



Учение — свет! // В энергетическом колледже на базе филиала «ЛуТЭК» прошел новый набор

Страница 2



К холодам готовы! // АО «ДГК» подтвердило готовность к ОЗП 2016/17 года

Страница 4



Круглая дата // Котельной «Вторая речка» филиала «Приморская генерация» исполнилось 50 лет

Страница 8



ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ
ГЕНЕРИРУЮЩАЯ
КОМПАНИЯ

ЭНЕРГЕТИК

ДГК

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ / ОСНОВАНО В 1996 ГОДУ / № 10 (795), ОКТЯБРЬ 2016 / WWW.DVGK.RU

16+

Здорово живешь! // ДГК берет курс на ЗОЖ



КТО ИЗ НАС не обещал себе с нового года начать новую жизнь, избавиться от вредных привычек и начать бегать по утрам? Теперь сделать это еще проще — 2017 год объявлен в ДГК Годом здорового образа жизни. В программе, разработанной филиалами и руководством компании, — спортивные праздники и марафоны, турниры и туристические походы, участие во Всероссийской физкультурно-спортивной программе «Готов к труду и обороне» (ГТО) и многое другое. Можно с уверенностью утверждать — нас ждет активный год! **Страница 6**



МИХАИЛ ШУКАЙЛОВ,
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
АО «ДГК»:

РАБОТА, ПРОВЕДЕННАЯ КОЛЛЕКТИВОМ ДГК, ПОЗВОЛИТ ОБЕСПЕЧИТЬ НАДЕЖНОЕ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ В ТЕЧЕНИЕ ВСЕГО ОТОПИТЕЛЬНОГО ПЕРИОДА 2016/17 ГОДА.

Цифра номера

2.5

МИЛЛИОНА ТОНН УГЛЯ

заготовлено АО «ДГК»
к осенне-зимнему отопительному
периоду 2016/17 года

Короткой строкой

Рыбный день на Приморской ГРЭС

В ВОДОХРАНИЛИЩЕ Приморской ГРЭС выпущено из озер-садов порядка миллиона мальков карповых рыб. Уже в течение 8 лет в филиале «ЛуТЭК» применяется экологически безопасный и эффективный способ очистки искусственного водохранилища станции — биологическая мелиорация.

— Водоем характеризуется массовым развитием микроскопических водорослей, вызывающих цветение воды. Это приводит к снижению КПД станции из-за осадений на трубках конденсаторов турбин энергоблоков. Питающаяся фитопланктоном рыба естественным образом поддерживает баланс экосистемы водной среды, — поясняет заместитель начальника цеха гидротехнических сооружений Сергей Шумов.

Коллектив Приморской генерации помог пострадавшим от тайфуна «Лайонрок»

ПРИМОРСКИЕ ЭНЕРГЕТИКИ не остались в стороне и помогли землякам, оставшимся накануне зимы без крова, еды, теплой одежды и медикаментов.

Во всем филиале был организован сбор гуманитарной помощи. Работники аппарата управления и всех структурных подразделений собрали самое необходимое: продукты длительного хранения, детское питание и памперсы, предметы личной гигиены, медикаменты, постельное белье и одеяла, теплые вещи и даже обогреватели. Всего энергетикам за короткий срок удалось собрать более 100 килограммов гуманитарной помощи. Все вещи были переданы в «Приморский центр социального обслуживания», откуда их направили в наиболее пострадавшие от тайфуна районы.

ЛУР урегулировал трудовой спор с работниками

АО «ЛУЧЕГОРСКИЙ УГОЛЬНЫЙ РАЗРЕЗ» выплатит своим работникам премию за август и сентябрь на общую сумму 28 млн рублей. Решение принято в ходе работы согласительной комиссии. Таким образом, была достигнута договоренность о прекращении голодовки работниками предприятия, которая продлилась менее двух суток. Деньги на оплату будут направлены из аванса за поставку угольного топлива для Приморской ГРЭС.

Руководство ДГК внимательно отнеслось к требованиям рабочих. Руководство ЛУРа берет на себя обязательство пересмотреть положение о премировании сотрудников, создать комиссию для внесения изменений в коллективный договор о социальных льготах и гарантиях. Кроме того, до марта 2017 года руководство предприятия не будет проводить никаких сокращений.

Нерюнгринцы победили на выборах

ЭНЕРГЕТИКИ филиала «Нерюнгринская ГРЭС» — начальник Чульманской ТЭЦ Сергей Князев и старший машинист котлотурбинного цеха Чульманской ТЭЦ Сергей Багмут — выбраны депутатами в поселковый совет поселка Чульман. На местных выборах, которые прошли 18 сентября, представители НГРЭС получили два мандата из 15 возможных.

Причина, побудившая энергетиков баллотироваться в совет депутатов, — желание представлять интересы филиала «Нерюнгринская ГРЭС» и АО «ДГК» на уровне представительной власти поселка, принимать участие в решении конкретно-практических задач, направленных на улучшение благосостояния чульманцев, создание комфортных условий для проживания.

Как по маслу// На Комсомольской ТЭЦ-2 прошли опытно- промышленные испытания маслоочистительной установки

ТЕМА: **ИННОВАЦИИ** АВТОР: ВАЛЕНТИНА АЛЕКСЕЕВА
РЕГИОН: ХАБАРОВСКИЙ КРАЙ, Г. КОМСОМОЛЬСК-НА-АМУРЕ
ФИЛИАЛ: ХАБАРОВСКАЯ ГЕНЕРАЦИЯ

Комплексная маслоочистительная система очистки и регенерации масла (КСОР-1) разработана в рамках научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ на основе договора между АО «ДГК» и московской организацией ООО «Микронинтер».

Цель разработки — создание высокоэффективной технологии регенерации турбинных и трансформаторных масел на базе мобильной установки. Установка позволяет выполнять регенерацию с использованием вакуумной сушки, электрофизической и сорбционной очистки, стабилизации масел современными композициями присадок, а также мониторинг качества полученного продукта и автоматически управляет технологическим процессом.

— Первое впечатление от работы установки оптимистичное, — отмечает главный инженер Комсомольской ТЭЦ-2 Владимир Блинецов. — Машина, что называется, свое дело знает. Функции, предусмотренные техническим заданием, выполняются. Главная цель — качественное восстановление свойств и характеристик масел — достигнута.

Заместитель начальника турбинного цеха Денис Родкин подтверждает: очищая любое, даже самое низкокачественное масло до норматива, установка доказала свою работоспособность. В период испытаний в цехе проведения регенерации пяти тонн турбинного масла с доведением его показателей до нормативных требований.

Опытную апробацию установки проводили представители фирмы-изготовителя, прибывшие на станцию из Москвы. Владимир Блинецов отметил полное вза-

имопонимание энергетиков с разработчиками, отлично организовавшими процессы испытаний и обучения. Станция в свою очередь не допустила срывов и задержек, четко выполнив установленную часть работы.

Следующий предусмотренный договором этап программы — исследование проб масел, взятых до очистки и после. Часть анализов была сделана химцехом станции, еще одна часть передана в центральную химическую лабораторию филиала «Хабаровская генерация». Такие же пробы доставлены в Москву для исследования в РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина.

На станции с нетерпением ждут результатов анализов, но уже сейчас уверены: очищенные с помощью установки масла с большой вероятностью годны для использования в производстве.



АККУМУЛЯТОРЩИК
ЭЛЕКТРОЦЕХА
ЛЕОНИД ХАРЛАМОВ
НАСТРАИВАЕТ
УСТАНОВКУ



МОБИЛЬНАЯ
ОПЫТНО-ПРО-
МЫШЛЕННАЯ
УСТАНОВКА
ДЛЯ ОЧИСТКИ
МАСЕЛ

25 энергетиков ЛуТЭКа стали первокурсниками// В энергетическом колледже на базе филиала прошел новый набор

ТЕМА: **ОБУЧЕНИЕ** АВТОР: ВЕРОНИКА БЕЛОУСОВА
РЕГИОН: ПРИМОРСКИЙ КРАЙ, П. ЛУЧЕГОРСК ФИЛИАЛ: ЛУТЭК

Первокурсниками стали 25 работников филиала. В течение четырех лет они пройдут обучение в заочной форме по специальности «электрические станции, сети и системы» и получат профильную квалификацию техника-электрика. Кроме них здесь обучаются еще две группы студентов на четвертом курсе и одна на третьем, по программе «Тепловые электрические станции». Всего в колледже без отрыва от производства учатся 83 энергетика.

Учреждение функционирует на базе отдела подготовки и раз-

вития персонала филиала «ЛуТЭК». Преподаватели приезжают из Владивостока. На месте читают лекции, принимают экзамены.

Среди первокурсников набора 2016 года — специалисты электрического цеха, цеха тепловой автоматики и измерений, цеха средств диспетчерско-технологического управления. В основном это электромонтеры, желающие повысить свой профессиональный уровень и добиться карьерного роста. Некоторые из них уже имеют высшее образование и хотят получить профильное. Другие планируют в дальнейшем поступить в профильный

ЗА ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ В КОЛЛЕДЖЕ ЗНАЧИТЕЛЬНО УКРЕПИЛАСЬ УЧЕБНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА. ОТРЕМОНТИРОВАННЫЕ АУДИТОРИИ ОСНАЩЕНЫ НЕОБХОДИМЫМ ОБОРУДОВАНИЕМ, ТРЕНАЖЕРАМИ. СИЛАМИ ЛУТЭКА ОБОРУДОВАН СОВРЕМЕННЫЙ ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКИЙ КЛАСС.



**39 СОТРУДНИКОВ
ЛУТЭКА**

окончили энергетический колледж в 2015 году

вуз либо получить второе высшее образование. С этой целью первокурсниками энергоколледжа стали, например, начальник смены цеха ТАИ Иван Поляков, электромонтеры электрического цеха Владислав Седых и Николай Щеников, электромонтер СДТУ Руслан Иванов.

В 2015 году дипломы об окончании КГА ФГУП «Энергетический колледж» были вручены 39 выпускникам. Трое окончили колледж с отличием. Среди них — начальник смены котлотурбинного цеха Владимир Сахаренко.

— Это мое второе техническое образование. Я пришел на станцию

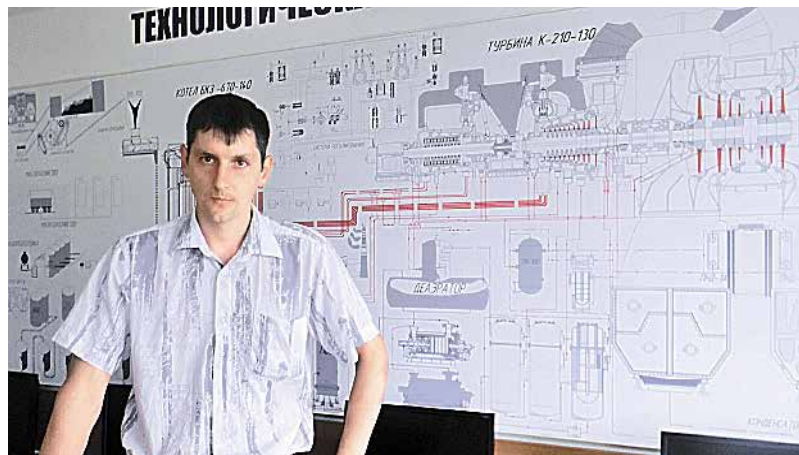
обходчиком турбинного оборудования, прошел путь до начальника смены КТЦ и могу сказать, что в профессиональном росте большую роль играют различные формы обучения, действующие на нашем предприятии, — рассказывает Владимир.

Другой обладатель красного диплома — начальник смены цеха тепловой автоматики и измерений Сергей Петрик — на соревнованиях оперативного персонала блочных ТЭС 2016 года признан лучшим по профессии среди начальников смен цеха ТАИ Дальневосточной генерирующей компании.



