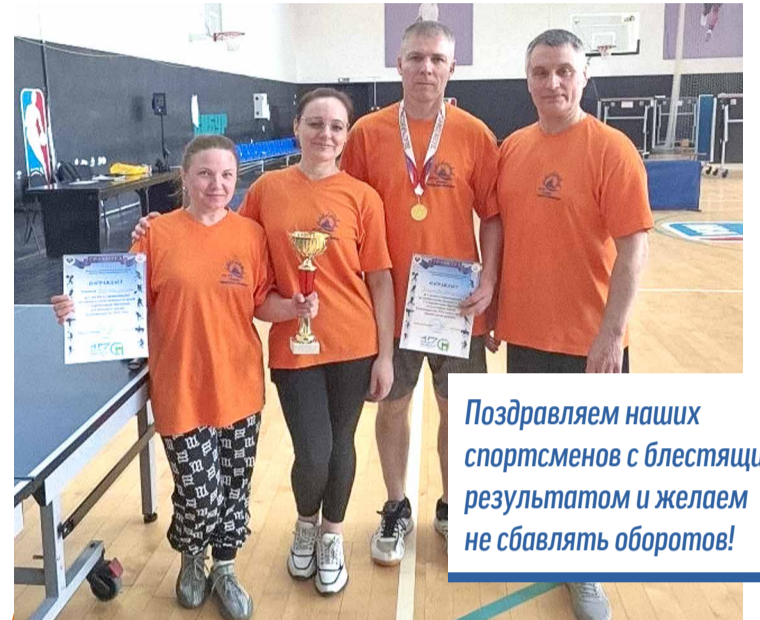
— Победа в плей-офф V чемпионата Корпоративной хоккейной лиги РусГидро в этом году далась нашей команде нелегко, — поделился капитан хоккейной сборной ДГК Артем Брюханов. — Смена тренера сборной исполнительного аппарата РусГидро сказалась на системности команды соперника — она более организовано обороняла свои ворота. В итоге нам удалось забить только один гол. Исход матча решили буллиты — нам повезло больше, чем сопернику. Продолжим тренироваться, чтобы и дальше показывать высокий уровень и добавит новое кольцо на кубок, став пятикратным чемпионом корпоративной хоккейной лиги РусГидро.

## Турнирная таблица V чемпионата КХЛ группы РусГидро

1. ДГК
2. Исполаппарат РусГидро
3. ДРСК
4. Якутскэнерго
5. Саяно-Шушенский филиал АО «Гидроремонт-ВКК»
6. Жигулевская ГЭС
7. Чебоксарская ГЭС
8. Загорская ГАЭС

## Золотые ракетки

Энергетики Амурской генерации одержали победу на городской спартакиаде.



Поздравляем наших спортсменов с блестящим результатом и желаем не сбавлять оборотов!

© Победа теннисистов внесла весомый вклад в общий результат благотворительных энергетиков. Фото: Анна Баклыкова

## СПАРТАКИАДА

Анна Баклыкова

В апреле в спорткомплексе Политехнического колледжа в Благовещенске в рамках 17-й Спартакиады трудовых коллективов города прошел турнир по настольному теннису. Команда ДГК «Амурская генерация» заняла на нем первое место.

В состав команды вошли: Григорий Разумов (ЭТ БТЭЦ), Андрей Николаенко (ЦПП), Анна Честных (СОП БТЭЦ) и Анна Семашко (СОП БТЭЦ).

Соперники были настроены решительно, но наша великолепная четверка спортсменов-энергетиков проявила железную волю и вырвала золото в тяжелой и невероятной упорной борьбе. Григорий Разумов также занял первое место в личном зачете.

Спартакиада трудовых коллективов Благовещенска началась в сентябре 2025 года и завершится в конце мая 2026-го. В ее программе 18 дисциплин. После теннисного турнира нашим спортсменам предстоит доказать свое мастерство в мини-футболе и стритбаскете, волейболе, дартсе, перетягивании каната и прохождении эстафеты.

## За волю к победе

Энергетики Нерюнгринской ГРЭС приняли участие в международном турнире по мини-футболу.



