

ПОТЕПЛЕЛО – РЕМОНТИРУЙ!

В марте набирает обороты ремонтная кампания на энергообъектах Дальнего Востока

Стр. 2

РЕКА ЧЁРНОГО ЗОЛОТА

О своей работе рассказывает машинист топливоподдачи Благовещенской ТЭЦ Эдуард Сутормин

Стр. 6

ОДИН ДЕНЬ С ДИРЕКТОРОМ

Руководитель Комсомольской ТЭЦ-2 Олег Карымов на своей должности всего полгода – и сидеть в кресле ему некогда!

Стр. 7

**ЛЕДОВЫЙ ШТОРМ НА БАЙКАЛЕ**

Энергетик Владивостокской ТЭЦ вошел в десятку лучших в сверхсложной гонке по льду озера на велосипедах

Стр. 12

ЭНЕРГЕТИК

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ

ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ГЕНЕРИРУЮЩЕЙ КОМПАНИИ

ОСНОВАНО В 1996 ГОДУ



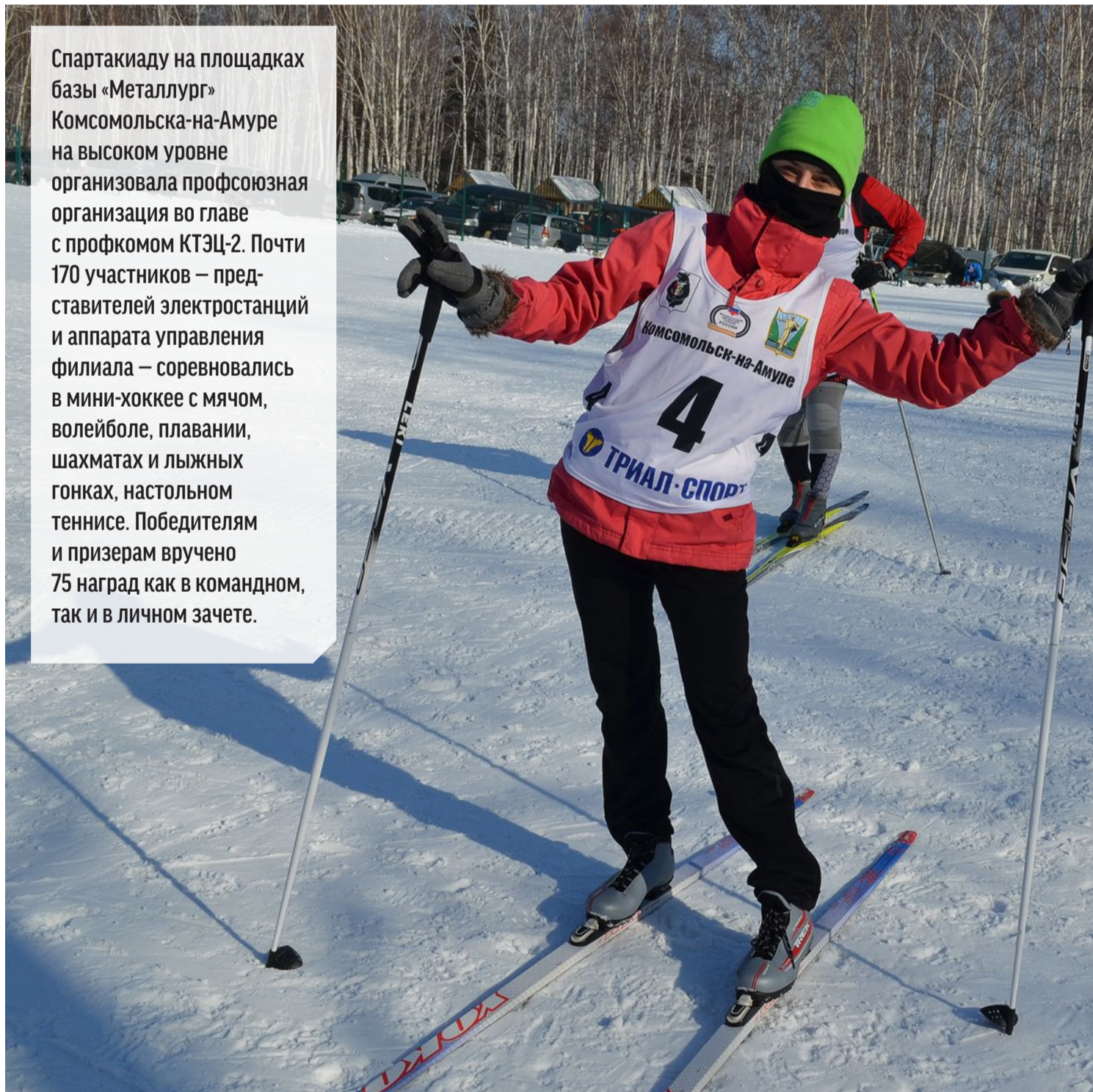
16+

№ 3 (860), МАРТ 2022
WWW.DVGK.RU

Тринадцатая. Зимняя. Наша

В Хабаровской генерации в феврале в 13-й раз состоялся спортивный праздник

Спартакиаду на площадках базы «Металлург» Комсомольска-на-Амуре на высоком уровне организовала профсоюзная организация во главе с профкомом КТЭЦ-2. Почти 170 участников – представителей электростанций и аппарата управления филиала – соревновались в мини-хоккее с мячом, волейболе, плавании, шахматах и лыжных гонках, настольном теннисе. Победителям и призерам вручено 75 наград как в командном, так и в личном зачете.



Екатерина Ларикова (Хабаровская ТЭЦ-3) – победительница в лыжных гонках! Фото Марины Будыгеровой

СПАРТАКИАДА

Марина Будыгерова

Как обычно, в первый день Спартакиады прошли матчи по мини-хоккею с мячом. И, как обычно, самая горячая борьба на льду развернулась между тремя извечными соперниками – Хабаровской ТЭЦ-1, Амурской ТЭЦ-1 и сбор-

ной Хабаровской генерации (созданной на основе команды аппарата управления). В таком порядке и выстроились в итоге на пьедестале эти три сильнейшие команды.

Появление в программе мини-волейбола стало одним из самых приятных моментов состязаний, по признанию как организаторов, так и спортсменов. Матчи по парковому волейболу (так еще на-

зывают мини-версию этого вида спорта) стартовали в первый день, поскольку, как и мини-хоккей, проходили «по кругу». В фавориты сразу выбились опытные волейболисты Комсомольской ТЭЦ-2 и молодые, но отлично подготовленные новички Советско-Гаванской ТЭЦ. В финальном матче на следующий день победу одержал опыт, однако пришлось за нее побороться.

— Совгаванцы крутые, но ребятам пока не хватает бойцовского опыта и закалки, — считает капитан команды КТЭЦ-2 **Олег Косячков**, много лет увлекающийся волейболом и футболом. — Но они молодые, у них еще все впереди!

Третье место по волейболу заняла команда Хабаровской ТЭЦ-3.

ОКОНЧАНИЕ НА СТР. 10

ИНВЕСТИЦИИ**Плюс один**

ТЭЦ «Восточная» вошла в состав ДГК

Александра Зуева

24 февраля 2022 года в состав АО «ДГК» официально вошла ТЭЦ «Восточная». Электростанция приобретена в рамках инвестиционной программы у другого дочернего общества РусГидро – АО «РАО Энергетические системы Востока».

— Для ДГК как собственника генерирующих мощностей приобретение ТЭЦ «Восточная» упростит защиту тарифного источника, а расходы на амортизацию ОС будут направлены на дальнейшее развитие станции, — рассказал заместитель генерального директора по реформированию АО «ДГК» **Андрей Чудаев**. — Передача электростанции, которой ДГК ранее пользовалась по договору эксплуатации, пополнит имущественный комплекс филиала «Приморская генерация». Сделка положительным образом отразится на балансе приморского филиала: увеличится стоимость основных средств, станет более понятной и простой структура управления.

Кадровых изменений в связи с новой формой управления на ТЭЦ «Восточная» не предвидится. Уже сейчас обслуживанием и эксплуатацией станции занимаются специалисты Приморской генерации.

ТЭЦ «Восточная» расположена в городе Владивостоке Приморского края. Введена в эксплуатацию в 2018 году. В составе станции 26 зданий и сооружений, а также два земельных участка, на которых они расположены. По конструкции представляет собой тепловую газотурбинную электростанцию с комбинированной выработкой электрической и тепловой энергии. Установленная электрическая мощность составляет 139,5 МВт, тепловая мощность — 432 Гкал/ч. В качестве топлива используется природный газ сахалинских месторождений.

ЦИФРА НОМЕРА

52 года

НА ВЛАДИВОСТОКСКОЙ ТЭЦ-2 ИСПОЛЬЗОВАЛИ УГОЛЬ. С ЭТОГО ГОДА СТАНЦИЯ ОКОНЧАТЕЛЬНО ПЕРЕШЛА НА ГОЛУБОЕ ТОПЛИВО – ПОДРОБНЕЕ ОБ ЭТОМ НА СТР. 2.

Мартовские будни

Вместе с весной в марте набирала обороты ремонтная кампания в подразделениях Дальневосточной генерирующей компании



© Началась реконструкция: идет демонтаж изоляции котлоагрегата № 6 Хабаровской ТЭС-2. Фото Марины Булдыгеровой

РЕМОНТЫ

Марина Булдыгерова, Александра Зуева, Татьяна Евменова

ХАБАРОВСКАЯ ГЕНЕРАЦИЯ

Энергетики ХТЭС-2 приступили к реконструкции водогрейного котлоагрегата № 6. Филиал направит на выполнение работ около 110 млн руб. Завершить их планируется в августе.

На котле проведут замену существующей топки на топку в газоплотном исполнении. «Газоплотная топка монтируется в виде цельносварных мембранных панелей с коллекторами, — разъясняет главный инженер ХТЭС-2 **Константин Токколенко**. — Чтобы не терять тепло через поверхности котла, применяется натрубная изоляция облегченного типа. Первая по ходу газов конвективной ступень выполняется в мембранном исполнении. Это даст большой теплообмен».

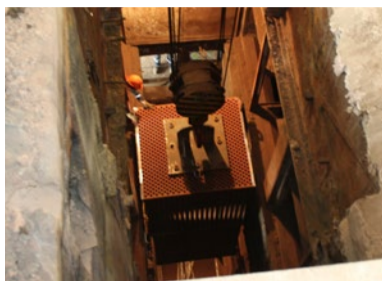
От реконструкции ожидается экономический и эксплуатационный эффект. За счет замены поверхностей нагрева повысится надежность работы оборудования на всех режимах. Благодаря конструктивным изменениям увеличится теплопроиз-

водительность котлоагрегата и его КПД.

Энергетики Николаевской ТЭС завершили текущий плановый ремонт турбоагрегата № 2 и в марте приступили к плановому текущему ремонту котлоагрегата № 4 с выполнением типовых работ. Также они продолжают капитальный ремонт котлоагрегата № 1.

В разгаре подготовка мазутного котлоагрегата № 1 к реконструкции — до конца 2022 года оборудование будет переведено на сжигание природного газа. Сейчас специалисты производят замену 100 % поверхностей нагрева конвективной шахты котла — воздухоподогревателей, пароперегревателя и водяного экономайзера. В течение года им предстоит заняться очисткой водозаборных оголовков. Фото Дениса Хохлюкова

Всего в рамках годовой ремонтной программы на Николаевской ТЭС в 2022 году предстоит выполнить 10 текущих и два капитальных ремонта основного генерирующего и котельного оборудования. С учетом газификации котлоагрегата № 1 филиал «Хабаровская генерация» направит на эти работы порядка 285 млн руб.



