



В Лучегорске прошли соревнования оперативного персонала ТЭС ДГК

Золото-2017 у Приморской генерации



В начале июля на Благовещенской ТЭЦ завершился капитальный ремонт котлоагрегата, который продолжался более двух месяцев

**Программа капремонтов
нынешнего года выполнена**

Стр. 3



Сотрудник ЛуТЭКа вошла в топ-100 конкурса «Мастерство и безопасность»

Профессионал

Стр. 5



Традиционное большое совещание руководителей подразделений ИТ и СДТУ АО «ДГК» прошло с 15 по 19 мая в Хабаровске

Михаил Далингер: «Мы хотим, чтобы людям было интересно работать»

Стр. 6



Более сотни ребят, чьи родители работают в филиале «Приморская генерация», посетили океанариум, погрузившись в настоящую морскую сказку. Такой подарок семьям энергетиков сделали профсоюзы аппарата управления филиала и Владивостокской ТЭЦ-2 ко Дню защиты детей

Дай пять морскому коту!

Стр. 11



■ Соревнования ТЭС, команда Приморской генерации



■ Денис Рысков, машинист центрального теплового щита управления котлами Артемовской ТЭЦ

« Благодаря победе нашей команды я утвердился в том, что выбрал правильную профессию, укрепилась уверенность, что я могу и дальше расти и развиваться в энергетике »



ГЛАВНОЕ

4,4 млрд рублей на инвестпрограмму 2017 года

📄 Инвестиции

👤 Пресс-служба

ДГК ВЫДЕЛИТ более 4,4 млрд рублей (с учетом НДС) на финансирование инвестиционной программы 2017 года. Средства будут направлены как на строительство новых объектов, так и на техническое перевооружение и реконструкцию (ТПИР) уже существующих. Из них более 3,6 млрд рублей (82%) пойдет на ТПИР, 743 млн рублей (17%) — на новое строительство, остаток средств будет направлен на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР).

Так, в 2017 году ДГК профинансирует на 196 млн рублей работы по строительству золоотвала «Зеленая балка» для Партизанской ГРЭС в Приморском крае. Еще 284 млн рублей энергетики направят на реализацию 1-го этапа проекта по строительству объектов схемы выдачи тепловой мощности от ТЭЦ в г. Советская Гавань. Кроме того, 170 млн рублей пойдут на строительство котельной для поселения «Рабочий поселок Майский» (Хабаровский край). Проект реализуется в связи с предстоящим закрытием Майской ГРЭС, находящейся в эксплуатации с 1939 года. Помимо этого, для загрузки мощностей нового энергоблока Благовещенской ТЭЦ будет построена понижающая насосная станция на тепломагистрали № 2 в г. Благовещенске. В 2017 году работы будут профинансированы на сумму 72 млн рублей.

В рамках программы ТПИР энергетики направят более 295 млн рублей на перевод на газ котла № 15 Хабаровской ТЭЦ-1. Он станет уже восьмым по счету газифицированным котлом станции. Завершить работы планируется до конца 2017 года. Энергетики ДГК также завершат строительство дамбы Хабаровской ТЭЦ-2 в 2017 году, для чего предусмотрено финансирование в размере 106 млн рублей.

АО «ДГК» избрало новый совет директоров

📄 Собрание акционеров

👤 Пресс-служба

АО «ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ» провело годовое общее собрание акционеров (ГОСА). Акционеры утвердили годовой отчет АО «ДГК» за 2016 год, бухгалтерскую отчетность, а также приняли решение о распределении прибыли и убытков по результатам финансового года. Поскольку в соответствии с бухгалтерской отчетностью общество по итогам 2016 года получило убыток в размере 3,6 млрд руб., в соответствии с рекомендациями Совета директоров ГОСА приняло решение не выплачивать дивиденды. Кроме того, ГОСА одобрило заключение договора займа с ПАО «РусГидро». Сумма займа составила 35,6 млрд рублей сроком на 5 лет.

В ходе собрания был также переизбран состав совета директоров компании. В его состав вошли 7 человек против 13 человек годом ранее. В новый совет директоров АО «Дальневосточная генерирующая компания» вошли: Заместитель директора по производству Дивизиона «Дальний Восток» ПАО «РусГидро» Виктор Бородин, первый заместитель директора Дивизиона «Дальний Восток» ПАО «РусГидро» Сергей Васильев, директор Департамента корпоративных финансов ПАО «РусГидро» Лариса Кабанова, директор Департамента корпоративного управления и управления имуществом ПАО «РусГидро» Станислав Коптяков, директор департамента закупок, маркетинга и ценообразования ПАО «РусГидро» Денис Торопов, директор департамента топливообеспечения ПАО «РусГидро» Дмитрий Чурилов, генеральный директор АО «ДГК» Михаил Шукайлов. На собрании был также утвержден новый состав ревизионной комиссии АО «ДГК» и внесены изменения в устав компании.

В течение трех недель в мае специалисты ВНИИ гидротехники имени Б.Е. Веденеева изучали гидрологическую обстановку в районе насосной станции Хабаровской ТЭЦ-3

Нашла коса на водозабор

Обследование

Марина Булдыгерова

Специалисты института исследовали участок реки, составили карту русла протяженностью 15 км, измерили скорость течения в районе водозаборных сооружений и уклоны водной поверхности на различных участках реки, отобрали пробы грунта и воды для анализа. Для чего же понадобились эти объемные полевые работы?

Дело в том, что характерная особенность русловых процессов в районе водозаборных сооружений Хабаровской ТЭЦ-3 — это многолетнее интенсивное формирование и движение гряд наносов, проще говоря — песчаных кос.

За последние 15 лет песчаная коса продвинулась вниз по течению реки на несколько сотен метров, а паводок 2013 года лишь ускорил процесс и усугубил рост и перемещение косы.



■ Когда вода в Амуре низкая, песчаную косу в районе водозабора ХТЭЦ-3 хорошо видно

Продвижение песчаной гряды вдоль береговой линии в зоне расположения водозаборных оголовков ежегодно создает сложную обстановку по забору воды Хабаровской ТЭЦ-3.

Нужно отметить, что с 2003 по 2005 годы была частично возведена дамба берегового защитного ковша по проекту, разработанному в 1994 году АО «Ленгидропроект» (Санкт-Петербург), откорректиро-

ванному в 2002 году ФГУП «Дальгипроводхоз» (Хабаровск). Однако уже в 2015 году песчаная коса обогнула часть дамбы берегового защитного ковша и продолжает движение, сформировав параллельно береговой линии гряду шириной около 350 метров, протяженностью более 500 метров.

Так, водозаборные оголовки касетного типа ежегодно заываются песчаными наносами на высоту около 1,5 м и находятся в работоспособном состоянии непродолжительное время только после их ежегодной очистки силами специализированной организации. Ежегодное водолазное обследование оголовков зонтичного типа констатирует их заиливание и продвижения к ним откоса песчаной косы.

— Гидротехники ВНИИ имени Веденеева завершили 1-й этап ис-

следования и прислали нам отчет, — рассказывает главный специалист группы капитального строительства ХТЭЦ-3 Ольга Вильможная. — Следующим этапом станет математическое моделирование русловых процессов Амура. Потом на основании этого моделирования определят, как будет развиваться ситуация на водозаборе, будут предложены способы защиты водозабора от заноса песком и обеспечения водой.

Предстоит принять обоснованное решение о целесообразности достройки дамбы для защиты водозаборных оголовков от шуги и заноса песком. В противном случае — разработать новые технические решения по защите водозабора Хабаровской ТЭЦ-3.

В АО «Лучегорский угольный разрез» поступил новый мобильный комплекс «экскаватор — бульдозер»

Эффективность работы предприятия существенно вырастет

Новая техника

Светлана Чemezова

ДОЛГОЖДАНЫЙ гидравлический экскаватор Hitachi ZX200LC-5G с емкостью ковша 1,1 м³ и новый бульдозер ТМ 10 поступили на разрез в начале июля. Главный механик АО «ЛУР» Александр Киричук комментирует радостное событие:

— Приобретенный экскаватор соответствует условиям ведения работ с применением селективных схем. После введения в эксплуатацию комплекса (экскаватор с оптимальной емкостью ковша плюс бульдозер) проведение работ по подготовке земляных полотен, работ по водоотливу и различных других значительно облегчилось. Мобильный комплекс «экскаватор — бульдозер» позволит ускорить и облегчить ряд наиважнейших подготовительных работ для добычи угля.

Ранее, до поступления экскаватора и бульдозера, для выполнения вспомогательных работ приходилось отвлекать технику из забоев. Так, например, для бесперебойного движения

локомотивосоставов необходима своевременная подготовка земляных полотен и дальнейшая укладка рельсов. Для проведения подобных работ привлекалось большое количество разной техники. Приходилось отвлекать от технологического процесса по вскрыше и добыче угля большой экскаватор и бульдозер тяжелого класса.

Кроме того, появится экономия дизельного топлива, которое ранее требовалось на перегон большого экскаватора и тяжелого бульдозера из забоя к месту выполнения работ.

Для наших слабых грунтов, по которым приходится передвигаться горному оборудованию, уникальность этого экскаватора состоит в том, что он имеет широкие гусеницы и ковш увеличенной емкости 1,1 куба, что позволит выполнять в том числе работы по обустройству водосборников в самых нижних горизонтах угольного пласта и уменьшить технологические потери. При необходимости емкость



■ Экскаватор и главный механик

ковша и параметры экскаватора позволяют использовать его для погрузки горной породы в автотранспорт.

Экскаватор мобильный, передвигается быстро и будет также задействован на выполнении наиважнейших работ по водоотливу, таких как копанье зумпфов, установка пон-

тонов с насосами и разных других, связанных с водоотливом. Этим комплексом «экскаватор — бульдозер» будет оснащён разрез Лучегорский № 2.

— В целом инвестиционной программой предприятия запланировано приобретение двух таких комплексов, чтобы они могли выполнять вспомогательные работы одновременно на двух разрезах, — продолжает рассказывать главный механик АО «ЛУР» Александр Киричук. Поэтому в ближайшей перспективе ожидаем еще один такой же экскаватор и бульдозер для разреза Лучегорский № 1. При возникновении необходимости два комплекса будут производить работы одновременно сразу на двух разрезах, что позволит решать производственные задачи, не теряя времени и не неся затрат по перегону техники. А крупная техника будет заниматься непосредственно своей работой по добыче угля и вскрыше наносов.

Острая экологическая ситуация, связанная с эндогенными пожарами и возникшая в начале нынешнего года на Лучегорском угольном разрезе, могла повториться и в июне

Обстановка под контролем

Пожары

Светлана Чemezова

ЦЕЛЕНАПРАВЛЕННАЯ и грамотная работа специалистов АО «ЛУР» по профилактике и тушению очагов эндогенных пожаров позволила не допустить повторения чрезвычайной ситуации начала года и удержать пожароопасную обстановку под контролем.

Периодическое возникновение эндогенных пожаров на Бикинском бурогольном месторождении разреза Лучегорский-1 АО «ЛУР» обусловлено накоплением тепла, выделяющегося при окислении угля кислородом. Наличие значительных масс разрыхленного угля при доступе к ним кислорода и недостаточном отводе тепла является условием начала естественного процесса самовозгорания, который обусловлен технологией добычи полезного ископаемого открытым способом.



В июне текущего года на участке «Восточный» разреза «Лучегорский-1» активизировались ранее заблокированные очаги эндогенных пожаров.

На ликвидацию очагов с начала месяца к используемой в обычном штатном режиме технике было выделено дополнительное горнотранспортное оборудование: экскаватор «Вольво», бульдозер, а также четыре большегрузных автомобиля, принадлежащие подрядной организации ООО «Петротрейд-М». Из забоя экскаватором «Вольво» загоревшая породно-угольная масса вывозилась на внутренний отвал Бульдозерный, с последующим покрытием ее инертной породой слоем не менее 1 метра.

Работа по профилактике и тушению пожаров осложнялась от-

сутствием подъездных путей из-за прошедшей весенней «оттайки» вскрышных пород, сложных климатических условий, связанных с дождями и разбросанностью очагов возгорания по территории месторождения. Наряду с непосредственной борьбой с очагами эндогенного возгорания требовалось привлекать большие силы и средства для подготовки подъездных путей к участкам пожаров.

Несмотря на возникшие сложности в тушении июньских эндогенных пожаров, благодаря значительным усилиям работников АО «ЛУР» с пожарами удалось справиться. Практически все очаги самовозгорания устранены, обстановка стабилизировалась.

В настоящее время на предприятии продолжается работа по локали-

зации и профилактике эндогенных пожаров согласно специальным мероприятиям, согласованным с Дальневосточным управлением Ростехнадзора.