АНДРЕЙ ЗДОРЕНКО,
ДИРЕКТОР ФИЛИАЛА
«ЛУТЭК»:

— За более чем 20-летний период сотрудничества ЛуТЭКа с энергетическим колледжем дипломы получили свыше 200 сотрудников нашего предприятия. Возможность повысить свою квалификацию без отрыва от производства и семьи открывает перед работниками большие перспективы. Получив базовое образование, окончив вуз, энергетики становятся начальниками смен, заместителями, начальниками цехов, инженерами. Это залог успешного карьерного роста, развития личности, появления новых жизненных горизонтов.



ВЫПУСКНИК КОЛЛЕДЖА **МАКСИМ ПАШЕГОРОВ** В КЛАССЕ ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ ТЕПЛОТЕХНИКОВ

Согласно стандарту//Внутренние аудиторы Приморской генерации повысили квалификацию

ТЕМА: ОБУЧЕНИЕ АВТОР: АНАСТАСИЯ БАЗАРНОВА РЕГИОН: ПРИМОРСКИЙ КРАЙ, Г. ВЛАДИВОСТОК ФИЛИАЛ: ПРИМОРСКАЯ ГЕНЕРАЦИЯ

Филиал «Приморская генерация» одним из первых в ДГК внедрил интегрированную систему менеджмента (ИСМ), которая позволила обеспечить работу предприятия в соответствии с требованиями международных стандартов 14001:2004 «Экологический менеджмент» и OHSAS 18001:2007 «Система профессионального здоровья и безопасности».

Вот уже более семи лет на основе данных стандартов энергетики филиала совершенствуют и повышают эффективность комплексной программы мероприятий в области экологии и охраны труда. Внедрение принципов ИСМ — это непрерывный процесс, который включает постоянный мониторинг реализуемых мероприятий, их оценку и корректировку. И главные помощники в этом — внутренние аудиторы.

Это работники филиала, которые уже изучили требования стандартов, прошли необходимое обучение, получили сертификаты и теперь проводят проверки на своем предприятии.

Их задачи во время аудита — проанализировать ситуацию, убедиться, что работа ведется в соответствии с требованиями стандартов (например, что все сотрудники ознакомлены с рисками и вредными факторами согласно направлениям), выявить несоответствия и указать на них. По итогам проверки разрабатываются корректирующие мероприятия. На сегодняшний день внутренние аудиторы Приморской генерации достаточно подкованы теоретически, поэтому в ходе обучения, прошедшего в конце сентября, акцент был сделан на совершенствовании практических навыков.

МЫ, АУДИТОРЫ, НЕ «ЗЛЫЕ ПОЛИЦЕЙСКИЕ», А ПОМОЩНИКИ. ПРИХОДЯ В ТО ИЛИ ИНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ, МЫ ДОЛЖНЫ ПОКАЗАТЬ ЛЮДЯМ, КАКИЕ ПРОЦЕССЫ У НИХ ВЫСТРОЕНЫ ХОРОШО, А КАКИЕ ТРЕБУЮТ УЛУЧШЕНИЯ



ОБУЧЕНИЕ В ФОРМАТЕ ТРЕНИНГА ВКЛЮЧАЕТ ИГРЫ, ПОЗВОЛЯЮЩИЕ ОТРАБОТАТЬ ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ПРОВЕДЕНИЯ АУДИТА

ОЛЬГА КУРГАК, ВНУТРЕННИЙ АУДИТОР, ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ ГРУППЫ ЭКОЛОГИИ ПТО ФИЛИАЛА «ПРИМОРСКАЯ ГЕНЕРАЦИЯ» АО «ДГК»

— Кардинальное отличие этого обучения от предыдущих заключается в том, что оно имеет формат тренинга. Мы в игровой форме прорабатываем с участниками требования документов, с которыми им предстоит работать, предлагаем упражнения, в рамках которых они могут попрактиковаться в условиях, приближенных к реальным. Все это позволяет вовлечь людей в обучение, достигнуть лучшего понимания сложных процессов ИСМ и требований стандартов, — отметил Антон Трояновский, генеральный директор ООО «Дальневосточный учебно-методический центр «Регистр-Консалтинг».

Аудитор — это не надзиратель, а, скорее, помощник. И если сами проверяющие это прекрасно понимают, то сотрудники, которые проходят проверку, зачастую относятся к аудиторам настороженно, как к новой карательной инстанции. Поэтому психологическим приемам проведе-

ния аудита на тренинге тоже уделялось внимание.

— Уверена, что после этой учебы и те, кто проводит проверки, и те, кого проверяют, смогут увидеть, в чем польза внутреннего аудита. Что мы, аудиторы, не «злые полицейские», а помощники. Приходя в то или иное подразделение, мы должны показать людям, какие процессы у них выстроены хорошо, а какие требуют улучшения, — рассказала Ольга Кургак, внутренний аудитор, ведущий специалист группы экологии ПТО филиала «Приморская генерация» АО «ДГК».

Всего в тренинге приняли участие 16 работников структурных подразделений и аппарата управления филиала «Приморская генерация». До конца текущего года им предстоит на практике применить полученные знания, так как на предприятии запланировано проведение еще трех внутренних аудитов различных подразделений.



ЗАДАНИЕ НА КОМАНДООБРАЗОВАНИЕ

Кузница кадров//ДГК создаст молодежный ресурсный центр в Хабаровском крае

ТЕМА: ОБУЧЕНИЕ АВТОР: АЛЕКСЕЙ СУББОТИН

АО «ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ» примет участие в создании молодежных ресурсных центров в Хабаровском крае. Соответствующее соглашение было подписано между Дальневосточной генерирующей компанией, Хабаровским краевым институтом переподготовки и повышения квалификации в сфере профессионального образования и Хабаровским колледжем отраслевых технологий и сферы обслуживания в рамках краевого экспериментального проекта «Профессиональный диалог». Проект нацелен на улучшение кадровой ситуации, создание механизмов и структуры по обучению и подготовке молодых специалистов под запросы предприятия.

Всего в крае будет создано четыре молодежных ресурсных учебных центра, один из которых — на базе филиала ДГК «Хабаровская генерация». Здесь будет вестись подготовка студентов и молодых специалистов-энергетиков к ра-

боте на энергообъектах компании. В обучении студентов примут участие работники филиала.

Проект стартовал в сентябре и продлится до июля 2017 года. В первом этапе примут участие студенты Хабаровского колледжа отраслевых технологий и сферы обслуживания по специальности «теплоснабжение и теплотехническое оборудование».

Программа проекта включает в себя тестирование студентов на профессиональную пригодность, экскурсии на объекты энергетики и мастер-классы от специалистов ДГК, производственную практику под руководством специалистов-наставников, а также совместные внутрикорпоративные мероприятия и участие в профессиональных форумах, встречах и конференциях. За 10 месяцев в рамках проекта студенты примут участие более чем в 30 мероприятиях, связанных с непрерывным развитием и повышением квалификаций на крупных предприятиях края.

Кроме того, мастера производственного обучения Хабаровского колледжа отраслевых технологий и сферы обслуживания пройдут стажировку на электростанциях ДГК, а для специалистов-наставников из ДГК будет проведено специальное обучение на базе Хабаровского краевого института переподготовки и повышения квалификации.

Экспериментальный проект «Профессиональный диалог» реализуется Хабаровским краевым институтом переподготовки и повышения квалификации впервые. Помимо АО «ДГК» в проект активно включились промышленные предприятия: «Ланит-Партнер», «Дальэнергомаш», «Бизнес-Маркетинг» и 4 профессиональные образовательные организации: хабаровские машиностроительный техникум, колледж отраслевых технологий и сферы обслуживания, техникум техносферной безопасности и промышленных технологий, а также Комсомольский-на-Амуре лесопромышленный техникум.



ВО ВРЕМЯ ОБУЧЕНИЯ МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ПРОЙДУТ ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ ПРАКТИКУ ПОД РУКОВОДСТВОМ ОПЫТНЫХ НАСТАВНИКОВ — СОТРУДНИКОВ ДГК



ТАТЬЯНА ВОРОНАЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА АО «ДГК» ПО ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ:

— Не секрет, что сегодня образовательные программы в средних профессиональных и высших учебных заведениях далеки от потребностей работодателей. Молодым специалистам, приходящим на производство, зачастую необходимо переобучение, так как их знания и умения не всегда соответствуют потребностям компании. Уменьшить этот разрыв между теорией и практикой, повысить интерес выпускников к работе на производствах, а также сократить временные и финансовые затраты на адаптацию молодых специалистов — вот основные задачи этого проекта.

К холодам готовы!//АО «ДГК» получило паспорт готовности к прохождению осенне-зимнего периода 2016/17 года

ТЕМА: ОЗП

АВТОР: ПРЕСС-СЛУЖБА ДГК

В течение трех дней, с 3 по 5 октября, межведомственная комиссия оценивала качество ремонтов оборудования на энергообъектах ДГК, проверяла наличие необходимых запасов топлива и материалов, а также подготовку персонала к работе в период повышенных нагрузок.

По результатам проверки члены комиссии единогласно признали готовность компании к прохождению осенне-зимних максимумов нагрузки. Паспорт готовности генеральному директору АО «ДГК» Михаилу Шукайлову вручил председатель комиссии, заместитель директора Департамента оперативного контроля и управления в электроэнергетике Минэнерго России Игорь Байков.

В свою очередь Михаил Шукайлов поблагодарил членов комиссии за наставления и указания, полученные в ходе проверки, и выразил уверенность, что работа, проведенная коллективом ДГК, позволит обеспечить надежное энергоснабжение потребителей.



ПАСПОРТ ГОТОВНОСТИ ГЕНЕРАЛЬНОМУ ДИРЕКТОРУ АО «ДГК» МИХАИЛУ ШУКАЙЛОВУ ВРУЧИЛ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ДЕПАРТАМЕНТА ОПЕРАТИВНОГО КОНТРОЛЯ И УПРАВЛЕНИЯ В ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ МИНЭНЕРГО РОССИИ ИГОРЬ БАЙКОВ

Результаты подготовки АО «ДГК» к осенне-зимнему периоду 2016/17 года (по данным на 01.10.2016)



РЕМОНТЫ ОБОРУДОВАНИЯ:

- 20 КОТЛОАГРЕГАТОВ
- 13 ТУРБОАГРЕГАТОВ
- 12 ГЕНЕРАТОРОВ
- 6 ВОДОГРЕЙНЫХ КОТЛОВ
- 3 ТРАНСФОРМАТОРА



ПЕРЕКЛАДКА ТЕПЛОВЫХ СЕТЕЙ

- 33 КМ ТРУБОПРОВОДОВ
- В ЮЖНОЙ ЯКУТИИ, АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ, ЕАО, ХАБАРОВСКОМ И ПРИМОРСКОМ КРАЯХ



ЗАПАСЫ ТОПЛИВА:

- 2,5 МЛН ТОНН УГЛЯ
- 81 ТЫСЯЧА ТОНН МАЗУТА



СПЕЦМЕРОПРИЯТИЯ:

- 150 ПРОТИВОАВАРИЙНЫХ ТРЕНИРОВОК НА СТАНЦИЯХ

Амурская генерация

ЭКСПЕРТНАЯ комиссия подписала акт готовности филиала «Амурская генерация» к несению максимальных нагрузок.

Подписание документа состоялось на итоговом заседании специальной комиссии, состоящей из представителей Ростехнадзора и Амурского регионального диспетчерского управления, а также руководителей и специалистов из головного офиса АО «ДГК».

Перед этим комиссия провела заключительную проверку филиала — оценила объемы запасов топлива, качество ремонтов оборудования электростанций и тепломагистралей,

уровень квалификации персонала. По итогам проверки и Райчихинская ГРЭС, и Благовещенская ТЭЦ получили статус подготовленных к отопительному сезону.

— Официальное подтверждение готовности к зиме Амурская генерация получила прежде всего благодаря работе коллектива станций, — резюмировал главный инженер филиала Алексей Яшин. — Напряженная летняя работа завершена, и сейчас наша главная задача — обеспечить надежное и бесперебойное энергоснабжение потребителей Благовещенска и Прогресса.