© Николаевская ТЭС. Воздухоподогреватель опускают в конвективную шахту котла № 1. Вес оборудования — более восьми тонн. Фото Дениса Хохлюкова



© Николаевская ТЭС. Водолаза снаряжают перед погружением в толщу Амура — ему предстоит заняться очисткой водозаборных оголовков. Фото Дениса Хохлюкова

Также в марте николаевские энергетики встречали команду хабаровских водолазов. Специалисты по подводным работам прибыли на предприятие для ремонта и замены фильтрующего материала на водозаборных оголовках. «Так мы готовимся к летнему периоду, — рассказал главный инженер НТЭС **Игорь Демьянченко**. — Работы ведутся, когда Амур еще сковывает лед, чтобы удобнее было нырять с него к объекту. Под водой оголовки очищают от налипших водорослей, органического мусора, чтобы все это не мешало нормальному забору воды и работе станции».



© В 2022 году на ремпрограмму Биробиджанской ТЭС направят 92 млн руб. Фото Татьяны Евменовой

ПРИМОРСКАЯ ГЕНЕРАЦИЯ

Всего в текущем году на энергообъектах Приморской генерации запланировано девять капитальных ремонтов, три средних и 94 текущих. Работы затронут основное и вспомогательное оборудование. На эти цели филиал направит более 2 млрд руб.

В настоящий момент ведутся текущие ремонты, капитальные и средние начнутся после окончания осенне-зимнего периода. На Владивостокской ТЭС-2 завершился расширенный текущий ремонт котлоагрегата № 7: воздухопроводов холодного воздуха, дымососов, дутьевых вентиляторов, обмуровки пароперегревателя, арматуры высокого давления. Проведена экспертиза промышленной безопасности пароперепускных труб, эксплуатационный контроль металла главного паропровода. Общая стоимость ремонтных работ составила более 17 млн руб.

На Артемовской ТЭС развернулись ремонты котельного оборудования. Уже завершены работы на котлоагрегате № 8. Выполнен текущий ремонт в плановых объемах, во время которого энергетики заменили дефектные участки золоуловителей циклонов и сепараторов. Также произведена замена паромазутного кольца. На эти цели направлено 11 млн руб. Котлоагрегат № 10 Артемовской ТЭС вышел в плановые сроки. Помимо работ по типовой номенклатуре,

энергетики проведут экспертизу промышленной безопасности пароперегревателя и произведут замену дефектных участков газоходов и кобыла чистого газа. Стоимость работ составит более 10 млн руб.

БИРОБИДЖАНСКАЯ ТЭС

На Биробиджанской ТЭС завершён текущий ремонт основного и вспомогательного оборудования котлоагрегата № 10. На эти работы было направлено около 700 тыс. руб.

За время ремонта специалисты провели типовые работы на котлоагрегате и вспомогательном оборудовании. Были отремонтированы водоуказательные колонки, углеподготовительное оборудование, дутьевой вентилятор, дымосос, арматура, трубопроводы в пределах котла. Все ремонтные работы завершены в соответствии с утвержденным графиком годовой программы капитальных и текущих ремонтов станции.

— Подготовка к следующему отопительному сезону началась в январе и идет по графику, — рассказал директор Биробиджанской ТЭС **Сергей Солтус**. — За два месяца произведены текущие ремонты трех котлоагрегатов — № 5, 6, 10. Все ремонтные работы проводятся с соблюдением правил защиты персонала от коронавирусной инфекции.

Всего в 2022 году на выполнение ремонтной программы на Биробиджанской ТЭС планируется направить порядка 92 млн руб.

Конец эпохи

Владивостокская ТЭС-2 полностью отказалась от сжигания угля

ОБОРУДОВАНИЕ

Александра Зуева

На Владивостокской ТЭС-2 филиала «Приморская генерация» продолжаются работы по переводу станции на сжигание природного газа. Всего реконструкция включает три оставшихся угольных котлоагрегата. Сейчас завершён перевод очередного, уже 11-го по счету котлоагрегата. Переход на газ существенно улучшает экологическую ситуацию во Владивостоке: значительно сокращаются выбросы, не накапливаются золошлаковые отходы. Одновременно с газификацией котел реконструировали: теперь он будет работать надежнее.

Проектным топливом Владивостокской ТЭС-2 изначально был бурый уголь. По состоянию на сегодняшний день на природный газ переведены

11 из 14 котлоагрегатов станции. Проект завершения газификации предусматривает перевод на газ еще двух котлоагрегатов, еще один будет выведен из эксплуатации и демонтирован. Работы по газификации двух оставшихся котлоагрегатов планируется завершить до конца 2022 года. В настоящее время станция больше не сжигает уголь.

ЗАВЕРШЕНИЕ ПРОЕКТА ГАЗИФИКАЦИИ ВЛАДИВОСТОКСКОЙ ТЭС-2 ПОЗВОЛИТ ПОВЫСИТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОТЫ СТАНЦИИ, СНИЗИТЬ УДЕЛЬНЫЕ РАСХОДЫ ТОПЛИВА НА ПРОИЗВОДСТВО ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И ТЕПЛА.

Меньше электроэнергии будет уходить на собственные нужды станции: из технологического процесса полностью исключат тракт топливоподачи

и системы пылеприготовления котлоагрегатов. Ремонтное оборудование, как ожидают энергетики, также придется меньше.

Помимо полного перевода станции на природный газ, РусГидро проводит масштабную модернизацию ВТЭС-2. Будут полностью заменены на новые три самых старых турбоагрегата станции — договор на поставку новых уже заключен. Оборудование будет произведено на российских предприятиях. Также демонтируют шесть изношенных котлоагрегатов, а вместо них смонтируют три новых, повышенной мощности. Будет заменено электротехническое и вспомогательное оборудование, реконструировано здание станции. Электрическая мощность станции возрастет до 574 МВт, тепловая — до 1115 Гкал/ч. Проект будет реализован в рамках госпрограммы модернизации тепловой энергетики России.



© 1 марта в 06:50 энергетики ВТЭС-2 остановили последний угольный котел — № 12. Фото Александры Зуевой

Мастера своего дела

Энергетики Биробиджанской ТЭЦ обменялись опытом

ПРОФЕССИОНАЛЫ

Татьяна Евменова

На Биробиджанской ТЭЦ прошел День мастера. В мероприятии по обмену опытом приняли участие руководители, специалисты инженерно-технической службы, главный инженер и мастера станции.

Сотрудники Биробиджанской ТЭЦ обсудили технические и организационные вопросы, в том числе в области безопасного производства работ, эксплуатации и ремонта оборудования, применения средств индивидуальной защиты, а также провели тестирование с применением программы «ОЛИМПОКС».

Особое внимание было уделено показательному допуску в котельном цехе, где бригады слесарей показывали производство работ с соблюдением мер безопасности при работе с электро- и слесарным инструментом, а также при огневых работах и ремонте пылеприготовительных установок.

— Проведение Дня мастера стало частью планомерной политики компании, направленной на качественное улучшение условий труда энергетиков, обучение и повышение уровня профессионального мастерства спе-



© Работники Биробиджанской ТЭЦ показали себя настоящими профессионалами. Фото Татьяны Евменовой

циалистов, — отметил директор станции **Сергей Солтус**. — По результатам можно сделать вывод о высокой готовности персонала станции к производству работ. Особое внимание было уделено вопросам охраны труда и техники безопасности, проработке несчастных случаев, состоянию охраны труда на рабочих местах. Подобные рабочие встречи дают возможность инженерно-техническому персоналу, особенно молодым сотрудникам, обмениваться опытом, знакомиться с работой других служб и вместе находить эффективные решения производственных задач, направленных на качественное и надежное теплоснабжение потребителей Биробиджана.

Большая вода не страшна

Все энергообъекты ДГК готовы к прохождению половодья

АКТУАЛЬНО

Наталья Белуха

Все энергообъекты Дальневосточной генерирующей компании (входит в Группу РусГидро) готовы к прохождению весеннего половодья и паводкового периода. На всех станциях и тепловых сетях ДГК круглосуточно осуществляется контроль за их работой, ведется мониторинг состояния оборудования, зданий и сооружений, попадающих в зоны возможного подтопления.

С оперативным персоналом были проведены учения по предотвращению аварий и обеспечению надежной работы энергообъектов в паводково-паводковый период, а также совместные тренировки с подразделениями и службами МЧС России по тушению пожаров.

— Всего в Дальневосточной генерирующей компании разработано 565 мероприятий по усилению защиты гидротехнических сооружений в период паводка, — рассказала начальник службы промышленной безопасности и охраны труда АО «ДГК» **Инара Романовская**. — На наших предприятиях сформировано 35 аварийно-восстановительных бригад из числа работников компании. Они обеспечены запасом необходимых материалов, создан запас резервных источников питания и топливных ресурсов, автомобильной и специальной техники.

Кроме того, в рамках противопаводковых мероприятий был проведен комиссионный осмотр гидросооружений станций. Все объекты Дальневосточной генерирующей компании полностью готовы к безаварийному пропуску паводка.



© Энергетики заблаговременно проверили объекты Партизанской ГРЭС, попадающие в зону возможного паводка. Фото пресс-службы ДГК

В новых ботинках — к безопасному производству

В 2022 году Амурская генерация направит на охрану труда порядка 55 млн руб.

ХОРОШАЯ НОВОСТЬ

Маргарита Васюкевич

В Амурской генерации приступили к выполнению годового плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда на Благовещенской ТЭЦ и Райчихинской ГРЭС. В этом году планируется направить 55 млн руб. на реализацию комплекса мер по охране труда своих работников.

Одно из основных мероприятий — обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты. На СИЗы будет выделено порядка 24 млн руб.

Финансирование мероприятия по предупреждению несчастных случаев на производстве в этом году составит порядка 7 млн руб. В производственных цехах станций отремонтируют и приведут в порядок площадки, лестницы и заграждения, обновят знаки безопасности, проведут обучение персонала.

Ежемесячно на станциях филиала проходят Дни охраны труда, Дни мастера, ежегодно — конкурсы профессионального мастерства. Все это направлено на то, чтобы сохранить здоровье работников и повысить уровень профессиональной подготовки.

Большое внимание в филиале «Амурская генерация» направлено на предупреждение профзаболеваний, оздоровление работников и улучшение санитарно-бытовых условий труда. На станциях про-



© На центральном складе Благовещенской ТЭЦ принимают новые СИЗы для работников. Фото из архива Амурской генерации

ведут специальную оценку условий труда, контроль за факторами производственной среды, а также медицинские осмотры персонала. Энергетики проверят и проведут обслуживание устройств кондиционирования воздуха, отремонтируют бытовые и производственные помещения, дополнительно оснастят их мебелью, улучшат освещение ряда рабочих мест, примут меры по снижению шума. На эти мероприятия Амурская генерация затратит порядка 24 млн руб.