В качестве дополнительного способа обнаружения очагов самовозгорания АО «ЛУР» приобрел и успешно применяется переносной газоанализатор ALTAIR2X, контролирующий наличие в окружающем воздухе диоксида серы (SO₂), диоксида азота (NO₂), монооксида углерода (CO), сероводорода (H₂S).

По результатам регулярных измерений воздуха рабочей зоны на Лучегорском угольном разрезе массовая концентрация вредных и опасных газов не превышает установленную предельно допустимую концентрацию.

По итогам полугодия ЛУР на 17% увеличил добычу угля по сравнению с аналогичным периодом прошлого года

Задача – не снижать производственные показатели

Топливо

Светлана Чемезова

В настоящее время АО «ЛУР» ведет разработку месторождения двумя угольными разрезами, в состав которых входят пять эксплуатационных участков: «Восточный», «Западный», № 2, «Северо-Западный» и участок «Центральный».

Основным покупателем угля Бикинско-го бурогоугольного месторождения является ЛуТЭК. При планировании добычи и поставки угля учитывается потребность Приморской ГРЭС на определенный объем поставки, ко-



торый необходимо выполнять в обязательном порядке.

— По итогам первого полугодия 2017 года можно говорить о том, что наше предприятие выполняет все поставленные задачи и является надежным поставщиком угольного сырья. При плановых показателях поставки угля в объеме 2,460 млн тонн фактическая поставка составила 2,483 млн тонн, что на 17% выше аналогичного периода 2016 года,

— говорит главный инженер АО «ЛУР» Юрий Васильев.

Такая динамика указывает на профессионализм работников Лучегорского угольного разреза, которые в сложных горно-геологических, экономических и климатических условиях выполняют поставленные перед обществом задачи.

И в дальнейшем планируется вести работы, не снижая высоких производственных показателей.

В начале июля на Благовещенской ТЭЦ завершился капитальный ремонт котлоагрегата, который продолжался более двух месяцев

Программа капремонтов нынешнего года выполнена

Ремонт

Маргарита Васюкевич

В ходе ремонта котлоагрегата ст. № 4, высота которого составляет 45 м, специалисты провели диагностику состояния металла поверхностей нагрева и барабана котла, ремонт тягодутьевых механизмов, пылеприготовительных установок, ремонт и ревизию всей запорной и регулирующей арматуры.

Были заменены порядка 6 тонн экранных труб топki котлоагрегата. Заменяли регулятор питания и запорную арматуру на сниженном узле питания, а также максимально восстановили рабочий ресурс электрофильтра.

— Капитальный ремонт был сложным, все работы требовали высокооточных действий, — рассказал начальник котельного цеха Николай Лутков. — В мероприятии были задействованы высококвалифицированные работники, как подрядной организации, так и собственного ремонтного персонала котельного и электрического цехов, специалисты цеха тепловой автоматики и измерений. Всего порядка 100 человек.

Неделей ранее на ТЭЦ завершился средний ремонт турбоагрегата № 1 и капитальный ремонт генератора № 1 станции. На этих работах были задействованы специалисты из Иркутска. В нынешнюю кампанию энергетики провели антикоррозийную защиту внутренних поверхностей конденсатора, отремонтировали систему автоматического регулирования и парораспределения турбоагрегата.

— На генераторе мы произвели типовой капитальный ремонт со снятием бандажных колец ротора, — рассказал заместитель начальника электрического цеха Сергей Болотин. — Основную сложность составляли вывод и заводка ротора — потребовалась точность действий специалистов при работе с тяжелым металлоемким оборудованием. Бандажные кольца мы проверили на дефекты металла, протестировали лобную часть обмотки ротора. Все дефекты были устранены.

Горячая во всех смыслах пора пришла на комсомольские станции в июле. С начала месяца в городе Юности, как и в Хабаровске, установилась жара с ежедневными температурами, превышающими +30 °С. Но ремонтные планы нужно выполнять, несмотря на неблагоприятные условия

В Комсомольске горячий сезон

Ремонт

Марина Булдыгерова



■ Капитальный ремонт энергоблока № 1 Комсомольской ТЭЦ-3 ведет ООО «ФСК Энергосоюз»

С 1 июля на Комсомольской ТЭЦ-2 вывели в капитальный ремонт турбогенератор № 7. Филиал «Хабаровская генерация» планирует затратить на эти работы 2,45 млн рублей. В течение полутора месяцев на объекте будет проводиться контроль металла двух бандажных колец.

На станции также продолжается капитальный ремонт котлоагрегата № 7. На объекте впервые произведена блочная замена водяного экономайзера 1-й ступени, когда оборудование поставлено не пакетами, как ранее, а «узлом»: с коллекторами, опорными металлоконструкциями, золотой защитой труб. Преимущество замены оборудования блоком позволяет сократить сроки ремонта в среднем на 1–1,5 месяца.

С середины июля в капитальном ремонте еще один крупный объект — котлоагрегат № 10, где запланирована замена левого и правого экранов от отметки 8 м до отметки 16 м.

На Комсомольской ТЭЦ-1 нет капитальных ремонтов, но основной объем текущих приходится именно на июль.

— Ремонтная программа Комсомольской ТЭЦ-2 началась 1 марта и продлится до декабря, — говорит заместитель главного инженера филиала Николай Башков. — Всего на электростанции запланировано семь капитальных ремонтов основного оборудования, в их числе 3 турбогенератора и 4 котлоагрегата. Филиал планирует затратить на освоение всей ремонтной программы 388,8 млн рублей.

На Комсомольской ТЭЦ-3 тоже особенно ответственный период — в конце июня здесь стартовал капитальный ремонт энергоблока № 1. Работы планируется завершить через 110 дней, то есть 13 октября. Персонал Хабаровской ремонтно-монтажной компании проведет капитальный ремонт объекта со средним ремонтом турбогенератора. Наибольший объем работ предстоит на котлоагрегате: замена кубов воздухоподогревателя, ремонт газового оборудования и другие. На турбоагрегате запланирована замена соплового аппарата цилиндра среднего давления — вид работ, не делавшийся прежде на станции.

На эти работы филиал планирует затратить 66,3 млн рублей.



■ Ремонт генератора

ЛуТЭК вывел в капитальный ремонт энергоблок № 8 Приморской ГРЭС мощностью 210 мегаватт

Подготовка к ОЗП идет по графику

Ремонт

Вероника Белоусова

На ремонт энергоблока № 8 Приморской ГРЭС выделено 85 млн рублей. Работы продлятся три месяца. К 17 октября должны быть завершены ремонт и реконструкция основного оборудования турбины и котлоагрегата. Выполнение данных работ позволит обеспечить надежную работу энергоблока в осенне-зимний период 2017–2018 годов. Объект является значимой

частью ремонтной кампании станции на 2017 год.

Основные работы по турбине предусматривают капитальный ремонт системы парораспределения, регулирования, а также проточной части турбины. По котлоагрегату — замену металла пылесистем, газозаборных шахт, мокрых золоуловителей; замену труб малых диаметров, металла внутренних, наружных газоходов, участков труб

экранов топki, а также проточной части дымососов.

После завершения ремонта будут проведены испытания по определению фактической располагаемой мощности блока № 8 в соответствии с Регламентом аттестации генерирующего оборудования Системного оператора Единой энергетической системы.

В целом на годовую ремонтную программу филиала планируется

затратить 948,6 млн рублей. Всего в текущем году энергетики планируют отремонтировать 9 турбин, 13 энергетических котлов, а также провести замену участка теплосети длиной 431 метр.

На данный момент на электростанции завершены текущий ремонт блоков № 2, 6, 7, 9. Продолжается ремонт теплофикационных блоков № 3 и № 4.

Согласно утвержденному графику основная часть работ по ремонту энергооборудования, теплосети, зданий и сооружений Приморской ГРЭС будет выполнена к началу нового отопительного сезона. В целом ремонтная кампания завершится 30 декабря 2017 года с окончанием текущего ремонта блока № 1.

В Лучегорске прошли соревнования оперативного персонала ТЭС ДГК

Золото-2017 у энергетиков Приморской генерации

Профессиональное многоборье

Вероника Белоусова

Торжественной церемонией награждения победителей и призеров завершились соревнования оперативного персонала тепловых электрических станций (ТЭС) с поперечными связями АО «Дальневосточная генерирующая компания». Соревнования проводятся в преддверии осенне-зимнего максимума нагрузок и способствуют обмену опытом безаварийной эксплуатации оборудования, эффективной работы персонала ТЭС среди филиалов компании.

В масштабном профессиональном многоборье, проходившем в течение 4 дней на базе отдела обучения и развития персонала филиала «ЛуТЭК», участвовали комплексные смены оперативного персонала Приморской генерации (Артемовская ТЭС, Владивостокская ТЭС-2), Хабаровской генерации (Комсомольская ТЭС-2), Лучегорского топливно-энергетического комплекса (Приморская ГРЭС), Амурской генерации (Райчихинская ГРЭС).

Каждая команда прошла 7 конкурсных этапов. На компьютерных тренажерах специалисты продемонстрировали знание нормативно-технической документации, выполнили пуск турбины, провели работу по диспетчерскому графику, выполнили переключения на электрическом оборудовании, устранили аварийную ситуацию, провели водно-химический режим, выполнили технологические операции по эксплуатации систем автоматического управления и контроля ТЭС. Еще два значимых этапа были посвящены ликвидации возгорания оборудования и оказанию первой помощи пострадавшему.

Профессиональный марафон завершила торжественная церемония награждения лучших команд и участников кубками, дипломами, медалями, памятным призами. Золото корпоративных соревнований сезона-2017 и кубок ДГК завоевала команда Приморской генерации, которая набрала 2938 баллов по итогам всех семи этапов. На втором месте — команда ЛуТЭКа с результатом 2803 балла. Третье место у энергетиков Хабаровской генерации — 2751 балл.

Опередив по количеству набранных баллов в индивидуальном зачете соперников из других команд, семь участников соревнований получили звание «Лучший по профессии». Это специалисты Приморской генерации Александр Медведев, Алексей Бабенков, Юлия Кудринская, Иван Козодуб, представители Хабаровской генерации Дмитрий Кучеренко, Александр Ретинский, Андрей Дементьев.

Судейская комиссия, в состав которой вошли руководители и ключевые специалисты управления Дальневосточной генерирующей компании, высоко оценила профессиональный уровень конкурсантов. «Все команды улучшили свои оценки по сравнению с аналогичным конкурсом 2015 года. Особенно команда Приморской генерации, лидерство которой определилось уже за день до окончания соревнований. Упорная борьба вплоть до последнего часа шла за 2-е место, в результате перевес оказался на стороне ЛуТЭКа. При прохождении этапов очень сильными показали себя как приморцы, так и представители

Хабаровской генерации, которые поделили между собой первые места в пяти номинациях из семи. Команда ЛуТЭКа победила по результатам двух этапов. Мы видим, что конкуренция год от года растет, поэтому полученный здесь соревновательный опыт станет хорошей возможностью и стимулом для филиалов доказать свой профессионализм на следующих соревнованиях», — подчеркнул главный судья соревнований заместитель главного инженера ДГК Сергей Стрелков.

Чемпионов ДГК по профмастерству 2017 года — команду филиала «Приморская генерация», призеров, всех участников соревнований от имени принимающей стороны поздравил директор филиала «ЛуТЭК» Андрей Здоренко. «Суть соревнований — повышение квалификации персонала, совершенствование навыков, необходимых в повседневной работе по оперативному обслуживанию оборудования. Вы выполнили сложные задания, доказав свой профессионализм. Вы показали командную работу, поддерживая друг друга. Здесь есть победители, но нет проигравших», — отметил он, пожелав энергетикам еще более весомых результатов на следующих соревнованиях.

Лучшие специалисты будут представлять ДГК на планирующихся в этом году соревнованиях оперативного персонала станций с поперечными связями ПАО «РусГидро».

Семь участников соревнований получили звание «Лучший по профессии»: специалисты Приморской генерации Александр Медведев, Алексей Бабенков, Юлия Кудринская, Иван Козодуб, представители Хабаровской генерации Дмитрий Кучеренко, Александр Ретинский, Андрей Дементьев



■ Ликвидация возгорания оборудования



■ Этап оказания первой помощи пострадавшему

Члены команды филиала «Приморская генерация» рассказывают о том, что им помогло победить в соревнованиях

В чем формула успеха?