ЗАПАСЫ ТОПЛИВА НА СТАНЦИЯХ АМУРСКОЙ ГЕНЕРАЦИИ ПРЕВЫШАЮТ НОРМАТИВЫ, УСТАНОВЛЕННЫЕ МИНЭНЕРГО РФ

ЛуТЭК



ПРОВЕРОЧНАЯ КОМИССИЯ НА ГЩУ ПРИМОРСКОЙ ГРЭС

ПО РЕЗУЛЬТАТАМ проверки акт готовности ЛуТЭКа к ОЗП 2016/17 года подписан единогласным решением всех членов специальной межведомственной комиссии.

Комиссия установила выполнение филиалом всех основных и дополнительных условий готовности к ОЗП. На момент проверки выполнен запланированный объем текущих ремонтов энергоблоков №№ 1, 4, 3 (с капитальным ремонтом турбогенератора), 6, 7, средний ремонт блока № 9. В капитальном ремонте до 21 октября находится блок № 5. Запланирован текущий ремонт блоков № 2 и № 8 с капитальным ремонтом генератора. Всего в рамках ремонтной кампании 2016 года будет отремонтировано 9 турбин и 13 энергетических котлов. Произведена замена 324 метров труб тепловой сети. На складах станции запасено сверхнормативное количество угля — свыше 550 тысяч тонн.

В присутствии членов комиссии в филиале была проведена общестанционная противоаварийная и противопожарная тренировка. В ходе мероприятия отработаны действия оперативного персонала в заданных вводных — «Возгорание ленты ленточного конвейера топливоподачи, снижение уровней угля в бункерах сырого угля до минимальных, переход работы Приморской ГРЭС в режим «выживания» в условиях низких температур наружного воздуха». Готовность персонала к аварийной ситуации и ликвидации ее последствий оценены проверяющими на «хорошо».

Такую же оценку дал каждый эксперт на итоговом совещании по результатам проверки своего направления. Единогласным решением члены комиссии подписали акт готовности филиала «ЛуТЭК» АО «ДГК» к работе в ОЗП 2016/17 года.

Нерюнгринская ГРЭС



НА НЕРЬОНГРИНСКОЙ ГРЭС ОТОПИТЕЛЬНЫЙ СЕЗОН НАЧАЛСЯ РАНЬШЕ ВСЕХ

ФИЛИАЛ «Нерюнгринская ГРЭС» одним из первых перешел на зимний режим работы и получил акт готовности к ОЗП 2016/17 года.

9 сентября, согласно постановлению администрации, после установившейся в течение пяти дней среднесуточной температуры +8 градусов в Нерюнгринском районе начался отопительный сезон.

К тому времени в филиале были завершены основные ремонтные работы: ремонт энергоблока № 1 и водогрейных котлов на пиковой котельной Нерюнгринской ГРЭС и реконструкция магистральных тепловых сетей с ремонтом сетевых установок.

Кроме этого, в ходе подготовки к зиме пополнен аварийный резерв оборудования, запасных частей и материалов. Проведена подготовка персонала к работе во внештатных ситуациях.

Завоз топливных ресурсов осуществляется по утвержденному плану. Всего в 2016 году в филиал должны поставить 1 717 055 тонн угля, 4 200 тонн

мазута, 770 тонн дизельного топлива.

В целом на выполнение мероприятий по подготовке энергообъектов к отопительному сезону филиал затратил почти 363 635 000 рублей. Из них 250 235 000 — на ремонт оборудования НГРЭС, 73 810 000 — на ремонт оборудования ЧТЭЦ, 25 889 000 — на ремонт сетевых установок, 6 607 000 — на перекладку магистральных тепловых сетей и 7 094 000 — на ремонт сетей водоотведения.

Получению акта готовности предшествовала четырехдневная проверка, проходившая с 12 по 15 сентября. В состав проверочной комиссии вошли специалисты Регионального диспетчерского управления, Ростехнадзора, администрации Нерюнгринского района и АО «ДГК».

Проверка подтвердила, что в рамках подготовки к зимнему периоду специалисты филиала выполнили все запланированные мероприятия для обеспечения потребителей теплом и светом.

Приморская генерация

В ТО ВРЕМЯ как синоптики уже обещают приморцам первые заморозки, энергетики гарантируют тепло и уют в домах жителей края. Филиал «Приморская генерация» ответственно подготовился к отопительному сезону и в соответствии с постановлениями глав муниципальных образований начнет обеспечивать потребителей теплом. В Артеме батареи потеплеют с 15 октября, в Партизанске — с 14-го. Во Владивостоке постановление о начале ОЗП пока не подписано, но ориентировочно жители краевого центра получат отопление до 20 октября.

Акт, подтверждающий готовность филиала «Приморская генерация» АО «ДГК» к работе в осенне-зимний период 2016/17 года, подписан членами межведомственной комиссии, в составе которой представители Дальневосточного управления Ростехнадзора, управления гражданской защиты ГУ МЧС России по Приморскому краю, Департамента энергетики Приморского края и Приморского РДУ.

В филиале завершается выполнение ремонтных программ, уже выполнено более 90 % от годового плана.

— Всего в рамках подготовки к осенне-зимнему периоду на энергообъектах должен быть выполнен ремонт 44 котлов и 13 турбин. На сегодня отремонтиро-

ваны 52 единицы основного оборудования. Работы на основном и вспомогательном оборудовании электростанций и котельных продолжаются в соответствии с утвержденным графиком и будут завершены до начала зимних максимумов нагрузки, — рассказал главный инженер филиала Евгений Новиков.

Не менее важная часть подготовки к ОЗП — испытания и ремонт тепловых сетей. В ходе осенних гидравлических испытаний было выявлено и оперативно устранено порядка 150 повреждений. Также в рамках ремонтной программы была произведена замена 4100 м изношенных тепловых сетей.

Все энергообъекты Приморской генерации более чем на 100 % обеспечены нормативным запасом основного и аварийного топлива.

Готов к работе и персонал филиала — на каждой станции со всеми вахтами были проведены противоаварийные тренировки, направленные на отработку действий по сохранению живучести энергообъектов и энергосистем при технологических нарушениях в условиях отрицательных температур. На совместных тренировках с органами МЧС были отработаны совместные действия в случае возникновения чрезвычайных ситуаций.

Хабаровская теплосетевая компания

28 СЕНТЯБРЯ Хабаровская теплосетевая компания получила «Акт готовности к несению максимальных нагрузок в осенне-зимний период 2016/17 года». Документ был подписан межведомственной комиссией из представителей комитета правительства Хабаровского края по развитию ТЭК, Ростехнадзора, МЧС и АО «ДГК» по итогам проверки структурных подразделений ХТСК. Комиссия оценивала объемы запасов топлива, степень подготовки персонала компании к действиям в экстренных ситуациях, наличие необходимой документации, состояние оборудования и качество проведенных ремонтных работ.

Их объем в этом году составил около 20 километров. На теплотрассах города Хабаровска и Хабаровского района было заменено около 10 км труб, в Комсомольске-на-Амуре и Амурске — около 9 км, в Ургале — 500 м и в Биробиджане — 200 м.

В Хабаровске дополнительные сложности при замене теплотрасс создавало то, что часть работ проводилась на оживленных улицах города. Непростыми были и ремонтные работы в Комсомольске-на-Амуре и Биробиджане — проливные дожди не давали энергетикам работать в полную силу.

Одной из особенностей прошедшей ремонтной кампании

стало применение в качестве кровного слоя теплоизоляции материала ТИАЛ, который при нагревании плотно облегает трубу. Он позволяет защитить теплоизоляционный слой не только от ультрафиолетового излучения, воды и других внешних воздействий, но и от открытого огня.

Для повышения надежности теплоснабжения потребителей в отопительный период компания провела необходимый ремонт теплоисточников. На Хабаровской ТЭЦ-2 и Биробиджанской ТЭЦ проведены ремонты основного и вспомогательного оборудования. На ТЭЦ-2 произведен ремонт котла № 8, на Биробиджанской ТЭЦ — капитальный ремонт котлоагрегата № 9.

В сентябре были успешно проведены предзимние гидравлические испытания всех трубопроводов. Для персонала структурных подразделений Комсомольских и Хабаровских тепловых сетей разработаны и утверждены инструкции по ликвидации аварийных ситуаций, аварийные схемы и режимы работы теплотрасс. Созданы аварийно-спасательные бригады. Во всех структурных подразделениях разработаны, согласованы и утверждены планы действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций техногенного и природного характера.



ИСПЫТАНИЯ И РЕМОНТ ТЕПЛОВЫХ СЕТЕЙ — ВАЖНАЯ ЧАСТЬ ПОДГОТОВКИ КАЖДОГО ФИЛИАЛА К ОЗП

Хабаровская генерация

30 СЕНТЯБРЯ акт готовности получил самый крупный филиал ДГК — «Хабаровская генерация».

В течение сентября комиссия проверила семь электростанций филиала, вырабатывающих тепловую и электрическую энергию в пяти районах края. Каждая из них по итогам проверки получила акт готовности. Готовясь к работе в осенне-зимний сезон, энергетики прошли более двух десятков плановых противоаварийных тренировок и учений. На складах электростанций накоплен необходимый запас топлива. Мероприятия ремонтной кампании выполнены более чем на 80 % от годового плана.

К моменту получения акта готовности филиалом было выполнено 11 капитальных ремонтов основного оборудования, в том числе: котлоагрегата № 4 и турбоагрегата № 4 на Хабаровской ТЭЦ-3, турбоагрегата № 3 и турбогенератора № 3 на Николаевской ТЭЦ, турбо-

генератора № 9, турбогенератора № 2 и котлоагрегата № 2 на Хабаровской ТЭЦ-1, турбогенератора № 6 и турбоагрегата № 7 на Комсомольской ТЭЦ-2, котлоагрегата № 10 Амурской ТЭЦ-1 и турбогенератора № 1 на Майской ГРЭС. Ремонты оборудования, текущие и капитальные, будут продолжаться вплоть до конца года, но на бесперебойное энергоснабжение в осенне-зимний период эти работы не повлияют.

Затраты филиала на ремонт и программу технического перевооружения за 9 месяцев 2016 года составили 1 млрд 361 млн руб.

Качество произведенных ремонтных работ комиссия филиала «Хабаровская генерация» по подготовке к зиме оценила на «хорошо». Персоналом филиала выполнены и другие составляющие комплексной программы — противоаварийные мероприятия, спецподготовка персонала, учения по ликвидации аварийных ситуаций.