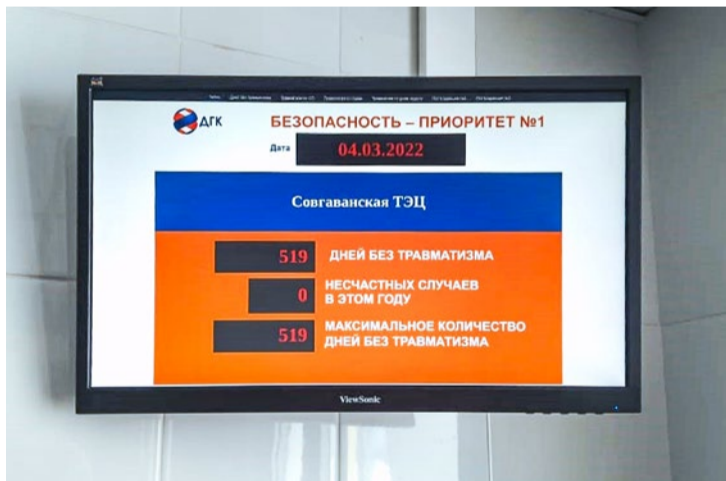
Как отмечает заместитель главного инженера филиала «Амурская генерация» **Олег Обухов**, работа в сфере охраны труда является одним из приоритетных направлений на Благовещенской ТЭЦ и Райчихинской ГРЭС. «Во благо каждого

работника наших предприятий мы стараемся идти в ногу со всеми требованиями законодательства в сфере охраны труда, хотя это весьма затратно, — рассказал **Олег Обухов**. — Также для сохранения жизни и здоровья каждого работника мы продвигаем принцип нулевого порога терпимости к нарушениям требований производственной безопасности и правил охраны труда».

Важно отметить, что мероприятия, направленные на постоянное совершенствование охраны труда на Благовещенской ТЭЦ и Райчихинской ГРЭС, дают положительные результаты, — число пострадавших на производстве за последние два года как среди собственного персонала, так и среди работников подрядных организаций равно нулю.

Считаем дни

Счетчики дней без травматизма начали действовать на электростанциях Хабаровской генерации



ОХРАНА ТРУДА

Марина Булдыгерова

Ежедневно меняющуюся цифру уже видят работники Хабаровской ТЭЦ-3, Советско-Гаванской ТЭЦ, Комсомольской ТЭЦ-2, Хабаровской ТЭЦ-1. Счетчик транслируется на мониторы, установленные в наиболее доступных местах — в холлах и фойе офисов управления, на проходных, на входах в главные корпуса.

За то, чтобы нововведение работало, отвечают службы ПБ и ОТ. «Очень важна информационная осведомленность работников о состоянии дел с безопасностью на предприятии, куда они приходят на работу

каждый день, — считает начальник СПБ и ОТ СГТЭЦ **Юрий Останин**. — Стремление к безопасности и охране труда приносит свои плоды». На мониторах в помещениях Советско-Гаванской ТЭЦ также «крутят» игровые фильмы по охране труда, видеоролики «Правила жизни», созданные пресс-службой ДГК.

Напомним, что установка счетчиков дней без травматизма осуществляется в рамках проекта «Дорожная карта по реализации механизмов безопасного производства и сохранения здоровья работников АО «ДГК». Цель проекта — формирование у работников высокой культуры безопасности и информирование о ситуации с травматизмом на предприятии.

Всё своё!

ПТС давно перешли на оборудование, материалы и запчасти отечественного производства

ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ

Екатерина Сенько

Приморские тепловые сети (филиал «Приморская генерация» АО «ДГК») практически полностью (99 %) работают на отечественном оборудовании и в ремонтной кампании тепловых сетей также используют российские материалы и запчасти.

Поставщиками являются Челябинский трубный завод, Хабаровский завод тепловой изоляции, Tesla (Казань, производит электротехническое оборудование), Выксунский металлургический завод и другие.

Несмотря на сегодняшний вызов, тепловые сети остаются надежным и бесперебойным источником тепла и горячей воды для потребителей.

Напомним, что структурное подразделение «Приморские тепловые сети» обеспечивает коммунальными услугами потребителей Владивостока, а также Артемовского и Партизанского городских округов. В состав предприятия входят котельный цех № 1 (ВТЭЦ-1), № 2 (объединенная котельная «Северная») и магистральные тепловые сети во Владивостоке, а также магистральные и разводящие тепловые сети, тепловые пункты и насосные станции в Артемовском и Партизанском городских округах.



Труба зовёт!

ОЗП 2021/22 подходит к концу — впереди горячая пора ремонтов на теплотрассах

СЕЗОННЫЕ РАБОТЫ

Наталья Белуха, Екатерина Сенько, Маргарита Васюкевич

ДГК этим летом заменит более 17 км магистральных тепловых сетей. Большой объем работ предстоит Хабаровску. В городе заменят сети общей протяженностью 7,0 км, направив на выполнение работ порядка 472 млн руб.

— Самая масштабная реконструкция в Хабаровске этим летом ожидается на ТМ-32, на улицах Синельникова — Ким Ю Чена до улицы Некрасова, — рассказал директор Хабаровских тепловых сетей Вячеслав Аронович. — Здесь предстоит произвести техническое перевооружение теплотрассы с применением предизолированного трубопровода диаметром 700 мм общей протяженностью 746,2 м на сумму порядка 59,5 млн руб.

Помимо этого самого протяженного участка, летом в краевой столице Хабаровские тепловые сети планируют произвести техническое перевооружение ТМ-25 на двух участках по ул. Советской в районе дома № 20 и по ул. Орджоникидзе в районе дома № 4. Здесь энергетикам предстоит заменить 805,4 м теплотрассы, включая замену строительных конструкций и устройство новых неподвижных опор. Чтобы не лишать горячей воды жителей многоквартирных домов, попадающих в зону ремонта, будут построены временные теплотрассы. Стоимость работ на участке составит 75,5 млн руб.

Этим летом реконструкцию и капитальный ремонт ожидает еще пять участков тепломатриалей краевой столицы: ТМ «Горьковская», ТМ-31, ТМ-11, ТМ-32 и ТМ-14.

Комсомольские тепловые сети планируют заменить в Комсомольске-на-Амуре и Амурске в общей сложности 3,8 км магистральных тепловых сетей, а также восстановить тепловую изоляцию на 4,5 км теплотрасс. На проведение ремонтов на теплотрассах в этом году КТС направят 193,1 млн руб.

В ходе ремонтной кампании на тепломатриалах, которая традиционно стартует после окончания отопительного сезона и весенних гидравлических испытаний, энергетики планируют провести работы на пяти крупных участках теплотрасс (ТМ № 4, 5, 9, 11) в Центральном и Северном районах Комсомольска-на-Амуре (суммарно 2,3 км) и на двух участках ТМ-15 и ТМ-16 Амурска (1,5 км).

— Самым значимым событием для Комсомольска-на-Амуре этой весной будет ввод в работу новой подкачивающей насосной станции «Таежная» в Комсомольске-на-Амуре производительностью 580 т/час, — рассказал директор СП «КТС» Олег Солнцев. — С вводом новой ПНС в городе улучшится гидравлический режим на объектах теплотребления в микрорайоне «Таежный», поскольку станция обеспечит необходимый перепад давления конечных потребителей тепломатриалей. Появится возможность подключения новых потребителей. Ввод этого объекта позволит Комсомольской ТЭЦ-1 начиная со следующего

отопительного сезона работать на более низких нагрузках, что, безусловно, повысит надежность работы оборудования.

Приморские тепловые сети этим летом запланировали 11 переключений участков магистральных теплотрасс по программе технического перевооружения, а также пять — по программе технического присоединения в крае.

— Одни из самых серьезных работ запланированы у нас на набережной Спортивной гавани во Владивостоке. Подготовку к переключке тепловой сети мы начнем уже в апреле, а сами работы по замене стартуют сразу после окончания отопительного сезона, т.е. в мае. На замену теплотрассы диаметром 820 мм и длиной более 492 п. м в двухтрубном исполнении уйдет порядка полутора месяцев. Завершить работы планируем к июлю», — рассказал заместитель главного инженера СП «ПТС» Олег Безногов.

Также на этот год в планах у Приморских тепловых сетей строительство теплотрассы для подключения гостиничного комплекса «Апарт-отель» со встроенной автостоянкой во Фрунзенском районе Владивостока, строительство тепловой сети для подключения жилого комплекса «Кунгасный», многоквартирных домов на улице Басаргина, строительство и реконструкция тепловой сети для подключения комплекса многоквартирных жилых домов на улице Снеговой, 9в.

Всего в ходе ремонтной программы этого года планируется заменить более 4,3 км в однострубно исполнении и восстановить порядка 7 км в двухтрубном исполнении.

В Амурской области для подготовки тепловых сетей к зиме в поселке Прогресс запланирован капитальный ремонт распределительных тепловых сетей 1-го, 3-го, 4-го и 6-го сетевого районов с заменой трубопровода общей протяженностью 1439 п. м. На участке протяженностью 1670 п. м трубопровода магистрального сетевого района № 8 энергетики заменят тепловую изоляцию. По инвестиционной программе в поселке Прогресс запланирована реконструкция участка тепломатриалей №1 РГРЭС с заменой теплоизоляции на пенополиуретановые скрупулы. В Благовещенске за летнюю ремонтную кампанию 2022 года энергетики проведут текущий ремонт магистральных тепловых сетей Благовещенской ТЭЦ.

В рамках инвестиционной программы в 2022 году Амурская генерация проводит первые инвестиционные мероприятия по улучшению систем теплоснабжения в связи с переходом в ценовые зоны теплоснабжения. В Благовещенске энергетики направят средства на проектно-изыскательские работы по реконструкции участков тепломатриалей № 1 Центрального района и № 2 Северного района с увеличением их пропускной способности. В поселке Прогресс — на разработку проектов по улучшению электрооборудования шести понижающих насосных станций Райчихинской ГРЭС.



ХТС

Предстоит заменить:
7 км теплотрасс

КТС

Предстоит заменить:
3,8 км теплотрасс

ПТС

Предстоит заменить:
4,3 км теплотрасс

Амурская генерация

Предстоит заменить:
1,4 км теплотрасс

Два в одном

Интеграция «Р7-Офис» и «1С-Битрикс24: Эntерпрайз» в ДГК позволила сэкономить время

ТЕХНОЛОГИИ

Наталья Белуха

Масштабный проект по интеграции российской экосистемы офисных приложений «Р7-Офис» и платформы для управления корпоративным порталом «1С-Битрикс24: Эntерпрайз» был реализован в компании. Сегодня в ДГК смогли заметно ускорить офисную работу, совместив функционал обоих решений в условиях закрытого контура и задействовав возможность совместного редактирования документа несколькими пользователями одновременно. Подробнее — в интервью с начальником управления информационных технологий и связи АО «ДГК» Павлом Дегтяревым.



— Павел Алексеевич, Дальневосточная генерирующая компания, как и многие другие крупные предприятия, столкнулась с необходимостью оптимизации и модернизации своей корпоративной информационной системы. На предприятии уже была развернута и активно использовалась платформа «1С-Битрикс24: Эntерпрайз»...

— Действительно, но процесс совместной работы с документами в ней не был автоматизирован. По-простому это означает, что документы скачивались и редактировались на локальном компьютере в режиме записи изменений, после чего вновь загружались на портал и пересылались другим пользователям на дальнейшую доработку и согласование. Над среднестатистическим документом должны поработать как минимум несколько человек, что в целом затрудняло работу в компании и увеличивало временные издержки.

— Какие варианты решения рассматривали?

— До принятия конкретного решения о внедрении мы опробовали несколько офисных пакетов от различных разработчиков, оценивая функциональность и стабильность их работы. По результатам тестовой эксплуатации экосистема приложений для совместной работы «Р7-Офис» оставила впечатление надежного и многофункционального решения.

— В чем основные преимущества «Р7-Офис»?