© Сборная Якутии на дружеском турнире по мини-футболу в Витебске. Фото: Анна Неустроева

## ТУРНИРЫ

Анна Неустроева

С 19 по 22 марта в Витебске прошел XXXII Международный турнир по мини-футболу среди работников энергетики, газовой и топливной промышленности, посвященный 95-летию Белорусской энергосистемы. В нем приняли участие 29 команд, в том числе 5 команд из Российской Федерации. Всего более 350 любителей мини-футбола.

Якутская республиканская организация ОО «Всероссийский Электропрофсоюз» направила на турнир сборную команду энергетиков Якутии, честь которой достойно защищали работники Нерюнгринской ГРЭС АО «ДГК» — начальник ТТЦ Евгений Лысенко, машинист ваганопроектировщика 4-го разряда ТТЦ Вадим Любимый и слесарь по обслуживанию электростанций КТЦ Сергей Гриценко.

Коллеги из Якутии вошли в топ-15 команд и завоевали кубок «За волю к победе».



© Игра против Якутскэнерго была напряженной, но наши хоккеисты отлично контролировали ход встречи. Фото: пресс-служба РусГидро

# Квиз, плиз!

Интеллектуальные игры – один из любимых видов досуга у энергетиков. Рассказываем о ходе и результатах недавних состязаний.



© В Комсомольске-на-Амуре квиз собрал 10 команд знатоков. Фото: профсоюз КТС

## ЗНАЙ НАШИХ

Александра Зуева, Семен Симоненко

### РАЗНЕСЛИ ВООБЩЕ ВСЕХ!

Команда ТЭЦ «Восточная» «Ночная смена» одержала громкую победу на IV Интеллектуальных играх «Квиз, плиз!» среди предприятий топливно-энергетического комплекса Приморья, собравших 180 участников. Организатором соревнований выступило министерство энергетики и газоснабжения Приморского края.

— Наши встречи уже стали традицией. Представители ключевых предприятий отрасли вновь продемонстрировали не только высокий профессионализм, но и отличную эрудицию, командный дух и чувство юмора, — отметила министр энергетики и газоснабжения Приморского края **Елена Шиш**.

По итогам состязаний «Ночная смена» набрала 65 баллов, обогнав 18 других команд. Теперь энергетики ТЭЦ «Восточная» занимают первое место в общем командном зачете по итогам четырех корпоративных игр 2025–2026 годов.

— Это был невероятный вечер! Мы сражались, спорили, смеялись и шли к победе вместе! Каждый член команды — настоящий герой квиза! Благодарим профсоюз ТЭЦ «Восточная» и Приморских теплосетей за возможность принять участие в игре, а также ее организаторов — за потрясающие вопросы и атмосферу. Отдельная благодарность нашим соперникам: вы заставили нас выложиться на все сто! — поделилась капитан команды **Александра Зуева**.

Второе место по итогам игр занял филиал АО «СО ЕЭС» При-

морское РДУ, а на третьем оказался филиал АО «ДРСК» «Приморские электрические сети». В пятерке лидеров и энергетики Владивостокской ТЭЦ-2 — на призовом четвертом месте.

### БИТВА УМОВ

Сотрудники Комсомольских тепловых сетей, комсомольских ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3, Амурской ТЭЦ-1 и Северных электрических сетей сыграли в интеллектуальную игру «Квиз», проведение которой поддержала профсоюзная организация ХМО ВЭП. От каждого предприятия были представлено две команды.

Игра объединила знатоков из разных подразделений. Тематика вопросов была широкой: от истории и науки до поп-культуры и спорта.

Битва умов прошла в дружеской атмосфере: коллеги не только проверили эрудицию, но и отлично провели время вместе. Такие встречи в неформальной обстановке позволяют лучше узнать друг друга и пообщаться с единомышленниками.

Лучше всех на вопросы отвечала команда «Паровары» с Комсомольской ТЭЦ-2. Ее игроки получили памятные подарки.

По словам организатора игры, председателя профкома СП «Комсомольские тепловые сети» **Лидии Чорбэ**, игра прошла на высоком уровне и энергетики попросили проводить такие встречи почаще.

— Идея провести игру появилась давно, однако реализовать задумку удалось только в апреле. После игры мы получили только положительную обратную связь. Теперь будем готовиться к следующему квизу: сделаем его тематическим, с вопросами по энергетической тематике, — отметила **Лидия Чорбэ**.

