

ИНВЕСТИЦИИ В МОЛОДЫХ

НА НГРЭС ПРОШЕЛ КОНКУРС
РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ

СТР. 4



ФОТО: ОКСАНА МОНИНА

КИЛОМЕТРЫ ПРОЙДЕННЫХ ТРОП

40 ТРУДОВЫХ ЛЕТ
ГЕОДЕЗИСТА ЗЮЗИНА

СТР. 6

ПРОВЕДЁМ «КАНИКУЛЫ В МУЗЕЕ»!

МУЗЕЙНЫЙ ПРОЕКТ ДГК
ПРИЗНАЛИ ЛУЧШИМ В СТРАНЕ

СТР. 9

ТАНЦУЮЩИЕ КОВБОЙШИ ЛУТЭКА

КОЛЛЕКТИВ ФИЛИАЛА -
В ФИНАЛЕ КОНКУРСА РУСГИДРО

СТР. 12

Энергетик

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ

ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ГЕНЕРИРУЮЩЕЙ КОМПАНИИ

ОСНОВАНО В 1996 ГОДУ



16+

№ 11 (832), ноябрь 2019

WWW.DVGK.RU

МИЛЛИОНЫ НА БЕЗОПАСНОСТЬ



ФОТО: ИРИНА КОВЫЛОВА

7 СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, 9 МЕСЯЦЕВ, 621 МЕРОПРИЯТИЕ И 368,7 МЛН РУБЛЕЙ:
В ДГК ПОДВЕЛИ ИТОГИ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА С ЯНВАРЯ ПО СЕНТЯБРЬ

ОХРАНА ТРУДА |

ОКСАНА МОНИНА

Эти цифры красноречиво говорят, о том что в компании к вопросам сохранения здоровья на производстве относятся серьезно и ставят их в приоритет. Только за девять месяцев текущего года на выполнение программы по охране труда было выделено 368 млн 700 тысяч рублей.

Эти средства направили на мероприятия по улучшению условий труда, ремонт зданий и сооружений для улучшения санитарно-гигиенических условий, закупку средств

индивидуальной защиты, проведение обязательных медицинских осмотров, обучение по охране труда.

- В целом затраты на мероприятия по охране труда по компании на одного работника составили 30 тыс. 550 руб., это на 14,8 % больше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, - отметил первый заместитель генерального директора - главный инженер АО «ДГК» Евгений Брылёв. - Улучшению условий труда в компании уделяется особое внимание, за девять месяцев года на реализацию мероприятий «Плана по улучшению условий и охраны труда, профилактики травматизма, профзаболеваний, оздоровлению персонала» израсходовано 288 млн 887 тыс. рублей, что позволило выпол-

НА СТАНЦИЯХ ЗАЧАСТУЮ НЕ ОГРАНИЧИВАЮТСЯ РЯДОВЫМИ МЕРОПРИЯТИЯМИ, А ГОД ОТ ГОДА РАБОТАЮТ ВСЕ БОЛЕЕ ТВОРЕЧЕСКИ, ПРИДУМЫВАЯ НОВЫЕ ИНТЕРЕСНЫЕ СПОСОБЫ ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА АЗАМ ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ

нить 621 мероприятие.

Как известно, мероприятия по охране труда призваны предотвращать случаи травматизма на рабочих местах, развитие профессиональных заболеваний, следовательно, позволяют снизить потери рабочего времени, выплаты по больничным листам и минимизировать расходы на штрафы.

Чтобы создать на производстве безопасные условия труда, в ДГК проводятся различные организационные и технические мероприятия. Это месячники и декадни безопасности, смотр-конкурсы, дни охраны труда и пожарной безопасности, Дни мастера и взаимопроверки, селекционные совещания. **СТР. 5**

НОВОСТИ

ДГК ПОЛУЧИЛА ПАСПОРТ ГОТОВНОСТИ

ОЗП |

НАТАЛЬЯ БЕЛУХА

АО «Дальневосточная генерирующая компания» получила паспорт готовности к работе в осенне-зимний период 2019-2020 годов. Документ подтверждает, что энергообъекты компании, расположенные в Хабаровском и Приморском краях, Амурской области, ЕАО и юге Якутии, готовы к надежной и безопасной работе в условиях низких температур наружного воздуха и прохождению максимума потребления электрической и тепловой энергии (мощности).

Паспорт готовности АО «ДГК» выдан на основании решения Минэнерго России (приказ от 15.11.2019 № 1225) по результатам мониторинга, проводимого в соответствии с Правилами оценки готовности субъектов электроэнергетики к работе в отопительный сезон. В течение двух месяцев комиссия проверяла качество ремонта оборудования на энергообъектах, оценивала запасы топлива и материально-технических средств, подготовку персонала.

АО «ДГК» в этом году направило на ремонтную кампанию 7,25 млрд рублей. Это на 780 млн больше, чем в 2018 году. В рамках подготовки к предстоящему отопительному сезону 2019-2020 гг. энергетиками проведены капитальный и средний ремонты на 56 единицах основного оборудования.

В течение 2019 года отремонтированы 15 турбоагрегатов общей мощностью 1432 МВт, 19 котлоагрегатов общей паропроизводительностью 5920 т/ч, 15 генераторов общей мощностью 1137 МВт, два водогрейных котла общей теплопроизводительностью 148,29 Гкал/ч, пять трансформаторов общей мощностью 446 МВ, также в зоне ответственности АО «ДГК» переложены 24,9 км магистральных теплотрасс.

«Подготовка к прохождению максимума нагрузки является одним из важнейших направлений в работе компании, - отметил первый заместитель гендиректора - главный инженер АО «ДГК» Евгений Брылёв. - На протяжении года все структурные подразделения ДГК готовились к этому.

По сравнению с прошлым годом увеличился объем работ на турбоагрегатах, котлоагрегатах, генераторах, трансформаторах. И получение нами паспорта готовности свидетельствует о том, что мы готовы к новой зиме и намерены отработать и этот сезон надежно».

ЦИФРА НОМЕРА

30550 руб.

ЗАТРАТЫ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА
КАЖДОГО РАБОТНИКА В ДГК В СРЕДНЕМ В 2019 ГОДУ



ФОТО: МАРИНА БУЛДЫГЕРОВА

Пятую градирню станции постепенно «одевают»

В НОВОМ НАРЯДЕ

ГРАДИРНЯ №5
ХАБАРОВСКОЙ ТЭЦ-1
ОБНОВЛЯЕТСЯ

РЕКОНСТРУКЦИЯ I

МАРИНА БУЛДЫГЕРОВА

Первый этап работ по частичной реконструкции градирни №5 Хабаровской ТЭЦ-1 продолжается. К Новому году башню планируется «нарядить» на 45 процентов.

«Мы завершили работы на таких участках, как дно водосборного бассейна, стенки чаши, фундамент под вытяжную башню, - рассказывает заместитель главного инженера станции Дмитрий Перфильев. - Стены чаши нарастили и укрепили, реконструировали колонны каркаса под водораспределительное устройство, отреставрировали дно бассейна. Сейчас активно ведутся работы по замене деревянной обшивки на алюминиевую. Также готовимся к замене блоков оросителей».

Все это позволило энергетикам приступить к заполнению чаши водой и включить оборудование в технологический цикл, чтобы снизить нагрузку на действующие градирни.

В 2019 году на первый этап проекта планируется направить 22,6 млн рублей.

Напомним, что градирня №5 – самая «молодая» из пяти башен ХТЭЦ-1. Она находится в эксплуатации с 1975 года, остальные четыре градирни начали действовать поочередно с 1960 по 1972 гг. Ее реконструкция позволит увеличить конденсационную мощность Хабаровской ТЭЦ-1 на 10-15 МВт.



ФОТО: МАРИНА БУЛДЫГЕРОВА

Работы по реконструкции продолжаются

ХТЭЦ-4 И ЗИМА - ПОД КОНТРОЛЕМ МИНЭНЕРГО

В РЕГИОН ПРИЕЗЖАЛ ЗАММИНИСТРА ЕВГЕНИЙ ГРАБЧАК

ВИЗИТ I

МАРИНА БУЛДЫГЕРОВА

Руководители Дальневосточной генерирующей компании приняли участие в совещании, которое провел на территории Хабаровской ТЭЦ-1 заместитель министра энергетики РФ Евгений Грабчак. Встреча состоялась в рамках рабочего визита чиновника в Хабаровск и Биробиджан.

Прежде чем начать совещание, Евгений Грабчак осмотрел площадку для строительства будущей Хабаровской ТЭЦ-4, примыкающей к действующей ХТЭЦ-1 с северной стороны. Затем, во время встречи, представители дальневосточных энергокомпаний (АО «ДГК», АО «ДРСК») рассказали представителю Минэнерго о ходе подготовки к зиме и начале отопительного сезона, обсудили проблемные вопросы, рассмотрели перспективы дальнейшего развития.

Заместитель гендиректора АО «ДГК» Евгений Брылев доложил



ФОТО: МАРИНА БУЛДЫГЕРОВА

На совещании заместителю министра энергетики РФ Евгению Грабчаку (в центре) рассказали о подготовке к зиме и проекте новой станции

заместителю министра о готовности Дальневосточной генерирующей компании к зиме: «Филиалы

выполнили большинство мероприятий, ремонтная программа реализована на 90%. Персонал электро-

станций компании планомерно завершает текущие ремонты основного и вспомогательного оборудования».

Руководители АО «ДГК» также заверили Евгения Грабчака в том, что запасы топлива на всех ТЭЦ и ГРЭС компании соответствуют нормативам, в соответствии с графиками проведены штатные тренировки персонала по подготовке к работе в условиях пониженных температур.

В ходе совещания энергетики обсудили с представителем Минэнерго самые актуальные и проблемные вопросы, касающиеся дальнейшего развития дальневосточных энергокомпаний, основных перспективных проектов. Завершая совещание, Евгений Грабчак пожелал энергетикам безаварийного прохождения отопительного сезона и теплой зимы.

ФОТОФАКТ

На территории станции ВТЭЦ-2 состоялась встреча консула Генконсульства Республики Корея во Владивостоке Пак Чхон Чжэ, директора филиала «Приморская генерация» АО «ДГК» Дмитрия Лебедева и директора Владивостокской ТЭЦ-2 Игоря Шиянова.

Напомним, летом станцию посетила делегация из Северной Кореи (об этом мы писали в июльском номере 7 - Прим. Ред.), и вот теперь интерес к станции ДГК проявили южные соседи. Новая высокая встреча началась со знакомства, обмена информацией и подарками, после чего гостям предложили небольшую экскурсию по станции. Дмитрий Лебедев рассказал о Приморской генерации и более подробно поведал обо всех станциях компании и работе энергетиков. Обсуждалась и возможность сотрудничества с южнокорейской стороной в рамках проектов по развитию энергетики в Приморье.