— Возможность совместного редактирования документов в корпоративном облаке, плюс возможность развертывания полноценной работы в закрытом контуре без доступа в Интернет. Также важным требованием была возможность просматривать любые офисные документы из «Битрикс24» без искажений. «Р7-Офис» справился с тестовыми задачами.

— Какие основные задачи вы ставили перед разработчиками?

— В первую очередь это ряд задач по комплексной доработке уже работающей в ДГК платформы «Битрикс24». Наверное, самой инновационной и амбициозной была задача по интеграции офисных редакторов платформы «Р7-Офис» в корпоративный портал. При этом, поскольку наше предприятие является режимным, работа ИТ-систем должна была вестись также в условиях закрытого контура.

Одна из особенностей проекта — количество пользователей: порядка четырех тысяч. Это подразумевает определенные требования к быстроте и использованию решений.

— Сколько времени ушло на реализацию проекта?

— Интеграция «Р7-Офис» в корпоративный портал «Битрикс24» стартовала в конце мая 2021 года, и в ноябре работа была успешно сдана.

— С какими проблемами пришлось столкнуться в рамках проекта?

— По ходу проекта вставали вопросы времени предпросмотра и открытия документа, отдельных усилий потребовало совмещение функционала контроля версий файлов в «Р7-Офис» со встроенными механизмами «Битрикс24»: изначально данные об изменениях в документе не передавались в «Битрикс». Непросто было реализовать бесперебойную работу систем в условиях закрытого контура. Но благодаря помощи специалистов технической поддержки из «Р7» все эти проблемы удалось успешно решить.

— Как вы сейчас оцениваете эффект от проекта?

— Я бы лучше спросил у коллег, как они сейчас оценивают работу наших систем, или посоветовал бы зайти на корпоративный портал и попробовать отредактировать документ уже в новой системе. Можно убедиться, что в итоге мы получили современное решение, позволяющее повысить эффективность документооборота. Теперь сотрудники работают с офисными документами непосредственно из корпоративного портала предприятия, необходимости скачивать документ для внесения изменений на локальном компьютере больше нет. Как результат, потери времени, неизбежно возникавшие ранее из-за большого количества итераций редактирования разными сотрудниками, сократились кратно.

ОСНОВНУЮ ОБРАТНУЮ СВЯЗЬ ОТ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ ОЖИДАЕМ В ПЕРВОМ КВАРТАЛЕ 2022 ГОДА, НО УЖЕ НА ЭТАПЕ НАЧАЛА РАБОТЫ МЫ ОТМЕЧАЕМ СУЩЕСТВЕННОЕ УСКОРЕНИЕ ПРОЦЕССОВ РАБОТЫ С ДОКУМЕНТАМИ И ПОВЫШЕНИЕ УДОБСТВА ЭКСПЛУАТАЦИИ ПОРТАЛА.

— Показал ли проект, что программные продукты отечественной разработки обеспечивают необходимую для работы функциональность?

— Вполне. А импортозамещение не просто идея, но вполне реальный процесс, который дает хорошие результаты. Как показывает наша реальность, ставка на импортозамещение была оправдана. ДГК среди дочерних компаний Группы РусГидро — впереди планеты всей, мы первыми взяли за этот процесс и стали примером для дружественных компаний.

Вся семья вместе, так и душа на месте

На дворе весенние школьные каникулы. Для большой и дружной семьи Шаповаловых это пора активных совместных прогулок и веселых игр на свежем воздухе

ФОРМУЛА СЧАСТЬЯ

Марина Булдыгерова

Татьяна и Алексей Шаповаловы работают на Ургальской ЦЭС (цех Хабаровской ТЭЦ-2). Алексей — слесарь по обслуживанию теплового оборудования, Татьяна — начальник охраны станции. В семье Шаповаловых шестеро детей, четверо из них — бывшие воспитанники детских домов.

Любовь к большой семье и детям передалась Татьяне от мамы Натальи Николаевны. Она воспитывала семерых детей, из них пятеро приемные. К счастью, Наталья Николаевна и сейчас живет рядом, помогая детям и внукам во всех делах.

УМНЫЕ И ТВОРЧЕСКИЕ

А дел в такой большой семье всегда много. Правда, двое детей Шаповаловых уже почти самостоятельные. Самой старшей, Лидии, 21 год. Приемная дочь учится в Хабаровске международному управлению бизнесом. 17-летняя Настя осваивает профессию в Хабаровском педагогическом колледже. Рядом с родителями в Чегдомыне живут теперь одни мальчишки — усыновленный Ваня семи лет, приемные сыновья 11-летний Рома и двухлетний Максимка. Родному Саше 14 лет.

Всей семьей Шаповаловым удается собраться лишь по большим праздникам — например, в Новый год. Зато он превращается в настоящее незабываемое торжество с подарками, Дедом Морозом, вкусными угощениями и ледяными горками.

Шаповаловы считают, что не только гены, но и воспитание играет огромную роль в том, каким человек вырастет. И абсолютно уверены, что все дети у них талантливые. Лида совмещает учебу и подработку, любит походы. Настя прекрасно танцует и даже участвует в творческих фестивалях. Ваня любит читать и лепить из пластилина. Рома очень умный, участвует в школьных олимпиадах. В четыре



© В дружной семье Шаповаловых любят совместные прогулки и выезды.

Фото из семейного архива

года мальчик поставил родителей перед фактом, что умеет читать и писать. Саша, возможно, будущий компьютерщик. А живчик Максим танцует под любую музыку.

Дети Шаповаловых участвуют во всех творческих конкурсах, устраиваемых на Ургальской ЦЭС. В прошлом году в творческом конкурсе среди детей работников станции, посвященном Дню энергетика, Саша занял 1-е место со своей замечательной поделкой. Недавно помог Ване и Роме подготовить рисунки для конкурса «Моя мама работает в охране». Маме они очень понравились.

ПРОСТО ХОТЕЛИ ДЕТЕЙ

— Как-то само собой получилось, что мы выросли в такую большую семью, — рассказывает Татьяна Шаповалова. — Я попала в автомобильную аварию 10 лет назад. Рожать больше не могла, а иметь еще детей очень хотелось. Тогда я «пошла» по сайтам детских домов и увидела Ромку. Муж сказал — поезжай в Хабаровск и забирай. Что мы и сделали прямо в день его рождения.

Позже Татьяна и Алексей решили приютить малыша. Так из детского дома в Биробиджане в Чегдомын переехал 11-месячный Ваня. Кстати, очень похожий на родного Сашу.

Подросток Ваня начал просить братика или сестренку, пришлось пойти навстречу. В семье появился отказник Максимка из Комсомольска-на-Амуре. Первое время малыш плакал, но сейчас уже адаптировался и вполне освоился.

У Ромы родная семья была неблагополучной. Танины родственники предрекали: он еще вам покажет! Но наступил подростковый возраст, и ничего подобного не произошло. В семье Шаповаловых царят уважение и поддержка.

МАМИН ЧАЙ — СВЯТОЕ

Распорядок дня в семье строгий. Подъем в семь утра, начинаются сборы в школу и на работу. «После работы гуляем, а вечером делаем домашние дела, играем. Дом вверх дном!» — смеется Татьяна. В 22 часа отбой. Уложив всех спать, мама идет на кухню пить чай — это святое.



© Татьяна Шаповалова с младшими детьми.

Фото из семейного архива

Дети помогают по дому. У каждого есть свои обязанности: кто-то выносит мусор, кто-то моет посуду. Все понимают, что мама устает и ей нужна поддержка.

Муж участвует в домашних делах наравне с женой. Играет с млад-

шими, разговаривает «за жизнь» со старшими. Алексей очень занятой человек. Помимо основной работы, глава семьи подрабатывает домашними ремонтами по заказам. Но если выпадает свободная минутка, посвящает ее только семье. Дети папу обожают за доброту и справедливость.

Папины золотые руки — это большое подспорье на двух дачах Шаповаловых. Зимой Алексей вместе с другими активными папами Чегдомына строит и заливает горки для поселковых детей. Татьяна тоже занимается общими полезными делами. Сейчас она участвует в проекте ТОС (территориального общественного самоуправления), добиваясь, чтобы перед домом обустроили детскую площадку. Территорию двора жители дома облагородили своими силами, а вот детская площадка настолько старая, что «помнит» Татьяну, игравшую здесь еще ребенком.

РЕБЯТА И ЗВЕРЯТА

Шестеро детей — далеко не все богатство Шаповаловых. Детско-взрослую компанию дополняют три собаки, две кошки, две крысы и рыбки. За каждым питомцем «закрыт» ответственный. Старшая собака Джесси (помесь овчарки и ротвейлера) выполняет обязанности ответственной няни. Беспородная Соня охраняет ребят дома и на улице. Вэнди была найдена в лесу в пакете такой маленькой, что помещалась на ладонке. Сейчас ее опекает Ваня. Собаки дружно живут с кошками Масей и Шуней и крысами с труднопроизносимыми корейскими именами. Аквариум с рыбками — для медитации.

Как в любой семье, проблемы и трудности есть и у Шаповаловых. И усталость, бывает, накапливается, и организм требует отдыха от бесконечного круговорота дел. Но любовь к детям помогает справляться с любыми невзгодами. Шаповаловы не испытывают никаких сожалений. Да и жалеть себя им просто некогда — каждая минута занята заботами о большой и дружной семье.



© Работа в химлаборатории требует высокой квалификации, ответственности и сосредоточенности. Фото пресс-службы БТЭЦ

Хозяйка мягкой воды

«Химия» требует особого тонкого подхода, аккуратности и сосредоточенности

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

Татьяна Евменова

Стереотипы о том, что энергетика — сугубо мужское дело, Ирина Бакстова разбивает вот уже 18 лет. Название ее должности так сразу и не выговоришь — аппаратчик химводоочистки электростанций 2-го разряда химической лаборатории котельного цеха № 1. Место, где в прямом смысле проходят огонь, воду и медные трубы! Ее работа незаметна для большинства людей. Но так и должно быть: в химлаборатории Биробиджанской ТЭЦ работают профессионалы, внештатных ситуаций здесь не допускают.

Ирина занимается подготовкой воды для подпитки котлов: прово-

дит ее химическую, механическую очистку, умягчение. Для воды, попадающей в котел, высокая жесткость недопустима: при кипении будут образовываться отложения в трубах, а потом и свищи. «Химия» требует особого тонкого подхода, аккуратности, сосредоточенности, а этими качествами и славится наша Ирина. Она грамотный специалист, умеющий не только провести необходимые анализы, но и оперативно отреагировать на нарушения водно-химического режима.

— В задачи аппаратчика химводоочистки электростанции входит химический контроль реагентной обработки воды в осветлителях (отстойниках), регулировка параметров технологического процесса по показаниям средств измерений и ре-

зультатам химического контроля. Конечно, для выполнения этих функций требуется знание основных способов механической и химической очистки воды, технологических схем приготовления реагентов, состава и свойств реагентов и фильтрующих веществ. Работа очень ответственная, так как связана с контактом с химическими веществами. От нас, химиков, зависит работа всего предприятия, — поделилась Ирина.

На рабочем месте Ирины много цветов. Зеленые побеги, почти как в оранжерее, радуют глаз и греют душу. А летом Ирина вместе с коллективом превращает свою территорию в настоящий цветник. Но это так, как говорится, для души, а главная забота Ирины — чтобы котельная работала четко!