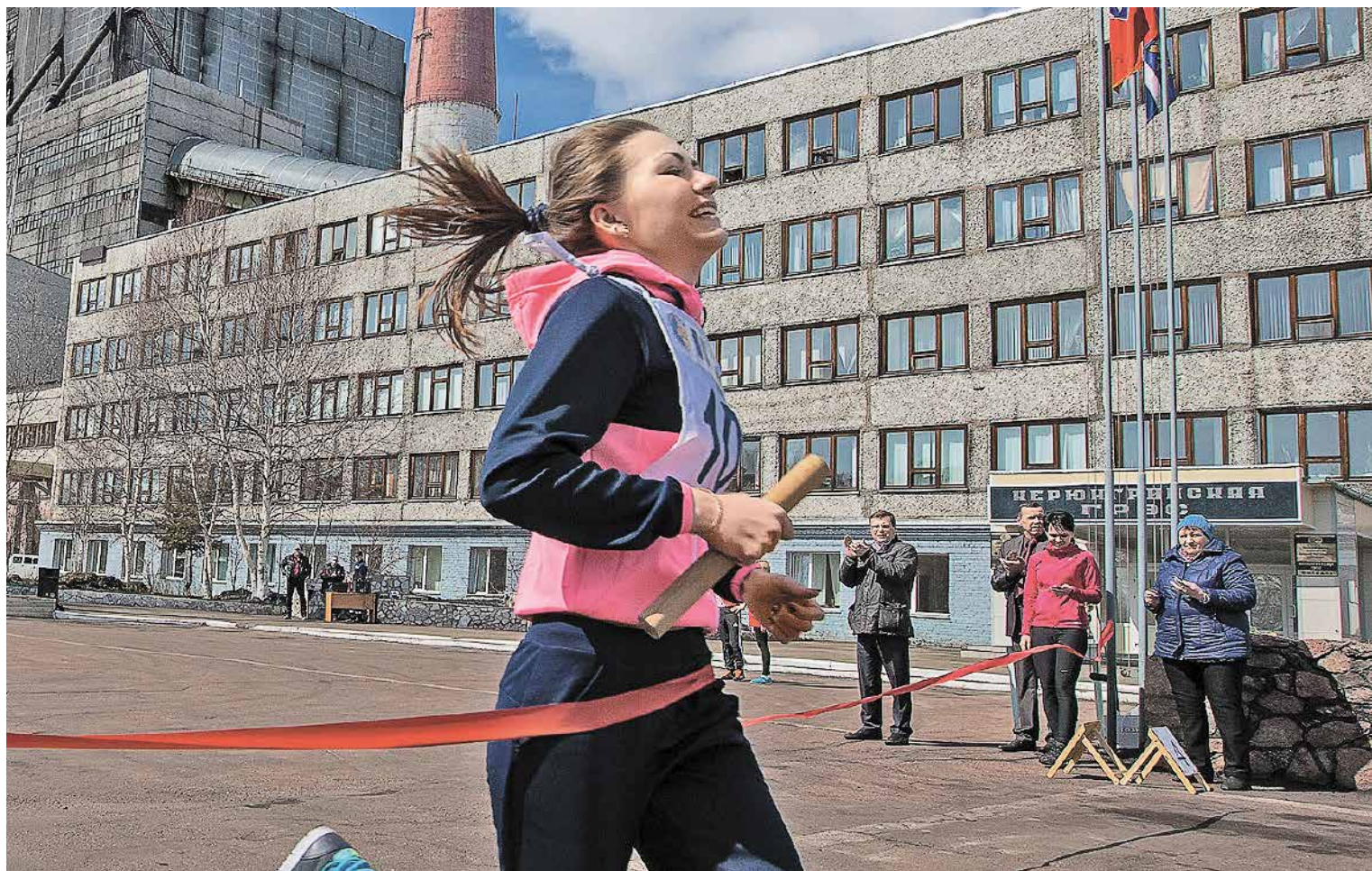
ПОДПИСАНИЕ АКТА ГОТОВНОСТИ К РАБОТЕ В ОСЕННЕ-ЗИМНИЙ ОТОПИТЕЛЬНЫЙ ПЕРИОД ФИЛИАЛА «ПРИМОРСКАЯ ГЕНЕРАЦИЯ»

Здорово живешь! // ДГК берет курс на ЗОЖ

ТЕМА: ЗДОРОВЬЕ АВТОР: ПРЕСС-СЛУЖБА ДГК

Энергетики — народ спортивный, поэтому они с энтузиазмом поддержали новую инициативу руководства. В каждом филиале уже разработана своя программа действий, так что можно с уверенностью утверждать — нас ждет активный год!

2017 год станет для ДГК Годом здорового образа жизни. В его рамках в компании запланирован целый ряд мероприятий, направленных на поощрение сотрудников к занятиям спортом. В числе основных — введение производственной гимнастики в исполнительном аппарате и филиалах, участие сотрудников компании во Всероссийской физкультурно-спортивной программе «Готов к труду и обороне» (ГТО), проведение различных спортивных состязаний, турниров и конкурсов, организация туристических походов выходного дня.



ЛЕГКОАТЛЕТИЧЕСКАЯ ЭСТАФЕТА СРЕДИ ЦЕХОВ И ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ФИЛИАЛА «НГРЭС», ПОСВЯЩЕННАЯ ДНЮ ПОБЕДЫ. ПЕРВОЙ К ФИНИШУ ПРИХОДИТ УЧАСТНИЦА КОМАНДЫ КТЦ АЛЕКСАНДРА ЖУЛИКОВА, ЛАБОРАНТ ПО АНАЛИЗУ ГАЗОВ И ПЫЛИ

Амурская генерация: многое еще можно сделать

В АМУРСКОЙ ГЕНЕРАЦИИ, как и в других филиалах АО «ДГК», оздоровлению работников и формированию навыков здорового образа жизни традиционно уделяется большое внимание.

В целях предупреждения заболеваемости для оперативного персонала и водителей на станциях организован предсменный контроль здоровья. Ежегодно проходят медицинские осмотры, спортивные и околоспортивные мероприятия.

В Благовещенске и поселке Прогресс для работников ТЭЦ, ГРЭС и Управления филиала организовано посещение тренажерных залов и бассейнов, а также волейбольные и футбольные секции. Эти виды спортивного досуга очень популярны как у молодого, так и у старшего поколения энергетиков.

В рамках Года здоровья на станциях филиала запланированы различные спортивные соревнования. Команды от Райчихинской ГРЭС и Благовещенской ТЭЦ традиционно поучаствуют в спартакиадах энергетиков Амурской области. Будут проведены собственные соревнования между цехами по

мини-футболу. Ко Дню защитника Отечества, 8 Марта и Дню энергетика приурочены состязания по шахматам и шашкам, стрельбе из пневматической винтовки, дартсу. Кроме этого, на Райчихинской ГРЭС пройдет семейный праздник «Папа, мама, я — спортивная семья».

— Здоровый образ жизни обязательно включает в себя общение с природой. Поэтому для коллективов цехов традиционно будут организованы выезды выходного дня на туристические базы, — рассказывает председатель первичной профсоюзной организации Игорь Колесников. — Также, на природе, пройдут любимые праздники нашего коллектива — День рыбака и молодежный слет.

Конечно, вышеперечисленное — далеко не все, что можно сделать для оздоровления работников филиала. Хотелось бы, например, восстановить направление сотрудников в санатории, увеличить финансирование на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий. Ведь вклад в здоровье персонала — это лучшие инвестиции в будущее и в надежную работу наших ТЭЦ и ГРЭС.



СБОРНАЯ АМУРСКОЙ ГЕНЕРАЦИИ ПО ВОЛЕЙБОЛУ НА СОРЕВНОВАНИЯХ РАО ЗС ВОСТОКА

Хабаровская генерация: быстрее, выше, сильнее!

— К БУДУЩЕМУ Году здорового образа жизни мы начали готовиться заранее, — рассказывает специалист отдела управления персоналом Хабаровской генерации Оксана Меренкова. — Дело в том, что 2016 год был объявлен в филиале Годом физкультуры. Под этой эгидой и проходили самые важные события в коллективах — состязания по летним и зимним видам спорта, походы и сплавы, спортивная рыбалка, сдача норм ГТО, спартакиады филиала и компании.

В следующем году мы планируем улучшить наши спортивные достижения. Например, тренировки по волейболу и теннису станут регулярными и будут проходить с профессиональными тренерами. Чтобы укрепить позиции волейболистов — сотрудников ХТЭЦ-1, ХТЭЦ-3 и аппара-

та управления — мы пригласили в качестве тренера старшего преподавателя Дальневосточной академии физкультуры, некогда тренировавшего краевую женскую сборную по волейболу.

В этом году наши сотрудники впервые попробовали испытать себя в сдаче норм ГТО, присоединившись к набирающему обороты общероссийскому движению. Почти все рискнувшие обнаружили, что могут претендовать даже на золотые значки, не говоря уж о серебряных, поэтому и в будущем году все желающие смогут сдать нормы в рамках краевых испытаний.

Я думаю, нам несложно будет стать частью общего движения за здоровый образ жизни, в том числе и потому, что на каждой станции филиала давно сложились и поддер-

живаются свои маленькие и большие традиции. Хабаровская ТЭЦ-3 всегда что-то придумывает в этом направлении — недаром она завоевывала городскую премию здоровья за серьезный подход к оздоровлению работников. Здесь, к примеру, серьезно борются с курением.

Свои достижения в борьбе с вредными привычками есть и на ХТЭЦ-1. Уникальный случай — в отделе подготовки и проведения ремонтов все бросили курить, более того — бросают и новые сотрудники. Вот что значит здоровая атмосфера в коллективе!

Словом, в новом году коллективу каждой из станций будет чем заняться — благо есть энтузиасты, активисты и просто те, кто понимает, что здоровье — наша главная ценность. Все остальное приложится!



ИНЖЕНЕР СЛУЖБЫ ИЗМЕРЕНИЙ И СТАНДАРТИЗАЦИИ ФИЛИАЛА «ХАБАРОВСКАЯ ГЕНЕРАЦИЯ» СЕРГЕЙ КОРЧЕВ ОЙ СДАЕТ НОРМАТИВ ГТО НА ПОДНЯТИЕ ГИРИ

Нерюнгринская ГРЭС: достойный результат

ДАЛЕКО не каждое предприятие может сравниться с Нерюнгринской ГРЭС по масштабности физкультурно-оздоровительной работы, успехам отдельных работников и целых спортивных команд.

— Эта работа была начата еще в 70-е — годы строительства станции, — рассказывает председатель первичной профсоюзной организации Иван Кундрюков. — Параллельно с возведением объектов НГРЭС энергетики бетонировали хоккейную коробку и в 1977 году уже катались на коньках на своем корте. В 1982 году энтузиасты — любители альпинизма, горного туризма и горных лыж — основали горно-спортивный

клуб «Высотник». А через два года был организован первый и до сих пор единственный в Якутии яхт-клуб.

Для занятий работников Нерюнгринской ГРЭС физкультурой и спортом в свое время были открыты физкультурно-оздоровительный комплекс «Атлант», бассейн и спортивный зал Чульманской ТЭЦ, спортзал водогрейной котельной, тренажерный зал, настольный теннис и бильярд НГРЭС.

Сегодня на станции проводится большое количество корпоративных мероприятий, пропагандирующих здоровый образ жизни. Это спартакиада трудовых коллективов, легкоатлетические эстафеты, волей-

больные, футбольные и хоккейные турниры, туристические слеты.

Конечно, все корпоративные спортивные программы и оздоровительные мероприятия вводятся неслучайно. Они направлены на решение конкретных задач: сплочение коллектива, повышение ценности предприятия в глазах обществу, снижение текучести кадров, увеличение производительности труда путем снижения заболеваемости в коллективе. За последние десять лет заболеваемость простудой и гриппом среди работников Нерюнгринской ГРЭС уменьшилась на 37,5 %. Достойный результат!



КОМАНДА НГРЭС ПО ХОККЕЮ — ПОБЕДИТЕЛИ ТУРНИРА ХК «ЯКУТУГОЛЬ»

Приморская генерация: с заботой о людях

РУКОВОДСТВО Приморской генерации также очень ответственно относится к здоровью энергетиков. В филиале регулярно проводятся медосмотры, позволяющие выявить и провести профилактику профессиональных и иных заболеваний, обеспечивается вакцинация работников без отрыва от производства — прививки можно сделать в специальных медицинских пунктах, оборудованных в каждом структурном подразделении. Кроме этого сотрудники, отработавшие в компании более года, получают полис добровольного медицинского страхования, который позволяет им обратиться в ряд медучреждений Приморского края, чтобы получить медицинские услуги, не предоставляемые по ОМС, бесплатно и вне очереди.

Пропаганда здорового образа жизни и проведение спортивных мероприятий — еще одно из направлений, которые успешно реализуются в филиале. Каждый год здесь ведется активная работа по подготовке к летней и зимней спартакиадам АО «ДГК», проводят-

ся отборочные соревнования среди команд структурных подразделений. Кроме этого, в каждом СП регулярно проходят внутренние соревнования по различным видам спорта: настольному теннису, стрельбе, лыжам, плаванию и многим другим. Безусловным преимуществом является наличие в СП «ПТС» собственного спортивного зала на территории Владивостокской ТЭЦ-1, где работники могут регулярно и бесплатно тренироваться. Там же профсоюз организовал занятия йогой. Большинство корпоративных мероприятий филиала — молодежный форум филиала, турслеты, различные корпоративные выезды — всегда включают в себя элементы спортивных состязаний.