ФОТО: ЕКАТЕРИНА СЕВЬКО

ЧЕЛОВЕКУ РИСКОВАТЬ НЕ НАДО

НА ПРИМОРСКОЙ ГРЭС ВНЕДРЕН ПРОЕКТ ПО АВТОМАТИЧЕСКОЙ СИСТЕМЕ ПОЖАРОТУШЕНИЯ

ТЕХНОЛОГИИ I

ИРИНА НОВИКОВА

На первой топливоподаче Приморской ГРЭС выполнен монтаж автоматической системы пожаротушения. Реализация этого дорогостоящего проекта стала возможной благодаря утвержденной АО «ДГК» инвестиционной программе филиала «ЛУТЭК».

Ранее в цехе топливоподдачи существовала примитивная защита от распространения огня, которая работала только при непосредственном участии человека. Так называемое ручное управление уже давно перестало отвечать реалиям времени. Новый проект автоматической системы пожаротушения разработан еще в 2006 году, но на его реализацию не хватало средств. Возросшие требования к противопожарной безопасности и охране труда подтолкнули энергетиков на реализацию задуманного. Силами подрядной организации «ГАММА ИНТЕГРАЦИЯ»

проект был актуализирован и адаптирован под условия Приморской ГРЭС. Эта же компания занималась его практической реализацией на всех этапах монтажа и наладки.

Современная дренчерная (от англ. drench - орошать) система пожаротушения представляет собой трубопровод, протянутый вдоль конвейеров первой топливоподдачи с смонтированными оросителями для разбрызгивания воды. Здесь же установлены высокочувствительные датчики, сигнализирующие о задымлении или возгорании. Автоматическая пожарная сигнализация направляет данные в системный комплекс, где с помощью программного обеспечения мгновенно определяется степень возгорания, после чего сигнал о подходе требуемого объема воды поступает к насосному блоку, и система сама приступает к ликвидации пожара в месте его возникновения.

В общей сложности специалистами смонтировано почти 80 тонн металла в трубном исполнении. Протяженность трубопровода разного диаметра и направления составила более десяти километров, включая разводку от основного насоса. После выполнения пуско-наладочных



ФОТО: ИРИНА НОВИКОВА

Специалисты проводят осмотр трубопровода новой автоматической системы пожаротушения

работ система будет принята в действие, что полностью исключит необходимость участия персонала в ликвидации возгорания, обеспечит защиту оборудования цеха топливоподдачи и безопасность процесса транспортировки угля по конвейерам.

В будущем подобную систему планируется внедрить на второй топливоподаче Приморской ГРЭС.

ЗАЛОЖИЛ ЗАПАС ПРОЧНОСТИ

ПАМЯТЬ |

МАРИНА БУЛДЫГЕРОВА

В Хабаровске открыли мемориальную доску Почетному энергетик СССР Леониду Ульяновичу Соболенко. Директор Хабаровской генерации Владимир Лариков принял участие в торжественной церемонии. В церемонии также участвовали родственники ветерана, мэр Хабаровска Сергей Кравчук, председатель городской думы Михаил Сидоров, представители ветеранских организаций.

Лeonид Ульянович Соболенко (1925-2007 гг.) – обладатель почетных званий «Ветеран Хабаровскэнерго», «Почетный энергетик СССР», «Отличник энергетики и электрификации СССР», «Ветеран Великой Отечественной войны», «Ветеран труда», кавалер Ордена «За заслуги перед Отечеством II степени».

«Один из самых ярких представителей энергетики, Леонид Ульянович работал в Хабаровске в самое тяжелое для нее время, - отметил Владимир Лариков. - Он был в гуще событий – это пуск Хабаровской ТЭЦ-3, модернизация ТЭЦ-1. Ветераны помнят, насколько напряженной была эта работа, сколько нужно было сделать, чтобы краевой центр жил и развивался. Благодаря Соболенко и его соратникам в энергетику был заложен такой запас прочности, что даже в самое тяжелое время она работала как часы!».

В ЧЕСТЬ ВЕТЕРАНА ЭНЕРГЕТИКИ ОТКРЫЛИ ПАМЯТНУЮ ДОСКУ



Глава Хабаровской генерации Владимир Лариков почтит память Почетного энергетика СССР Леонида Соболенко

Стаж работы Леонида Ульяновича только в энергетической отрасли составляет 33 года. Его трудовой путь начался в год образования РЭУ «Хабаровскэнерго» – в 1957 году он пришел заместителем на-

чальника топливно-транспортного цеха на Комсомольскую ТЭЦ-1. Через три года, в 1960 году, стал заместителем директора этой станции. С 1964 по 1966 год Леонид Соболенко руководил Майской

ГРЭС (тогда – ГЭС ДЭСНа).

Выдающиеся организаторские способности Соболенко заметили и в 1966 году назначили заместителем управляющего РЭУ «Хабаровскэнерго» по административно-хозяйственной части и финансовым вопросам. В 1976 году он стал директором «Энергосбыта» РЭУ «Хабаровскэнерго», впоследствии переименованного в «Энергонадзор». Эту структуру он возглавлял десять лет, вплоть до ухода на пенсию.

Леонид Соболенко многократно избирался депутатом Хабаровского городского Совета народных депутатов, где 12 лет беспрерывно возглавлял комиссию по энергетике. За это время расширили мощности ХТЭЦ-1, ввели в эксплуатацию первый энергоблок ХТЭЦ-3, реконструировали ХТЭЦ-2. Получила дальнейшее развитие городская теплофикация, улучшилось энергоснабжение потребителей всех сфер деятельности и населения в период бурного строительства жилья и социально-бытовых объектов.

Уже будучи на пенсии, Леонид Соболенко работал государственным инспектором энергетического надзора по Дальнему Востоку, Крайнему Северу, Восточной Сибири и Якутской АССР системы Главгосэнергонадзора СССР. Активно занимался общественной деятельностью, возглавлял городской совет ветеранов, воспитывал молодежь, передавая новому поколению свой богатый жизненный и профессиональный опыт.

СПИСОК НА 80 МИЛЛИОНОВ

ЖКХ |

ЕКАТЕРИНА СЕНЬКО

Филиал «Приморская генерация» АО «Дальневосточная генерирующая компания» составил антирейтинг самых злостных неплательщиков среди УК, ТСЖ и ЖСК, задолжавших энергокомпаниям крупные суммы за оказанные услуги отопления и горячего водоснабжения.

По данным на 13 ноября, только ТСЖ «Парус», ЖСК 41/42, ЖСК-87 и НО «ТСЖ Альянс» задолжали энергетикам за оказанные услуги теплоснабжения более 4 млн рублей. Самая большая задолженность у НО «ТСЖ Альянс». Она составляет более 1,5 млн рублей.

Всего же УК, ТСЖ и ЖСК Владивостока, по данным на 1 ноября этого года, должны за тепловую энергию около 80 млн рублей. Эти компании собирают с собственников жилья платежи за коммунальные услуги, но не перечисляют их энергетикам или производят оплату не в полном объеме.

Дальневосточная генерирующая компания не имеет возможности предоставлять услуги бесплатно или в долг, поскольку несет затраты на производство электрической и тепловой энергии, а также вкладывает средства в ремонтные работы и модернизацию сетей, поэтому недобросовестным управляющим компаниям, уклоняющимся от оплаты долгов и пени, предстоит судебные разбирательства.

Энергетики рекомендуют собственникам жилья обращать внимание на антирейтинги злостных неплательщиков среди ТСЖ и ЖСК, поскольку денежные средства, предназначенные для содержания и ремонта жилья, могут быть удержаны по исполнительным листам для погашения долгов за теплоснабжение.



А У НАС ШЛАКОПРОВОД, ВОТ!

НОВЫЙ ОБЪЕКТ ПОЗВОЛИТ АМУРСКОЙ ТЭЦ-1 РАБОТАТЬ БОЛЕЕ 20 ЛЕТ

ИНВЕСТИЦИИ |

МАРИНА БУЛДЫГЕРОВА

Строительство второй секции золоотвала завершено на Амурской ТЭЦ-1. На проект, реализованный в течение 2017-2019 годов, филиал «Хабаровская генерация» АО «ДГК» направил более 152 млн рублей.

Энергетики нарастили дамбы золоотвала на высоту 10 метров и протяженностью около двух километров. За два с лишним года в тело дамбы были уложены 142 тысячи кубометров скаль-

ного грунта, 52 тысячи кубометров суглинка.

По завершении строительства дамбы по периметру золоотвала смонтированы трубы диаметром 426 мм для выпуска золошлаковых отходов в бассейн золоотвала. Протяженность шлакопроводов составила около трех километров.

«Нынешний объем золоотвала Амурской ТЭЦ-1 составляет более трех тысяч кубометров, - комментирует директор ТЭЦ Сергей Клименков. - Он позволит станции надежно и бесперебойно работать более 20 лет».

В настоящее время ведутся работы по сдаче объекта недвижимости в эксплуатацию. Срок сдачи и начало эксплуатации золоотвала запланированы на декабрь 2019 года. Первая секция золоотвала, заполненная золошлаковыми отходами на 100%, будет рекультивирована в 2020 году согласно требованиям законодательства по охране окружающей среды.



Периметр золоотвала Амурской ТЭЦ-1 опоясывает шлакопровод протяженностью три километра



Виды тут красивые, но работа важнее

ПОМОГЛИ УВИДЕТЬ КРАСОТУ

АКЦИЯ |

МАРИНА БУЛДЫГЕРОВА

Волонтеры Комсомольской ТЭЦ-3 пришли в гости к воспитанникам детского сада для слабовидящих детей. Поводом стала благотворительная акция, которую организовало ПАО «РусГидро» в честь Международного дня слепых и Всемирного дня доброты. Акцию назвали «Книжки в подарок».

В специализированном детском саду Комсомольска-на-Амуре - около 100 воспитанников с нарушением зрения. Чтобы дети ощутили всю красоту мира и хорошо подготовились к школе, им необходимо заниматься по специальным пособиям. Такими пособиями и стали 20 книг, которые подарили энергетики. Они выполнены с учетом особенностей восприятия изображений детьми с нарушением зрения. Кроме ярких забавных картинок в них очень много важных деталей: тактильные элементы, звуковое сопровождение, объемные подвижные конструкции.

«Все это позволяет стимулировать остаточное зрение детей, развивает осязание, мелкую моторику, и вообще - доставляет детям огромное удовольствие от общения с книгами, - сказала заместитель заведующей детского сада №88 Ирина Мун. - Мы очень благодарны энергетикам за подаренные книги».

Только книгами энергетики не ограничились - подарили детям театральное представление с участием сказочных героев. «Волонтеры станции давно ладят с детьми, - рассказал участник акции, инженер КТЭЦ-3 Александр Титов. - Много общих дел у нас с подшефными из детского дома, а теперь вот появились новые друзья - из детского сада». Команду волонтеров в этот раз, кроме Александра, представляли Марина Полещук, Евгения Терентьева и Александр Анцыгин.