Река чёрного золота

О своей работе рассказывает машинист топливоподачи Благовещенской ТЭЦ Эдуард Сутормин

Маргарита Васюкевич

Где еще увидишь реки угля, как не в галереях топливоподачи Благовещенской ТЭЦ! Здесь по длинным ленточным конвейерам черное золото энергетиков перемещается к котлам, чтобы город получил тепло и свет. Сопровождают и контролируют путь угля на ТЭЦ машинист топливоподачи. Почему у машиниста топливоподачи должен быть хороший глазомер, зачем ему мини-мойка «Керхер» и другие секреты этой ответственной профессии — в нашем материале.

Каждый рабочий день машиниста топливоподачи Благовещенской ТЭЦ Эдуарда Сутормина начинается с приемки-сдачи смены. В 7:30 утра Эдуард Юрьевич вместе со сменщиком обходят вверенный участок галереи, осматривают оборудование и средства связи, а также системы пожаротушения.

— Здесь важно убедиться, что все находится в исправном состоянии и следующий оперативник может приступить к работе, — рассказывает Эдуард Юрьевич.

Участки галерей немалые по протяженности и с большим количеством оборудования, обход занимает все 30 минут до начала смены. Всего на ТЭЦ девять конвейеров. Самая протяженная лента — 301 м. Все конвейеры между собой взаимосвязаны. Самая глубокая галерея уходит на 7,5 м под землю, а самая высокая проходит над всем угольным полем.

В 8:00 у машиниста начинается основная работа — следить за тем, чтобы уголь равномерно шел по лентам. Сегодня у Эдуарда Юрьевича в ведении ленточный конвейер № 1, по которому уголь идет прямо с вагоноопрокидывателя. За сутки по нему может пройти несколько сотен тонн топлива.

— Я смотрю за нагрузкой на ленту, — объясняет процесс оперативник. — Когда идет уголь, уже издали можно увидеть, что он неправильно лежит и может ссыпаться с нее. Здесь помогает хороший глазомер. Для управления лентой у нас есть специальные регулировочные ролики, которыми можно ее настроить и предотвратить ссыпание. Прозевать нельзя: полгалереи может засыпать, могут быть накладки в подаче топлива. И товарищи по цеху не обрадуются — убирать всем вместе. Следить необходимо и за тем, чтобы лента не зацепилась за стойки, не повредилась.

МАШИНИСТ ТОПЛИВОПОДАЧИ НА МЕСТЕ НЕ СИДИТ. ЗА СМЕНУ ЭДУАРД ЮРЬЕВИЧ ПРОХОДИТ С ДЕСЯТОК КИЛОМЕТРОВ, ОСМАТРИВАЯ КОНВЕЙЕР, ЛЕНТУ, УЗЛЫ ПЕРЕСЫПКИ, НАТЯЖНЫЕ СТАНЦИИ, РЕДУКТОРЫ ПО НЕСКОЛЬКО РАЗ. РАБОТА ДЛЯ ВЫНОСЛИВЫХ, ФИЗИЧЕСКИ РАЗВИТЫХ ЛЮДЕЙ.

— Бывает, зимой приходит мокрый уголь, который смерзается и налипает на оборудование, тогда в ход идет обычный лом. Моя задача — очистить установки от наледей, — рассказывает Сутормин, демонстрируя пику длиной в полтора своих роста. С ее помощью машинист очищает узлы пересыпки угля. — Не-



давно в цехе появилась мини-мойка «Керхер», которая водой под высоким давлением смывает эти налипания. Ею мы очищаем дробильную установку. Стало легче, но к ней тоже нужно привыкнуть.

Верхонки, респиратор, беруши или наушники — без этих важных мелочей не проходит ни одна смена Эдуарда Сутормина. Они защищают энергетика от вечных спутников его работы — угольной пыли и шума конвейеров. Пыль и грохот здесь нешуточные. А к концу смены все работники — с белоснежными улычками на черных от угля лицах.

Чтобы угольная пыль не стояла взвесью в воздухе галерей, здесь работают аспирационные установки, а машинист топливоподачи регулярно проводит гидроуборку пылевых отложений. Если постоянно не наводить здесь порядок, то возникает риск возгорания в местах скопления угольной пыли.

Об оперативной обстановке и о любых сбоях в работе машинист топливоподачи сообщает на щит по телефону, получает команды о необходимых переключениях на конвейере.

Работа Эдуарда Юрьевича требует постоянной концентрации внимания. А сколько всего должен знать работник такого важного звена цепочки производства, как топливоподача! Инструкции, требования охраны труда, пожарной безопасности... Ежемесячно работники цеха проходят техническую учебу.



В конце рабочих полусуток, а именно столько длится смена оперативника, Сутормин подготавливает рабочее место к приходу сменщика. Затем в душ и домой — отдохнуть перед новой сменой. Машинист топливоподачи вернется на ТЭЦ уже следу-



Железный помощник машиниста топливоподачи



Уборка с помощью мини-мойки предотвращает нештатные ситуации в галереях топливоподачи



Машинист топливоподачи контролирует, чтобы лента не «кривила»

В сутки по конвейерам ТЭЦ проходят сотни тонн угля



ющим вечером, чтобы отработать в ночную.

Несмотря на все сложности, Эдуард Сутормин отмечает, что любит свою профессию. Девятнадцать лет своего трудового пути он посвятил работе на Благовещенской ТЭЦ. С коллегами из цеха они стали на-

стоящими друзьями, которые всегда придут на помощь.

— Текучки у нас нет. Хотя здесь работать действительно нелегко, но люди приходят и остаются. Здесь стабильно. И я так же, пришел и остался, — говорит машинист топливоподачи.

На «живой» работе

Один день с директором Комсомольской ТЭЦ-2 Олегом Карымовым

Марина Буддыгерова

Наш очередной рассказ об одном рабочем дне энергетика можно назвать не совсем обычным. Дело в том, что герой рубрики назначен на должность не так давно — чуть более полугода назад. Это обстоятельство не могло не наложить отпечаток на его трудовые будни. Читаем подробности!

Олег Карымов начал путь в энергетике в 1995 году, как говорится, «с низов», пройдя путь от электромонтера до начальника смены Николаевской ТЭЦ. В разные периоды руководил производственным цехом станции, подразделением подготовки и проведения ремонтов. Продолжать карьеру Олегу Галиуловичу довелось в Хабаровске, в управлении внутреннего аудита АО «ДГК».

Позже Олег Карымов занимался проверками хозяйственно-экономической деятельности энергопредприятий, входящих в Дальневосточный дивизион РусГидро. В августе 2021 года вернулся на производство, возглавив одну из старейших электростанций Дальнего Востока — Комсомольскую ТЭЦ-2.

— Предложение я воспринял положительно, потому что работа на производстве всегда «живая», виден результат, — делится **Олег Карымов**. — Но и работа в аудите дала много разносторонних знаний, развила кругозор, научила масштабно мыслить. Все это пригодились на новой производственной ниве. Я вижу, как ежедневно на теоретическую базу накладывается практика.

Без трудностей и испытаний на новом поприще не обходится. Во-первых, нужно влиться в новый коллектив, выстроить рабочие взаимоотношения. Во-вторых, до мельчайших деталей изучить производство, которое отличается рядом особенностей.

— «Особые приметы» Комсомольской ТЭЦ-2 — это использование в работе твердого, жидкого топлива и газа, подготовка воды для теплоснабжения и ГВС своими силами, большие масштабы хозяйства, — рассказывает руководитель. — Наше СП отличается и наличием отдельного подразделения, Комсомольской ТЭЦ-1, со своим коллективом и задачами, которое к тому же находится на расстоянии от ТЭЦ-2.

Впрочем, Олег Галиулович считает, что на производстве до конца освоиться в принципе невозможно, ведь оно всегда подкинет поводы для обучения и развития.

КТО РАНО ВСТАЕТ...

Утро директора станции начинается в 7:15. Первым делом он просматривает рапорты ТЭЦ-1 и ТЭЦ-2: по оперативной обстановке, по выгрузке и поступлению угля.

— Потом надеваю каску, маску и иду на щиты управления, чтобы заслушать рапорты оперативного персонала, отстоявшего смену, — рассказывает Олег Карымов.

Путь руководителя начинается с котлоагрегатов 3-й очереди. Начальник смены котельного цеха, машинист котлов докладывают обстановку. Следующий пункт — групповой щит управления котлами, турбинами 4-й очереди. Параллельно директор осматривает оборудование в цеху. Возвращаясь обратно, заслушивает машиниста турбоагрегатов 3-й очереди и отправляется на главный щит управления.

— Для полноты картины я спрашиваю всех специалистов, выслушиваю все мнения и замечания о том, как прошла

Знакомство с информацией о том, как прошла ночь, венчает рапорт начальника смены станции Сергея Жука



Обход оборудования — обязательное утреннее дело. Сегодня к директору присоединился начальник турбинного цеха Иван Иванович Круzman



Большая часть рабочего дня руководителя уходит на изучение и подписание различных документов.



Проведение семинара по охране труда обсуждается с начальником службы ПБ и ОТ Денисом Дыкером. Тема семинара — вступление в силу новой редакции раздела 10 Трудового кодекса РФ



Олег Галиулович выкроил время в напряженном графике, чтобы поддержать команду Комсомольской ТЭЦ-2 на корпоративной спартакиаде филиала «Хабаровская генерация»

Все фото
Марина
Буддыгерова

смена, — делится руководитель. — Расспрашиваю о допущенных ошибках (если таковые были), о предпринятых мерах.

На ГЩУ начальник смены станции докладывает директору об общем положении дел в производственных подразделениях станции, на удаленных объектах (береговой и багерной насосных станциях). В доклад включено все самое важное, в том числе поступление и расходы технологического топлива, несение диспетчерского графика, обеспеченность сменным персоналом. Завершает утренний обход доклад оперативного персонала электрического цеха.

КРУГОВОРОТ ДЕЛ И СОБЫТИЙ

В 8:10 начинается событие, символизирующее начало каждого рабочего дня на ТЭЦ, — селекторное совещание. Руководители станции, служб и подразделений обсуждают детали минувшей смены, планируют ближайшее будущее.

После «селектора» Олега Галиуловича ждут многочисленные письма в электронной почте, документы в LanDocs (система электронного документооборота. — Прим. ред.), звонки, встречи со специалистами и подрядчиками и многое другое, из чего складываются будни любого руководителя крупного предприятия. «Я считаю, что встретиться и обсудить со мной тот или иной серьезный вопрос может каждый, — делится рецептами взаимодействия с коллективом Олег Карымов. — Лучше справиться с проблемой в зачатке, чем позволить ей разрастаться, когда искать решение станет сложнее».

Так за круговоротом дел незаметно пролетает день, завершаясь итоговым производственным селекторным совещанием. Здесь обсуждаются текущий режим работы ТЭЦ, выявленные неисправности и недостатки, пути исправления. Каждое подразделение рассказывает о том, как прошел день.

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕВЫШЕ ВСЕГО

На вечернем «селекторе» особое место отводится докладам дежурных по охране труда, причем обеих ТЭЦ. Решаются и обсуждаются различные вопросы, в случае необходимости запрашивается дополнительная информация.

Учитывая общий курс компании на нулевую терпимость к нарушениям, Олег Галиулович раз в неделю проводит совещание по охране труда — обычно в четверг. «Заслушиваем отчеты представителей цехов и уполномоченных дежурных, выставляем оценки, — рассказывает руководитель. — Ввел систему, по которой дежурный по охране труда заступает на повторное дежурство, если результаты первого оказались неудовлетворительными. Это важно, потому что наша общая задача — минимизировать недостатки в этом направлении». Сейчас на ТЭЦ скорректировали инструкции по охране труда для каждого работника предприятия.