— Подтверждением нашей успешной работы является то, что вот уже второй год подряд филиал занимает почетное второе место в номинации «Лучшее мероприятие в трудовом коллективе, способствующее здоровому образу жизни» в конкурсе «Здоровый город», проводимом администрацией

ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ НЕ ТОЛЬКО ПОМОГАЮТ ПОДДЕРЖАТЬ ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ, НО ТАКЖЕ ОБЪЕДИНЯЮТ КОЛЛЕКТИВ И СНИЖАЮТ ЗАБОЛЕВАЕМОСТЬ ПРОСТУДОЙ И ГРИППОМ



ВАКЦИНАЦИЯ ОТ ГРИППА В ФИЛИАЛЕ «ПРИМОРСКАЯ ГЕНЕРАЦИЯ»

Владивостока среди организаций и предприятий краевой столицы, — комментирует помощник директора филиала «Приморская генерация» Георгий Былич. — В 2017 году в рамках Года здорового образа жизни мы не только проведем все наши плановые мероприятия, но и дополним их новыми. Среди них будут и направление команды

для участия в бизнес-спартакиаде Приморского края, и сдача норм ГТО, и участие в иных многочисленных краевых и городских мероприятиях и соревнованиях. Также планируется ежемесячный выпуск информационных листов для сотрудников с полезными советами и информацией о пользе здорового образа жизни.

Хабаровская теплосетевая компания: быть здоровым легко!

— **ПО СТАТИСТИКЕ**, взрослый человек проводит на рабочем месте не менее трети своей жизни, поэтому корпоративные программы поддержки здорового образа жизни на предприятиях играют особую роль, — отмечает Анна Кислова, начальник административно-хозяйственного отдела ХТСК. — К здоровью сотрудников наше руководство относится с должным вниманием. Раз в год, в осенний период, в филиале проходит вакцинация против гриппа. Кроме этого, есть возможность защитить себя от клещевого энцефалита, гепатита В и других болезней. Не забывают у нас и про спорт: работники филиала могут продемонстрировать уровень своей физической подготовки на спартакиадах и туристических слетах, которые проводятся при поддержке профсоюза. Организуются совместные выезды на природу, спортивные соревнования, арендуются спортивные площадки различной направленности. У сотрудников аппарата управления и ТЭЦ-2 во время обеденного перерыва или вечером после работы всегда есть возможность сыграть партию в настольный теннис, чтобы размяться после трудовых подвигов.

В разработке плана спортивно-оздоровительных мероприятий на 2017 год особую фантазию удалось про-

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ГИМНАСТИКА ПОМОЖЕТ СНЯТЬ НАПРЯЖЕНИЕ И СОХРАНИТЬ ФИЗИЧЕСКУЮ АКТИВНОСТЬ



явить активистам из совета молодежи аппарата управления филиала. Акцент в программе был сделан не только на физическое здоровье, но и на психологическое. Так, в планах появился тренинг по профессиональному выгоранию, который решено провести для сотрудников аппарата управления и ТЭЦ-2.

Возродившимся из прошлого «новшеством» для работников ХТСК станет производственная гимнастика. Комплекс



УЧАСТНИКИ ЛЕТНЕЙ СПАРТАКИАДЫ В ХТСК

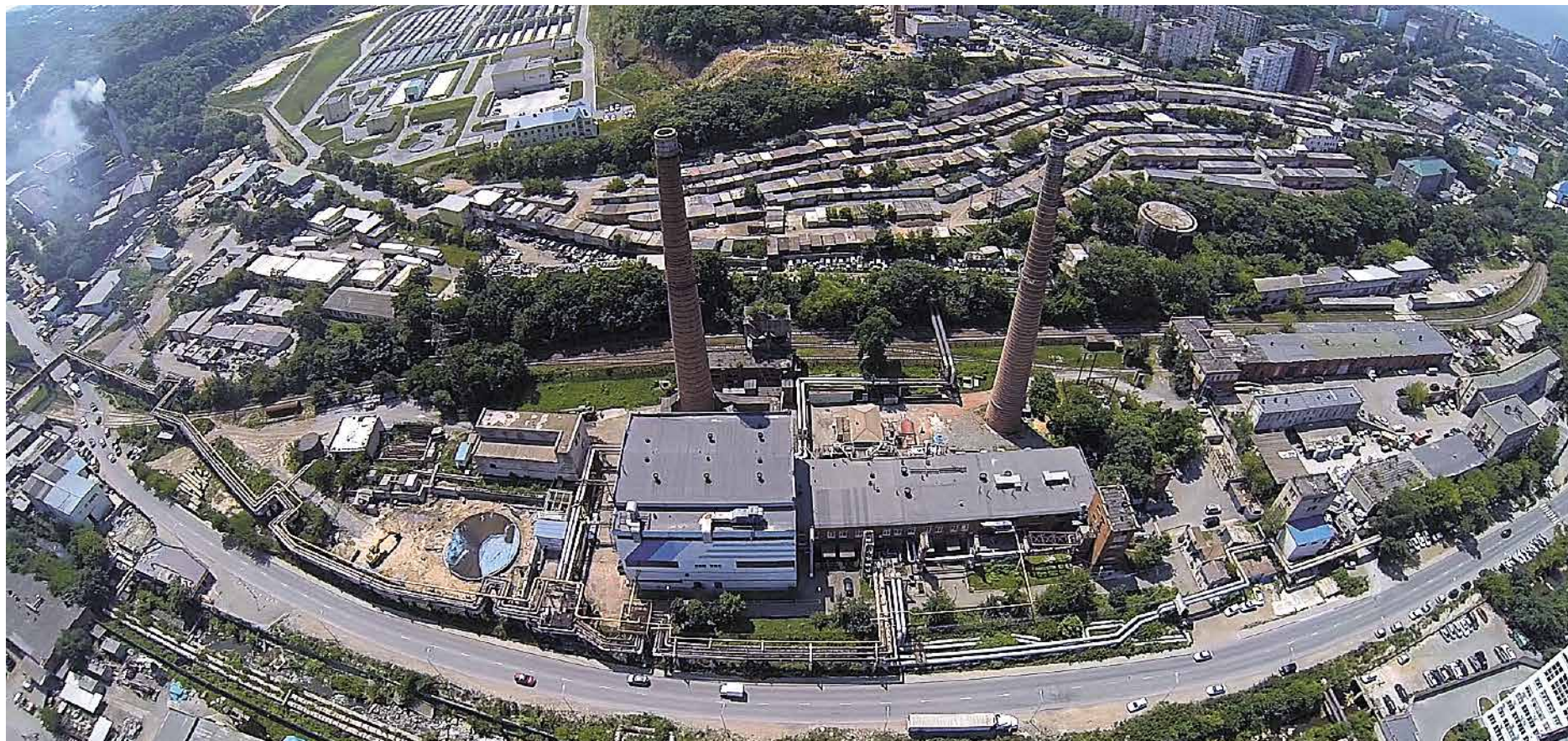
простых упражнений, которые можно сделать на рабочем месте, поможет снять напряжение и сохранить физическую активность. Подолгу сидеть, ломая голову над сложной задачей или отчетом, почти бесполезно — нужно обязательно сделать короткий перерыв, который даст отдых мозгу. А что может быть для этого лучше, чем разминка. Быстрая пятиминутная зарядка на работе немного отвлечет, а там и решение проблемы найдется. Простая

гимнастика для глаз защитит от перенапряжения зрения и поможет освежить взгляд.

Многие мечтают начать новую здоровую жизнь с понедельника, с нового месяца, с нового года. Теперь у нас есть возможность реализовать все эти благие начинания и на практике доказать, что вести здоровый образ жизни несложно, было бы желание. А оно у работников нашего филиала есть!

50 лет котельной «Вторая речка»// 25 октября 1966 года энергообъект начал обеспечивать теплом жителей Владивостока

ТЕМА: ЮБИЛЕЙ АВТОР: ИЯ ПЛАТУНОВА



КОТЕЛЬНАЯ С ВЫСОТЫ ПТИЧЬЕГО ПОЛЕТА

Котельная «Вторая речка», которая сейчас работает в составе котельного цеха № 2 СП «Приморские тепловые сети» филиала «Приморская генерация», — объект для Владивостока действительно стратегический. История ее создания тесно связана с главной городской легендой — визитом в 1959 году во Владивосток генсека ЦК КПСС Никиты Хрущева, у которого возникла идея сделать из приморской столицы «второй Сан-Франциско».

Именно после этого события появилось Постановление Совета министров СССР «О развитии города Владивостока», и район Вторая речка стал необычайно быстро застраиваться. А для обеспечения теплом жителей Советского района было решено создать новую теплоцентраль. Ее строительство началось в 1962 году по проекту института Сантехпроект Госстроя СССР, а уже в 1966 году теплоцентраль «Вторая речка» была введена в эксплуатацию с пуском котлов № 1 и № 2 типа ДКВР-10/13, работавших на угле. Через два года в работу были введены еще два котла ДКВР-20/13, а дальнейшее строительство жилья и рост тепловых нагрузок потребовали установки в 1969–1970 годах еще трех водогрейных котлов ЭЧМ-25/35.

В связи с близостью жилых массивов и для улучшения экологической обстановки в городе в период

с 1973 по 1974 годы котельная была переведена с угля на сжигание жидкого топлива — мазута. В 1980–1986 годах для повышения эффективности сжигания мазута и повышения надежности поверхностей нагрева котлоагрегаты были переведены на циклонное сжигание мазута с заменой существующих горелок на циклонные предтопки конструкции ДВПИ.

В 1987 году котельную «Вторая речка» было решено объединить с котельной «Северная», так как они не только близки территориально, но и связаны технологически. Тепловая мощность объединенной котельной существенно возросла и составила 555 Гкал/час.

Очередным этапом развития энергообъекта стала газификация. Реализация проекта началась в 2010 году. Работами руководили действующий начальник КЦ-2 Евгений Озеран и его заместители Сергей Лысенко и Виктор Догадов. Проект включал в себя модернизацию семи водогрейных котлоагрегатов и автоматизацию их работы с применением компьютерного управления, замену в связи с выработкой ресурса пяти паровых котлов типа ДКВР на более современные типа ДЕ, а также строительство наружного и внутреннего газопроводов и газораспределительного пункта. Большое внимание было уделено переподготовке кадров для работы на новом оборудовании.

**ИСТОРИЯ СОЗДАНИЯ
КОТЕЛЬНОЙ «ВТОРАЯ
РЕЧКА» ТЕСНО
СВЯЗАНА С ВИЗИТОМ
В 1959 ГОДУ
ВО ВЛАДИВОСТОК
ГЕНСЕКА ЦК КПСС
НИКИТЫ ХРУЩЕВА,
У КОТОРОГО ВОЗ-
НИКЛА ИДЕЯ СДЕЛАТЬ
ИЗ ПРИМОРСКОЙ
СТОЛИЦЫ «ВТОРОЙ
САН-ФРАНЦИСКО»**



Коллектив объединенной котельной ответственно справился с поставленными задачами, и в конце 2011 года энергообъект начал работать на новом виде топлива. Переход на газ позволил значительно снизить объем вредных выбросов в атмосферу, а также повысить эффективность и надежность работы оборудования.

Модернизация, прошедшая 5 лет назад, «омолодила» энергообъект, сделав рабочий процесс современным и технологичным. Но жизнь не стоит на месте. В последние годы в связи с активным строительством нового жилого микрорайона «Снеговая Падь» потребность города в тепловой энергии снова существенно возросла. Так что в 2014 году энергетики приступили к дальнейшему расширению и модернизации объединенной котельной «Северная».