Команда

Анастасия Базарнова

Сериков Сергей Владимирович, заместитель главного инженера Артемовской ТЭС:

— Для победы очень важен общий командный настрой. Нам удалось этого добиться, хотя команда у нас сборная, это люди с двух разных станций, которые раньше не работали в одной связке, при этом было несколько новичков, которые участвовали в соревнованиях такого уровня впервые и очень волновались, даже по ночам готовились.



Медведев Александр Владимирович, начальник смены электростанции Владивостокской ТЭС-2:

— Участие в соревнованиях — это уже болезнь, как у спортсменов. Похожие чувства испытываем и мы — стремление к победе у нас в крови.



Бабенков Алексей Викторович, начальник смены электроцеха Владивостокской ТЭС-2:

— В соревнованиях уровня ДГК я участвовал впервые и для себя отметил, что они отличаются максимальным психологическим напряжением. На территории сильных соперников — команды филиала ЛуТЭК — работать сложнее, ведь не зря народная мудрость гласит — дома и стены помогают.



Кудринская Юлия Георгиевна, начальник смены химического цеха Владивостокской ТЭС-2:

— Именно от качества подготовки зависят итоговый результат, победа. Каждый год задачи на соревнованиях обновляются, поэтому необходимы доскональное знание программы, тренировок.



Диптан Олег Павлович, начальник смены турбинного цеха Артемовской ТЭС:

— Победа в соревнованиях радует, конечно, но это не делает нас особенными. Для результата важна поддержка, которую нам дают коллеги и родные. Моя дочь говорит: «Ты папа, всегда первый, молодец!» Это для меня лучшая награда.



Козодуб Иван Сергеевич, инженер по АСУП ЦТАИ Владивостокской ТЭС-2:

— Мой главный стимул в работе — это интерес: разобраться в причинах неисправности, самому что-то смонтировать. Что касается соревнований, то для меня это возможность познания своей отрасли, профессии.



Ворошилов Андрей Владимирович, старший машинист турбинного отделения Артемовской ТЭС:

— Мне нравится, что электростанция — это место, где ты постоянно развиваешься, здесь теория подтверждается и укрепляется практикой. Участвовать и побеждать в соревнованиях, совершенствоваться в профессии мотивирует стремление достичь чего-то в жизни.



Рысков Денис Владимирович, машинист центрального теплового цеха управления котлами Артемовской ТЭС:

— Благодаря победе нашей команды я утвердился в том, что выбрал правильную профессию, укрепилась уверенность в том, что я могу и дальше расти и развиваться в энергетике.

Единый День охраны труда ДГК прошел в ЛуТЭЖе

За полтора года несчастных случаев в компании не зарегистрировано

Охрана труда

Вероника Белоусова

Единый день охраны труда (ЕДОТ) АО «ДГК» прошел с 20 по 23 июня на базе филиала «ЛуТЭК». В нем приняли участие 42 специалиста служб промышленной безопасности и охраны труда (СПБиОТ) исполнительного аппарата, шести филиалов и дочернего зависимого общества энергокомпании — АО «ЛУР», а также представители компании-производителя систем промышленной безопасности. Мероприятие проходило под руководством рабочей комиссии во главе с начальником СПБиОТ ДГК Александром Савиным.

4% — до 49 тыс. рублей, — отметил Александр Савин.

В составе групп по целевому заданию участники ЕДОТ провели показательный технический аудит в производственных подразделениях филиала «ЛуТЭК» и АО «ЛУР» с последующим составлением акта проверки. Проверяющие наблюдали за действиями персонала на рабочих местах, соблюдением условий безопасного проведения работ, проверяли исполнение организационно-распорядительных документов, мероприятий по улучшению условий труда персонала.



Участники ЕДОТ проводят аудит на Приморской ГРЭС

В рамках трехдневной программы были рассмотрены итоги работы в 2016 году и первом полугодии 2017 года, проанализированы уровень и причины травматизма, аварийности, приоритетные направления деятельности. Специалисты филиалов поделились опытом организации работы по ОТ, общением с надзорными органами.

В прошлом году работа проводилась в рамках акции «Год безопасности при эксплуатации электрооборудования, активизации действий по предотвращению электротравматизма». Этот год объявлен Годом безопасности при эксплуатации и обслуживании тепломеханического оборудования. Весь комплекс мер приносит результат. В 2016 г. и за истекший период 2017 г. несчастных случаев в компании не зарегистрировано. Суммарные затраты ДГК на охрану труда и безопасность производства в прошлом году составили 614,3 млн рублей — на 21 млн больше, чем в 2015 г. Затраты на одного работающего человека возросли на

— Результаты аудита рассмотрены на совещании, итоговый протокол впоследствии будет введен приказом по ДГК. В целом же состояние охраны труда в филиале «ЛуТЭК», считаю, находится на должном уровне. Большой плюс, что проведена специальная оценка рабочих мест, — делится своими впечатлениями главный специалист по охране труда СПБиОТ ДГК Татьяна Карпова.

Единый день охраны труда очень много дает как работникам проверяемых подразделений в части усиления эффективности контроля вопросов безопасности труда, так и всем специалистам по ОТ в плане повышения квалификации. А для молодых сотрудников это неоценимая возможность профильного обучения, — добавляет ведущий инженер по охране труда СПБиОТ ДГК Ольга Никоненко.

Ежегодное мероприятие завершил круглый стол специалистов СПБиОТ Дальневосточной генерирующей компании.

Сотрудник ЛуТЭЖа вошла в топ-100 конкурса «Мастерство и безопасность»

Профессионал

Конкурс

Вероника Белоусова

Ведущий специалист по охране труда филиала «ЛуТЭК» Оксана Филиппова заняла 18-е место и вошла в топ-100 рейтинга Всероссийского конкурса специалистов в области охраны труда «Мастерство и безопасность — 2016». Это лучший результат среди более чем 80 дальневосточников, принявших участие в конкурсе.

Оксана Филиппова работает в секторе охраны труда ЛуТЭЖа 12 лет. Постоянно повышает свою квалификацию, недавно получила сертификат «Внутренний аудитор интегрированных систем менеджмента». Специалист оказывает методическую помощь руководителям подразделений энергопредприятия в разработке инструкций по ОТ, специальной оценке условий труда, читает лекции. В качестве преподавателя принимает активное уча-



Оксана Филиппова — ведущий специалист по охране труда

стие в обучении работников приема оказания первой доврачебной помощи на базе отдела обучения

и развития персонала филиала. Оксана Филиппова дважды — в 2013 и 2016 годах — побеждала в кон-

В День мастера на Хабаровской ТЭЦ-3 прошел конкурс профессионального мастерства

Опасность мастера боится

Конкурс

Марина Будыгерова

Участники конкурса — мастера семи цехов: топливоподдачи, котлотурбинного, электрического, тепловой автоматики и измерений, химического, по ремонту оборудования и цеха централизованного снабжения.

Конкурсанты прошли три этапа, доказывая знание правил оформления наряда на производство работ, правил пожарной безопасности и правил оказания первой помощи.

На первом этапе мастера искали ошибки в нарядах, специально допущенные организаторами. Десять ошибок нужно было найти довольно быстро — за 7 минут!

На втором этапе, посвященном пожарной безопасности, участникам отвели чуть больше времени — за 10 минут им предстояло ответить на 3 вопроса, указанных в билете.

Ну а самым интересным оказался последний этап, посвященный правилам оказания первой помощи. Он проходил в здравпункте, где участникам выдали карточки с описанием несчастного случая. Мастерам необходимо было рассказать о том, как помочь пострадавшему согласно заданным условиям. Способность человека не растеряться в чрезвычайной ситуации, когда имеется минимум времени для принятия решений, оценивалась комиссией в первую очередь. На «спасение» человека отводилось 10 минут.

Итак, все этапы конкурса пройдены. Борьба за звание победителя разгорелась нешуточная, и только скорость выполнения заданий помогла распределить призовые места. Всего 2 минуты отделили мастера цеха топли-



Этап конкурса: оказание первой помощи

воподачи А.А. Федотова (2-е место) от победителя, которым стал мастер ЦТАИ И.С. Григоренко. Третье место делили между собой коллеги — мастера КТЦ А.А. Попов и А.А. Мишихин, в итоге оно досталось последнему.

На собрании, где подводили итоги конкурса, директор Хабаровской ТЭЦ-3 Сергей Баша отметил, что в действительности в подобных соревнованиях нет проигравших. «Каждый из мастеров продемонстрировал высокий уровень готовности к безопасной производственной деятельности, — сказал Сергей Викторович. — Подготовленный сотрудник — это гарант надежной работы станции, а соревнование — дополнительная мотивация в профессиональном развитии».

Хабаровская ТЭЦ-3 будет проводить такие конкурсы регулярно и приглашает другие станции филиала также принять в них участие.



Сбор мастеров. Проводится инструктаж перед началом конкурса

курсе Пожарского муниципального района «Молодой профессионал» в номинации «Промышленность».

Всего во всероссийском конкурсе «Мастерство и безопасность», проходившем с 1 июля 2016 г. по 12 мая 2017 г., участвовали свыше 1830 специалистов по ОТ предприятий и организаций различных отраслей экономики страны.

Ежегодный конкурс «Мастерство и безопасность» учрежден Межрегиональной Ассоциацией содействия обеспечению безопасных условий труда «ЭТАЛОН», проводится при поддержке Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Соревнования проходили заочно на основании сведений, представленных участниками дистанционно в автоматизированную конкурсную систему по сети Интернет с последу-

ющей тестовой проверкой знаний, регламентируемых профессиональным стандартом «Специалист в области охраны труда».

По итогам конкурса «Мастерство и безопасность — 2016» сформирован Всероссийский рейтинг специалистов в области охраны труда, характеризующий квалификацию сотрудника, эффективность выполнения профессиональных трудовых функций, авторитет в профессиональной среде. Рейтинг размещен на официальном сайте Ассоциации «ЭТАЛОН» www.aefalon.ru.

Ежегодное мероприятие направлено на стимулирование инициативы специалистов по внедрению новых технологий, форм и методов работы, развитие кадрового потенциала, распространение положительного опыта и лучших практик в сфере охраны труда.

Традиционное большое совещание руководителей подразделений ИТ и СДТУ АО «ДГК» прошло с 15 по 19 мая в Хабаровске

Михаил Далингер: «Мы хотим, чтобы людям было интересно работать»

ИТ

Алексей Субботин

О том, какие новшества в сфере информационных технологий ожидают сотрудников компании, и многом другом рассказал начальник Департамента телекоммуникаций и информационных технологий Михаил Далингер.

— Это совещание мы проводим уже много лет, и приурочено оно к Международному дню электросвязи и информационных технологий, отмечаемому 17 мая. На этом мероприятии мы много говорим о проектах, реализованных за год, делимся опытом и подводим итоги.

ПРОЕКТЫ 2016 И 2017 ГОДОВ

— Проекты, которые мы реализовывали в 2016 году и реализуем в году нынешнем, следует разделить на несколько направлений. Есть общекорпоративные системы — это касается финансово-хозяйственной, сбытовой деятельности, которую мы обеспечиваем ресурсами. Есть работа технологического оборудования и блок информационно-измерительных систем, направленных на работу с управлением и выбором оптимальных режимов. Наконец, есть направление телекоммуникаций, связанное с общением в рамках производственной деятельности: связь, системы общения, электронная почта, а также инфраструктура: «железо», провода и кабели и т.д. По каждому из этих направлений — свои внедрения.

ВО ГЛАВЕ ВСЕГО — УЧЕТ...

Если начать с общекорпоративных систем, то это, конечно же, в первую очередь, проект ЕУС 1С — Единая учетная система от компании «1С». Что в нем нового, чем он отличается от того, что было раньше?

Самым главным новшеством для нас стала смена платформы, мы переходим на 1С с «Галактики», интерфейсы и методология работы в этих системах разная. Пришлось учиться всем: и нам, и пользователям. Много изменений выпало на долю управленческого учета, там, где есть взаимосвязь затрат, планирования, выполнения казначейских обязательств, договорных работ.

С января 2016 года мы начали внедрять ЕУС 1С в ДГК, все подразделения работали в этой системе, но, к сожалению, старт оказался неуспешным. «Тиражное» решение проекта, испытанного в пилотном режиме в других компаниях, нам не подошло. У ДГК более широкие задачи, более широкий спектр деятельности, поэтому при внедрении типового решения проекта возникла потребность во множестве доработок.