Приятно подарить детям радость

КОНКУРСЫ

ОКСАНА МОНИНА

Первыми смелыми, представившими свои технические проекты на этот новый для НГРЭС конкурс, стали десять энергетиков. Рацпредложения касались модернизации основного и вспомогательного оборудования, безопасности работ и автоматизации процессов.

ДОРОГУ МОЛОДЫМ

Конкурс был организован по инициативе директора филиала Бориса Краснопева и, можно сказать с уверенностью, оправдал ожидания. Борис Викторович твердо убежден, что сильное рационализаторское движение – это преимущество для любого предприятия и уверенный путь развития персонала. Оно учит решать производственные проблемы быстро и нестандартно. В этот процесс необходимо вовлекать и молодежь. Подобные конкурсы позволяют заявить о себе и презентовать свою новаторскую идею. Для руководства это возможность познакомиться с молодыми активными работниками и сформировать кадровый резерв.

Конкурс на НГРЭС вовлекал именно сотрудников в возрасте до 35 лет. Ребята подняли проблемные вопросы, с которыми сталкиваются в своей повседневной работе, и предложили собственные идеи по их решению. В проектах рассматривались модернизация релейной защиты и автомати-

ИНВЕСТИЦИИ В МОЛОДЫХ

НА НЕРЮНГРИНСКОЙ ГРЭС ПОДВЕЛИ ИТОГИ ПЕРВОГО КОНКУРСА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ И РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ

ки трансформаторов, автоматизированной системы химико-технологического мониторинга, применение видеокамер при осмотре железнодорожных вагонов, использование плазменного розжига, внедрение программного комплекса диспетчеризации приборов учета и даже методическое пособие по охране труда – настольная игра «ТОКО».

Сам конкурс состоял из двух этапов: предзащита, во время которой давались рекомендации по доработке презентаций и выступлений, и, собственно, защита с подведением итогов.

ТРИ ПОБЕДИТЕЛЯ

Оценивали труд участников директор филиала, главный инженер, заместитель главного инженера по эксплуатации, начальник производственного отдела и руководитель научного сектора Совета молодых работников. Учитывались актуальность проблемы, сроки внедрения, эффективность и экономичность решения.

По результатам общей суммы баллов первое место спроектировал проект «Автоматизация процесса выдачи заданий на выполнение работ» занял инженер цеха информационных технологий Евгений Виноградов. Внедрение проекта позво-



Победители конкурса (слева направо) – Антон Войнов, Евгений Виноградов, Алексей Прима

лит сократить трудовые и временные затраты на заполнение бланков, проверку соответствия правилам охраны труда, обеспечит доступность информации сразу в нескольких электронных журналах.

Второе место занял машинист вагонуопрокидывателя топливно-транспортного цеха Алексей Прима с работой «Сигнальное устройство для предупреждения выкатывания вагона из ротора вагонуопрокидывателя». В проекте Алексей представил

сигнальную систему как реальный недорогой способ снижения вероятности аварийных ситуаций, повреждения подвижного состава и механизма вагонуопрокидывателя.

На третьем месте – мастер участка грузоподъемных механизмов Антон Войнов с проектом «Модернизация мостового крана турбинного отделения НГРЭС». По его расчетам, установка частотного преобразователя на мостовом кране позволит вдвое повысить скорость главного подъема.

ОТ ЗАМЫСЛА К ВОПЛОЩЕНИЮ

По решению членов конкурсной комиссии, в производство будут внедрены не только проекты, получившие призовые места. Это увеличивает важность конкурса и вдохновляет на новые разработки.

Решение по первоочередности внедрения проектов будет принято позже. Хотя некоторые результаты известны. Например, реализация проекта-победителя Евгения Виноградова запланирована уже в первом квартале 2020 года. А Алексею Бойко, представившему модель индукционного проточного водонагревателя, способного подавать горячую воду потребителям даже в период летних ремонтных работ на магистральных тепловых сетях, дали год на создание опытного образца, который потом можно будет включить в работу и испытать на производстве.

По словам Бориса Краснопева, все проекты без исключения интересные, актуальные и заслуживают внимания. «В каждой работе виден вдумчивый подход, детальное изучение вопроса и, что немаловажно, неравнодушие к Нерюнградской ГРЭС. А это дорогого стоит!», – подытожил директор станции.

По итогам конкурса участники отметили грамотами, благодарностями и памятным подарками. Организаторы уверены, что в следующем году проектов будет больше.

ПРОФЕССИОНАЛЫ

МАРГАРИТА ВАСЮКЕВИЧ, АСЕЛЬ АБИЛДИНОВА

Мастерство вождения, знание правил дорожного движения, а также трезвый и цепкий ум, способность моментально оценивать ситуацию и быстро действовать – вот без чего не обойтись профессиональному водителю. В преддверии Дня автомобилиста, который традиционно отмечается в последнее воскресенье октября, одновременно на двух станциях ДГК – Нерюнградской ГРЭС и Благовещенской ТЭЦ – водители автобусов и грузовых машин оттачивали эти навыки до совершенства, чтобы побороться за звание «Лучший водитель».

В этом году автотранспортный цех Нерюнградской ГРЭС решил возродить давнюю традицию – устроить соревнования среди своих работников на территории цеха. В итоге за победу поборолось 15 асов. За неделю до праздника субботний день цеха начался с проверки знаний ПДД, а продолжился на полигоне для отработки маневров, где водители автобусов и грузовых автомобилей проходили трек: традиционную змейку передним и задним ходом, гараж и парковку. Закончили соревнования зрелищным перетягиванием автобуса. Некоторые из участников в этот день успевали не только соперничать в конкурсах, но и выполнять свои должностные обязанности – привезти энергетиков на работу и увести домой отработавших ночные смены.

Все водители показали высокие профессиональные качества, и отрыв у конкурсантов был минимальный, однако все

КРЕПЧЕ ЗА БАРАНКУ ДЕРЖИСЬ, ШОФЁР!

КОНКУРСЫ ПРОФМАСТЕРСТВА СРЕДИ ВОДИТЕЛЕЙ СТАНЦИЙ ПРОШЛИ НА БЛАГОВЕЩЕНСКОЙ ТЭЦ И НЕРЮНГРИНСКОЙ ГРЭС



Перетягивание автобуса на НГРЭС

же позволил выявить лучших. Так, в конкурсе на знание ПДД первым стал водитель автобуса Артем Инин, а особенно отличился водитель автобуса Александр Рудь, он победил сразу в двух категориях – в соревнованиях по вождению автобуса и грузовой машины. Всем призерам достались грамоты, благодарственные письма и подарки от первичной профсоюзной организации филиала.

А тем временем в Благовещенске 20 работников автотранспортного цеха только готовились к соревнованиям. Программу их состязаний составляли несколько этапов: у водителей проверили наличие штрафов, состояние закрепленных за каждым автомобилем, теоретические знания ПДД, а также навыки проведения реанимации пострадавшего на работе-тренажере, и, конечно же, мастерство управления транспортным средством в конкурсе «Фигурное вождение автомобиля».

Водители состязались четыре дня, сочетая участие в конкурсах с выполнением своих прямых обязанностей по обеспечению всех подразделений и цехов станции автотранспортом, содействуя четкому отлаженному труду на всем предприятии. На всех этапах соревнования судьи отметили достаточные теоретические



Коллеги на БТЭЦ тоже оценивают мастерство участников на этапе

знания и высокий практический уровень всех участников без исключения.

По итогам конкурса победителем признан водитель Сергей Бутенко, второе место завоевал Игорь Макаренко, третьим стал Владимир Вовкудан. Победителей отдельных этапов конкурса наградили грамотами, а водителей, вошедших в тройку лидеров, – денежными призами.

Сотрудник службы промышленной безопасности и охраны труда СП «Благовещенская ТЭЦ» Сергей Филонов, входящий в компетентную судейскую комиссию, отмечает высокую значимость соревнований: «Производственные соревнования среди водителей помогают выявить уровень профессиональной подготовки, усилить внимание к вопросам охраны при эксплуатации автотранспортной техники, а также повысить ответственность работников при выполнении производственных задач».



Фигурное вождение на время

А ВЫ ЗНАЛИ?

Первые в мире автомобильные соревнования прошли в 1894 году. И начиная с того года на протяжении 20 лет центром автотранспорта считали Францию. Победу в первых автогонках в мире одержал паровой автомобиль «Де Дион Бутон» на трассе Париж – Руан. Заданный маршрут участники должны были пройти за 12 часов, а транспортные средства впечатляли разнообразием конструкций.

СТР. 1

ОХРАНА ТРУДА |

ОКСАНА МОНИНА

— Каждое структурное подразделение может поделиться своим положительным опытом в сфере охраны труда, — продолжает Евгений Викторович. — Например, в Комсомольских тепловых сетях приобрели газоанализаторы для контроля воздушной среды на рабочих местах. В Хабаровских тепловых сетях провели ремонт помещения диспетчерского отдела и дежурного помещения машиниста ПНС-626. На Хабаровской ТЭЦ-3 провели эстафету между нештатными противопожарными формированиями цехов.

В рамках проведенных мероприятий также выполнены следующие: на Биробиджанской ТЭЦ отремонтировали наклонную галерею топливоподдачи второй очереди. На Нерюнгринской ГРЭС заменили кабину на бульдозере Т-35.01 №7, установили мобильные кондиционеры на блочные щиты управления и на рабочее место машиниста. В ЛуГЭК также установили кондиционеры в помещениях высоковольтной лаборатории, мастерской бригады по ремонту электрооборудования ОРУ 110/220 кВ, группы технических средств и обеспечения связи участка СДТУ, в распределительных устройствах комплектных питателей угля.

На Благовещенской ТЭЦ отремонтировали кровлю стояночного бокса №1 в цехе тяжелой техники, закупили фильтры на вентиляционные установки на ЦТПУ №3 монтажно-наладочного управления автоматики. На Владивостокской ТЭЦ-2 установлены кондиционеры в помещениях оперативного персонала ЦТАИ, мотористов котельного отделения КТЦ, на центральном тепловом щите управления котлоагрегатами 11,12,13, лаборатории химводоочистки. В Комсомольских тепловых сетях и ТЭЦ Восточной приобрели роботы-тренажеры «Гоша» для отработки навыков действий персонала по оказанию реанимационных действий.

МИЛЛИОНЫ НА БЕЗОПАСНОСТЬ

7 СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, 9 МЕСЯЦЕВ, 621 МЕРОПРИЯТИЕ И 368,7 МЛН РУБЛЕЙ: В ДГК ПОДВЕЛИ ИТОГИ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА С ЯНВАРЯ ПО СЕНТЯБРЬ.



Евгений Брылёв: «С каждым годом требования к обеспечению производственной безопасности энергетиков возрастают»

Работа в этой сфере, как и увеличение финансирования, в компании будет продолжена.