Первый пусковой комплекс планируется реализовать в 2017 году. И эта работа уже идет — производится заливка фундаментов для установки двух баков-аккумуляторов горячей воды на 3000 кубометров каждый, выполнен монтаж и ведется обвязка насосов подпиточной станции, построены очистные сооружения и канализационная система. Много работы предстоит и в следующем году, впереди еще второй и третий этапы реконструкции, которые включают в себя установку нового котла КГВМ-100,

дополнительных сетевых насосов, монтаж распределительного устройства с дополнительным питанием от подстанции «Волна». Успешное завершение этих мероприятий увеличит тепловую мощность котельной, повысит надежность работы ее оборудования и позволит подключить к теплоснабжению новых потребителей.

Тридцатилетний стаж

Всем известно, что энергетика — это призвание, и многие специалисты энергокомпаний всю свою жизнь посвящают служению своей профессии. Виктор Макаров — один из таких людей. В котельной «Вторая речка» он работает ровно 36 лет, 33 из которых — в должности начальника смены. В детстве Виктор совсем не думал об энергетике — хотел стать охотоведом. Однако судьба распорядилась по-другому. В 1971 году Виктор Сергеевич поступил во Владивостокский строительный техникум Министерства обороны на специальность «санитарно-техническое устройство зданий». Отучившись несколько лет, начал свою трудовую деятельность мастером в Управлении начальника работ. А в 1980 году в его жизни появилась котельная «Вторая речка», куда он пришел в должности машиниста котлов, но уже через три года стал начальником смены. Вик-

Ключевые вехи



1966

Теплоцентраль «Вторая речка» введена в эксплуатацию с пуском котлов № 1 и № 2 типа ДКВР-10/13, работавших на угле



1973—1974

Перевод котельной с угля на сжигание жидкого топлива — мазута



1987

Объединение «Второй речки» с котельной «Северная». Мощность энергообъекта достигает 555 Гкал/час



2011

Перевод котельной на газовое топливо



2014

Начало модернизации и расширения котельной для удовлетворения растущей потребности Владивостока в тепловой энергии

тор Сергеевич воспитал множество ценных кадров, среди которых есть и нынешние руководители «Приморских тепловых сетей».

Самое тяжелое время в работе котельной, по словам Макарова, было в начале 90-х, когда в городе постоянно происходили перебои с топливом.

— Мы тогда еще работали на мазуте, и бывали ситуации, когда топлива оставалось на 3–4 часа. Ты понимаешь, что от тебя ничего не зависит, и просто ждешь: успеют привезти или нет. Если бы мазут не поступил, котельную пришлось бы закрывать, но такого, к счастью, ни разу не было, — рассказывает Виктор Сергеевич.

В 1992 году рядом с котельной взорвался арсенал. Наш герой в этот день как раз был на смене. Он говорит, что сначала никто не понимал, что именно происходит, ведь в первые минуты был слышен просто свист, как в кино. И все шутили, что это снаряды летают.

— Позже выяснилось, что это действительно были снаряды, — об этом рассказали работники арсенала, которых выгоняли домой. В итоге на «Северной» был пробит бак, осколок еще в трубу попал, но все обошлось относительно хорошо — мы сразу остановили оборудование и все обесточили, а то неизвестно, куда бы эти снаряды могли попасть, — говорит Макаров.

После того как взрывы стихли и саперы произвели очистку помещения от неразорвавшихся снарядов, работникам котельной представилась печальная картина: все стекла в здании были выбиты, территория завалена стеклом и железом... Энергетики принялись восстанавливать объект и готовиться к отопительному сезону. Благодаря их слаженной работе буквально через несколько дней после происшествия они включили котельную в работу и обеспечили потребителей горячим водоснабжением.

Энергия — наша судьба

Подводя итоги достижений коллектива котельной «Вторая речка» за минувшие 50 лет, понимаешь, что главная гордость этого энергообъекта — дружная команда высококлассных специалистов. Это умелые, грамотные, ответственные и неравнодушные профессионалы своего дела, которым по плечу любая производственная задача.

С каждым годом коллектив котельной пополняется молодыми специалистами. Выпускники ДВФУ и энергетического колледжа, получив образование по специальности «теплоэнергетика», выходят на работу, перенимают накопленные знания у ветеранов предприятия и приносят свежий взгляд на решение производственных задач. В свою очередь опытные и зрелые энергетики играют роль наставников, показывают пример, делятся бесценным опытом.

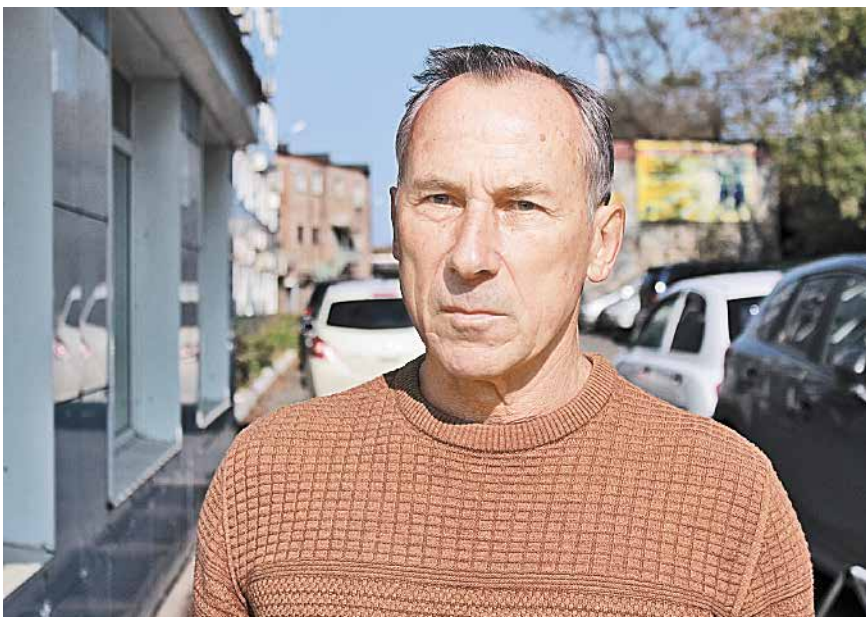
Сегодня в котельном цехе № 2, в состав которого входит котельная «Вторая речка», работают 60 энергетиков во главе с начальником цеха Евгением Озераном. И каждый из них вносит свой вклад в надежную работу востребованного и очень нужного Владивостоку теплоисточника.

Кузница кадров

«Вторую речку» по праву можно назвать колыбелью нынешних руководителей и начальников отделов СП «Приморские тепловые сети». Все они без исключения вспоминают о работе в котельной с большой теплотой и нежностью.



ПО РУКОВОДСТВОМ НАЧАЛЬНИКА КОТЕЛЬНОГО ЦЕХА № 2 **ЕВГЕНИЯ ОЗЕРАНА** РАБОТАЮТ 60 ЭНЕРГЕТИКОВ, КАЖДЫЙ ИЗ КОТОРЫХ ВНОСИТ СВОЙ ВКЛАД В НАДЕЖНУЮ РАБОТУ ВОСТРЕБОВАННОГО И ОЧЕНЬ НУЖНОГО ВЛАДИВОСТОКУ ТЕПЛОИСТОЧНИКА



ВИКТОР МАКАРОВ ОТРАБОТАЛ В КОТЕЛЬНОЙ «ВТОРАЯ РЕЧКА» РОВНО 36 ЛЕТ, 33 ИЗ КОТОРЫХ — В ДОЛЖНОСТИ НАЧАЛЬНИКА СМЕНЫ



УСТАНОВКА КОТЛА ДЕ-16 В КОТЕЛЬНОЙ «ВТОРАЯ РЕЧКА», 2010 ГОД



ДМИТРИЙ ВИШНЯКОВ, ДИРЕКТОР СП «ПТС»:

— Мое первое воспоминание о «Второй речке» связано с тем, что Алексей Александрович Старцев выгнал меня из своего кабинета. Я зашел в неподходящее время — планерка или совещание было, ну он меня и выгнал. Немножко обидно было.



СЕРГЕЙ НИКИФОРОВ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЛАВНОГО ИНЖЕНЕРА СП «ПТС»:

— В 91-м году я после университета пришел устраиваться на работу в котельную. Искал замначальника цеха. Представлял себе большой светлый кабинет, начальника в белой рубашке и с галстуком... Захожу, а там около батареи сидит человек в грязной робе, в когда-то белой каске... Ну я, конечно, интересуюсь, где мне найти замначальника цеха, а это, оказывается, он. И вот тогда у меня промелькнула мысль: если это руководитель, то что тогда будет со мной — простым мастером (смеется).



АЛЕКСЕЙ СТАРЦЕВ, ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР СП «ПТС»:

— А про меня вообще забыли, что приняли на работу. Я пришел на следующий день после юбилея начальника, ну и... запись в трудовой книжке у меня появилась только 3 ноября, хотя я считаю, что я работаю с 1 ноября 1986 года.



ТАТЬЯНА БАШОВА, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА СП «ПТС»:

— На «Второй речке» мы все были одной большой семьей. Все дни рождения отмечали вместе, и самый душевный подарок мне подарили именно там, на мой юбилей. Отшлифовали кусок трубы и сделали из него красивый стакан, на котором выгравировали пять полос, символизирующих дату. Я его до сих пор храню, и когда ко мне приходят гости, всегдаставляю на стол.

От Эдисона до Приморской ГРЭС// Школьники Лучегорска приняли участие в фестивале энергосбережения

ТЕМА: ЭНЕРГОУРОКИ АВТОР: ВЕРОНИКА БЕЛОУСОВА

В рамках Всероссийского фестиваля энергосбережения #ВместеЯрче свыше 80 учащихся 7–8-х классов Лучегорска вместе с педагогами и представителями родительских комитетов посетили Приморскую ГРЭС, познакомились с историей строительства и развития самой крупной тепловой электростанции Дальнего Востока. Кроме этого, специалисты ГРЭС рассказали школьникам о современных технологиях производства энергии, ее сбережении. Особое внимание было уделено правилам безопасного обращения с бытовыми приборами и электроинструментами.

Начало технологической цепочки по выработке электроэнергии — цех топливоподачи. Протяженность конвейеров здесь составляет 4,5 километра. Каждый из двух угольных складов — размером с футбольное поле. Здесь установлены самые мощные на Дальнем Востоке вагоноопрокидыватели. Ребятам показали автоматизированный процесс выгрузки угля из вагонов: отцепленный от основного состава вагон направляется по рельсам в огромный «стакан» вагоноопрокидывателя, затем циклопического размера ротор, в котором 60-тонный вагон кажется почти игрушечным, поворачивается, уголь сыпается в приемный бункер и по лентам транспортера уносится в приемный склад.

— В зимний период для выгрузки смерзшегося угля применяется еще одно уникальное устройство — электрический размораживатель, оборудование которого специально спроектировано для Приморской ГРЭС. В дни максимальных зимних нагрузок станция принимает до 30 тысяч тонн угля в сутки — это примерно 400 вагонов. Если выстроить их в одну линию, получится железнодорожный состав длиной

10 км, — рассказал начальник смены ЦТП Анатолий Кириленко.

В железнодорожном цехе ребятам позволили забраться на тепловоз, осмотреть рабочее место машиниста и даже нажать на кнопку гудка. Данное подразделение отвечает за доставку угля, других грузов в адрес ЛутЭКа. За 2015 год поставка угля возросла и превысила 7 млн тонн. Из них 3,2 млн поступило по путям общего пользования ОАО «РЖД».

Неизгладимое впечатление на экскурсантов произвел котлотурбинный цех. В двух машинных залах находятся турбины, котлы и генераторы девяти энергоблоков. Расстояние от первого блока до девятого — 600 метров, отметка котла — 60 метров. На высоте 20-этажного дома находится барабан, где происходит отделение воды от пара, который поступает в турбину и вращает лопатки ротора. Здесь, под самыми сводами КТЦ, и совершается то главное действие, ради которого столько агрегатов без остановки трудятся внизу, — скрытая в угле энергия превращается в электрическую.