Тем не менее мы наработали опыт, исправили основную часть недостатков. С 1 января 2017 года был дан повторный старт, и мы заново зашли в проект. На сегодня проект ЕУС 1С работает. Месяц и квартал по бухгалтерскому учету закрыты успешно. Есть вопросы по управленческому учету, но они решаются. С 1 июля началась промышленная эксплуатация программы в части бухгалтерского и налогового учета



то, есть переходим на 1С. Хочется сказать отдельное спасибо всем пользователям, им пришлось тяжелее всего, но совместно мы справились и преодолели все трудности. И отдельное спасибо руководителю данного проекта от АО «ДГК» Баженовой Майе Васильевне, во многом благодаря ей проект состоялся.



...И ПРОИЗВОДСТВО

Второе направление — это производственные задачи. В прошлом году шло внедрение проекта ЦАС КИТ — Централизованной автоматизированной системы коммерческого и технологического учета. Проект проходил под личным контролем первого заместителя генерального директора — главного инженера Брылёва Евгения Викторовича и включал в себя большую работу по внедрению и развитию разноплановых технологических систем и интеграции их между собой.

Первый комплекс — это так называемый MODES-Centre. Он централизует в обществе процессы взаимодействия с Системным оператором. Эту программу также увязали с системой телемеханики. Комплекс помогает сформировать состав оборудования. Диспетчерские графики, полученные нами от Системного оператора, автоматически увязываются с системой телемеханики.

Также в состав комплекса ЦАС КИТ входит Автоматизированная система управления ремонтами энергетического оборудования (АСУРЭО), которая обеспечивает автоматизацию процессов формирования, рассмотрения и согласования оперативно-диспетчерских заявок

на вывод оборудования в ремонт. Использование подсистемы позволяет повысить оперативность работы с диспетчерскими заявками и улучшить контроль выполнения ремонтов и, как следствие, повысить качество работы по управлению ремонтами на всех уровнях оперативно-диспетчерского управления.

Ну и последний программный комплекс, который был приобретен в рамках этого проекта и установлен на объектах, — это электронный оперативный журнал ЭЖ-2. Электронный журнал уже развернут по всем станциям и также увязан с системой телемеханики. В случае нештатных или штатных ситуаций, ког-

имостные показатели используемого топлива, при этом имеет возможность добавления при необходимости и любых других показателей, влияющих на эффективность производства.

Такой комплекс был спроектирован и разработан группой специалистов технического блока — Николаем Политыкиным, Павлом Дегтяревым, Михаилом Ларченко, Игорем Суховым.

Программные продукты ЦАС КИТ и СРС развивались независимо. Но я вижу, что в дальнейшем стоит задача наполнения их данными из автоматических систем, чтобы можно было вести графики по часам. Мы

создать стандартный образ пользователя компьютера. Когда начали исследовать эту тему, поняли, что на каждом объекте пользователи самостоятельно устанавливают некоторые программные продукты, что вносило сумбур в нашу работу.

Первое, что сделали, — развернули систему управления персональными компьютерами. Установили сервер, на котором разворачивается типовая среда для всех пользователей. Теперь для стандартного пользователя существуют пакеты обновлений для тех программ, которые у нас в компании приняты. При помощи этой системы всех пользователей стандартизировали. Сегодня этот проект завершен на 86%. Думаю, что в течение осени все работы завершим.

Что это дало? Во-первых, мы знаем, что установлено на компьютерах пользователей. Во-вторых, это позволило оптимизировать приобретение программного обеспечения. Часто на станциях используются разные версии одного и того же ПО. Есть продукты, которые используются крайне редко. Поэтому мы централизуем использование, устанавливая его на централизованный сервер. Так мы обеспечиваем совместное использование одной конкурентной лицензии несколькими пользователями.

ЗАЖЕЧЬ СОРЕВНОВАТЕЛЬНЫЙ ДУХ

Наше совещание — это не только отчеты. Важной частью мероприятия является обучение. Здесь мы обсуждаем пилотные проекты, реализованные в филиалах, собираем интересные идеи, рожденные на местах, обсуждаем возможность их тиражирования. Кроме того, на наших мероприятиях специалисты общаются, знакомятся в неформальной обстановке. Все-таки специфика нашей работы такова, что результат зависит от всех специалистов. Если система не настроена с двух концов — она работать не будет. Это очень важно.

Одна из целей наших встреч — попробовать поставить перед людьми новые задачи, расширить горизонты. Бывало раньше — мы коллегам рассказываем про виртуализацию и оптические каналы связи, а они посмеиваются — мол, нет у нас больших возможностей. Сейчас все перешло на новый уровень, и люди привыкли, что все, о чем мы рассказываем, — это близко и реально. Раньше мы спрашивали, кто хочет опробовать пилотный проект, — все в ответ молчали. На этом совещании спросили, кто хочет в качестве пилота испытать Систему управления печати, — все хотят!

На совещаниях идет обмен опытом. Для обучения специалистов приглашаем производителей оборудования, интеграторов, разработчиков программных продуктов — у них наиболее глубокие знания. Я вижу интерес наших сотрудников, приезжающих на эти совещания. Коллеги признаются, что уезжают заряженными. В рутине рабочих будней они не видят общей картины. А здесь загораются идеями, появляется соревновательный дух. Мы хотим его использовать, чтобы людям по-настоящему интересно было работать.

«Наше совещание — это не только отчеты. Важной частью мероприятия является обучение. Здесь мы обсуждаем пилотные проекты, реализованные в филиалах, собираем интересные идеи, рожденные на местах, обсуждаем возможность их тиражирования.»

да отключается электротехническое оборудование, данные об этом автоматически попадают в электронный журнал с точной датой и временем события. Оперативный персонал может дать комментарии и вести штатные записи.

ПО РАНЖИРУ СТАНОВИСЬ

Сегодня компания предъявляет все больше требований к оптимизации режимов работы оборудования. Руководством поставлена задача оптимизировать работу оборудования, поэтому наши специалисты написали и внедрили программный комплекс «Система ранжирования станций» (СРС). Программный комплекс представляет собой двухуровневую систему определения оптимальной величины загрузки ТЭС на каждые сутки. Верхний уровень — ранжирование приоритетов загрузки электростанций по маргинальной прибыли, Нижний уровень — автоматизированный нормативный макет расчета технико-экономических показателей ТЭС в формате Excel.

Программный комплекс при определении ранжирования приоритетов загрузки электростанций в своей основе использует как технико-экономические показатели работы оборудования (условный расход условного топлива), так и сто-

старемся наполнить систему данными тех разрозненных систем, которые есть на наших станциях. Задача — получить инструмент для наших технологов, позволяющий комплексно подходить к управлению и контролю работы оборудования.

УЧИТЬСЯ ДИСТАНЦИОННО

Что касается телекоммуникаций, мы продолжаем развивать IP-телефонию, и в пилотном режиме на многих станциях начали ее осваивать. Для нас очень важно, чтобы персонал научился работать с этой технологией. Переход на IP-технологии позволяет не только сэкономить на содержании каналов связи, но и более гибко строить сеть. Зачастую нам не надо тянуть отдельные каналы для телефонии: Ethernet пришел — телефон есть.

Второй момент — мы внедрили у себя корпоративный сервер Skype for business, при помощи которого можно проводить видеоконференции с персоналом, селекторные совещания. Это позволяет проводить обучение на расстоянии.

СТАНДАРТИЗИРУЙ ЭТО

Чтобы все эти комплексы работали, потребовалась сама инфраструктура привели к некоему стандарту. Для этого мы приняли решение

В Приморской генерации переводят громкоговорящую связь на «цифру»

Есть и экономический эффект

ИТ

Анастасия Базарнова

— ВКЛЮЧАЕТСЯ В РАБОТУ циркуляр № 4, — передает сообщение по громкоговорящей связи начальник смены турбинного цеха ВТЭЦ-2 Иван Осмачко. Его голос четко разносится не только по цехам и кабинетам ТЭЦ, но и звучит на береговой насосной станции, расположенной в километре отсюда. Объект удаленный. Еще недавно для того, чтобы громкоговорящая связь была доступна и здесь, связисты регулярно ремонтировали дорогостоящие медные кабели, которые были проложены одновременно со строительством станции более 45 лет назад...

— Прошлый век, — так характеризует эту ранее работавшую систему Сергей Горбатюк, главный специалист отдела информационных технологий и связи филиала «Приморская генерация». — В настоящее время для связи между удаленными объектами применяются цифровые системы передачи голоса и данных, работающих по оптоволоконным кабелям. Оптика дешевле, надежнее и не интересует охотников за металлом.

Кардинально меняться ситуация стала в этом году. Новаторское решение предложил Игорь Артемьев, ведущий инженер ОСДТУ Партизанской ГРЭС. На станции сейчас строят новый золошлакоотвал «Зеленая балка», и потребность в качественной связи с объектом стала стимулом для разработки решения — передавать голосовой сигнал не по медным кабелям, а с помощью уже действующих цифровых систем передачи данных. Для этого потребовалось адаптировать для нужд производства простые и недорогие микрокомпьютеры. Протестировали — получилось, и решили: с вводом в эксплуатацию «Зеленой балки» здесь будет работать именно такая система. Положительным опытом поделились с коллегами из аппарата управления филиала.

— Мы сразу поняли, что это отличная идея. Она экономически выгодна, в десятки раз дешевле существующих на рынке готовых решений, при этом реализована с помощью современных технологий. Об удачном опыте Партизанской ГРЭС мы рассказали коллегам во всех остальных структурных под-



■ Команда филиала Приморская генерация АО «ДГК»

разделениях филиала, и первыми эту идею подхватили и реализовали специалисты ОСДТУ ВТЭЦ-2 на береговой насосной станции. Работы заняли всего две недели, и сейчас там громкоговорящая связь работает уже на «цифре», — рассказывает Андрей Коновалов, начальник отдела информационных техно-

логий и связи филиала «Приморская генерация». IT-специалисты продемонстрировали возможности новой системы на семинаре-совещании руководителей подразделений ОСДТУ и ИТ филиалов и СП АО «ДГК»: в Хабаровске, в зале, где проходила встреча, в реальном времени из колонок по громкой связи

прозвучало оповещение из Владивостока с ТЭЦ-2. В том числе и благодаря этому филиал «Приморская генерация» стал обладателем переходящего кубка лучшей команды по итогам года в сфере телекоммуникаций и информационных технологий.

В ЛуТЭКе 37 специалистов получили профессию техника-теплотехника без отрыва от производства

С заботой о кадрах

Персонал

Вероника Белоусова

37 СПЕЦИАЛИСТОВ Приморской ГРЭС стали выпускниками Энергетического колледжа, функционирующего на базе филиала «ЛуТЭК» АО «ДГК». В течение четырех лет они без отрыва от производства прошли обучение в заочной форме по специальности «тепловые электрические станции», защитили дипломы и получили профильную квалификацию техника-теплотехника.

Среди выпускников 2017 года — работники котлотурбинного цеха, цеха топливоподачи, цеха тепловой автоматики и измерений, железнодорожного цеха, цеха централизованного ремонта в возрасте от 23 до 46 лет. Четверо из них закончили колледж с отличием. Это



■ Отдел обучения и развития персонала филиала «ЛуТЭК» АО «ДГК»

Возможность без отрыва от работы повысить свою квалификацию, получить востребованные на Приморской ГРЭС профессии открывает большие перспективы для карьерного роста. Получив базовое профильное образование, энергетики повышают свою квалификацию, окончив вуз, становятся инженерами, начальниками смен, заместителями и начальниками цехов

машинист вагонопрокидывателя Юрий Москальков, электросварщик Владимир Алексеев, электрослесарь Олег Гаврилов, контролер Татьяна Куркина.

По традиции вручение дипломов пройдет в филиале «ЛуТЭК» на торжественном мероприятии, посвященном выпуску молодых специалистов.

Еще 46 студентов-энергетиков продолжают обучение. Одна группа — на 4-м курсе по специальности «тепловые электрические станции», другая — на 2-м курсе по специальности «электрические станции, сети и системы».

Возможность без отрыва от работы повысить свою квалификацию, получить востребованные на Приморской ГРЭС профессии открывает большие перспективы для карьерного роста. Получив базовое профильное образование, окончив вуз, энергетики становятся начальниками смен, заместителями и начальниками цехов, инженерами.

КГА ФГУП «Энергетический колледж» функционирует на базе отдела обучения и развития персонала ЛуТЭКа. Преподаватели колледжа приезжают из Владивостока, на месте читают лекции, принимают экзамены. За последние годы филиал

значительно укрепил учебно-техническую базу образовательного процесса. Отремонтированные аудитории оснащены необходимым оборудованием, тренажерами. Силами работников филиала оборудован современный электротехнический класс. Обучение проходит с использованием специализированных компьютерных программ.

Первый выпуск специалистов состоялся в 1994 году. За все время сотрудничества ЛуТЭКа с Энергетическим колледжем дипломы техников-теплотехников, техников-электриков получили более 500 сотрудников филиала.