## Меткость и храбрость

Энергетики Приморских тепловых сетей прошли испытания на меткость, выносливость и сплоченность, участвуя в спортивных состязаниях.

### СОРЕВНОВАНИЯ

Екатерина Сенько

#### СНАЙПЕРСКАЯ ТОЧНОСТЬ

Профсоюз Приморских тепловых сетей провел захватывающие соревнования по стрельбе из пневматической винтовки. Десятки энергетиков собрались в Центре спортивной подготовки во Владивостоке, чтобы побороться за звание лучшего стрелка. Среди них были как опытные спортсмены, так и те, кто впервые взял в руки оружие. Борьба была напряжен-

ной, а победители унесли с собой не только медали, но и памятные призы.

#### ВРЕМЯ ПЕЙНТБОЛЬНЫХ БАТАЛИЙ

В апреле в ПТС также прошел традиционный масштабный турнир по пейнтболу. Энергетики приехали на игру целыми семьями, вместе с супругами и детьми. В составе команд были и опытные участники, и смелые новички. Турнир прошел, как всегда, зрелищно, азартно и очень весело. Самых метких стрелков наградили полезными подарками.



© Победители соревнований по стрельбе во Владивостоке. Фото: Анна Гриднева

## Тактические маневры БТЭЦ

В апреле профком Биробиджанской ТЭЦ по традиции организовал для коллектива выезд на природу — в парк активного отдыха «Альфа».

### ОТДЫХ

Татьяна Евменова

Весна — время для отдыха и новых впечатлений, поэтому организаторы постарались совместить приятное с полезным. Для сотрудников и их семей подготовили насыщенную программу командных состязаний — от лазертага и пейнтбола до волейбола.

Лазертаг — это современная военно-тактическая игра, имитирующая боевые действия. Игроки используют макеты настоящего оружия с реалистичными характеристиками, однако вместо патронов у него — инфракрасные лучи. Датчики на одежде фиксируют попадания, а вибросигнал и световая

индикация делают игру особенно азартной. В отличие от страйкбола, лазертаг абсолютно безопасен и подходит даже для детей.

Участники игр получили массу положительных эмоций и зарядились командным духом. А после

спортивных баталий всех ждал ароматный плов от шеф-повара.

Коллектив Биробиджанской ТЭЦ благодарит профсоюзный комитет станции за прекрасную организацию выезда и заботу о сотрудниках.



© Участники игры в лазертаг. Фото: Татьяна Евменова

## Каски, кисти и краски: дети энергетиков рисуют безопасность

Всем детям энергетиков Амурских тепловых сетей с ранних лет известно: безопасность и охрана труда — не скучный свод правил, а важная часть жизни. Чтобы наглядно выразить эту мысль, служба СПБиОТ совместно с ППО «Амурская генерация» провела конкурс рисунков и поделок, приуроченный ко Всемирному дню охраны труда.

### ТВОРЧЕСТВО

Анна Баклыкова

В конкурсе приняли участие творцы в возрасте до 15 лет. Темы для рисунков и поделок предлагались такие: «Родители-энергетики и охрана труда», «Охрана труда в энергетике глазами детей», «Охрана жизни и здоровья дома, в школе, на улице и в быту» и «Вредные и опасные факторы на производстве и в быту».

Организаторы предложили взрослым разобрать с детьми каждую из них, объяснить специфику своей работы, рассказать о касках, допусках и инструкциях. Такое семейное

погружение в профессию дало прекрасные, по-настоящему впечатляющие результаты.

Призовые места достались авторам, которым удалось точнее всего отразить суть темы, реализовать задумку аккуратно и творчески.

По словам организаторов, на своих рисунках ребята чаще всего изображали элементы защитной экипировки, яркие предупреждающие знаки и специалистов, грамотных применя-

ющих средства индивидуальной защиты.

Эти искренние детские работы — самое сильное и трогательное напоминание всем взрослым: правила безопасности существуют для того, чтобы каждый вечер вы благополучно возвращались домой, где вас любят и ждут.



© Одна из победительниц конкурса Ева Сосновская со своей работой. Фото предоставлено участником конкурса