Рабочий день директора Комсомольской ТЭЦ-2 завершается де-юре в 17:00. А де-факто продолжается еще полтора-два часа. Спадает наплыв людей и документов, появляется возможность спокойно вникнуть в дела, повторить и уложить в сознании пройденное, запланировать новые задачи. Они никогда не заканчиваются, но именно этим интересна «живая» работа — производство энергии.

40 лет как один день

Михаил Гладких, начальник цеха ТАИ ТЭЦ «Восточная», отмечает 40-летний юбилей трудового стажа

ПРОФЕССИОНАЛ

Александра Зуева

Он хотел стать моряком, но пошел в энергетику. Хотя его выбор профессии решил случай, Михаил Васильевич ни разу о нем не пожалел. На Владивостокскую ТЭЦ-2 он пришел работать 8 января 1982 года, сразу после окончания службы на флоте. Имея специальность «техник-электрик», сначала трудился электрослесарем по обслуживанию автоматики и средств измерений 4-го разряда ЦТАИ, затем поднялся до должности заместителя начальника цеха.

Имя Михаила Васильевича известно далеко за пределами цеха. За 35 лет работы на ВТЭЦ-2 энергетик сделал многое для развития станции. Внес неоценимый вклад в переориентацию котлоагрегатов № 1–10 на сжигание природного газа, внедрение средств АСУТП на базе программно-технического комплекса АВВ, внедрение автоматических газоанализаторов по контролю вредных веществ в уходящих газах, улучшение экологического режима Владивостока. С 2014-го по 2015 годы под руководством Михаила Васильевича произведена реконструкция температурного контроля турбоагрегатов № 3, 4 с переводом информации на программно-технические комплексы и автоматизированные ра-

бочие места операторов. В 2015 году на турбоагрегате № 1 ВТЭЦ-2 по его инициативе приобретена и установлена система вибромониторинга. В 2015 году под руководством Михаила Гладких впервые смонтирована система пневмоприводов для промывки механического фильтра 2-й ступени в химическом цехе.

— На ВТЭЦ-2 было очень интересное время, — вспоминает Михаил Васильевич. — Когда я туда устроился, станция работала 12 лет с момента пуска. Мы много чего успели модернизировать. Главное в этом деле — сплоченный коллектив, который прислушивается к руководителю, друг к другу, хочет все время получать новые знания и навыки. Тогда и общее дело развивается.

В 2016 году началось возведение ТЭЦ «Восточная» во Владивостоке, и Михаила Васильевича пригласили начальником ЦТАИ. После пуска станции он набрал и обучил новый персонал, создал цех практически с нуля.

— Здесь было все новое, оборудование вообще сумасшедшее, — вспоминает Михаил Васильевич. — После окончания строительства, когда здесь внедрили большой программно-технический комплекс, в штатном расписании не было технических специалистов, которым можно было поручить программирование, настройку регуляторов. Начал «выбивать» себе людей. Дали сначала двух специалистов, через



Михаил Гладких — настоящая легенда приморской энергетики. Фото Александры Зуевой

годик еще одного. Мне в этом плане везет. Наверное, фамилия на слуху. Я что попрошу — мне все дают.

За пять лет работы под руководством Михаила Васильевича на ТЭЦ «Восточная» сделано многое. Смонтирована, налажена и включена в работу автоматизированная система управления КРУ с элегазовой изоляцией 110 кВ и распределительным устройством собственных нужд 6 кВ, система вибродиагностики, контроля и управления сетевыми насосами № 1–6, коммерческие узлы учета тепловой энергии, авто-

матизированная система управления отпуска тепла потребителям. Реконструированы системы контроля утечки элегаза в КРУЭ 110 кВ и РУСН 6 кВ. Персонал модернизировал систему бесперебойного питания шкафов управления горелками Saacke, систему измерения перепадов давления воздуха на фильтрах КВОУ с выводом информации на программно-технический комплекс «Овация». Михаил Васильевич принимал активное участие в обосновании аварийной разгрузки газотурбинных установок при отключении

дожимной компрессорной станции, составлении программы испытаний и алгоритма ее работы. В 2021 году проведены успешные испытания, и алгоритм АР введен в работу.

Михаила Васильевича коллеги называют прирожденным наставником. На Дальнем Востоке специалистов ЦТАИ не готовят — новичков приходится обучать практически с нуля. Михаил Васильевич не только имеет выдающиеся знания, навыки и опыт, но и умеет донести их до людей, увлечь и заинтересовать подчиненных.

Сегодня в ЦТАИ «Восточки» работают 18 сотрудников с углубленными знаниями АСУТП — специалистов с большой буквы. Они не только понимают, как работает автоматика, но и «рулят» всей технологией процесса выработки энергии. И всегда придут на помощь персоналу других цехов.

— Вся станция работает на автомате благодаря ЦТАИ. Это колоссальный объем информации, — рассказывает Михаил Васильевич. — Специалист должен быть многозадачным, максимально подготовленным к любой ситуации, видеть «рентгеновским» зрением весь процесс. Он должен любить свое дело. У каждой установки на станции — свое сердце. И все оборудование автоматизировано и поддерживается в рабочем состоянии. Своими ребятами я горжусь. У нас самый лучший цех станции!



ПРИЗВАНИЕ

Наталья Белуха

В феврале главный бухгалтер ДГК Людмила Маркина отметила 30-летний юбилей работы в компании. А общий стаж в энергетике у нее целых 42 года!

— Людмила Чибековна, почему вы связали жизнь именно с бухгалтерией?

— В школе ни об энергетике, ни о профессии бухгалтера я даже не думала. Поступила в Читинский политехнический институт на факультет промышленного и гражданского строительства. Училась хорошо, но через пару лет поняла, что это не мое. В итоге бросила вуз, в 1980 году стала работать на Читинской ГРЭС

От счётов до 1С

«Работай усердно, а перешагнув порог кабинета, живи на полную!»

изолировщицей. Так я и связала свою жизнь с энергетикой.

А потом был родной Комсомольск-на-Амуре. Устроилась работать в управление «Братскэнергожилстрой» по строительству жилья для будущих работников Комсомольской ТЭЦ-3. В 1992 году я перешла в Северные электрические сети «Хабаровскэнерго», где отработала 13 лет. Уже будучи заместителем главного бухгалтера в сетях, заочно училась в институте. Затем меня пригласили работать в управление «Хабаровскэнерго». А после реорганизации я оказалась уже в Дальневосточной генерирующей компании.

— По вашей жизни можно написать энциклопедию по бухучету. Вы прошли все этапы истории бухгалтерского дела. Когда, по-вашему, было проще работать: раньше или сейчас?

— Я начинала считать зарплату на счетах-квитанциях, возила в мешках деньги для ее выплаты. Потом, когда появились первые вычислительные машины размером с целую комнату, зарплату мы записывали шифрами и отвозили программистам.

Сейчас многие операции производятся путем нажатия всего лишь одной клавиши, но при этом работать стало сложнее. За изменениями в законодательстве трудно угнаться, а бухгалтер обязан беспрестанно за ними следить.

— Вы прошли путь от рядовой рабочей до главного бухгалтера крупной организации. Вы всегда знали, что постройте карьеру? Есть ли у вас секрет успеха?

— Совсем нет. У меня никогда не было цели занять должность главного бухгалтера, скорее, в моей жизни это сложилось логично. Главное, что мне повезло с людьми, с которыми все эти годы я работаю. Ну и, естественно, усердный, ответственный труд и постоянное развитие в своей отрасли. Вот и все, никакого секрета нет.

— По-вашему, каким должен быть хороший бухгалтер?

— Бухгалтерская работа любит точность. Как показал мой жизненный опыт, бухгалтеру частенько приходится не считаться со своим временем. Порой это бывает сложно объяснить семье. Мне повезло, моя семья всегда была и остается моим тылом. Они смирились с тем, что я фанат своей работы.

— А как правильно найти эту тонкую грань между работой и домом, чтобы совместить все гармонично?

— Пожалуй, в этом вопросе я могу дать хороший совет: на работе работаем, перешагнув порог рабочего кабинета — переключаемся на семью, личное, друзей, хобби. Скажу честно, не всегда мне самой удается ему следовать, но с годами понимаешь, что осознай я это раньше — сильно упростила бы себе жизнь.

— Как вы «перезагружаетесь»?

— Рыбалка. В идеале — зимняя. Меня даже наши суровые морозы не останавливают. В нашей семье традиция — каждый год 23 февраля мы собираемся все вместе с детьми и внуками на рыбалку.

— Кроме рыбалки, у вас есть еще замечательное хобби...

— Мне доставляет удовольствие готовить для семьи и друзей.

Недавно мы с внучкой лепили пельмени и угощали дочь с мужем. У меня даже есть книга рецептов, которую я веду с 1978 года. С каждым рецептом связаны личная история, люди или событие. Самые любимые рецепты я стараюсь время от времени повторять и передавать другим. Например, недавно поделилась с коллегами рецептом советской «Фанты».

— А с нашими читателями поделитесь?

— С удовольствием! Шкурки трех апельсинов заливаем литром кипятка, оставляем на сутки. Процеживаем и доводим до кипения. В сироп добавляем килограмм сахара и три столовых ложки лимонной кислоты. Хранить в холодильнике. Очень вкусно!



На рыбалке главный бухгалтер отдыхает душой! Фото предоставлены Людмилой Маркиной

День воды

В Биробиджане энергетики провели тематические занятия со школьниками



© Школьники из научного общества «Интеллект 21 века» узнали о важной роли воды в энергетике. Фото Татьяны Евменовой

ДГК – ДЕТЯМ

Татьяна Евменова

Во Всемирный день водных ресурсов специалисты Биробиджанской ТЭЦ провели тематический урок для учащихся Центра образования им. В.И. Пеллера. Школьники узнали много нового о воде, ее роли в жизни любого человека и важности бережного отношения к водным ресурсам.

Занятие для участников научного общества «Интеллект 21 века» прошло в три этапа. Сначала энергетики вместе с классным руководителем рассказали о том, в каком виде вода встречается в природе, для чего используется, как с ее помощью получают электроэнергию, как она приходит в дома, кто ей в этом помогает. Сами ученики активно участвовали в обсуждении и готовы были дополнить ведущих почти по любой теме. Особый акцент в первой части занятия был сделан на тему экологии,

чистоты водоемов и простых повседневных правил экономии.

Вторая половина урока стала проверкой усвоенной информации. Разделившись на две команды, школьники отвечали на вопросы и разгадывали загадки о природных явлениях, связанных с водой, а также прочитали стихотворения и поиграли в развивающую игру на тему экологии и бережного отношения к воде.

Учителя биологии и химии считают совместные мероприятия с энергетиками очень полезными для школьников. На уроке ребята узнали о значимости водных ресурсов в производстве тепловой энергии на Биробиджанской ТЭЦ, гидроэнергетике, экономике и экосистеме нашей планеты, обратили внимание на актуальные проблемы использования водных ресурсов, научились простым действиям и шагам по бережному водопользованию. Завершилось мероприятие выставкой рисунков, посвященной Всемирному дню воды.

Свет и радость мы приносим

Коллектив Комсомольских тепловых сетей не забывает про добрые дела

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Наталья Белуха

Энергетики навели детей из дома ребенка в Комсомольске-на-Амуре. В подарок детям привезли планшеты для рисования песком с подсветкой и ортопедическую дорожку для профилактики плоскостопия.