На экранах мониторов главного щита управления специалисты показали школьникам разноцветные линии суточных графиков нагрузки. Электроэнергии нужно вырабатывать столько, сколько задано диспетчерским графиком системного оператора, — не меньше и не больше. Контроль выработки является задачей оперативного персонала. Специалисты ведут заданный режим нагрузки, анализируют сотни параметров на десятках схем, контролируют работу всех деталей и узлов энергоблоков. Начальник смены станции Олег Вовченко показывает схему линий электропередачи, которые связывают Владивосток, Лучегорск, Хабаровск и Якутию.

— На данный момент станция несет нагрузку 400 МВт. Для полно-

го энергоснабжения Владивостока достаточно 200 МВт. А при увеличении потребности региона в электроэнергии в зимний период мы можем поднимать нагрузку до 1400 МВт, — рассказывает Олег Николаевич.

Как стать энергетиком? Ответ на этот вопрос старшешкольников смогли узнать в ходе посещения отдела обучения и развития персонала. На его базе функционирует энергетический колледж по подготовке специалистов-теплотехников. Получив профильную квалификацию, окончив вуз, молодые энергетики становятся заместителями, начальниками цехов, начальниками смен, инженерами. В ЛутЭКе действуют 38 программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров.

Недавно здесь был оборудован современный электротехнический класс, где в качестве наглядных учебных пособий представлены образцы действующего оборудования Приморской ГРЭС. Работу различных электротехнических устройств ребятам показал заместитель начальника электрического цеха Александр Шаталов. У стенда, на котором представлены образцы ламп — от ламп накаливания Эдисона до люминесцентных и светодиодных, — специалист рассказал о развитии систем освещения, правилах энергосбережения и энергоэффективности, использовании энергосберегающей бытовой техники. Для закрепления полученных знаний с ребятами была проведена викторина на знание правил электробезопасности, экономии света и тепла. Ребята подошли к заданию творчески.

— Отключить компьютер и пойти с друзьями играть в футбол. Вместе ярче! — предложил свой вариант энергосбережения восьмиклассник Данила Карпушин.

Экскурсия завершилась в музее Приморской ГРЭС.



В ПОСЛЕДНИЕ ТРИ ГОДА УРОКИ ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТИ ЯВЛЯЮТСЯ ОДНИМ ИЗ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ РАБОТЫ ЭНЕРГЕТИКОВ С УЧАЩИМИСЯ ШКОЛ ЛУЧЕГОРСКА И ВОСПИТАНИКАМИ ДЕТСКОГО ДОМА ПОСЕЛКА СВЕТЛОГОРЬЕ



РОМАН БУГАЕЦ, ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР ФИЛИАЛА «ЛУТЭК»:

— Участвуя в данном проекте, ребята поняли главное — какой ответственности и высокого уровня знаний требует энергетика, какова здесь цена принимаемого решения и в то же время какая это увлекательная профессия. Уважая труд энергетиков, они будут бережно относиться и к потребляемым ресурсам.



НА СТЕНДЕ В ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКОМ КЛАССЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КОЛЛЕДЖА ШКОЛЬНИКИ СМОГЛИ УВИДЕТЬ ВСЕ ВИДЫ ЛАМП НАКАЛИВАНИЯ — ОТ ЛАМП ЭДИСОНА ДО ЛЮМИНЕСЦЕНТНЫХ И СВЕТОДИОДНЫХ

Безопасное видео//В Хабаровской генерации провели конкурс на лучший видеоинструктаж по технике безопасности

ТЕМА: НАГЛЯДНЫЙ МАТЕРИАЛ АВТОР: МАРИНА БУЛДЫГЕРОВА

ВВODНЫЙ инструктаж по безопасности труда приходилось проходить каждому, кто занят на производстве. Известно, что чем доходчивее и нагляднее информация, тем лучше она запоминается. В Хабаровской генерации решили применить этот принцип на практике и объявили конкурс на лучшую видеоперсону вводного инструктажа.

Лучшими из семи представленных фильмов признали три — от Хабаровской ТЭЦ-3, Амурской ТЭЦ-1 и аппарата управления. Их содержание полностью отвечало требованиям законодательства о трудовых отношениях и правилам АО «ДГК».

От создателей роликов требовалось за 7–8 минут рассказать о предприятии, основных нормативных документах, регулирующих

безопасность его сотрудников, и, конечно, об опасностях, поджидающих на производстве, и правилах защиты от них. В роли сценаристов выступили специалисты по охране труда, активная молодежь и даже руководители. К созданию фильмов-инструкций привлекли и «актеров»-сотрудников. Они отлично справились с ролями, мастерски изображая верное и неверное поведение в цехах, демонстрируя средства защиты, оказывая первую помощь пострадавшим и т.д.

Кто-то отнесся к затее с юмором. Две станции — Комсомольская ТЭЦ-3 и Хабаровская ТЭЦ-1, не сговариваясь, вспомнили про знаменитое шоу от звезды Comedy Club Сержа Горелого и удачно обыграли его идею в своих роликах. Получилось смешно

и эффектно. Однако победителями в итоге признали тех, кто подошел к делу серьезно, — все-таки с опасным производством шутки плохи.

Примером для конкурсантов послужили наработки ХТЭЦ-3, известной своими задумками в области охраны труда. Станция еще в 2014 году начала проводить вводный инструктаж с помощью видеоряда, но он больше подходил для действующих сотрудников предприятия.

— Первый ролик рассказывал о технологии производства и носил, скорее, обучающий характер, — комментирует его создатель, ведущий инженер по промышленной безопасности Александр Бирюков. — В 2015 году я подготовил новый фильм для вновь прибывших сотрудников. Он рассказывает



КАДР ИЗ ВИДЕОРОЛИКА ПО ВВОДНОМУ ИНСТРУКТАЖУ ХАБАРОВСКОЙ ТЭЦ-3. В КАЧЕСТВЕ АКТЕРОВ ВЫСТУПАЮТ СОТРУДНИКИ СТАНЦИИ

об оборудовании и основных требованиях при работе с ним. А конкурсный ролик подобрал в себя все лучшее из прошлого опыта. Он хорош для гостей станции, но со временем мы сделаем продолжение специально для подрачников, и получится универсальный продукт.

Работу ХТЭЦ-3 особо отметил директор филиала Владимир Лариков.

— На станции долго шли к этому результату, — прокомментировал он. — Опыт накоплен немалый, и очень хорошо, что его могут перенять коллеги.

Концепцию и сценарий ролика Амурской ТЭЦ создал директор станции Владислав Банников, а спикером в кадре выступил инженер СПБТО Алексей Борман, что добавило солидности и доверия материалу.

А молодые сотрудники аппарата управления подготовили ролик об опасностях, подстерегающих в офисе. Казалось бы, куда офису до станции, но результат судей порадовал. Остальным участникам конкурса предстоит доработать свои видеоперсоны, чтобы в дальнейшем эффективно использовать их на практике.

Веселые семейки выходят на старт//В филиале «ЛуТЭК» стартовали ежегодные соревнования под девизом «Папа, мама, я — СпортЭнергоСемья»

ТЕМА: СОРЕВНОВАНИЯ АВТОР: ВЕРОНИКА БЕЛОУСОВА

В программу соревнований вошли 3 этапа: легкая атлетика, парный бадминтон и «Веселые старты». В этом году в легкоатлетическую эстафету впервые включены нормативы ряда категорий ГТО. Спортивный марафон продлится 2,5 месяца и завершится накануне Дня энергетика.

В борьбу за звание супер-спортивной семьи — 2016 вступили 6 семейных команд энергетиков вместе с детьми в возрасте от 7 до 11 лет. Среди них — волонтерская команда, в состав которой вошла 11-летняя воспитанница подшефного детского дома Лена Степаненко. Взрослые и юные спортсмены состязались в беге на дистанциях 200 метров (для мужчин), 100 метров (для женщин), 50 метров (для детей), в прыжках в длину с места и метании спортивного мяча.

Каждое выступление сопровождалось поддержкой и аплодисментами многочисленных болель-

щиков — коллег, родственников, друзей. Чемпионом по децибелам стала группа поддержки волонтерской команды, в которой объединились волонтеры ЛуТЭКа и воспитанники Светлогорского детского дома.

— Болеем за волонтерскую команду и нашу Лену Степаненко. Она у нас с характером, занимается боксом, надеемся, не подведет наших друзей-волонтеров, — переживает за подругу Женья Жуплева.

Победитель и призеры соревнований будут определены в декабре по итогам всех этапов. Самым необычным обещает стать заключительный марафон «Веселые старты». Командам предстоит показать спортивную подготовку и взаимовыручку в шести эстафетах. В этом году к традиционным видам состязаний добавился ряд новых стартов, в том числе эстафета «Веселая семейка», а также сказочная интригующая эстафета «Баба-яга» с соответствующим спортивным инвентарем — метлой.



В ЭТОМ ГОДУ СЕМЕЙНЫЕ КОМАНДЫ ВПЕРВЫЕ СМОГЛИ ПОПРОБОВАТЬ СЕБЯ В СДАЧЕ НОРМ ГТО



АНДРЕЙ ЗДОРЕНКО, ДИРЕКТОР ФИЛИАЛА «ЛУТЭК»:

СРЕДИ УЧАСТНИКОВ БЫЛА И ВОЛОНТЕРСКАЯ КОМАНДА, В СОСТАВ КОТОРОЙ ВОШЛА 11-ЛЕТНЯЯ ВОСПИТАНИЦА ПОДШЕФНОГО ДЕТСКОГО ДОМА ЛЕНА СТЕПАНЕНКО

— Мы стремимся создавать такие условия, чтобы как можно большее количество сотрудников могли регулярно заниматься физической культурой, привлекали к спорту своих детей, приобретали привычку вместе проводить свободное время на свежем воздухе, на спортивных площадках, жить общими интересами. Цель данной спартакиады, в первую очередь, заключается в еще большем сплочении семьи, которая и есть источник всех успехов в жизни и на производстве.

Бегом к победе//Сотрудники НГРЭС приняли участие в самых значимых спортивных марафонах страны

ТЕМА: МАРАФОН АВТОР: АСЕЛЬ АБИЛДИНОВА

КАЖДЫЙ ВЕЧЕР, начиная с мая, уставшие после трудового дня энергетики НГРЭС, возвращающиеся в Нерюнгри на автобусах, наблюдали такую картину: извилистая дорога посреди тайги и бегущий по ней человек. Иногда бегунов было двое.

Они бегали в любую погоду, несмотря на то, что этим летом в Южной Якутии все три месяца шли проливные дожди, в июле и августе были даже заморозки! Многие удивлялись силе воли этих парней, и лишь немногие знали, для чего прикладывались такие усилия.

Машинист-обходчик по котельному оборудованию Роман Щетников и мастер по ремонту электрического цеха Андрей Антипин, будучи в отпуске, готовились к участию в крупнейших спортивных марафонах страны, прошедших этой осенью в Москве и Владивостоке.

ПУТЬ К МЕЧТЕ

24 сентября Роман Щетников занял 13-е место в 1-м Международном марафоне во Владивостоке, показав шестой результат в своей возрастной категории. Вместе с ним за победу сражались еще 183 участника.

— Марафон — это мечта, которую я уже давно хотел осуществить, — рассказывает Роман. — О мероприятии во Владивостоке я узнал от своего коллеги Андрея Антипина. Ознакомился с условиями марафона на официальном сайте и сразу же подал заявку.

С учетом посменного графика работы в котлотурбинном цехе выделить время для подготовки было нелегко, а бегать было нужно каждый день независимо от погоды. Кроме всего прочего, тренировки сопряжены с немаленькими тратами на витамины и беговую обувь. Бегал я чаще всего один или, если совпадали выходные,

с Адреем: компания хорошего спортсмена — это дополнительный стимул.

Но все усилия были с лихвой вознаграждены в день забега! Во время марафона во мне бушевала буря. В голове было только одно: «Надо бежать!.. Беги! Нужно финишировать!» Бежать по гористому рельефу Владивостока было тяжело, но мне понравилось быть в потоке сильных бегунов, чувствовать конкуренцию и в то же время наслаждаться прекрасными осенними пейзажами и архитектурой города, из которой мне особенно запомнились владивостокские мосты. Финишировал я с результатом 42 195 метров за 3 часа 09 минут 48 секунд.