СП «Комсомольские тепловые сети» провело совместную противопожарную тренировку с управлением по делам ГО и ЧС администрации г. Комсомольска-на-Амуре и городской пожарной частью № 98

И дым не помеха

Тренировка

Анастасия Бузовская

В учебной тренировке, которая прошла в здании управления Комсомольских тепловых сетей, приняли участие более 40 человек персонала и два спасательных расчета.

По легенде возгорание компьютера произошло на втором этаже административно-бытового корпуса здания управления, произошла сильная задымленность второго этажа и лестничного марша. Начальник диспетчерской службы сообщил о возгорании в единую дежурно-диспетчерскую службу, выставил наблюдающих для исключения движения людей в опасной зоне. Дежурный слесарь оказал помощь в эвакуации персонала и посетителей из здания. Время эвакуации персонала составило 2 минуты 15 секунд при нормативе 4 минуты.

В ходе тренировки энергетики отработывали совместные действия с представителями служб спасения, организовывали эвакуацию людей, оттачивали навыки пользования средствами пожаротушения и оказания первой помощи пострадавшим.

— Для нас тренировки — это отличный способ отработать на практике умения персонала по эва-

куации и тушению возгораний. Тренировки такого формата мы проводим регулярно. Уже не первый раз для создания условий, максимально приближенных к реальным, во время тренировки был задействован генератор дыма. Дым безвреден для человека и не наносит ущерб помещению, но создает эффект сильной задымленности. В ходе тренировки персонал не поддавался панике и четко выполнил поставленные перед ним задачи. Новшеством в данной тренировке стало то, что по легенде один человек из персонала СП «КТС» не смог эвакуироваться сам по причине потери сознания. В связи с этим были отработаны совместные действия по эвакуации пострадавшего и оказанию ему первой помощи.

— Представители управления по делам ГО и ЧС по результатам тренировки оценили действия персонала структурного подразделения «КТС» на «хорошо», — заключил начальник службы промышленной безопасности и охраны труда Александр Земцов.

До конца 2017 г. представители СП «Комсомольские тепловые сети» планируют провести еще минимум одну тренировку в подобном формате.



■ После напряженной тренировки

Весной и в начале лета на комсомольских ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 провели несколько мероприятий, посвященных объявленному в АО «ДГК» Году экологии

Когда деревья будут большими

Традиции

На Комсомольской ТЭЦ-3 мероприятия начались еще в марте с оформления специального стенда, установленного на проходной, и размещения в цехах плакатов экологической тематики. В апреле на станции приступили к озеленению территории. Работники ТЭЦ высадили кустарники и саженцы, которые принесли сами. Вскоре зацветший жасмин уже радовал глаз своей чистой белизной.

В мае настала очередь деревьев и цветов. Семь яблонь — по числу цехов и подразделений — продолжили старую аллею, идущую от проходной до вспомогательного корпуса, а их «родители» взяли над саженцами шефство. Требующие лечения ели подкормили специальным средством, все деревья побелили, убрали сухостой. В будущем году на станции собираются высадить березы и дубы. На



■ Ветераны Комсомольской ТЭЦ-2 тоже участвуют в акциях Года экологии

Валентина Алексеева

клумбах пока цветут только бархатцы, но скоро заблагоухают петунии и циннии.

Цветочную тему продолжил конкурс декоративных растений и цветов, состоявшийся на станции 21 июня и посвященный Международному дню цветка. Его победителем стал ведущий инженер цеха ТАИ Юрий Захаров, представивший комнатный цветок глоссию. Натюрморт «С добрым утром!», составленный уборщиком котлотурбинного цеха Ольгой Андреевой из живых цветов, ягод клубники и чашки кофе, занял второе место, третье — у заведующей группой хозяйственного обеспечения Натальи Кобозевой с композицией из гербер и хризантем.

Настоящий экологический праздник, посвященный Всемирному дню защиты окружающей среды, прошел на Комсомольской ТЭЦ-3 5 июня. В его рамках состоялись конкурсы детских рисунков на тему «Земля — наш

дом» и плакатов по экологической безопасности, тематическая викторина и выставка поделок из твердых бытовых отходов. Победителей не было — на то он и праздник. Все участники конкурсов — это коллективы трех подразделений и 15 индивидуальных конкурсантов — получили призы: денежные сертификаты, травяные чаи, коробки конфет, а дети — игрушки.

Как отметила инженер-эколог Комсомольской ТЭЦ-3 Ирина Чернышова, экологическая грамотность персонала станции, лежащая в основе экологической безопасности производства, — это одна из приоритетных целей в деятельности предприятия. Акции в рамках Года экологии помогли понять, что в экологическом и эстетическом направлении на ТЭЦ можно сделать много интересного, яркого, оригинального. А это — настроение людей и в конечном счете эффективность их труда.

Зеленый десант на Комсомольской ТЭЦ-2 и в ее подразделении ТЭЦ-1 занимался в первые летние месяцы высадкой деревьев. Ветераны предприятия, посетившие станцию в канун 60-летия Хабаровской энергосистемы, посадили несколько новых деревьев в молодом сквере, разбитом на территории ТЭЦ четыре года назад. Гости с энтузиазмом согласились принять участие в акции, потому что видят в этих хрупких саженцах продолжение замечательной традиции энергетиков украшать станцию. Петр Иванович Мосолов, который 25 лет проработал заместителем главного инженера Комсомольской ТЭЦ-2, в семидесятых годах участвовал в закладке еловой аллеи, ведущей от проходной до здания управления. Сейчас эта аллея — гордость станции, и ветераны уверены, что новым сквером с лиственницами и елями, с живой изгородью из кустарника ильма тоже скоро можно будет гордиться.

На ТЭЦ-1 по инициативе молодежного совета предприятия идет посадка сосен, вскоре они сформируют большую аллею. Саженцы по договоренности со структурным подразделением «Северные электрические сети» АО «ДРСК» ребята осторожно выкапывают на просеках ЛЭП. В результате двух акций, в которых участвовали и руководители подразделения, высажено 45 деревьев. Ребята решили, что к осени их будет 100.

Ветераны Комсомольской ТЭЦ-2, посетившие станцию в канун 60-летия Хабаровской энергосистемы, с энтузиазмом согласились посадить несколько новых деревьев в новом сквере, потому что видят в этих хрупких саженцах продолжение замечательной традиции энергетиков украшать станцию

Владивостокская ТЭЦ-2 распахнула свои двери для студентов технических вузов Приморья

Экскурсии для будущих инженеров

Кадры

В ИЮЛЕ НА СТАНЦИИ побывали студенты Дальневосточного федерального университета. Это те ребята, которые получают профессию по специальностям «техносферная безопасность», «электроэнергетика и электротехника», «теплотехника». Всего более сотни человек, из них треть — первокурсники. Они познакомились с ТЭЦ впервые.

Перед тем как посетить станцию, каждая группа проходит инструктаж по технике безопасности, а затем в сопровождении опытных энергетиков следует в профильные цеха, останавливаясь возле того оборудования, которое для данной специальности наиболее интересно. Теплотехники первым делом направляются в котельный цех, на угольное поле, осматривают газо-

Анастасия Базарнова



■ Как осуществляется отпуск электрической энергии

распределительный пункт, обязательно посещают химический цех. А вот будущие электрики следуют через турбинный зал, подолгу останавливаются у трансформаторов на улице, посещают открытое и закрытое распределительные устройства

и если это позволяет производственный процесс, осматривают «сердце станции» — главный щит управления.

На протяжении всего пути энергетики рассказывают ребятам о технологическом процессе, а те, не отрываясь, слушают и задают свои вопросы, и хотя многие только начали изучать свою специальность, вопросы эти очень точные, технические и сложные. Энергетикам с такими слушателями интересно.

В завершение знакомства со станцией ребятам зачастую показывают схемы оборудования, и им приходится «держать экзамен» по полученным в течение экскурсии знаниям. Посещение Владивостокской ТЭЦ-2 всегда производит сильное впечатление на студентов.

Жители г. Нерюнгри и п. Чульман в Южной Якутии могут теперь оплатить начисления за тепловую энергию, заказав на дом почтальона

Новая услуга для маломобильных людей

Сбыт Оксана Моница

НОВУЮ УСЛУГУ для своих абонентов запустили Теплосбыт Нерюнгринской ГРЭС и «Почта России». Горожане смогут вызвать по телефону почтальона, который придет на дом и примет плату за тепло и любые другие коммунальные услуги. Для этих целей сотрудников «Почты России» «вооружили» мобильными платежно-кассовыми терминалами, которые позволяют работать с базой данных потребителей и вносить оплату.

— Оплата коммунальных услуг через почтальонов — это удобная возможность для пенсионеров, получающих пенсию через «Почту России», маломобильных граждан, которым трудно передвигаться, мам с маленькими детьми, которые просто не могут прийти в кассы или оплатить услуги через Интернет. Наша услуга рассчитана в первую очередь на эти категории горожан, но воспользоваться ею может любой желающий, — отмечает начальник отдела по работе с населением Теплосбыта Виктория Маевская.

В ХТСК организовали пресс-тур для представителей региональных СМИ на Хабаровскую ТЭЦ-2

Журналисты познакомились с технологическими особенностями станции

Пресс-тур

Анастасия Бузовская

На мероприятии корреспонденты имели возможность посетить место хранения и отгрузки мазута, также было показано сооружение, в которое раньше поступал и где нагревался мазут. Сейчас сооружение стоит пустым и давно не используется. Причем оболочка «каземата» герметична, и в случае разлива нефтепродукты остались бы в резервуаре.

— Технологически невозможно, чтобы нефтепродукты от нас попали в акваторию Амура, тем более в коллектор Курча-Мурча, который находится выше по течению. Да, у нас есть аварийное топливо — порядка 2,5 тысячи тонн мазута, но оно хранится в резервуарах — 3 тысячи тонн каждый. «В случае ава-

рии вытекающие нефтепродукты останутся в котловане, который вместит в себя весь объем», — рассказал Олег Калашников, директор Хабаровской ТЭЦ-2.

Директор станции провел журналистов по цеху химводоподготовки и рассказал о планах по строительству очистных сооружений. Возводимый комплекс, работы по строительству которого уже начались, общей стоимостью 83 млн рублей, поможет очистить сточные воды благодаря четырем степеням очистки.

На первой ступени будут задерживаться механические примеси минерального происхождения и частично нефтепродукты, вторая — тонкослойный отстойник, где будут оса-



■ Встреча журналистов с директором Хабаровской ТЭЦ-2 Олегом Калашниковым

живаться на дно мелкодисперсные вещества, нефтепродукты будут собираться на поверхности, третья ступень предназначена для удержания нефтепродуктов, а заключительный этап будет содержать двухступенчатый фильтр, где будет проходить доочистка сточных вод.

В отопительный период станция не будет сбрасывать воду в Амур. Вода будет использоваться в замкнутом цикле. В летний период через очистные сооружения станции будут проходить ливневые стоки. Это позволит в 20 раз сократить содержание в воде взвешенных частиц, уменьшить количество сульфатов и хлоридов, а также избавиться воду от нефтепродуктов.

Четыре представителя теплоэлектростанций Комсомольска-на-Амуре были награждены званиями, почетными грамотами, благодарностями краевого и городского значения в честь 85-летнего юбилея города Юности

Павел Львов: «Энергетике нужно служить верно»

Признание

Валентина Алексеева

На торжественных мероприятиях, прошедших в Комсомольске в середине июня, почетная грамота губернатора Хабаровского края вручена главному инженеру Комсомольской ТЭЦ-2 Владимиру Близнецову, благодарственное письмо Комсомольской-на-Амуре городской думы — старшему мастеру цеха ТАИ той же станции Николаю Гречкину, благодарность Законодательной думы Хабаровского края — машинисту-обходчику по котельному оборудованию Комсомольской ТЭЦ-3 Георгию Данице. Звание заслуженного энергетика Хабаровского края присвоено начальнику электрического цеха подразделения ТЭЦ-1 Комсомольской ТЭЦ-2 Павлу Львову. На торжественном юбилейном собрании знак и удостоверение о награде ему вручил губернатор Хабаровского края Вячеслав Шпорт. Сегодня мы рассказываем о ветеране.

Вся трудовая биография начальника электроцеха подразделения ТЭЦ-1, входящего в состав Комсомольской ТЭЦ-2, Павла Минеевича Львова, которая насчитывает более сорока лет, посвящена не только одной отрасли, но и одной станции, и одному цеху.