— Мы всегда по возможности стараемся радовать детишек из дома ребенка. Следующий наш приезд мы запланировали уже по традиции на 1 июня, День защиты детей, — рассказала инженер ПТО СП «КТС» Лариса Кушниренко. — В этот раз мы в подарок детям выбрали планшеты для рисования, которые способствуют развитию творческого потенциала ребенка, мышления, снимают тревожность и гиперактивность.

Полезна малышам и ходьба по ортопедическим дорожкам, при этом уменьшается плоскостопие, у детей развивается гибкость, чувство равновесия, улучшается координация движений и укрепляются мышцы.



© Занятия на ортопедической дорожке — это не только полезно, но и весело!



© Разноцветная подсветка планшета заворочила малышек. Фото Ларисы Кушниренко

«Нет слов!»

Команда наставников ДГК заняла 1-е место в 9-м региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia). Соревнования проходили с 24 по 27 февраля на площадках 19 колледжей и техникумов Хабаровского края



© Чемпионы 9-го чемпионата WorldSkills Russia по электромонтажу: воспитанники детских домов Хабаровска Ольга Перетокина и Даниил Жуков и их наставники — начальник службы СиС Хабаровской генерации Александр Мохов, инженер службы СиС Сергей Корчевой.

Фото Марины Буддыгеровой

НАСТАВНИЧЕСТВО

Марина Буддыгерова

Три напряженных дня соревнований и долгожданное объявление результатов. Пять юниорских команд с волнением смотрят на экран с трансляцией церемонии подведения итогов. Площадка технического колледжа, где проходили соревнования по электромонтажу, последняя в списке. Наконец ведущий называет последнюю пару имен победителей — это Ольга Перетокина и Даниил Жуков!

Воспитанников детских домов Ольгу и Даниила подготовили к чемпионату наставники Хабаровской генерации. Специалисты службы средств измерений и стандартизации филиала под руководством начальника Александра Мохова в короткий срок успели обучить подростков читать и собирать электросхемы, пользоваться инструментами и средствами защиты, а главное — слаженно работать в команде.

Усилия наставников и их подопечных не пропали даром. Команда показала высокий уровень профессиональных навыков, оставив позади серьезных соперников, подготовленных в том числе преподавателями технического колледжа.

Услышав имена победителей, Оля не смогла сдержать слезы, а Даниил описал свои эмоции емко и кратко: «Нет слов!». Переживания ребят вполне понятны, ведь позади у них три дня очень сложных испытаний. Основным заданием стала сборка электросхемы «Управление воротами подземной парковки таунхауса». Участники не только монтировали схему осветительного и силового электрооборудования, но и программировали алгоритмы, проверяли безопасность электроустановки, заполняли документацию. На количество баллов также повлияли результаты поиска неисправностей в предложенной схеме, соблюдение правил охраны труда, укомплектованность инструментами, умение слаженно работать в команде.

Ребятам очень помогла поддержка наставников. Сергей Корчевой выступал в роли эксперта чемпионата. Он не только курировал свою команду, но и готовил рабочее место, обеспечивал его инструментами и инвентарем.

ЗАДАЧ БЫЛО ТАК МНОГО, ЧТО ПОРОЙ ПРИХОДИЛОСЬ ЗАДЕРЖИВАТЬСЯ НА ПЛОЩАДКЕ ДО ТЕМНОТЫ, ЧТОБЫ ВСЕ ПРОШЛО ИДЕАЛЬНО.

Александр Мохов внимательно наблюдал за действиями ребят, в перерывах разбирал ошибки, подсказывал и направлял. Единство наставников и учеников стало залогом их общего успеха.



© За победу боролись пять команд юниоров, но электросхема, собранная командой наставников ДГК, оказалась лучшей. Фото Александра Мохова

Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» стал 15-м по счету, в котором участвовала команда наставников Хабаровской генерации. С 2016 года воспитанники детских домов № 4 и № 5 соревновались в муниципальных, краевых и корпоративных состязаниях, и неизменно юные электромонтеры демонстрировали высокий уровень мастерства.

Наставничество — одно из ключевых направлений волонтерского движения Дальневосточной генерирующей компании, которое развивается с 2014 года в рамках программы РусГидро «Молодая энергия» по социально-профессиональной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Более восьми лет энергетики-волонтеры знакомят ребят с профессиями энергетической отрасли, проводят обучающие мероприятия и ознакомительные экскурсии на энергообъекты, помогают с выбором будущего дела, поддерживают на пути взросления и самоопределения.

Тринадцатая. Зимняя. Наша

В Хабаровской генерации в феврале в 13-й раз состоялся спортивный праздник



© Чемпионом в мини-хоккее стала Хабаровская ТЭЦ-1, а Амурская ТЭЦ-1 и сборная ХГ (на фото) заняли 2-е и 3-е места



НАЧАЛО НА СТР. 1

Спартакиада вновь показала и доказала, что все возможно, если верить в себя. С золотой медалью возвращалась с соревнований по настольному теннису лаборант Амурской ТЭЦ-1 **Татьяна Шарапова**, участница всех (!) спартакиад филиала. Поначалу Таня занимала предпоследние места в турнирной таблице. Но постепенно, шаг за шагом поднималась вверх, пока не достигла желанной цели. И это не везение, а упорный труд. «Я занимаюсь теннисом в городском спортцентре, — поделилась Таня. — Играю даже на работе — в каждый свой обеденный перерыв иду в соседний цех, где стоит теннисный стол, и полчаса играю. Правило такое — сначала теннис, потом обед!»

К такому же результату привело упорство и машиниста паровых турбин Хабаровской ТЭЦ-1 **Александра Каяна**, которого не устраивали вторые позиции в шахматных турнирах прошлых лет. «В этот раз я ехал за победой, — рассказал Александр, получив золотую медаль. — Я к ней готовился. Учел ошибки, потренировался и теперь вполне доволен результатом».

Среди шахматисток свой лучший результат (1-е место в прошлом году) повторила **Ольга Степанцова** (Хабаровская ТЭЦ-3). В настольном теннисе соперников обошел **Алексей Борман** (Амурская ТЭЦ-1).

В плавании равных не было амурчанам. Сразу три первых места заняли пловцы АТЭЦ-1: командное золото в эстафете и личное — у Елены Григорьевой и Александра Глухова в категории 40+. В категории до 40 лет свои рекорды уже в который раз повторили **Алексей Иванченко** (ХТЭЦ-3) и **Ирина Теплякова** (КТЭЦ-3).

В лыжных гонках обошлось без особых сюрпризов. Быстрее всех к финишу пятикилометровой трассы пришел **Евгений Кузьмин** с Комсомольской ТЭЦ-3, признанный лидер в этом виде спорта. А вот среди женщин впервые быстрее всех преодолела дистанцию **Екатерина Ларикина** (Хабаровская ТЭЦ-3). Катя не новичок в спорте, много лет она выступает на корпоративных соревнованиях, в основном по легкой атлетике. Медаль за лыжные гонки станет приятным дополнением коллекции наград.

Коллегу Екатерины Татьяну **Борисенко** с Хабаровской ТЭЦ-1 тоже можно назвать универсальным спортсменом. Начинала Таня с тенниса и плавания (когда первые спартакиады проводились в Амурске), затем билась за победу в составе стритбольной команды. На 13-й спартакиаде довелось применить свой спортивный талант на волейбольной площадке. Татьяна очень этому рада, ведь волейбол — ее любимый спорт.

Кстати, благодаря волейболу на спартакиаде зажглись новые звезды. Работники топливно-транспортного цеха Советско-Гаванской ТЭЦ **Сергей Багин** и **Алексей Стебаков** (признан лучшим игроком команды) недавно окончили промышленно-технологический техникум по специальности «теплотехника». Молодых энергетиков теперь можно назвать перспективными не только на профессиональном поприще, но и на спортивном.

Очередной спортивный праздник миновал. Кто-то увез домой награду, кто-то — заряд бодрости и хорошего настроения. Как справедливо заметил кто-то из участников, кто бы ни занял место на пьедестале, побеждают все равно энергетика.



© Участники поддерживали группы болельщиков

© Соревнования по волейболу — всегда захватывающее зрелище

© Алексей Стебаков признан лучшим игроком волейбольной команды СГТЭЦ



© Ольга Степанцова (ХТЭЦ-3) вновь стала лучшей среди шахматисток



© Всех участников соревнований по плаванию объединяло стремление к победе





Фото Алексея Меренкова

На «Седьмом небе»

В чердачном помещении исполнительного аппарата ДГК открылся тренажерный зал

ХОРОШАЯ НОВОСТЬ

Наталья Белуха

В ДГК традиционно уделяется большое внимание развитию физической культуры и спорта, приобщению работников к здоровому образу жизни. В 2018 году компания приняла участие в городском конкурсе «Премия здоровья» и заняла первое место. Заслуженным подарком от администрации города Хабаровска стал сертификат на 100 тысяч рублей для приобретения спортивных тренажеров. Два из купленных пяти тренажеров передали в филиал «Хабаровская генерация», один в Хабаровскую теплосетевую компанию.

Два тренажера остались в исполнительном аппарате. С этого момента стоявшие в коробках на цокольном этаже тренажеры не давали покоя начальнику отдела социально-трудовых отношений ДГК **Алексей Меренкову**. Он присмотрел свободное чердачное помещение на седьмом этаже — отсюда и взялось название «Седьмое небо».

Генеральный директор поддержал идею переоборудовать чердачное помещение в тренажерный зал, а профсоюзная организация исполнительного аппарата гарантировала оплату дополнительных тренажеров и спортивного инвентаря. Два года ушло на подготовку помеще-

Юлия ВОСТРЕЦОВА, ведущий экономист финансово-казначейского управления АО «ДГК»:

— Я этому событию несказанно рада. Всегда занимаюсь спортом и считаю, что он помогает не только поддерживать себя в отличной физической форме, но и является толчком для саморазвития. А то, что тренажерный зал находится в рабочем помещении, вдвойне приятно. Не нужно тратить время на дорогу, вечером лучше провести время с семьей. От сотрудников исполнительного аппарата хочу поблагодарить руководство компании и нашу профсоюзную организацию за эту возможность и надеюсь, что ряды любителей здорового образа жизни значительно пополнятся!

ния, потом началось комплектование тренажерами, спортивным инвентарем.

Сейчас в зале установлены тренажеры практически на все группы мышц, в том числе многофункциональные тренажеры, позволяющие заниматься по методике Бубновского, беговая дорожка, эллиптический тренажер, велотренажер. Зал оборудован мужскими и женскими раздевалками, душевыми комнатами и туалетами. Алексей Васильевич уверен, что коллеги оценят новый зал, а кто не ходит в фитнес-клубы, теперь начнет. Коллеги могут заниматься в утренние часы перед работой, в обеденный перерыв, после работы и в выходные дни.

— Хочу поблагодарить за поддержку генерального директора, профсоюзную организацию исполнительного аппарата, а также всех, кто приближал открытие тренажерного зала, — говорит Алексей Меренков. — В некоторых наших структурных подразделениях имеются свои площадки для занятий спортом, и я очень надеюсь, что открытие тренажерного зала в исполнительном аппарате станет толчком для обустройства аналогичных залов и в других подразделениях. Ваше здоровье в ваших руках!