К сожалению, даже такое пристальное внимание к охране труда не исключает несчастных случаев на производстве, которые зачастую происходят из-за личной неосторожности. Поэтому руководство ДГК, специалисты СОТ призывают каждого работника компании

участвовать в диалоге и в решении вопросов безопасной производственной деятельности, особенно на своих рабочих местах.

— В первую очередь, именно личная заинтересованность в собственной безопасности каждого работника позволяет повысить культуру производства, — подытожил главный инженер АО «ДГК». — А в совокупности с правильным пла-

нированием и реализацией мероприятий мы обеспечиваем условия труда в соответствии с установленными требованиями, контролируя соблюдение всех норм и правил.

Это особенно актуально сейчас, когда с каждым годом требования к обеспечению производственной безопасности энергетиков возрастают.

В ЯКУТИИ И ПРИМОРЬЕ ВСЕ ИДЁТ ПО ПЛАНУ

ПЕРЕКЛИЧКА |

ОКСАНА МОНИНА, ЕКАТЕРИНА СЕНЬКО

Службы охраны труда филиалов ДГК продолжают свою неустанную работу, свидетельствуют в Приморье и Якутии.

— На нашей станции фактически полностью реализована запланированная на этот год программа по охране труда, — рассказывает Елена Андриенко, начальник службы охраны труда Нерюнгринской ГРЭС. — На ее выполнение было выделено 23 млн 700 тыс. рублей, что на 13% больше показателей прошлого года. Эти средства направили на закупку СИЗов, частичный ремонт зданий и сооружений, улучшение условий труда на рабочих местах основных и вспомогательных цехов, обучение по программе «инструктор-реаниматор», санаторно-курортное лечение в здравницах города Белокуриха.

Особое внимание мы продолжаем уделять проверке рабочих мест, внеочередным проверкам знаний, противопожарным и противопожарным тренировкам, качеству проведения всех видов инструктажей, в том числе для персонала подрядных организаций. Эти мероприятия направлены на повторение и закрепление у работников знаний в области охраны труда. Не секрет, что неоднократное выполнение одних и тех же действий может притупить бдительность, рассеять внимание любого работника, даже не смотря на его опыт, личные качества и подготовку.

На декабрь у нас запланирован День мастера, в котором традиционно примут участие мастера ремонтных цехов и участков. В этот день проводится показательный допуск и тестирование мастеров, по итогам определяются лучшие. На семинаре-совещании совместно разбираем допущенные ошибки при показательных допусках, оцениваем подготовленные мастерами презентации на проблемные темы цеха.

В декабре в филиале также пройдет конкурс профессионального мастерства среди инженерно-технических работников ЭЦ и ЦТАИ. Это ежегодное мероприятие каждый раз становится для разных подразделений проверкой на слаженность, профессионализм и творческий подход к своим трудовым обязанностям. Творческий этап, а также итоги конкурса на Нерюнгринской ГРЭС подведут в преддверии Дня энергетика.

В Приморье в сфере охраны труда также все идет по плану. Так, в филиале «Приморская генерация» и СП «Приморские тепловые сети» за 9 месяцев 2019 года прошел ряд мероприятий, направленных на предупреждение несчастных случаев, заболеваний на производстве, улучшение условий труда, а также мероприятия по обеспечению сотрудников спецодеждой и спецообувью и обязательные социально-экономические мероприятия — всего 106 мероприятий, что соответствует 100% выполнимости плана. Энергетики прошли периодические медицинские осмотры и вакцинацию.

Важным аспектом для специалистов энергопредприятия является повышение своих профессиональных навыков. Для этого сотрудники филиала и структурного подразделения в установленном порядке прошли обязательное обучение по охране труда в аккредитованных организациях.

ОХРАНА ТРУДА - ДЕЛО ТВОРЧЕСКОЕ?

ИТОГИ СМОТРА-КОНКУРСА В ХАБАРОВСКОЙ ГЕНЕРАЦИИ

БЕЗОПАСНОСТЬ |

АННА ТЕРЕНТЬЕВА

В Хабаровской генерации прошло одно из самых заметных ежегодных событий - смотр-конкурс среди структурных подразделений по охране труда и на лучшее противопожарное состояние. Электростанции по традиции защищаются по множеству критериев. Все события и мероприятия оформляются в красочные содержательные презентации. На основе презентаций и карт качества члены комиссии определяют количество баллов и принимают решение о победителях.

Основные требования к участникам конкурса — отсутствие несчастных случаев, нарушений ТБ и пожарной безопасности, отсутствие впервые установленных профзаболеваний, пожаров и возгораний на энергообъектах, внедрение рацпредложений и многие другие.

В этом году при подведении итогов обошлось без сюрпризов. Лидерами в очередной раз оказались хабаровские энергетики. В номинации «За лучшую организацию работы

по реализации политики в области профессионального здоровья и безопасности труда и управлению производственными рисками» Хабаровские ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 поделили первое место. Замкнула тройку Комсомольская ТЭЦ-3.

В номинации «Лучшее противопожарное состояние» призеры те же - ХТЭЦ-3 и ХТЭЦ-1. Третье место поделили Амурская ТЭЦ-1 и Николаевская ТЭЦ, набрав одинаковое количество баллов.

Конкурсная комиссия отметила, что на станциях зачастую не ограничиваются рядовыми мероприятиями, а год от года работают все более творчески, придумывая новые интересные способы обучения персонала азам ТБ. Так, на АТЭЦ-1 в этом году организовали соревнование для новичков «Энергетик в деле» с множеством интересных заданий — ведь известно, что в игровой форме любой материал запоминается лучше. Команда КТЭЦ-3 вышла за рамки родной станции и стала призером в открытом городском чемпионате по оказанию первой доврачебной помощи «Пульс в норме». Такие инициативы делают работу по охране труда еще эффективнее.

«Все станции в течение года реализуют десятки важных и нужных мероприятий по всем направлениям, — комментирует начальник службы промышленной безопасности и охраны труда Хабаровской генерации Сергей Письменчук. — Особое внимание наши службы уделяют обучению персонала — чем больше знаний получат работники, тем безопасней будет их рабочий день».

В этом помогают многочисленные тренировки, инструктажи и тренинги. Особое место занимает День мастера, когда персонал получает ценные знания и обретает полезные навыки. Так, на ХТЭЦ-1 одной из тем дня стало освобождение пострадавшего от действия электрического



На Амурской ТЭЦ-1 в этом году впервые провели конкурс «Энергетик в деле» для новичков

Участники не ограничились теорией, а наглядно, с помощью манекена демонстрировали правильность своих действий в этой непростой ситуации.

Важная часть конкурсной программы — улучшение условий труда. На каждой станции ремонтируют служебные и бытовые помещения, совершенствуют освещение, устанавливают кондиционеры, заменяют окна и двери. Приводятся в порядок десятки рабочих мест.

О здоровом образе жизни энергетиков также стараются не забывать. Самые спортивные участвуют в станционных и региональных спартакиадах, сдают нормативы ГТО, активно занимаются на арендованных спортплощадках.

БОЛЕЕ 100 МЛН РУБ. НАПРАВИЛА
ХАБАРОВСКАЯ ГЕНЕРАЦИЯ В 2019 ГОДУ
НА ВСЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
ЗА ПЕРИОД СМОТРА-КОНКУРСА

КИЛОМЕТРЫ ПРОЙДЕННЫХ ТРОП

ЮБИЛЕЙ I

ОКСАНА МОНИНА

Таким событием для Юрия Петровича Зюзина, инженера отдела подготовки и проведения ремонтов Нерюнгринской ГРЭС, стало 9 ноября. В этот день 2019 года исполнилось ровно 40 лет, как он приехал в Южную Якутию, чтобы принять участие в строительстве новой станции.

«ХОТЕЛОСЬ МАСШТАБА»

В нашей беседе Юрий Петрович вспоминает: 9 ноября 1979 года выдалось морозным, тогда столбики термометра показывали минус 43 градуса! Но северные холода не напугали, так как приехал он из Красноярска, где стояли такие же, привычные сибирякам, сорокоградусные морозы. А до Красноярска двадцатидвухлетний парень, техник-строитель по образованию, работал в Иркутской области. Но в этих сибирских городах молодому специалисту не хватало строительного масштаба.

– Нерюнгри полностью соответствовал моим представлениям о загруженности работой строителя, – делится мой собеседник. – Здесьгодились мои геодезические знания, полученные в техникуме. Я трудоустроился в трест «КрасТИСИЗ» и занимался топографическими изысканиями разных объектов. С 1982 года на ГРЭС участвовал в закладке осадочных марок и глубинных реперов для ведения наблюдений за осадками зданий, сооружений и оборудования. Постоянно на ГРЭС работаю с апреля 1999-го.

Хотя сейчас должность Юрия Петровича звучит как «инженер по организации и эксплуатации зданий и сооружений», он продолжает измерять земные поверхности. Просто после ряда реорганизаций на электростанции геодезический отдел был расформирован и вошел в состав отдела подготовки и проведения ремонтов.

Сегодня на Нерюнгринской ГРЭС Юрий Петрович – единственный специалист «точных измерений», и для него всегда находится работа, как в цехах станции, так и за их пределами. По заявке проводит промеры глубин золоотвала и далее сравнительный анализ наполнения золой, отслеживает прогиб тепловых трасс, проверяет объемы выполненных работ подрядными организациями. Ежемесячно производит геодезические замеры угольного склада для подсчета фактических остатков топлива на предприятии.

«МОЖНО С ВАМИ?»

Это мероприятие проходит в конце каждого месяца, и я тоже захотела сама «померить уголек». Я тогда еще не знала, насколько мое желание опростетчивое! Ведь замеры, если по-

В ЖИЗНИ КАЖДОГО ЧЕЛОВЕКА ЕСТЬ ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫЕ СОБЫТИЯ, ВЛИЯЮЩИЕ НА СУДЬБУ И ПРЕДОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ЖИЗНЕННЫЙ ПУТЬ



Юрий Петрович Зюзин за работой

дошел срок, выполняются в любую погоду – будь то метель, дождь или жара.

А последние числа октября выдались хоть и солнечными, но ветренными и холодными. Поэтому, потеплее одевшись, мы вместе с Зюзиным отправились на центральный угольный склад. Стоит пояснить, что на Нерюнгринской ГРЭС два угольных склада – центральный и резервный. Площадь первого – 3900 квадратных метров, он способен вместить более 200 тысяч тонн угля, площадь резервного склада – 1600 «квадратов» вместимостью более 100 тысяч тонн угля. Так вот, мы пошли на более вместительный, где работы побольше...

В замерах объемов угля Юрий Петрович использует главный инструмент любого геодезиста – тахеометр, который позволяет быстро и с высокой точностью получить результаты измерений, а также штатив для этого аппарата и отражатель. Суммарный вес оборудования достигает 18 кг. Одному одновременно носить и устанавливать оборудование на удалении друг от друга просто невозможно, поэтому геодезисту всегда выделяют помощника.