Он пришел в энергетику по стопам отца. В пятидесятых-семидесятых годах тот работал мастером на маленькой электростанции в поселке Кенада Ваннинского района, входившей в состав ГЭС ДЭСНа — будущей Майской ГРЭС. Причем работал до последних дней жизни. Сын гордится тем, что об отце, пусть коротко, упоминается в юбилейной книге «Наследники Прометея», посвященной пятидесятилетию Хабаровской энергосистемы.

Павел Минеевич — дальневосточник в первом поколении. Семья его родителей были высланы в 1933 году из Татарстана на Дальний Восток как раскулаченные. В хозяйстве семьи отца была одна лошадь — этого оказалось достаточно, чтобы всех родных объявили кулаками. Его мать и отец познакомились в поселке Ог-



■ Павел Минеевич Львов, начальник ЭЦ КТЭЦ-1

не-Афанасьевск Ульчского района, где они, как и многие другие репрессированные переселенцы, мыли золото. Впоследствии их реабилитировали. Семья Львовых была многодетной, но все шестеро детей, с гордостью говорит Павел Минеевич, получили профессию, пятеро — высшее образование. Среди его братьев и сестер есть врачи, учителя, инженеры. Павел после окончания политехнического института пришел на Комсомольскую ТЭЦ-1 по совету брата, работавшего на заводе «Амурсталь».

Начав в середине семидесятых с должности старшего дежурного электромонтера и возглавив в 1992-м электроцех, он стал разные периоды в истории станции. На вопрос, что особенно запомнилось, отвечает лаконично: «Начало».

— Станция работала на угле. Электрического оборудования было очень много: на каждом из шести грейферных кранов по шесть двигателей, на каждой из четырех грейферных тележек — по четыре, на каждом из пяти котлов — по шестнадцать, на тракте топливоподачи — четырнадцать. А ДЭМ один, ответственность огромная. Бывало, кран встанет, на улице минус 35, я иду и срываю кабель. Если что-то не получалось, обращался к начальнику смены станции. Всегда учился, старался доко-

паться до сути проблемы. В период моей работы начальником смены электроцеха наша смена не раз признавалась лучшей в подразделении и на станции.

Еще несколько лет — и в крае разразился энергетический кризис. Работая на непроектном угле, на пике нагрузок, станция выживала сама и поддерживала город. Электрикам приходилось не легче, чем котельщикам. Ответственности даже больше: не подготовят двигатель — не пойдет уголь. Следующий знаковый этап в его профессиональной биографии — перевод Комсомольской ТЭЦ-1 на природный газ. На станции стало чище, проще и безопаснее работать. Но не стало меньше ответственности, подчеркивает Павел Минеевич, особенно в условиях энергорынка, когда на первом плане — учет электроэнергии.

Он не согласен с мнением о бесперспективности старой станции. Да, ей скоро семьдесят, но, выполняя роль узловой подстанции, она питает третью часть Комсомольска и дает энергоснабжению города дополнительную стабильность. Павел Минеевич рад тому, что в последние годы в подразделение активно приходит молодежь, что некоторые из ребят решили продолжить дело отцов, что формируются новые династии, а с ними, как хотелось бы думать потомственному энергетик, и новый этап истории Комсомольской ТЭЦ-1.

Сыновья Павла Минеевича Львова тоже стали энергетиками. Отец уверен, что на их выбор повлияла профессиональная судьба предшествующих поколений семьи, причем оба, окончив вузы, пошли в электроэнергетику. Старший, Александр, работает заместителем главного инженера филиала ПАО «ФСК ЕЭС» — Хабаровское предприятие МЭС, младший, Илья, — инженером на ПС 500 кВ «Комсомольская».

Несмотря на всю нелюбовь к пафосу, о профессии, в которой прожил длинную, плодотворную жизнь, почетный энергетик РФ и заслуженный энергетик Хабаровского края Павел Минеевич Львов может сказать с уверенностью: как бы ни было трудно, энергетике нужно служить верно.

Сборная АО «ДГК» приняла участие в 24-м летнем физкультурно-спортивном фестивале «Азарт. Здоровье. Отдых», который прошел 17–18 июня в Хабаровске

Стали третьими

Фестиваль Пресс-служба

Организаторами фестиваля «Азарт. Здоровье. Отдых», который уже много лет проходит в дальневосточной столице, традиционно выступили Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» и правительство Хабаровского края.

В программу двухдневных соревнований вошли волейбол, дартс, гиревой спорт, перетягивание каната, легкоатлетическая эстафета, мини-футбол, стритбол, стрельба, шахматы и теннис, а также семейные состязания и сдача нормативов ГТО.

На финальные старты вышли 1600 участников и 26 семейных команд из 38 трудовых коллективов Хабаровского края. По итогам двухдневных соревнований сборная ДГК набрала 231 балл и заняла 3-е место в общем зачете. Спортсмены ДГК хорошо показали себя в волейболе, стрельбе, стритболе и теннисе, где завоевали третьи места. В дартсе представители команды стали вторыми.

Обойти энергетиков по сумме баллов во всех дисциплинах удалось лишь двум командам: первыми стала команда МУП г. Хабаровска «Водоканал» (набравшая 412 баллов), второе место завоевали представители Дальневосточного банка ПАО «Сбербанк» (349,7 балла). Тройке лидеров уступили команды Комсомольского-на-Амуре авиационного завода (4-е место, 196,5 балла) и Хабаровского НПЗ (5-е место, 136,5 балла).

В семейном зачете призовые места заняли две семьи, представлявшие команду АО «ДГК». На третью ступень пьедестала взойшла семья Адмакиных, а самой спортивной семьей признана семья Стеценко. Анна, Леонид и их дети Иван, Дмитрий и Юлия стали обладателями специального приза губернатора — автомобиля Lada Granta. Ключи от автомобиля семье Стеценко вручил губернатор Хабаровского края Вячеслав Шпорт.



■ Семья Стеценко

Представитель ЛуТЭКа набрал максимальное количество баллов на 3-м этапе конкурса релейщиков России

«Разведка боем» Дениса Вдовина

Конкурс

Вероника Белоусова

Мастер электрического цеха Денис Вдовин представлял Приморскую ГРЭС на прошедшем в Санкт-Петербурге Всероссийском конкурсе профессионального мастера «Лучший релейщик — 2017».

Самым успешным для сотрудника ЛуТЭКа стал 3-й этап конкурса, заключающийся в проверке трансформатора тока с помощью испытательной установки серии «РЕТОМ». По его итогам Денис Вдовин набрал 110 баллов — максимально возможную оценку, предусмотренную положением. По итогам соревнований награжден дипломом участника всероссийского конкурса релейщиков.

«Работал спокойно, как у себя на станции, — рассказывает Денис. — Выполнил полную проверку трансформатора тока, заполнил протокол, сделал заключение. Наблюдавший за моими действиями судья отметил: «Никаких вопросов нет, ставлю максимальную оценку». В отличие от этого этапа все остальные компетенции были связаны с проверкой защит на микропроцессорной базе и рассчитаны в основном на релейщиков электросетевых предприятий, которые и составляли большинство участников конкурса. Тем не менее, впервые работая с подобными устройствами, набрал 44 балла на 2-м этапе (проверка микропроцессорного терминала «ЭКРА»), 40 — на 4-м этапе (проверка микропроцессорного реле

«СИРИУС»). Это весьма неплохой результат для релейщика станции, где используются защиты на электромеханической базе. Считаю, опыт участия в подобном конкурсе профмастерства, общение с коллегами, техучеба, которая была организована для конкурсантов между этапами соревнований, были очень полезными. ЛуТЭК впервые участвовал во всероссийском конкурсе релейщиков, можно сказать, провел «разведку боем», чтобы в следующий раз на всех этапах продемонстрировать профессиональное мастерство специалистов Приморской ГРЭС в полном объеме».

Денис Вдовин работает в электрическом цехе более 10 лет после окончания Дальневосточного государственного технического университета. Прошел путь от электромонтера 4-го разряда, инженера 2-й категории до мастера. 33-летний специалист осуществляет руководство группой блоков, организацией технического обслуживания и ремонта устройств РЗА и вторичных цепей главной схемы станции, устранением дефектов на закреплённом оборудовании.

«Всего на станции 6 групп релейщиков. Наша группа отвечает за обслуживание устройств РЗА генераторов-трансформаторов. Необходимо знать большое количество схем вторичной коммутации: 9 блоков — 9 папок схем, в каждой папке до 20 схем. И от-

дельно — обслуживание трансформаторов собственных нужд 6/0,4 кВ, а их порядка 50 штук. Нужно знать не только тонкости вверенных устройств РЗА, но и принцип работы механизмов, задействованных в процессе. Эта работа только для профессионалов. Даже маленькая ошибка при наладке схем релейной защиты может привести к значительному увеличению объемов повреждения оборудования, финансовым потерям. Главное — быстро сориентироваться, ведь при аварии время реагирования РЗА — доли секунды. Это происходит с практическим опытом, когда нараба-

тывается собственная аналитическая база. Недаром в профессиональной среде релейщиков говорят: в научной литературе основные дефекты на нашем оборудовании нарисованы между строк. Релейщики — это люди, которые умеют читать между строк и любят решать задачи-загадки», — делится секретами профессии Денис Вдовин.

Специалист является членом молодежного совета ЛуТЭКа, активным участником культурных и спортивных мероприятий филиала. В 2015 году Денис Вдовин стал победителем конкурса Пожарского муниципального района «Молодой профессионал» в номинации «Промышленность».

Организатором соревнований выступила Ассоциация некоммерческих организаций «Московский учебный центр Единой энергетической системы». Соревнования проходили на базе конгрессно-выставочного центра «ЭКСПОФОРУМ». В ходе конкурса оценивался уровень профессионального мастерства и подготовки специалистов РЗА, работающих в сфере топливно-энергетического комплекса России, по четырем компетенциям, включающим проверку знаний нормативно-технической документации, практических навыков и умений эксплуатации устройств РЗА.



■ Денис Вдовин на Всероссийском конкурсе релейщиков — 2017, награждение дипломами

Спортсмен-любитель Павел Литовченко, инженер по коммерческой диспетчеризации отделения теплосбыта Благовещенской ТЭЦ, около двух месяцев назад впервые пробежал дистанцию ультрамарафона в 50 км

Преодолеть себя

Достижения

Мargarита Васюкевич

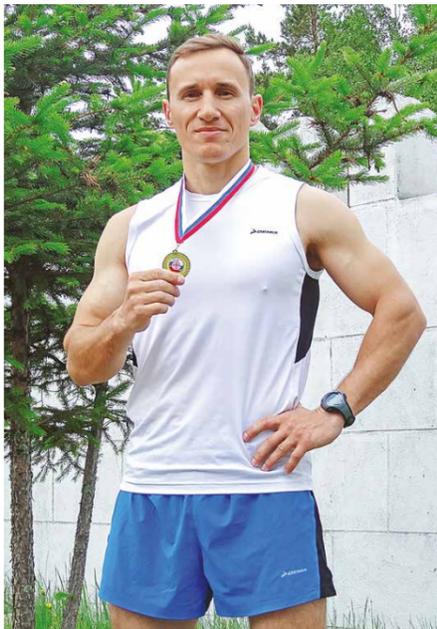
Пару лет назад Павел Литовченко начал заниматься пробежками для улучшения здоровья. Сначала он пробегал по 3 км 3 раза в неделю, затем 5 км, 10 км. И, наконец, в конце мая этого года спортсмен-любитель решил принять участие в ультрамарафоне в 50 км, который был организован к 25-летию юбилею Амурской региональной корпорации «Киокусинкай кан».

В забеге приняли участие порядка 40 человек. По словам Павла Литовченко, среди участников были спортсмены-каратисты, триатлонисты и просто любители бега, как мужчины, так и девушки. Основная масса бегунов выступала на дистанции в 25 км, и всего 10 человек решили попробовать свои силы на дистанции в 50 км. Старт был дан в 7 утра. Погода стояла «беговая» — пасмурная со слабым ветерком, она создавала все условия для покорения такой дистанции. Павел бежал от границы города Благовещенска до села Марково и обратно.

— Первые 25 км дались легко, а вот на 35 км я наткнулся на так называемую «стену». Силы буквально покинули меня, обратная дорога шла в подъем, начали болеть мышцы ног. Хотелось пить, кушать и просто бросить все и сойти с дистанции, — делится впечатлениями Павел Литовченко. По словам опытных спортсменов, это в организме закончился гликоген, дающий энергию. Вот тогда и начинается настоящий бег. Марафонцев сопровождал автомобиль, была возможность подкрепиться на ходу. Проезжающие мимо машины подбадривали спортсмена гудками.