Татьяна ШЕВЕЛОВА, начальник отдела организации исполнения функций ЕТО:

— Наша компания всегда была ориентирована на то, чтобы сотрудники вели здоровый образ жизни, а по возможности занимались спортом. У нас проводятся спартакиады, различные спортивные турниры. Спорт всегда способствует поднятию настроения и укреплению не только тела, но и духа! Здорово, что благодаря усилиям и настойчивости Алексея Меренкова в исполнительном аппарате появился такой замечательный зал.

Лыжне все возрасты покорны

Комсомольские энергетикки приняли участие в краевых соревнованиях по лыжным гонкам



Фото Юрия Коротких

СПОРТИВНЫЕ ТРАДИЦИИ

Марина Булдыгерова

Состязания прошли в рамках XI Всероссийской массовой лыжной гонки «Лыжня России» на спортивной базе «Снежинка».

Энергетики комсомольских ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 покорили дистанцию в двух возрастных категориях — рабочая и служащая молодежь и ветераны. Погода

и настроение участников были просто отличными. Эти обстоятельства, а также хорошая физическая форма и опыт (это далеко не первая «Лыжня России» на счету энергетиков) помогли нашей «сборной» добиться определенных успехов.

В «молодежной» категории на трехкилометровой трассе 2-е место среди женщин заняла ведущий специалист по охране труда КТЭЦ-3 Татьяна Коротких. Впрочем, диплом участника «Лыжни России» на память вручили каждому.

Энергетики РГРЭС снова с медалями

Сотрудники электростанции заняли призовые места на лыжных гонках в поселке Прогресс

ТУРНИРЫ

Маргарита Васюкевич

27 февраля в районе озера Кедрового прошло XXII открытое первенство по лыжным гонкам, посвященное памяти жителя, врача и общественного деятеля поселка Прогресс Владимира Вениаминовича Упадышева. Энергетики Райчихинской ГРЭС традиционно приняли участие в соревнованиях.

На старт вышло более 90 участников в возрасте от 6 до 72 лет. Их дистанции — от 500 м до 6,8 км. Первыми на старт вышли девочки, затем — мальчики. Ожидание своей очереди взрослые разминались на месте.

От Райчихинской ГРЭС в соревнованиях приняли участие электромонтер главного штаба управления Сергей Ельцов, машинист топливоподдачи Татьяна Бондаренко, председатель профсоюзной организации РГРЭС Наталья Макарова и энергетик на заслуженном отдыхе Андрей Гробов.

— Трасса для мужчин была средней сложности, с интересным рельефом, — рассказал участник соревнований Сергей Ельцов. — Были и подъемы, и спуски. Погода в феврале уже не такая морозная, можно свободно дышать, а значит, и легче пройти дистанцию.

После того как девять возрастных групп прошли свои дистанции, состоялась заключительная церемония, где были награждены победители и призеры. Среди них — энергетики РГРЭС: Сергей Ельцов и Наталья Макарова заняли первые, Татьяна Бондаренко и Андрей Гробов — вторые места в своих возрастных группах.



Сергей ЕЛЬЦОВ, электромонтер главного штаба управления:

— Лыжами я занимаюсь с девяти лет. Мама тогда привела меня на одно из первых мероприятий, посвященных памяти В.В. Упадышева. Во дворе нашего дома нашлись взрослые и дети, которые увлекались лыжами. С тех пор вместе с ними я и начал заниматься лыжным спортом. А лыжно Упадышева пропустил буквально пару раз — когда служил в армии, например. Для меня лыжный спорт — это отдых и способ держать себя в форме.

В нашем поселке есть все возможности, чтобы заниматься лыжами: и трассы в красивых местах, и соратники по спорту. Лыжный сезон начинается у нас в ноябре в зависимости от наличия снега и кончается в конце марта — начале апреля. За эти месяцы я накатаю порядка 500–1000 км. И в завершение сезона, когда выхожу на пик формы и организм готов к более серьезным нагрузкам, марафонские дистанции 30–50 км становятся по силам.



© Лыжные гонки в Прогрессе — это спортивный праздник для всех поколений. Фото Маргариты Васюкевич

— Спортивные состязания для нас — это всегда праздник и радость, — поделилась впечатлениями **Наталья Макарова**. — Энергетики Райчихинской ГРЭС всегда стараются принять участие в поселковых мероприятиях. А после прохождения дистанции и лыжники, и болельщики могут попить горячий чай с конфетами и печеньем, насладиться общением.

ЛЕДОВЫЙ ШТОРМ

Энергетик ВТЭЦ-2 принял участие в экстремальной гонке по льду озера Байкал



Фото предоставлены героем материала

УВЛЕЧЕНИЕ

Александра Зуева

Десятке лучших! Ведущий инженер цеха информационных технологий и связи Владивостокской ТЭЦ-2 филиала «Приморская генерация» Владимир Шкрябин осуществил давнюю мечту, сразившись с сотней экстремалов в выносливости на зрелищной гонке по льду озера Байкал. В десятом марафоне «Ледовый шторм» приняли участие велосипедисты и конькобежцы из нескольких стран.

К этому событию Владимир готовился основательно. Нужно было предусмотреть все: технические возможности транспорта, температурный режим одежды и, самое главное, собственную физическую подготовку. На все это у энергетика ушел целый год.

— Я понимал серьезность задачи, ведь нас ожидал трехдневный марафон с двумя остановками на ночевки, — рассказывает Владимир. — Поэтому тщательно готовился. В течение года в любую погоду ездил на работу на велосипеде. Заповедные просторы зимнего Байкала нас встретили солнечной, но морозной погодой — столбик термометра держался на отметке -30°C . Если сравнить с приморским климатом, то это равносильно 20 градусам ниже нуля. Настоящая проверка себя!

Маршрут проекта пролегал вдоль Западной береговой линии между поселками Сахюрта и Листвянка (Иркутская область). Промежуточные финиши и ночевки — в поселках Бугульдейка и Большое Голоустное.

— В первый день автобус нас высадил возле пролива Ольхонские ворота напротив острова Ольхон, — вспоминает Владимир. — Мы переночевали и рано утром стартовали. За первый день проехали 85 км. Вечером вернулись на материк. Из-за рекордного количества участников — около сотни человек, а также из-за того, что одна из баз переморзла, на вторую ночь арендовать пришлось всю деревню Бугульдейка, в том числе летние домики. Один из них достался участникам от Приморья — мне и Сергею Ковалю. Калориферы работали всю ночь, спали в спальниках, накрываясь одеялами и ватными матрасами. Утром встаю — уши примерзли к голове.

Маршрут гонки обогнул берег, причем разметок не было. Спортсменам лишь указали по GPS точки старта и финиша, а в остальном — как ляжет путь. А так как проект предусмотрен для любителей экстрима, без острых ощущений не обошлось. Лед Байкала хоть и толстый, но имеет свойство расходиться прямо под тобой. И в этот момент крайне важно быстро вылезти из расщелины и успеть облить подвижные части транспортного средства кипятком из термоса, иначе все мгновенно замерзнет.

— Участники один за другим проваливались под лед по самые плечи, — вспоминает Владимир. — Я думаю: как можно не увидеть трещину? Но, провалившись сам, понял. Оказалось, что, когда расходится лед, на полынье замерзает новый тонкий слой. В нем плавают куски льда, которые замерзают, и сверху их заметает порошей. Получается обманчиво ровная поверхность.

Из плюсов — попав в экстренную ситуацию, ты чувствуешь прилив адреналина. И скорость велосипеда с 30 км/ч возрастает до 35. К слову, победитель смог финишировать, будучи в ледяном панцире.

Некоторые места маршрута были максимально скользкими — юри передвигалось на катерах на воздушной подушке, натирая лед до зеркального блеска. Потеря равновесия неизбежна. Даже шипованный велосипед на таком льду ведет себя неустойчиво. Бывало, что от падения спортсмены теряли сознание.

— Несмотря на ясную погоду, на протяжении всей гонки видимость оставляла желать лучшего, — рассказывает Владимир. — Спустила какое-то время после старта можно уже никого не увидеть в радиусе 2 км. Остановившись попить чай на пару минут, можно не догнать мимо проехавшего в этот момент человека и даже не увидеть, куда он уехал.

В один из дней спортсменам пришлось преодолеть и снежное поле длиной порядка 10 км. Скорость велосипеда при этом падала до 8–10 км/ч. На пути встречались и торосы. Огромные ледяные глыбы перелезали в обнимку с инвентарем и вещами. Зато повезло с попутным ветром!

Всего во время «Ледового шторма» Владимир Шкрябин преодолел 210 км, ни разу не сойдя с дистанции. Мощные пережитые эмоции, как говорит энергетик, дали ему ощущение свободы и мотивацию для новых свершений.

Владимир носит звание «Заслуженный путешественник России». В его туристической «копилке» — восхождения на горы, сложные категорийные дальние походы, экстремальные туры в разные уголки мира шестой, максимальной категории сложности, которые Владимир разрабатывает сам для участников туристического клуба «Гринтур», которым руководит. Эти маршруты попадают в тройку самых сложных в России.



© Владимир носит звание «Заслуженный путешественник России» и сам разрабатывает сверхсложные туристические маршруты

Вспоминая героев

Работники Райчихинской ГРЭС приняли участие в вечере памяти



ПАМЯТЬ

Маргарита Васюкевич

В марте 2022 года исполнилось 53 года советско-китайскому пограничному конфликту на острове Даманском. По этому случаю 25 февраля работники Райчихинской ГРЭС пгт Прогресс участвовали в библиосумерках «Нам надо знать имена героев», посвященных тем событиям. Вечер прошел в библиотеке поселка. На мероприятии при-

сутствовал житель Прогресса, участник Даманских событий Леонид Григорьевич Кочуров. Он рассказал, что в боях за Даманский со 2 по 16 марта 1969 года погибли, по официальной статистике, 58 советских воинов, 94 получили тяжелые ранения. За проявленный героизм четверо военнослужащих получили звание Героя Советского Союза: полковник Д. Леонов и старший лейтенант И. Стрельников (посмертно), старший лейтенант В. Бубенин и младший сержант Ю. Бабанский.

Биробиджанские стрелки

Профсоюз Биробиджанской ТЭЦ организовал поездку в парк отдыха «Альфа»



© Любителей активного отдыха на Биробиджанской ТЭЦ набралось больше 40 человек. Фото Татьяны Евменовой

ПРОФСОЮЗ

Татьяна Евменова

Группа членов профсоюза из нескольких подразделений Биробиджанской ТЭЦ провела спортивные игры в парке отдыха и развлечений «Альфа». Участие приняли более 40 сотрудников ТЭЦ.

— Сотрудники и члены их семей играли в лазертаг, стреляли в тире из лука и пневматики, — рассказал Алексей Резников, инженер группы материально-технического снабжения Биробиджанской ТЭЦ. — Работали три игровые площадки: «Форт», «Деревня» и «Колокольня». Я приехал на базу с сыном, очень понравилось играть в лазертаг! Это захватывающий квест. На игроков надеваются жилеты

с сенсорами — датчиками поражения. Игровое оружие оборудовано тагерами — специальными электронными устройствами. Система «тагер плюс сенсор» работает в связке: сенсоры фиксируют попадания других игроков, и тагер сообщает об этом игроку световой индикацией, выводя информацию на дисплей. Мы прошли несколько сценариев: «Стенка на стенку», «Захват контрольной точки», «Провод VIP-персоны», «Последний герой». Получили максимум положительных эмоций. Игры на свежем воздухе — это полезно и интересно!

Мероприятие дало участникам заряд бодрости и энергии. Коллектив энергетиков Биробиджанской ТЭЦ от души поблагодарил профсоюзный актив за такой отдых.