В этот раз им стал Алексей Прима, машинист вагоноопрокидывателя топливно-транспортного цеха. Кстати, Алексей занял второе место в конкурсе молодых рационализаторов НГРЭС, о чем можно прочитать в этом номере «Энергетика ДТК».

Так вот, мы вдвоем пришли на склад, и началась долгая, тяжелая и, на мой взгляд, весьма однообразная работа. Юрий Петрович устанавливает на контрольной точке тахеометр (их всего семь), а Алексей отходит от него примерно на сто метров, фиксирует отражатель. И так много раз, меняя контрольные и промежуточные точки. Я же, каюсь, во время этого измерительного процесса успеваю полюбоваться пейзажем, понаблюдать за поведением игривой вороны, поснимать работающий бульдозер и другую технику, замерзнуть, попить о чашке горячего чая и, конечно, проникнуться сочувствием и уважением ко всем, кто неустанно трудится на «свежем воздухе», несмотря на погоду и прочие обстоятельства!

РАБОТА ДЛЯ УМА

В общем, через полтора часа я сдаюсь и ушла греться в теплый кабинет, а работа напарников на угольном складе продолжилась. До конца дня Юрий Петрович и Алексей сменили 200 точек, прошли 15 тысяч шагов и тем самым завершили ... только первую часть работы!

– Далее полученные результаты я обрабатываю, переношу на бумагу с помощью тахеографа и высчитываю объемы угля, – терпеливо

В Южную Якутию Юрий Зюзин приехал 40 лет назад. Сегодня на Нерюнгринской ГРЭС Юрий Петрович – единственный специалист «точных измерений», и для него всегда находится работа, как в цехах станции, так и за их пределами.

разъясняет геодезист. – Сейчас мне установили компьютерную программу «Кредообъемы», которая сама обрабатывает данные. Я ее изучаю, хотя мне привычнее заниматься подсчетами вручную.

Коллеги отмечают у Юрия Петровича способность складывать в уме большие цифры, на глаз точно определять объемы и уровни. А еще он очень доброжелательный, улыбочивый и мягкий человек. А еще коллеги говорят, какие вкусные огурцы он выращивает на своей даче!

После нашего личного общения я подругому стала смотреть на профессию Зюзина. Чтобы освоить геодезию, мало одного желания, нужно иметь выносливость, чтобы нахаживать километры, иметь математический склад ума и обладать пространственным мышлением. К тому же грамотный геодезист своими точными измерениями может сэкономить предприятию значительную сумму.

А мне Юрий Петрович признался: он ни разу не пожалел, что в молодые годы приехал в Якутию. Здесь он нашел не только работу по душе, но и создал семью, которая для него опора и опора. С юбилеем, Юрий Петрович!



Смена контрольных точек



Алексей Прима на точке с отражателем

СУДЬБА ЧЕЛОВЕКА |

Асель АБИЛДИНОВА

Как работать с максимальной самоотдачей? Ответ для Николая Гонина с Нерюнгринской ГРЭС очень прост: нужно любить все, что делаешь – как бы далеко от дома не забросила тебя судьба.

В еселые искорки в глазах загораются у Николая Анатольевича, когда он берется за дело – инженер по наладке и испытаниям цеха тепловой автоматики Нерюнгринской ГРЭС любит технику, знает, как должен работать тот или иной прибор и буквально ощущает, где поломка. Это не шестое чувство, а глубокие теоретические знания, цепкий ум, наблюдательность, высокий профессионализм и отточенные годами работы с оборудованием навыки.

Свой трудовой путь в энергетике Коля Гонин начал сразу после института – в 1983 году в должности инженера цеха автоматики в «Дальтехэнерго» во Владивостоке. И сразу – первая командировка для пуско-наладки автоматики энергоблоков новенькой станции Нерюнгринской ГРЭС и модернизирующейся Чульманской ТЭЦ. В итоге для Николая Гонина рабочая поездка продлилась 23 года! Кто еще может похвастаться такой длительной командировкой? А в 2007 году он и вовсе перешел на постоянную работу в цех тепловой автоматики и измерений Нерюнгринской ГРЭС, где повышает надежность и экономичность работы оборудования и по сей день.

С максимальной самоотдачей энергетик Гонин выполняет любые поставленные задачи, берет ответственность за принятие сложных решений, за что его так ценят и уважают в родном коллективе. Профессионализм и авторитет Николая Анатольевича можно оценить и по тому факту, что он является опытным наставником молодых рабочих, преподает в учебном центре «Энергетик».

Любовь к профессии Николай Анатольевич привнес и в свой дом, в котором есть целая комната для занятий любимым делом – чинить, паять, изобретать. И близкие поддерживают его в этой приверженности к профессии. Супруга Любовь Николаевна – по образованию тоже энергетик, но всю жизнь посвятила воспитанию детей. Сын и младшая дочь пошли по стопам отца – окончили СПбПУ и работают в Санкт-Петербурге. Егор трудится инженером релейной за-

КОМАНДИРОВКА ДЛИННОЮ В ЖИЗНЬ

КАК ПРИМОРСКИЙ ЭНЕРГЕТИК СТАЛ ЯКУТСКИМ



Николай Гонин в лаборатории участка по ремонту и обслуживанию котельного, турбинного оборудования и оборудования топливоподдачи

щиты в фирме «Механотроника», Полина после выпуска в мае этого года устроилась в научно-производственное объединение «Стример». Старшая дочь Александра выбрала творческую специальность – она успешный редактор и фотограф в модном журнале во Владивостоке.

И в этом выборе нет ничего удивительного, ведь золотые руки Николая Анатольевича мастерят не только электроприборы: в свое время дом его был полностью заставлен ме-

белью собственного изготовления, а на шкафах красовались барельефные портреты любимой супруги. Также теплыми семейными вечерами звучали песни под гитару и стихи собственного сочинения, но до сих пор осталось любимое увлечение – фотографии, которыми он с удовольствием делится в социальных сетях.

Такой вот он разносторонний человек, Николай Гонин, энергетик Нерюнгринской ГРЭС.

КТО ТАКОЙ НАСТАВНИК?

ОПРОС |

МАРИНА БУЛДЫГЕРОВА

В прошлом номере «Энергетика ДГК» мы поздравляли наших коллег, которых этой осенью наградили знаком отличия «Почетный наставник Хабаровского края». Пользуясь случаем, мы решили узнать у награжденных, а собственно, кто такой наставник, что он должен знать и уметь?



ВЛАДИМИР ШЕЛЕПЯТКИН,

МАШИНИСТ ЦЕНТРАЛЬНОГО ЦИТА УПРАВЛЕНИЯ АМУРСКОЙ ТЭЦ-1:

«Без наставника молодежи было бы очень трудно осваивать новое для себя производство. Новичку обязательно нужно все рассказать, показать «на пальцах», на личном примере. Только тогда будет эффект! Я обучил многих – обходчиков оборудования, машинистов котлов, и по сей день они ко мне за советом приходят, уже набравшись опыта. А все почему? Потому что очень много деталей нужно знать про оборудование, процессы, особенности ремонта... Если ученик с хорошей головой – он успешно дальше по карьерной лестнице пойдет. Многие из тех, у кого я был наставником, теперь руководители, заместители начальников. А в деле наставничества главное – к каждому индивидуальный подход найти и быть очень дотошным и по-хорошему требовательным».



ТАТЬЯНА МАНЮТИНА,

НАЧАЛЬНИК ХИМЛАБОРАТОРИИ МАЙСКОЙ ГРЭС:

«Мне кажется, наставник – это человек, который может поверить в силы и умения молодых, которого не пугает перспектива ответа за промахи ученика, потому что он всегда контролирует ситуацию. Это не обучающий в прямом смысле, а, скорее, проводник в производственный коллектив. Наставник поможет адаптироваться в новом кругу, даст толчок в профессиональном развитии и не забудет про карьерный рост, если подшефный этого заслуживает, и в момент «выставления» оценки будет объективен. Думаю, что в его активе также энергичная жизненная позиция и постоянное желание учиться самому. Учиться новым методам работы, учиться у менее опытного стажера, если есть чему, перенимать опыт там, где это возможно. Ну и самообразование никто не отменял!»

Напомним, в правительстве региона от АО «ДГК» знаком отличия «Почетный наставник Хабаровского края», помимо Владимира Шелепяткина и Татьяны Манютиной, также наградили начальника электрического цеха Хабаровской ТЭЦ-2 (филиал ХТСК) Ольгу Кудрину, начальника службы средств измерений и стандартизации аппарата управления Хабаровской генерации Александра Мохова и старшего мастера по ремонту оборудования цеха тепловой автоматики и измерений Комсомольской ТЭЦ-2 Сергея Швецова.

АКЦИЯ |

МАРИНА БУЛДЫГЕРОВА

«Э то моя первая большая покупка!», – широко улыбаясь, признается своей наставнице 16-летний Саша Жуков. У него в руках – тележка, полная продуктов и посуды. Гардероб подростка пополнился новыми красивыми вещами.

Поднять Саше настроение удалось благодаря благотворительной акции, которую организовали сотрудники исполнительного аппарата АО «ДГК» и аппарата управления Хабаровской генерации. Акция прошла в пользу Саши Жукова и других воспитанников подшефных детских домов в Хабаровске. В рамках акции энергетика собрали немало вещей (среди которых были и совсем новые), а также денежные средства. И очень кстати!

«Саша закончил школу и поступил в техникум учиться на программиста, – делится его социальная наставница, инженер ОППР Хабаровской ТЭЦ-1 Светлана Савватеева. – Началась у парня новая самостоятельная жизнь в общежитии. Теперь самому нужно принимать решения, учиться готовить, отвечать за свой гардероб – для мальчишки, лишнего семьи, задачи не такие уж простые. Мы не могли остаться в стороне и поддержали Сашу в начале его взрослого пути».

Благодаря поддержке энергетиков-управленцев Саша Жуков приобрел самое необходимое из одежды и обуви, а еще купил очень полезные в хозяйстве вещи – мультиварку и сковородку. Светлана дала своему подопечному первые кулинарные уроки.

«Мы вместе приготовили гречневую кашу и курицу, очень вкусно получилось, – говорит Светлана.

ПОДСТАВИЛИ ПЛЕЧО

СОТРУДНИКИ ДГК ОРГАНИЗОВАЛИ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНУЮ АКЦИЮ

САША ЖУКОВ:

«Спасибо Вам большое за помощь и поддержку! В мире мало таких добрых и отзывчивых, искренних и чутких людей, как Вы, а жаль. Ведь такие люди дарят другим надежду и бескорыстную помощь, делают других сильнее и добрее».

– Саша обещал пользоваться новой посудой регулярно и друзей по общежитию угощать».

Оставшиеся вещи, собранные энергетиками, наставница передала в Хабаровский детский дом №5. Все вещи непременно найдут своих хозяев, потому что у Саши много друзей, а среди них есть и те, кому нужна помощь.