Впечатления от участия в марафоне останутся со мной на всю жизнь! Он стал для меня испытанием — это и преодоление себя, и повод гордиться собой! В моих дальнейших планах — тренироваться и выступить в сентябре 2017 года на марафоне в Якутске, — делится спортсмен.

ОТЛИЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

Через день после марафона во Владивостоке состоялся главный и самый массовый забег страны — Промсвязьбанк Московский Марафон — 2016. 25 сентября любители и профессионалы, новички и опытные марафонцы, спортсмены из России и 70 других стран мира снова пробежали 42,195 км по центральным улицам и набережным Москвы.

Энергетик Нерюнгринской ГРЭС Андрей Антипин показал достойный результат — среди 7840 финишировавших он на 140-м месте! А ведь многие из заявленных бегунов сошли с маршрута, так и не достигнув финиша. Андрей пробежал дистанцию за 2 часа 58 минут 39 секунд, отстав от победителя — опытного марафонца и победителя забегов прошлых лет — на 45 минут.

РЕЗУЛЬТАТЫ МАРАФОНЦЕВ НГРЭС



42,195 KM

АНДРЕЙ АНТИПИН, МАСТЕР ПО РЕМОНТУ ЭЛЕКТРИЧЕСКОГО ЦЕХА

2 Ч. 58 МИН. 39 СЕК.



42,195 KM

РОМАН ЩЕТНИКОВ, МАШИНИСТ-ОБХОДЧИК ПО КОТЕЛЬНОМУ ОБОРУДОВАНИЮ

3 Ч. 9 МИН. 48 СЕК.

За единство//Сотрудник Комсомольской ТЭЦ-2 Сергей Шмаков принял участие в велопробеге, организованном в поддержку российских паралимпийцев

ТЕМА: СПОРТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ АВТОР: ВАЛЕНТИНА АЛЕКСЕЕВА

ВЕЛОПРОБЕГ под девизом «За единство олимпийских ценностей» стартовал 15 сентября в Комсомольске-на-Амуре от памятного камня в честь первостроителей города и финишировал на стадионе в Амурске. Старт акции дал губернатор края Вячеслав Шпорт. Колонну возглавил двукратный призер Олимпийских игр, чемпион мира и Европы по конькобежному спорту Иван Скобрев.

Начальник лаборатории металлов и сварки КТЭЦ-2 Сергей Шмаков — известный среди спортсменов энергокомпании лыжник-разрядник. Велотренировки он, как правило, включает в свою программу подготовки к лыжному сезону, но в этой гонке решил участвовать по другой причине.

— Я хотел выразить солидарность со спортсменами, физические возможности которых ограничены, — рассказывает Сергей. — Мне понравились слова губернатора Хабаровского края Вячеслава Шпорта, сказанные им во время короткого митинга накануне старта: «Пусть наши паралимпийцы не поехали в Бразилию, но мы знаем, что они лучшие». Трех лучших планировалось направить в российскую сборную от нашего края. Искренне жаль, что их олимпийская мечта не сбылась.

Дата велопробега выпала на будний день, но руководство станции пошло навстречу спортсмену, предоставив отгул.

— Успеху велопробега способствовала четкая организация акции, — отмечает Сергей. — В наше распоряжение была отдана половина дороги, на 57-километровом пути следования колонну не обогнала ни одна машина. За нас была и прекрасная погода. А в завершение любой желающий мог сфотографироваться на память со знаменитым Иваном Скобревым.



СЕРГЕЙ ШМАКОВ СО ЗНАМЕНИТЫМ КОНЬКОБЕЖЦЕМ ИВАНОМ СКОБРЕВЫМ

Как в сказке// Ветераны ДГК посетили Серебряный бал

ТЕМА: **СОБЫТИЕ** АВТОР: **АЛЕКСЕЙ СУББОТИН**

Двадцать ветеранов АО «Дальневосточная генерирующая компания» приняли участие в Серебряном бале, прошедшем 2 октября в Хабаровске. Мероприятие, организованное Хабаровской краевой общественной организацией «Клуб возрождения русского бала «Реверанс» при финансовой поддержке правительства Хабаровского края, прошло в рамках празднования Международного дня пожилого человека.

Бал собрал около трехсот участников старше 60 лет. Местом праздника стал шикарный дворцовый зал ресторана «Ковбой».

Скучать гостям было некогда: клуб возрождения русского бала «Реверанс»

приготовил для них множество сюрпризов — интересные конкурсы, выступления приглашенных артистов и, конечно, танцы. Дамы и господа не засиживались за праздничными столами — стоило музыке зазвучать, как все уже кружилась в вальсе, исполняли польку-тройку, французский вальс, серебряный вальс и даже зазорную кадрили!

Благодаря поддержке Правительства края ветеранам не пришлось ни за что платить: кухня, цветы и даже часть бальных аксессуаров (бабочки, веера) гостям бала предлагали и дарили уже на входе.

В конце праздника состоялась церемония награждения короля и королевы бала, а затем гости с удовольствием сфотографировались все вместе — на долгую память.



УЧАСТНИКИ КЛУБА «РЕВЕРАНС» ВОССОЗДАЛИ НА ПРАЗДНИКЕ АТМОСФЕРУ НАСТОЯЩЕГО РУССКОГО БАЛА



ИННА ГУСЕЛЬНИКОВА, ГЛАВНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ ОТДЕЛА ЭКОНОМИКИ И АНАЛИЗА ЭКОНОМИЧЕСКОГО ДЕПАРТАМЕНТА АППАРАТА УПРАВЛЕНИЯ ДГК, УЧАСТНИЦА АНСАМБЛЯ И КЛУБА «РЕВЕРАНС»:

— Серебряный бал мы проводим уже в пятый раз, но такого размаха по числу участников у нас еще не было, — рассказывает Инна. — Люди почтенного возраста очень ответственно отнеслись к нашим требованиям: оделись по бальному этикету, активно танцевали. Улыбки не сходили с их лиц. Это значит, что у нас все получилось. Позади три месяца подготовки — пошив новых костюмов для ансамбля, билеты, афиши, обучение волонтеров, танцевальные школы в домах ветеранов... Все было сделано не зря. Такие балы — прекрасная альтернатива обычным пенсионерским посиделкам. Переодеваясь в шикарные наряды, люди пожилого возраста уносятся в сказку под назва-

нием «Танцы нашей молодости», общаются, знакомятся. Я видела, как один кавалер лихо отплясывал, забыв стоящую у стула палочку, с которой он пожаловал на бал. Лично мне этот проект дал многое: во-первых, мой сын-старшеклассник участвовал в проекте в качестве волонтера, а во-вторых, на бал впервые пришли мои родители, и я видела их слезы радости. Ну и в-третьих, я поняла, что бояться старости не надо. В любом возрасте душа остается молодой, а тело просит танцевать.

Сейчас мы продолжаем готовиться к очередным мероприятиям: 5 ноября у нас вечер танца в стиле 80-х, а 17 декабря — настоящий бал-маскарад!

Восьмое чудо света// Энергетики Хабаровской генерации встретились на молодежном форуме под Комсомольском-на-Амуре

ТЕМА: **МОЛОДАЯ СМЕНА** АВТОР: **МАРИНА БУЛДЫГЕРОВА**

«ВОСЬМОЕ ЧУДО СВЕТА» — название, возможно, не слишком скромное, зато в точку. Ведь для работников станций, разбросанных по всему краю, ежегодная встреча и возможность пообщаться в неформальной обстановке — это практически чудо.

Форум, организованный профсоюзным комитетом филиала и молодежным советом Амурской ТЭЦ-1, как и в предыдущие годы, выдался очень насыщенным и ярким. Всевозможные конкурсы и состязания для восьми команд, обучающий курс и деловая игра, дружеское общение... За два дня нужно многое успеть!

Первое «чудо» в программе — мастер-классы. В составе каждой команды есть мастер с особым умением, которым нужно успеть поделиться с коллегами всего за несколько минут.

Какими только талантами не обладают энергетики! Испечь кекс, украсить торт розами из мастики, сделать многослойный коктейль, вырастить дивный мир в обычной лампочке, стрелять, жонглировать и делать забавных зверюшек из воздушных шаров... С большим отрывом в конкурсе победила Марина Калмыкова с Амурской ТЭЦ-1, научившая коллег за несколько минут выпекать очень вкусные кексы.

Затем был конкурс на лучшее приветствие «А это наше чудо!» и вокальный конкурс «Чудесный мир кино».

Искрометным шуткам и оригинальным идеям молодежи не было конца. Здесь были и традиционные «визитки» в стиле КВН, и костюмированные театральные представления, и «видеоклипы» с акробатикой и спецэффектами. Все команды были на высоте, но лучшей в этой номинации жюри, в составе которого только профессиональные артисты, признало Комсомольскую ТЭЦ-3.

Затем пришел черед важнейшего из искусств — кино. Задачей команд было исполнить песню так, чтобы жюри догадалось, из какого она кинофильма. Фериальные представления сменяли друг друга, и зал то хохотал, то неистово аплодировал артистам, певцам и музыкантам. Самые высокие оценки заслужили сразу три команды — Амурская ТЭЦ, аппарат управления и Хабаровская ТЭЦ-1, завершившая конкурс зажигательным попури в исполнении Марины Плотниковой. Марина и ее коллега Алексей Глухих за отличный вокал удостоились специального приза. А приз зрительских симпатий вручили Антону Федорову и Ивану Хальзову из аппарата управления, сыгравшим сцену из фильма «Свадьба в Малиновке».

Второй день начался с обучающего курса. В этот раз его вел не специально нанятый бизнес-тренер, а директор Амурской ТЭЦ-1 Владислав Банников. Как оптимизировать бизнес-процесс, довести личные навыки

в усвоении информации до совершенства, грамотно ставить цель и достигать ее — об этом и многом другом Владислав Юрьевич рассказал внимательным слушателям, профессионально перемежая теорию с испытаниями на смекалку и физподготовку.

Полученные знания необходимо закрепить на практике, и вот уже команды сдают тесты на скорочтение, защищают бизнес-проект, ставят цель и определяют средства ее достижения. В общем зачете наибольшее число баллов набрала Хабаровская ТЭЦ-3.

Интеллектуальный конкурс сменили спортивные состязания. «Расчудесный ГТО» сдавали на природе, и даже злые комары не могли помешать энергетикам метко сбивать городки, поражать дробниками мишень, забивать футбольный мяч, играть в теннис и собирать кубики на носилках с закрытыми глазами! Самой спортивной командой в итоге была признана Комсомольская ТЭЦ-2.

Она же по итогам двухдневных состязаний стала победителем VIII Молодежного форума. Второе место заняла команда Комсомольской ТЭЦ-3, третье — у Амурской ТЭЦ-1.

Подытоживая двухдневное событие на церемонии закрытия, директор филиала Владимир Лариков подчеркнул, что главная цель форума — объединять и сплачивать энергетиков — достигнута.



АНТОН ФЕДОРОВ И ИВАН ХАЛЬЗОВ ЗАСЛУЖИЛИ ПРИЗ ЗРИТЕЛЬСКИХ СИПАТИЙ ЗА ОТЛИЧНУЮ АКТЕРСКУЮ ИГРУ НА КИНОКОНКУРСЕ



ПОБЕДИТЕЛИ VIII МОЛОДЕЖНОГО ФОРУМА ФИЛИАЛА «ХАБАРОВСКАЯ ГЕНЕРАЦИЯ» — КОМАНДА КОМСОМОЛЬСКОЙ ТЭЦ-2



СОСТЯЗАНИЕ «РАСЧУДЕСНЫЙ ГТО» ВЫЯВИЛО САМЫХ ЛОВКИХ И СПЛОЧЕННЫХ



КАПИТАНЫ КОМАНД ПОДНИМАЮТ ФЛАГ ФОРУМА