— После 45 км было уже тяжело дышать, темп бега упал, но хотелось добежать во что бы то ни стало, все время подбадривал себя мысленно: «Чем быстрее добежишь, тем быстрее все закончится», — рассказывает Павел.

Он пересек финиш с достойным результатом в 4 часа 29 минут. Средний темп спорт-



смена составил 5 минут 17 секунд на километр. Из 10 участников до финиша добежали 7 человек, Литовченко стал третьим.

— Потребовалось около 20 минут, чтобы прийти в себя по окончании гонки. Но эмоции зашкаливали, — говорит спортсмен. — На этом мероприятии мне удалось попробовать силы в ультрамарафоне перед всероссийским забегом, в котором я планирую поучаствовать в сентябре во Владивостоке.

На резонный вопрос, как удастся найти силы для такого хобби, Павел, отец двоих маленьких детей, отвечает, что главное — вести здоровый образ жизни, тогда энергии хватит и на семью, и на работу, и на любые достижения.

Накануне 85-летнего юбилея Комсомольска-на-Амуре, который город праздновал в середине июня, три энтузиаста с Комсомольской ТЭЦ-2 совершили велопробег, посвятив его знаменательной дате

Трое на велосипедах и медведь поблизости

Праздничная акция

Валентина Алексеева

Начальник лаборатории металлов Сергей Шмаков, заместитель начальника пожарной части Андрей Шпунтенко и специалист по охране труда Денис Дыкер преодолели семидесятикилометровое расстояние от проходной станции до красивейшего в крае озера Амут. Для этого им понадобилось пять часов ходового времени по территории Солнечного района со сложным рельефом местности. Если добавить к этому жаркую ветреную погоду, назойливых москитов и предостережения водителей встречного автотранспорта о гуляющем на перевале хребта Мяо-Чан медведе, то путешествие получилось не из легких. Но и путешественники были не из пуливых. Все — заядлые велосипедисты-любители. Все — разносторонние спортсмены-разрядники.

Лыжник-перворазрядник Сергей Шмаков, в спортивном активе которого, кроме того, стрельба из пневматической винтовки и настольный теннис, два года назад вместе с начальником ПТО Александром Пиголицыным участвовал в подобном пробеге, посвященном 80-летию Комсомольской ТЭЦ-2, а в прошлом году присоединился к краевому велопробегу в поддержку российских паралимпийцев. Сергей стал инициатором и нынешней акции. Андрей Шпунтенко — тоже перворазрядник по лыжным гонкам, к тому же футболист. Денис Дыкер — горнолыжник, сноубордист, футболист. Для лыжников велосипед — это обязательный вид летней подготовки, поэтому на трассе ребята чувствовали себя уверенно, разве что прибавили скорости при упоминании о медведе да два раза поменяли проколотые камеры на заднем колесе велосипеда Дениса.

Но все неудобства и приключения компенсировались осознанием путешественниками

важности акции. Они и в самом деле выделялись среди других участников дорожного движения флажками на велосипедах, яркими майками с юбилейным логотипом города и эмблемой профсоюзного комитета Комсомольской ТЭЦ-2, кстати, организовавшего ночлег и питание для участников велопробега на турбазе Амут. А еще ребята рады тому, что смогли окунуться в царство первозданной красоты, которую способна подарить только природа. Озеро Амут, говорит Сергей Шмаков, всегда разное. В нынешнем июне оно было еще во льду. Там, на его высоком берегу, посланцы старейшего энергетического предприятия города развернули флаг молодежного совета станции.

Спорт, патриотизм, красота. Эти составляющие подобных акций должны привлечь в их ряды новых последователей, считают участники велопробега-2017.



Участники велопробега в честь 85-летия Комсомольска-на-Амуре развернули флаг КТЭЦ-2 на фоне озера Амут

В июне состоялись соревнования по мини-футболу, которые стали самыми масштабными и зрелищными из числа всех спортивных мероприятий филиала «Приморская генерация», проведенных в этом году

Победное пенальти Партизанской ГРЭС

Соревнования

Анастасия Базарнова

В СОРЕВНОВАНИЯХ приняли участие команды аппарата управления филиала, Владивостокской ТЭЦ-2, Приморских тепловых сетей, ТЭЦ Восточной, Артемовской ТЭЦ и Партизанской ГРЭС — всего 45 спортсменов. Команды сошлись на стадионе «Энергетик» в поселке Артемовском. Матчи длились по 10 минут, и это время было насыщено острыми моментами: продуманные и молниеносные атаки нападающих, слаженная оборона защитников и, конечно, долгожданные голы. Болельщики, а это были школьники, жители города Артема и родные энергетиков, кому посчастливилось в будний день посетить соревнования, с замиранием сердца следили за перипетиями матчей и поддерживали свои команды из всех сил.

По итогам проведенных игр лидерами стали команды Приморских тепловых сетей и Партизанской ГРЭС. Их игроки не уступали друг другу в опыте, мастерстве и стремлении к победе. Предсказать исход матча было невозможно, и весь стадион за-



Победители — команда Партизанской ГРЭС

таил дыхание в предвкушении финала! Футболисты-энергетики боролись за победу из всех сил, вратари играли на пределе своих возможностей, в итоге к концу матча за каждой командой числилось по голу, и потому судьба был вынужден назначить серию пенальти, которая и решила исход игры, — победный гол забила команда Партизанской ГРЭС. Третье место заняла команда Владивостокской ТЭЦ-2.

«Друзья, сегодня состоялся настоящий праздник спорта

и хорошего настроения. Все команды проявили себя достойно. Занять первое место команде Партизанской ГРЭС помогли их подготовка, целеустремленность, не обошлось и без спортивной удачи. Это была напряженная и красивая игра. Желаю всем вам новых побед!» — поздравила участников и вручила грамоты победителям соревнований Ольга Агеева, начальник отдела управления персоналом филиала «Приморская генерация».

Спортсмены команды Хабаровской генерации «Север» стали первыми среди филиалов ДГК в соревнованиях по волейболу и мини-футболу, прошедших в мае и июне в Хабаровске

Соперничество было упорным

Соревнования

Алексей Субботин

КУБОК ДГК ПО ВОЛЕЙБОЛУ прошел 24 и 25 мая на базе туристического комплекса «Займка». За звание сильнейших в волейболе боролись 7 команд, представлявших все 6 филиалов. В схватке за 1-е место сошлись спортсмены Хабаровской генерации «Север» и Амурской генерации. В упорной борьбе победили «северяне». Амурчане стали вторыми. Бронза досталась спортсменам ЛутЭК.

Позицию лидера команда Хабаровской генерации «Север» сохранила и в соревнованиях по мини-футболу. Матчи прошли 20 и 21 июня на стадионе «Юность». На этот раз в финале за право быть первыми с командой Хабаровской генерации «Север» поспорили спортсмены Приморской генерации.

Основное время в матче закончилось вничью — 0:0. Победителя определила серия пенальти, где удача была на стороне «северян». Таким образом, серебряные медали достались команде Приморской генерации, а бронза — футболистам ЛутЭКа.

Заняв первое место, команда Хабаровской генерации «Север» завоевала право представлять ДГК в турнире по футболу на Кубок председателя правления ПАО «РусГидро». В начале сентября нашим футболистам предстоит сразиться в отборочном турнире с командами ДЭК, ДРСК, «Камчатскэнерго», «Сахалинэнерго», «Магаданэнерго» и Бурейской ГЭС. Пожелаем ребятам удачи и будем за них болеть!



Команда Хабаровской генерации «Север» и команда НГРЭС

Отличными проектами завершили третий год дружбы с детским домом № 5 волонтеры Хабаровской ТЭЦ-1

Каждому — по портрету!

Волонтерство

Марина Булдыгерова

ДЛЯ НАЧАЛА они провели для своих юных друзей курс молодого туриста. Идею придумал председатель профсоюза станции Андрей Кривицкий, он же и стал организатором курса. Ребята, которым нечасто доводилось ходить в походы (а кому-то вообще никогда), учились разжигать костер на скорость, устанавливать палатку, ориентироваться в лесу.

А на обед был настоящий армейский сухой паек! Ребята сами подогрели еду с помощью портативного разогревателя, который в походе на дальние расстояния просто незаменим. А еще они узнали, что на случай отсутствия питьевой воды с помощью специальных таблеток «природную» воду можно обеззаразить и профильтровать.

Один из самых активных волонтеров Хабаровской ТЭЦ-1 — инженер Светлана Савватеева — придумала



■ Благодаря волонтерам ХТЭЦ-1 у каждого из детей хабаровского детского дома № 5 есть свой портрет в рамке

мала провести фотосессию, героями которой стал бы каждый из детей.

— Мы три года дружим, тесно общаемся, и я давно заметила, что у ребят в жилых комнатах не хватает каких-то мелочей, которые делают любой дом уютным, теплым, — говорит Света. — Я решила, что их столы, за которыми они делают уроки, украсят фоторамки с их собствен-

ными портретами. Идею ребята горячо поддержали.

Придуманно — сделано. Фотосессия с любимыми друзьями должна пройти на высоком уровне, поэтому Светлана пригласила в качестве фотографа своего коллегу — инженера Хабаровской ТЭЦ-1 Алексея Коробейникова, известного своей любовью к фотоискусству. Алексей



■ Как в походе правильно разжечь костер, показали ребятам волонтеры Хабаровской ТЭЦ-1

не раз участвовал в корпоративных и городских фотоконкурсах, владеет хорошей аппаратурой, поэтому выбор оправдал. Для съемок выбрали ухоженную территорию детского дома.

— Надо было видеть, как «модели» тщательно готовились к событию, — делится Светлана. — Девочки надели самое лучшее, менялись

платьями, помогли друг другу нанести легкий макияж и сделать прическу, чтобы выглядеть как можно лучше. Да и мальчики не отставали.

Во время съемок Алексей к каждой «модели» нашел подход, подсказывал, как правильно сесть, повернуться, улыбнуться. Работали долго и сил потратили немало, зато портреты получились отличными и очень душевными. Теперь у каждого из ребят на столе красуется фоторамка с его собственным изображением — лукавым, нежным, озорным, милым — уж кто как получился...

Курс молодого туриста и фотосессия стали завершающими в череде встреч волонтеров Хабаровской ТЭЦ-1 с ребятами после учебного года. Но расстаются друзья ненадолго — после летних каникул их ждут новые события.

В июне на Хабаровской набережной впервые прошел фестиваль наставничества. По приглашению организаторов — детского дома № 4 — энергетики «Хабаровской генерации» также стали участниками фестиваля

Станет традицией

Волонтерство

Марина Булдыгерова

На площадке перед Утесом предприятия и организации, сотрудничающие с детскими домами, разбили пестрый городок с мастер-классами и фотозонами. Волонтеры структурных подразделений филиала «Хабаровская генерация» расположились неподалеку от главной достопримечательности набережной — памятника графу Муравьеву-Амурскому, под которым на склоне выложили буквы девиза фестиваля «Будь со мной».

Благодаря поддержке профсоюзной организации филиала волонтеры изготовили презентационный баннер, на котором красовались десятки фотографий, иллюстрирующих историю трехлетней дружбы энергетиков с воспитанниками двух подопечных детских домов.

Одной из главных достопримечательностей презентации энергетиков была действующая модель паровой машины с генератором (паровой двигатель Стирлинга), аналогом которого была оснащена первая электростанция на Дальнем Востоке. Большой интерес посетителей вызвал конструктор «Электроника? Это очень просто!» для проведения мастер-класса по сборке электрических цепей.

Изюминкой участия «Хабаровской генерации» в фестивале стало то, что мастер-класс для гостей фестиваля проводили воспитанники детского дома № 4 — Полина Подгорная и Катя Мастерских. Выбор «педагогов» не случаен — девочки показали себя с лучшей стороны на муниципальном этапе чемпионата JuniorSkills Russia в компетенции «Электромонтажные работы», кото-

рой прошел в мае в Хабаровском техническом колледже. Девичья команда по итогам двух дней соревнований заняла первое место, обыграв участников-мальчишек. Эксперты признавали, что их работа по сборке электросхем отличалась особой тщательностью и аккуратностью.

Конечно, больше всех успехами Полины и Кати гордятся их наставники — начальник службы средств измерений и стандартизации Александр Мохов и специалисты службы Сергей Корчевой и Сергей Никонов. Очень много сил, внимания и душевного тепла они отдали своим подопечным из детского дома № 4 за минувшие три года, и победа девочек — это, в первую очередь, их заслуга. «Общение с ребятами, их тщательная подготовка к соревнованиям JuniorSkills — это, конечно, дополнительная нагрузка, — признается Александр Мохов. — Но она полезна не только мальчишкам и девочкам, но и нам самим. Молодые специалисты службы — Сергей Корчевой и Сергей Никонов и сами развиваются как профессионалы благодаря занятиям с ребятами, да и по-че-

ловечески становятся лучше, добрее».