Саша считает, что ему с наставником очень повезло. И это действительно так. Светлана Савватеева опекает и поддерживает подростка вот уже третий год. В 2017 году они вместе создали проект по экологии и альтернативной энергетике, который выиграл в конкурсе проектов ПАО «РусГидро». Наградой для участников стала смена в приморском лагере «Океан», организованная энергетиками АО «ДЭК» и АО «ДГК». Светлана тогда сопровождала Сашу в поездке.

Именно она также посоветовала Саше участвовать в чемпионате WorldSkillsRussia, к которому его готовил уже другой наставник Хабаровской генерации Александр Мохов. И он не просто участвовал,



Первая каша и курица, приготовленные самим Сашей

а побеждал: первое место в чемпионате АО «ДГК» и второе место в чемпионате ПАО «РусГидро».

Словом, нашему Саше действительно повезло. Хорошо, когда рядом есть друзья.



Сборная цеха тепловой автоматики и измерений впервые стала победителем соревнований добровольных пожарных формирований

БУДЬ ГОТОВ!

ИРИНА НОВИКОВА

Соревнования нештатных добровольных пожарных формирований состоялись в филиале «ЛутЭК». Традиция проводить смотр-конкурс на лучшую противопожарную подготовку среди цехов и подразделений Приморской ГРЭС зародилась всего на два года позже, чем появилась сама станция, которой уже 45 лет. Ведь это стратегический объект, а поэтому к ликвидации любых нештатных ситуаций должен быть готов любой работник. На этот раз посоревноваться с огнем вышли 11 команд – три женских и восемь мужских.



Капитан сборной ЦТАИ Груя Октовян получает кубок за первое место своей команды в соревнованиях добровольных пожарных формирований



Женская сборная цеха топливоподдачи шестой раз за историю соревнований становится победителем. За кубком спешит капитан команды, машинист топливоподдачи Елена Паламарчук

ОГНЕННОЕ ШОУ

В ходе теоретического этапа каждому из семи участников команды предстояло показать уровень знаний правил пожарной безопасности и охраны труда, отвечая на 20 вопросов. Из максимально возможного количества баллов – 1400 – женская сборная химцеха набрала 1350. Среди мужчин лидерство у специалистов цеха информационных технологий и систем – 1360 баллов.

Практический этап проводится на учебном полигоне ГРЭС, где участники демонстрируют навыки по тушению очагов возгораний на энергооборудовании с использованием первичных средств пожаротушения. Эстафета традиционно собирает много болельщиков, ведь по своей зрелищности она, пожалуй, не уступит так популярным сейчас огненным шоу.

Итак, капитан команды, получив информацию о возгорании, сообщает об этом по телефону в пожарную часть, оформляет допуск на тушение и ставит задачи команде. Затем начинается самое интересное: по сигналу судьи участники тушат огнетушителями противень с горячей жидкостью и обесточенный электродвигатель – кто быстрее? Потом приступают к тушению кабельного короба с помощью пожарного ствола, предварительно проложив рабочую линию от внутреннего пожарного крана до ствольщика и установив заземление.

ПОГАСИЛИ ПЛАМЯ, РАЗОЖГЛИ АЗАРТ

НОВЫЕ РЕКОРДЫ УСТАНОВИЛИ ЭНЕРГЕТИКИ ПРИМОРСКОЙ ГРЭС НА СОРЕВНОВАНИЯХ ДОБРОВОЛЬНЫХ ПОЖАРНЫХ ФОРМИРОВАНИЙ



На этапе тушения обесточенного электродвигателя необходимо ликвидировать все языки пламени

Меньше всего времени на это ушло у девушек из цеха топливоподдачи. Второй результат у химцеха, третий – у цеха централизованного ремонта.

ВОЛЯ К ПОБЕДЕ

«У нас настоящая команда, это нам и помогло победить! И, конечно, предварительная подготовка. Мы повторили имеющиеся знания, отработали на полигоне навыки пожаротушения. Если придется применить их на практике, уверенны, что сделаем все быстро и правильно, чтобы не допустить чрезвычайной ситуации», – отмечает капитан команды ЦТП, машинист топливоподдачи Елена Паламарчук.

Среди мужчин победителями стали специалисты цеха тепловой автоматики и измерений. Второе место у команды электрического цеха. Замкнула тройку лидеров сборная цеха информационных технологий и систем.

«Каждый участник ответственно подошел к соревнованиям. Все активно тренировались. В ходе теоретической подготовки получили новую информацию, на практике отработали слаженность действий при тушении огня. Спасибо моей команде за победу!», – говорит капитан команды ЦТАИ, электросварщик Груя Октовян.

«Удивила в этом году результатом команда цеха тепловой автоматики и измерений, впервые став лидером, до этого были только вторые и третьи места. Шестой раз на вершину пьедестала поднялась женская сборная цеха топливоподдачи. И это не единственный рекорд за историю соревнований. В 2013 году железнодорожный цех пробежал эстафету за 1 минуту 22 секунды, и пока это лучшее время за все 34 года смотр-конкур-

са. В 2015 году был так называемый дубль, когда и мужская, и женская сборные одного цеха (ЦТП) стали победителями. Есть еще один рекорд – мужская сборная ЦТП три года подряд занимала первое место, и такого результата пока нет ни у кого», – рассказал председатель судейской комиссии, главный инженер филиала «ЛутЭК» Роман Бугаец. У руководства станции есть уверенность, что после таких сорев-

нований коллектив на сто процентов готов к любым нештатным ситуациям.

В будущем году планируется привлечь к участию в смотре-конкурсе специалистов охранного предприятия и ряда подрядных организаций, а в эстафету добавить еще один зрелищный этап – сбивание мяча струей воды. Так что ждем от конкурса еще больше азарта и новых рекордов!



Команда химического цеха удивила судей артистизмом и находчивостью

ОСОБЫЕ ПРИЗЫ

Призом за волю к победе отмечена сборная железнодорожного цеха. Котлотурбинный цех поощрен за активность болельщиков. За самый элегантный внешний вид награждены специалисты цеха инфотехнологий и систем. За техничность исполнения упреждений отмечен цех гидротехнических сооружений. Приз зрительских симпатий – у цеха централизованного ремонта. За самое быстрое тушение горячей жидкости награждены специалисты цеха топливоподдачи. Артистизмом и находчивостью поразили судей участницы из химцеха.

ПРИЗНАНИЕ |

ВАЛЕНТИНА РЕДЬКО

Музей Дальневосточной генерирующей компании создал прецедент. Первым из музеев Группы РусГидро и первым из ведомственных музеев, существующих на предприятиях Дальнего Востока, принял участие во всероссийском конкурсе «Корпоративный музей». И победил, став лауреатом.

СЕРЬЕЗНЫЙ УРОВЕНЬ

Конкурс «Корпоративный музей» проводился лишь во второй раз, в прошлом году был «пробный шар» с небольшим числом участников. В этом году на конкурс было заявлено уже 92 проекта от 44 музеев из 32 городов со всей страны. Среди них, кроме Музея энергетики им. В.П. Божедомова ДГК, еще 11 участников представляли топливно-энергетический комплекс: Газпром, СУЭК, Россети, СО ЕЭС, Роснефть, Лукойл. Были музеи старейших заводов – Кировского, Пролетарского, Мотовилихинских, музеи предприятий химической и металлургической промышленности, авиа-, моторо- и приборостроения, производителей вычислительной техники, а также РЖД, Сбербанка, АСКО-Страхования.

«Казалось, на фоне таких претендентов, как Музей железных дорог России из Санкт-Петербурга, где работает больше 120 сотрудников и выставочные площади, как пять футбольных полей, можно остаться незамеченными. Мы выступаем «в другом весе», – шутит руководитель музея Ольга Божедомова. – Однако жюри конкурса рассудило иначе».

Кстати, в числе членов жюри был один из наиболее авторитетных в стране специалистов по музейному проектированию Николай Никишин, председатель комитета по коммуникациям в ТЭК Российской ассоциации по связям с общественностью Ирина Есипова, директор проектов ассоциации директоров по коммуникациям и корпоративным медиа России Екатерина Коляда, шеф-редактор портала PR-Info Татьяна Алексеева, а также директора известных государственных музеев, политологи, историки – всего 21 человек. Эти эксперты высоко оценили проект «Каникулы в музее», представленный на конкурс Музеем энергетики имени В. П. Божедомова ДГК.

Защита проекта прошла 7 ноября в Перми. Он был отмечен сразу в двух номинациях из 16. Удостоен первого места как «Музейный проект, направленный на развитие корпоративной социальной ответственности (КСО)» и стал дипломантом второй степени в самой массовой номинации «Музей для будущего».

МУЗЕЙ ДЛЯ БУДУЩЕГО

ПРОЕКТ ДГК «КАНИКУЛЫ В МУЗЕЕ» ВЫСОКО ОЦЕНИЛИ НА ВСЕРОССИЙСКОМ КОНКУРСЕ



Руководитель музея ДГК Ольга Божедомова с наградами конкурса

В ней участвовали 15 проектов, связанных с профориентацией детей и молодежи, развитием кадрового потенциала и т.п.

КОМАНДНАЯ РАБОТА

«Наш корпоративный музей с самого начала был вовлечен в реализацию комплексной программы ДГК по социально-профессиональной адаптации воспитанников детских домов. Не ошибусь, если скажу, что все подшефные из Хабаровска с нашей своей «пути в профессию» с наших музейных занятий «В мире электричества», – рассказывает Ольга Божедомова. – Летом 2018-го, только вникая в работу музея и усилия компании в части КСО, из общения с куратором волонтерского движения Натальей Прокофьевой я поняла, что мы в музее можем сделать больше. Решили с коллегой, Евгенией Трушковой, не ограни-

Корпоративные музеи – мощный репутационный ресурс, этим объясняется интерес бизнеса к их созданию и развитию. По некоторым оценкам, сегодня их насчитывается около 6000.

чиваться историей энергетики и технологией производства. В этом нас поддержала пресс-секретарь филиала «Хабаровская генерация» Марина Булдыгерова. Вместе придумали девять разных по решаемым задачам и форме взаимодействия мероприятий, в их числе – конкурс рисунков «ТЭЦ будущего», интеллектуальная битва, брейн-ринг на тему экологии и энергосбережения, встреча с энергетической династией».

«Однако без добровольных помощников: Александра Мохова,

Сергея Корчевого, трех Екатерин – Кончевской, Рымарчук и Калининой, двух Павлов – Флюга и Писоцкого, мы бы многие задумки нашего пилотного проекта не реализовали, рук бы не хватило, – подчеркивает Ольга Божедомова. – Совместно со службой средств измерений и стандартизации в поисках «будущих энергетиков» мы провели мастер-класс по сборке электрических схем в детском доме, организовали совместную с подшефными образовательную зону на набережной на благотворительном фестивале «Добрый Хабаровск», с молодежным советом Хабаровской генерации – настольные игры по правилам энергобезопасности».

Основная часть из намеченного на 2018-2019 учебный год сразу планировалась в музее в дни школьных каникул. Так родилось название проекта.

Другие мероприятия организовали непосредственно в детских домах и в городской среде, где подростки могли острее почувствовать свою социальную значимость и состоятельность.

Важно было сформировать у ребят привычку ходить в музей, сделать его безопасным и желанным местом досуга и образования. Завоевав доверие и пробудив интерес, передавать знания, необходимые в повседневной жизни, в идеале – помочь с выбором профессии. Объединение корпоративных ресурсов РусГидро позволило реализовать проект при минимальных затратах.

Заполненные подростками по окончании проекта «Тетради для светлых воспоминаний и ярких предложений» показали, что ставка на активное освоение информации, в том числе, в игре, творчество и разговоры «без галстуков» была верной.

ЕСТЬ ПЛАНЫ

«Участниками первого года «Каникул в музее» стали два хабаровских детских дома, – отметила заместитель гендиректора по управлению персоналом, правовым и корпоративным вопросам Татьяна Вороная. – Остальные подшефные ДГК живут в других городах дальневосточного региона, ближайшие из которых в нескольких часах езды, что исключило многократное посещение музея ими в течение года и участие в длительном проекте».

Сейчас решение проблемы найдено: в нашем музее пробуют запустить программу полного дня. В декабре энергокомпания планирует привезти детский дом из Биробиджана».

В наступившем учебном году музейный проект продолжается. В сентябре состоялся специально разработанный квест по городу с эколого-историческим подтекстом. В год больших юбилеев музей будет рассказывать о Планах ГОЭЛРО и о роли энергетики в годы Великой Отечественной войны. Ребят ждут конкурс «короткого метра», квест по экспозиции музея и встречи с ветеранами.

МЫ ЛЮБИМ НЕРЮНГРИ

ПОБЕДА |

АСЕЛЬ АБИЛДИНОВА

Ярко, весело, энергично отметили сорок четвертый день рождения родного города энергетика Нерюнгринской ГРЭС – и победили в городском фотоквесте NRG love.

Приключение началось со звонка старшего начальника смены электроцеха Павла Купрещенкова своему другу и коллеге, который трудится начальником службы промышленной безопасности, Антону Дрожжину: «День города надо провести весело и поучаствовать в квесте». Одевшись потеплее, вооружившись хорошим настроением, два энергетика с женами, Олесей Дрожжиной и Евгенией Купрещенковой, отправились покорять город».

Уже не в первый раз в таком составе команда «Друзья» активно проводит выходные – они частенько играют в интеллектуальную игру «Квизатлон» и в боулинг. И вновь собрались, чтобы пройти фотоквест».

Южно-якутский город Нерюнгри компактный и уютный, но все же здесь имеется ряд достопримечательностей и просто интересных мест, которые знает каждый нерюнгринец. А вы бы справились с квестом по городу, где нужно быстро и правильно разгадать, какие места зашифровали организаторы?

Вот некоторые из загадок квеста: «Да+Да» (это городской ЗАГС), «Сердце без ключа, вид издалека» (смотровая площадка города, где установлена елочная фигура с маленькими замочками), «Первый кусочек Италии в городе» (пиццерия). Но самой интересной загадкой для игроков стала «Половина фанты»... Не все нерюнгринцы смогли бы отгадать, а это оказался спорткомплекс «Горняк», форма и цвет здания которого похожа на половинку жестяной банки американского напитка!

Бегаю по хрустящим под ногами сугробам, скользя по ледяным городским тропинкам, ловя снежинки на бегу, дружная команда энергетиков разгадала все зашифрованные места и с большим удовольствием их посетила. И, как видно по фото, «Друзья» очень весело провели время! А придя первыми из 12 команд на финиш, неожиданно выиграла. Хотя собирались всего лишь интересно провести выходной день...



«Постсоветский механический брат, который прячет у себя большое сердце», – что это? Разгадка – это бульдозер в Парке техники Нерюнгри

ФОТОФАКТ

НОВЫЙ ТОВАРИЩЕСКИЙ ФУТБОЛЬНЫЙ МАТЧ С РЕБЯТАМИ ИЗ ПОДШЕФНОГО ДЕТСКОГО ДОМА ОРГАНИЗОВАЛИ ВОЛОНТЕРЫ ХАБАРОВСКОЙ ТЭЦ-1.

Две команды энергетиков и подростков вышли на поле помериться силами, как уже делали не раз. И снова игра оказалась очень напряженной, полной эмоций от поражений и побед. Кстати, взрослые игроки никогда не поддавались младшим соперникам, потому что мальчишки и без того отлично играют! Однако в этот раз ребята с небольшим перевесом проиграли энергетикам. Зато приз лучшего игрока матча заслужил Никита Иванов из детского дома. А потом за чаем с «плюшками» – разговоры про жизнь и пожелание мальчишкам побед в краевых соревнованиях.



ФОТО: АРВМ ДГК

НА ПРИРОДЕ

ИРИНА НОВИКОВА

Энергетики Приморской ГРЭС приняли участие в традиционном туристическом слете, который подготовил для них множество испытаний, конкурсов и сюрпризов. И только сильные духом и телом смогли показать отличный результат и удивить судей и болельщиков.

Туристический слет ежегодно собирает осенью энергетиков Приморской ГРЭС на природе, чтобы испытать их на прочность и укрепить командный дух. В этот раз участие в состязаниях приняли шесть команд: цех топливоподдачи, железнодорожники, цех централизованного ремонта, котлотурбинный цех, ведомственная охрана и одна сборная, которая состояла из работников двух цехов – химического и тепловой автоматики и измерений. Традиционно мероприятие проводится по инициативе профсоюзной организации «Приморская ГРЭС» при поддержке руководства станции.

Организаторы признаются: погода внесла существенные коррективы, поэтому из семи этапов комбинированного туристического маршрута исключили «Водную переправу», добавив усложняющий элемент в «Бабочку». Прежде чем ее преодолеть, сначала надо

С ЦЫГАНАМИ, НО БЕЗ ГИТАР

В ТУРСЛЕТЕ ПРИМОРСКОЙ ГРЭС ПОБЕДИЛ КОМАНДНЫЙ ДУХ



Цыгане из железнодорожного цеха не только «зажгли» в творческом конкурсе, но и накормили судей запеченными яблоками

было правильно натянуть веревки. «Узлы», «Подъем», «Медицина», «Переправа», «Маятник», «Бревно» и даже коварная «Бабочка» дались участникам нелегко.

А впереди ждал последний, дополнительный этап, ставший новшеством этого года: «Сюрприз» от главного судьи, работника ЦГТС Анатолия Брокера оказался настоящим испытанием – командам предстояло преодолеть ту же самую «Бабочку», только натянутую горизонтально!

Пока самые выносливые мчались по туристической трассе, другие представители команд обустраивали бивуаки и готовились к приему судейской комиссии, соревновались в скорости разжигания костра и конкурсе поваров. Кулинарам предстояло приготовить макароны по-флотски. В итоге все шесть блюд получились с совершенно разным вкусом! Первое место эксперты отдали повару из котлотурбинного цеха Ирине Зыкиной.

«У меня есть опыт приготовления еды на природе, но я все равно переживала, чтобы не пересолить, макароны не переварить. А вообще, ничего необычного в моем блюде не было. Необычно – это в ресторанах, а здесь – душевно», – отметила Ирина.

В конкурсе бивуаков первое место заняли цех централизован-



Вязать узлы для туриста – важное умение, от которого порой зависит жизнь в ходе преодоления препятствий

ного ремонта и представители ведомственной охраны, удивив судей четкой продуманной организацией пространства и, конечно, вкусными угощениями. Среди капитанов самым быстрым и метким оказался Алексей Сахновский из котлотурбинного цеха. В стрельбе из пневматики и в поиске тайника по компасу он показал лучший результат.

«Да, мы предварительно тренировались, на некоторых этапах применяли свою тактику. Отмечу, что у нас очень хороший состав команды – все друг за друга горой, мы все почувствовали, что такое настоящий командный дух», – поделился эмоциями Алексей Сахновский.

Ярким завершением соревновательного дня стал творческий кон-



А вы пробовали ровно пройти по бревну после трех испытаний на силу и выносливость? У команды ведомственной охраны это получилось!

курс. Свои номера представили четыре команды. Зрители получили массу положительных эмоций от цыган из железнодорожного цеха, от туристов из сборной химцеха и цеха тепловой автоматики и измерений, от веселой семейки из котлотурбинного цеха, от шуток представителей охраны.

«Творческий конкурс прошел при полном аншлаге, но мы никак не можем приучить участников обходиться теми музыкальными инструментами, которые, как правило, есть в походе... Каждый год мы им дарим гитары, а они все равно используют современные звуковые устройства. Надеемся, что в будущем кто-нибудь научится играть на гитаре, и номера будут соответствовать тому традиционному стилю, который присущ турслету. А вообще, впервые все цеха показали почти одинаковый результат, а при разведении костра лидерами стали молодые по опыту участия команды – охрана и железнодорожники», – подвел итоги председатель профсоюзной организации Сергей Беляков.

По общей сумме баллов первое общекомандное место занял котлотурбинный цех, второе – железнодорожники, третье – сборная цеха централизованного ремонта. Победители получили кубки, дипломы и подарки для отдыха на природе. А на будущий год организаторы посоветовали участникам готовиться к новым испытаниям и сюрпризам.



«Веселая семейка» котлотурбинного цеха: в роли «главы семейства» – Владимир Зыкин, в роли «супруги» – Алексей Леонов



Когда силы уже на исходе, главный судья приготовил вам «сюрприз» – та же «Бабочка», только горизонтальная!



Хорошо у костра!



Эстафета Дериглазовым далась нелегко, но для семьи большая ценность - время, проведенное вместе

ЗДОРОВАЯ НАЦИЯ I

ИРИНА НОВИКОВА

На Приморской ГРЭС стало уже традицией проводить ежегодные семейные соревнования среди работников, чтобы сплотить семьи энергетиков и показать отличный пример подрастающему поколению. Самые спортивные и энергичные работники станции участвуют в соревнованиях «Папа, мама, я – СпортЭнергоСемья!». Это ежегодное мероприятие проводится уже седьмой раз, а в декабре в День энергетика по итогам трех этапов организаторы объявляют самую дружную семью года.

На такое звание в этот раз претендуют пять команд – Легаевы, Дериглазовы, Бугай, так называемая волонтерская чета и сборная. О двух последних расскажем подробнее. Уже по традиции представители волонтерского корпуса ЛУГЭКа на время проведения мероприятия образуют «семью», в которую приглашают ребенка из Центра содействия семейному устройству села

Светлогорье Пожарского района. В составе такой команды в этом году в роли «мамы» выступает инженер по ремонту Алексей Третьяков, в роли «папы» – машинист топливopодачи Мария Хомченко, которые объединились для девятилетней Любы Бачинской.