Специалисты ССИС и другие волонтеры организовали участие филиала в фестивале, а благодаря поддержке наставников с ролью ведущих мастер-класса по сборке электросхем Полина и Катя справились достойно. Стенд энергетиков не пустовал — собрать схему по инструкции и посмотреть, как «заправляется» и работает маленькая паровая машина, выработавшая настоящий пар, подходили и взрослые, и дети. Родители, показывая детям, как правильно соединять проводки и батарейки, сами вспоминали детство, и это было заметно по их горящим глазам.

Мастер-классы, фотосессии, концерт и много слов благодарности — такой, вкратце, была программа мероприятия. Министр образования Хабаровского края Алла Кузнецова в своей приветственной речи пообещала, что фестиваль наставничества станет традицией. Участие волонтеров «Хабаровской генерации», в свою очередь, станет хорошей традицией для этого нового фестиваля.



■ Катя Мастерских и Полина Подгорная помогали собирать электросхемы и детям, и родителям

Более сотни ребят, чьи родители работают в филиале «Приморская генерация», посетили Приморский океанариум, погрузившись в настоящую морскую сказку. Такой подарок семьям энергетиков сделали профсоюз аппарата управления филиала и Владивостокской ТЭЦ-2 ко Дню защиты детей

Дай пять морскому котик!

Дети

Анастасия Базарнова

Океанариум завораживает сразу, одним только своим видом — главный корпус похож на белую раковину двусторчатого моллюска, высунувшуюся из синих морских вод. Ребята замирают в предвкушении новых открытий и отправляются им навстречу. Сначала юные посетители узнают о том, как зародилась Земля и на ней появились океаны, с помощью мультимедийных устройств знакомятся с теми, кто первым заселил нашу планету, а световой микроскоп открывает для них целый мир микроорганизмов в обычной капле воды. Затем ребята отправляются в путешествие по российским водам. В новом зале они знакомятся с обитателями флоры и фауны реки Амур, озера Ханка, Байкала, Берингова, Охотского и, конечно, Японского морей и даже с животным миром Арктики и Антарктики. Кого здесь только не увидишь: и тысячи разнообразных рыб, морские ежи и звезды, медузы и, конечно, самые милые обитатели зала — северные морские котики, за играми которых можно наблюдать часами. И наконец, самый большой и величественный зал — «Мировое водное пространство». Здесь сначала попадаешь в тропический климат: цветут орхидеи, дерзко шумит водопад, а в аквариумах ждут коралловые рифы и яркие обитатели Амазонки и тропических морей. Затем маленьких посетителей в подводном коридоре ждет погружение в «Океанскую бездну», где над головой проносятся лакедры, величественно проплывают акулы и скаты. Завершающая и са-



■ Более сотни детей энергетиков посетили Приморский океанариум



■ Ребята открывают тайны Мирового океана

мая захватывающая часть морского путешествия — показательные выступления морских артистов в дельфинарии. Здесь для ребят подготовили специальную программу: дельфины-афалины, дружелюбные белухи, сообразительные морские котики и обворожительный морж показали зрелищные номера, которые надолго запомнятся зрителям. Вздохи изумления и восторга сменялись громкими аплодисментами. Дети энергетиков стали доброй и благодарной публикой.

Ангелина Якубович, 15 лет, дочь инженера ОППР Владивостокской ТЭЦ-2 Натальи Чуиной:

— В океанариуме используются современные технологии, от которых я была немало в шоке, так как раньше

еще такого не видела. Конечно же, впечатлили огромные аквариумы с их морскими обитателями. Как бы это странно ни звучало, но больше всего мне понравились и запомнились медузы. Прекрасные существа, своей особой формой, умиротворением они вызывают много разных эмоций, очень интересно наблюдать, как они плавают. Наблюдая за ними, обретаешь спокойствие.

Катя Конопак, 11 лет, дочь бухгалтера аппарата управления филиала «Приморская генерация» Анастасии Конопаки:

— Мне очень понравились белухи. Они так красиво выступали! Я впервые увидела такое представление, даже не знала, что дельфины умеют петь. Было здорово.

В преддверии Дня семьи, любви и верности сотрудники СП «ПТС» вместе с детьми отправились на удивительные экскурсии

Делу время, потехе выходные

Отдых

Ия Платунова

В отделе средств диспетчерского и технологического управления решили лучше изучить дальневосточную фауну, поэтому поехали в Приморский сафари-парк, который славится своими уникальными обитателями. Но если раньше главными звездами парка были тигр Амур и козел Тимур, то сейчас пальма первенства принадлежит сыну Амра Шерхану, которого воспитывает собака Табаки.

«Наши детки пришли в восторг, когда увидели такую необыкновенную дружбу между тигренком и щенком. А еще нас поразили гималайские медведята, которые так увлеченно играли между собой, что заставили и детей, и взрослых восторженно и долго за ними наблюдать. Даже умильные еноты отошли на второй план из-за таких мохнатых красавцев», — рассказывает инженер Любовь Дзема.

В свою очередь коллектив Артемовского района тепловых сетей со своими семьями решил постичь тайны славянского фольклора. В ночь на 8 июля энергетики отправились в деревню Речица, чтобы отметить день Ивана Купалы.

«Профсоюз нам всегда советует выбирать интересные экскурсии, чтобы открыть что-то новое для себя. А что может быть удивительней и загадочней древнего праздника наших предков», — говорит Оксана Осипенко, председатель цехового комитета и идейный вдохновитель поездки. Одними из главных героев в этом театрализованном представлении были сами жители деревни Речица, которые по традиции встречали энергетиков хлебом-солью. Сразу после этого сотрудники Артемовского района окунулись в мир восточных славян, они плели венки, заговаривали ленты и щепки, прыгали через костер и даже встречались с представителями потустороннего мира — лешим, кикиморой и русалками.

Начальник отдела управления персоналом СП «ПТС» Марина Мирошниченко рассказывает о своем участии в празднике исключительно с улыбкой, ведь в таком уникальном мероприятии она участвовала впервые.

«Согласно традиции девушек учили плести венки, а потом пускать их по реке.

Самой счастливой станет та, чей венок дольше продержится на воде. Значит, ждет скорое замужество. Мой утонул сразу. Надежды никакой. Но зато, когда мы водили хоровод, центральный шест купальского костра, падая, показал на меня. Это значит, что буду счастливой целый год. И еще одна традиция праздника Ивана Купалы — очищение огнем. Я прыгнула через костер целых три раза, чтобы уж точно очиститься», — смеется Марина Викторова. Праздник Ивана Купалы не оставил равнодушным никого, дети были в восторге от конкурсов и хороводов, женщины — от гаданий и народных костюмов, а холостые мужчины — от красавиц-русалок, одиноко сидящих на берегу.

Такие удивительные выезды в СП «ПТС» возможны благодаря активной работе первичной профсоюзной организации. По словам ее председателя Татьяны Баштовой, такой отдых в первую очередь формирует позитивный настрой в коллективе.



Встречали хлебом-солью



Купальский костер

В якутском празднике Ысыах, который отмечается 12 июня и олицетворяет наступление лета и пробуждение природы, принял активное участие коллектив филиала «Нерюнгринская ГРЭС». Но это не единственный праздник, который отметили на предприятии в первый месяц лета

Позитивный июнь

Праздники

Оксана Моница

Программа праздника Ысыах очень насыщена. Это и концерт, и украшение урасы (традиционный летний дом якутов), и танец осуохай (национальный хоровод), и спортивные состязания и, конечно, конкурс «Тюсюлгэ» (поляна), в котором принимают участие все крупные предприятия и организации Нерюнгринского района. Критерии оценки — праздничность в убранстве, угощение национальными блюдами, встреча гостей. Энергетики отмечены в номинации «За творческий подход». В этом году программу для конкурса подготовили сотрудники Чульманской ТЭЦ, приготовили блюда и накрыли праздничный стол работницы группы хозяйственного отдела, они же вместе с ремонтно-строительным цехом занимались украшением всего «Тюсюлгэ».

24 июня энергетики уже в двенадцатый раз на своем водохранилище организовали праздник «День Нептуна». За эти годы он сумел получить районный статус, что требу-



Праздник Ысыах. Встреча гостей во время конкурса «Тюсюлгэ»

ет, безусловно, более серьезной подготовки. Программа праздника состоит из театрализованного представления, конкурсов, дискотеки, работы детских игровых площадок, соревнований по пляжному волейболу, перетягиванию каната, гонок на весельных лодках. И в этот год «День Нептуна» прошел на «ура!» Об этом говорили счастливые лица многочисленных участников конкурсных и спортивных программ. Организаторы, актеры, ведущие, диджеи — это все работники филиала и члены молодежной организации «Ток».

Большую помощь в организации безопасности праздника оказали сотрудники полиции, МЧС, бригада «скорой помощи». 30 июня энергетики встретились уже на ручье Халтам, где в течение трех дней проводили свой шестой туристический слет. Девять команд филиала и приглашенная команда АО «Нерюнгриэнергоремонт» соревновались в трех спортивных и четырех творческих конкурсах: «Полоса препятствий», «Разжигание костра», «Гонки на катамаранах», «Папа-мама», «Бивуак», «Блюдо», «Туристическая песня». По результатам всех конкурсов слета обладателем главного кубка стала команда котлотурбинного цеха. На втором месте команда железнодорожного цеха, «бронза» у «Нерюнгриэнергоремонта».

Июль обещает быть не менее интересным. Из наиболее ожидаемых событий можно назвать туристический слет и сплав, которые организует АО ХК «Якутуголь». На них угощают традиционно приглашают энергетиков.



День Нептуна

В первый день лета профсоюзные организации аппарата управления филиала «ХТСК» и ХТЭЦ-2, а также СП «ХТС» устроили настоящий праздник для детей работников предприятия

Яркая встреча лета

Дети

Анастасия Бузовская

Международному дню защиты детей были посвящены красочные представления, в которых приняли участие дети в возрасте от 2-х до 14 лет.

В актовом зале СП «ХТС» знакомые всем герои — Буратино, Мальвина и Джек Воробей, в которых перевоплотились работники предприятия Екатерина Лупанова, Екатерина Неупокоева и Сергей Кульпанович, проводили увлекательные конкурсы и викторины. Участникам шоу пришлось отгадывать остроумные загадки для того, чтобы получить долгожданные призы. Под звуки баяна ребята инсценировали песни, демонстрировали свои музыкальные способности. Благодаря аквагриму, который наносил на лица ребят юный художник Илья, многие из них перевоплотились в пиратов, бабочек и различных зверей. На «десерт» организаторы приготовили шоу мыльных пузырей, которое вызвало особый восторг у детей. Юные гости отправились в разноцветную страну, а после оставили на асфальте память о своих ярких впечатлениях в рисунках мелками.

— Это был наш первый опыт в проведении столь масштабного мероприятия, были свои трудности, переживания и бессонные ночи. Но когда мы видим в итоге детские счастливые улыбки, которые могут сравниться лишь с лучистым солнышком, пони-



День защиты детей в ХТСК

маем, что все не зря. Надеемся, это станет доброй традицией нашего структурного подразделения и опыт, который мы получили, поможет в воплощении новых идей в следующем году. — поделилась своими впечатлениями Наталья Стрелкова, председатель профсоюзной организации Хабаровских тепловых сетей.

А вот молодежный совет и профком аппарата управления ХТСК ежегодно в начале лета устраивает праздник с участием юных дарований — детей работников филиала. Не забыли о сложившейся традиции и в этом году. Первый день лета для детей сотрудников аппарата управления ХТСК и ТЭЦ-2 начался с концерта в актовом зале. Звонкий смех, счастливые лица мальчишек и девчонок — такая оживленная атмосфера царила на предприятии практически в течение всего дня.

Первого июля Владивосток отметил свое 157-летие. Энергетики приняли участие в театрализованном шествии

С улыбками и хорошим настроением

День города

Анастасия Базарнова

РАБОТНИКИ Приморской генерации возглавили колонну трудовых коллективов в праздничном шествии. Они дарили окружающим хорошее настроение и улыбки, все держали в руках желтые шары в виде лампочек. Украшением колонны стал яркий макет Владивостокской ТЭЦ-2, с которым горожане с радостью фотографировались.

Когда колонна проходила по центральной площади, звучали голоса ведущих, которые отметили вклад энергетиков в обеспечение благополучия и комфорта во Владивостоке.



Праздничная колонна энергетиков