И еще одна семья создана на время мероприятия. Лаборант химического цеха Олеся Аришина и ее дочь Арина изъявили желание поучаствовать в соревнованиях, но у них нет папы. В результате содействия организаторов, на эту роль согласился Игорь Деньга из цеха тепловой автоматики и измерений.

В рамках первого этапа, после торжественного построения на стадионе, приветственных слов руководства станции и небольшой разминки, семьи соревновались в метании мяча, прыжках в длину с места и эстафетном беге. В каждом виде суммировались результаты папы, мамы и ребенка. Ведь ничто так не объединяет как командная работа на общий итог. В ходе второго этапа в спортзале выявили лучших в упражнениях на пресс и отжимании, в дартсе и в парном бадминтоне.

В метании мяча лучшие показатели у семьи Бугай. Владимир,

КАК СОЗДАТЬ СЕМЬЮ

«СПОРТЭНЕРГОСЕМЬЮ» ВЫБИРАЮТ НА ПРИМОРСКОЙ ГРЭС



После двух этапов соревнований «СпортЭнергоСемья!» участники ожидают веселые старты

Светлана и их сын Дмитрий – победители прошлого года, но пока они уступают волонтерам, у которых лидерство в прыжках, беге, отжимании, прессе и бадминтоне. Дартс покорился сборной семье Деньга-Аришиных. Но впереди третий, самый зрелищный этап – веселые старты, а это кардинально может поменять расстановку в итоговой таблице. Но какие бы результаты ни получились, мероприятие уже показало, что самая дружная семья та, у которой общие интересы и задачи!



Самая юная участница соревнований Арина Аришина переживает перед прыжком и слушает наставления мамы

ВРЁШЬ, НЕ УЙДЕШЬ!

СПОРТИВНЫЕ ВЫХОДНЫЕ ПРОШЛИ В ПТС

ПЕЙНТБОЛ I

ЕКАТЕРИНА СЕНЬКО

Более ста человек, пять команд – энергетики Приморских тепловых сетей встретились в пригороде Владивостока, чтобы выявить самых метких и шустрых – пейнтбол, как оказалось, для смельчаков. А их в ПТС действительно много: команды до последнего боролись за призовое, первое место!

Пейнтбол для энергетиков – это уже традиционные осенние выходные. Который год подряд коллектив по инициативе первичной профсоюзной организации СП «Приморские тепловые сети» выезжает на природу со своими семьями. И пока одни соревновались на пейнтбольной площадке в меткости и скорости, другие «дежурили» на кухне – после игры энергетики могли подкрепиться горячим чаем с пиццей.

По итогам соревнований команды-победители получили от организаторов подарки – подарочные сертификаты в один из магазинов города.



А мы ползком, ползком...

НЕСКУЧНЫЙ ВЫХОДНОЙ

НА НИКОЛАЕВСКОЙ ТЭЦ СОРЕВНУЮТСЯ СЕМЬЯМИ

НАЗЛО РЕКОРДАМ I

МАРИНА БУЛДЫГЕРОВА

Семейные соревнования для сотрудников Николаевской ТЭЦ «Папа, мама, я – спортивная семья» организовал профсоюзный комитет станции. Они прошли в городском спорткомплексе «Юниор».

Энергетики оказались вполне подготовленными к испытаниям. Несмотря на ветреное утро, вместе со своими детьми они приехали к

месту событий. В программе – веселые игры и разнообразные эстафеты, в которых могли участвовать все, независимо от возраста. Благо их на протяжении всех соревнований поддерживали шутками коллеги и ведущие Антонина Друщиц и Антон Бутримов.

Иногда взрослым приходилось соревноваться с детьми, и зачастую юные оказывались гораздо проворнее. Одним из самых веселых оказался конкурс по «доставке» воздушного шарика от старта к финишу, так как его пришлось удерживать всей семьей без помощи рук!



Семейная работа с мячом

В результате честной борьбы победу в соревнованиях одержала команда семьи Пичкаловых под названием «Апельсин». Ее состав: папа Алексей Пичкалов (замначальника КТЦ), мама Юлия (лаборант химанализа) и дочь Дарья. На втором месте семья Фоминых: мама Надежда (учетчик ТТЦ), ее племянник Слава Мартынов, дочь Виктория и сын Кирилл. Третье место у семьи Гололобовых: папа Иван (начальник смены химцеха), мама Елена, дочери Алена и Полина.

На вопрос: «Понравилась ли вам соревнования?» – родители дружно отвечали: все, особенно дети, очень довольны, ведь выходной день прошел нескучно и насыщенно. К тому же каждая команда получила заслуженные призы и медали. «Главная задумка – поднять настроение сотрудникам, поближе познакомиться, сделать коллектив НТЭЦ еще дружнее, – делится лидер профкома Надежда Фомина. – Думаю, наша задумка удалась!»



Веселый «паровозик»

ТАНЦУЮЩИЕ КОВБОЙШИ ЛУТЭКА

КОРПОРАТИВНЫЙ ДУХ |

ИРИНА НОВИКОВА

Увлечение хореографией и стремление одержать победу в творческом конкурсе РусГидро сплотило коллектив филиала «ЛутЭК», и благодаря поддержке коллег, родных и близких вывело оригинальный танцевальный номер «COWGIRLS» в финал.

В творческом конкурсе «Энергия таланта» в рамках 15-летия РусГидро представители коллектива ЛутЭКа приняли участие в номинации «Танец». Наши коллеги представили не просто хореографический номер – они продумали сюжет, подобрали костюмы и отрепетировали каждое движение.

ДЕВИЗ «НИ ШАГУ НАЗАД, НИ ШАГУ НА МЕСТЕ, А ТОЛЬКО ВПЕРЕД, И ТОЛЬКО ВСЕ ВМЕСТЕ!» ПОМОГАЕТ КОЛЛЕКТИВУ СТАНЦИИ В РАБОТЕ И В ЖИЗНИ

В результате получилась театрализованная постановка, которую наши девчонки назвали COWGIRLS. По задумке, старая карта, найденная очаровательными ковбойшами, сулит достаток, если отыскать среди лесов и полей обозначенное на ней место.

И вот семь девушек под зажигательную композицию отправляются на поиски заветного объекта, которым оказывается Приморская

ГРЭС, где и обретают счастье наши героини.

В роли ковбойш выступили начальник отдела управления персоналом Надежда Осипенко, ведущий специалист отдела управления персоналом Анна Черникова, ведущий экономист планово-экономического отдела Ирина Климчук, инженер по метрологии производственно-технического отдела Юлия Федько, бухгалтер группы учета активов и обязательств Анастасия Дмитриева, машинист цеха топливopодачи Мария Хомченко и специалист сектора закупок Татьяна Калинина.

Отметим, что участники номера не профессиональные танцоры, а наши коллеги, для которых хореография – хобби. Многие из них занимаются танцами менее полугодя, при этом успешно совмещают новое увлечение с домашними хлопотами, материнством и профессиональным ростом.

«Нас всех объединил Молодежный совет филиала ЛутЭК. Активная позиция помогает нам в жизни и на работе, заряжает энергией окружающих. Мы постоянно участвуем в социально-значимых проектах, проводимых на Приморской ГРЭС. А первый наш совместный танец мы исполнили в формате флешмоба на общегородском параде 1 Мая этого года в составе колонны предприятия.

Новое хобби и желание достичь в хореографии отличных результатов сплотило нас еще больше. И, конечно, нам хочется победить в конкурсе «Энергия таланта», – отметила участница танцевального коллектива Анна Черникова.

В ходе онлайн-голосования благодаря активной поддержке коллег, родных и близких, а также жителей Пожарского района и других территорий из почти двух десятков претендентов на победу в конкурсе ЛутЭК вышел на четвертое место, после энергетиков из Северной Осетии, Якутии и

НОМЕР COWGIRLS ДАЛ ПРОПУСК В ФИНАЛ КОНКУРСА РУСГИДРО



Почти два месяца подготовки и поддержка коллег привели COWGIRLS из ЛутЭКа в финал творческого конкурса РусГидро

Чепоксарской ГЭС. Это дало право номеру COWGIRLS войти в финал, достойно представив Приморскую ГРЭС, Лучегорск и все Приморье на всероссийском уровне.

Своим девизом коллектив станции выбрал фразу: «Ни шагу назад, ни шагу на месте, а только вперед, и только все вместе!». Уверены, этот девиз обязательно принесет Приморской ГРЭС еще много побед.



Какая ковбойша без лошади?

ПОЕЗДКА К ЧУДЕСАМ

КОМСОМОЛЬСКИЕ ЭНЕРГЕТИКИ ВЗЯЛИ ДЕТЕЙ В НЕЗАБЫВАЕМОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ



Солнечный ноябрьский день поднимал настроение всем без исключения, а собралось в поход ни много ни мало – 37 человек!

Комсомольские путешественники вернулись домой с ворохом впечатлений

ПРИРОДА |

МАРИНА БУЛДЫГЕРОВА

К одному из чудес Хабаровского края отправились энергетики Комсомольской ТЭЦ-2 со своими детьми в одно из воскресений осени. Идею посетить прекрасное озеро Амут и окрестности помогла воплотить в реальность профсоюзная организация станции.

С погодой туристам сказочно повезло. Солнечный ноябрьский день поднимал настроение всем без исключения, а собралось в поход ни много ни мало – 37 человек! Дружная группа за один день побывала во множестве красивейших мест, которыми так славится Солнечный район края.

Первой остановкой стала площадка перед озером Амут. Здесь начиналась тропа на сопку с видовой площадкой. Преодолеть полтора километра вверх оказалось делом не сложным и даже занятным – экскурсоводы из комсомольской турфирмы очень увлекательно рассказывали о дальневосточных деревьях и кустарниках, растущих по пути.

Не только дети, но и взрослые узнали и увидели много нового на своем пути и удивлялись на каждом шагу. Больше всех,

пожалуй, запомнился путешественникам старый кедр 200 лет от роду – такой большой, что и двоим не обхватить!

Следующий объект для любования – само озеро Амут, легендарный памятник природы. Многие видели его впервые. Но еще удивительней было познакомиться с «братом» Амута. Не все знают, что у него есть «двойник» – это искусственный водоем в карьере Солнечный, который заполняется водой, текущей с гор, и по форме сильно напоминает Амут. Это озеро никогда не замерзает, так как располагается прямо под солнечными лучами.

«Вода в водоеме кристально чистая и холодная, – делится впечатлениями один из инициаторов путешествия, электрослесарь КТЭЦ-2 Артем Черкашин. – Дети были просто счастливы: бегали вдоль берега, кидали камни, дышали чистейшим горным воздухом. Родители тоже остались очень довольны!».

Еще одна жемчужина на пути – водопад реки Силинка, напротив поселка Горный. В теплую погоду он радует взгляд искрящейся водой, спадающей с довольно большой высоты. А вот зимой струи постепенно замерзают, превращаясь в эффектные ледовые косы – завораживающее зрелище! Комсомольские путешественники вернулись домой с ворохом впечатлений и воспоминаний.