

## НА ХАБАРОВСКОЙ ТЭЦ-1 ЗАВЕРШАЮТ РЕКОНСТРУКЦИЮ КОТЛОАГРЕГАТА № 8

ЭТО ДЕВЯТЫЙ ПО СЧЕТУ КОТЕЛ СТАНЦИИ, КОТОРЫЙ ПЕРЕВЕДУТ НА ГАЗОВОЕ ТОПЛИВО

СТР. 2



## 22 ДЕКАБРЯ – ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКА

ПОЗДРАВЛЕНИЕ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА АО «ДГК» М.И. ШУКАЙЛОВА

СТР. 5

## ТРЕБУЕТСЯ ТОЧНОСТЬ В ОЦЕНКАХ

ХТСК ПОДАЛА СВОИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ И ЗАМЕЧАНИЯ К СХЕМЕ ТЕПЛОСНАБЖЕНИЯ БИРОБИДЖАНА

СТР. 8

## АО «ЛУР»: 45 ЛЕТ ОПЫТА В КАЖДОЙ ТОННЕ УГЛЯ

28 ДЕКАБРЯ 1973 Г. ГК БЫЛ ПРЕДСТАВЛЕН АКТ О ПРИЕМКЕ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ БИКИНСКОГО УГОЛЬНОГО РАЗРЕЗА № 1

СТР. 11

# ЭНЕРГЕТИК

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ

ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ГЕНЕРИРУЮЩЕЙ КОМПАНИИ

ОСНОВАНО В 1996 ГОДУ



16+

№ 12 (821), ДЕКАБРЬ 2018

WWW.DVGK.RU

## БЫТЬ СТАРШИМ ДРУГОМ

ЗАВЕРШАЕТСЯ 2018 ГОД. В РОССИИ ОН ПРОШЕЛ ПОД ЗНАКОМ ВОЛОНТЕРСКОГО ДВИЖЕНИЯ. УЖЕ ЧЕТВЕРТЫЙ ГОД ОНО АКТИВНО РАЗВИВАЕТСЯ И В ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ГЕНЕРИРУЮЩЕЙ КОМПАНИИ



В июне 2018 г. подопечные ДГК приняли участие в I Корпоративном чемпионате группы «РусГидро» WorldSkills Russia Juniors. Лола Карелина, Иван Капанов и их наставник Александр Мохов стали единственными представителями Дальнего Востока на соревнованиях и завоевали серебряные медали.

### ВОЛОНТЕРСТВО I

АЛЕКСЕЙ СУББОТИН

**О некоторых итогах и достижениях волонтерского движения в компании, а также о том, зачем люди тратят свое свободное время на помощь другим, в интервью с заместителем генерального директора по управлению персоналом, правовым и корпоративным вопросам АО «ДГК» Татьяной Вороной.**

– Татьяна Гертрудовна, четыре года назад ДГК начала реализацию программы по социально-профессиональной адаптации воспитанников детских домов. Почему она возникла?

– Начнем с того, что в 2014 году мы присоединились к программе «РусГидро» по работе с детскими домами, которая на тот

момент уже существовала три года. Эта идея нам очень понравилась, и мы решили в нее включиться. Главная цель программы – помочь ребятам из детских домов подготовиться к самостоятельной жизни и получить востребованную на рынке труда специальность.

Очень важно, что программа реализуется на добровольных началах нашими сотрудниками. Этим сотрудникам с каждым годом становится больше, больше детей вовлекается в программу. У каждого из нас внутри есть потребность творить добро. И программа позволяет эту потребность удовлетворить. Наши коллеги не только выполняют свой профессиональный долг, работая на объектах энергетики и снабжая людей энергией, они стараются помочь людям и в свободное от работы время.

**– Почему вы помогаете именно детям-сиротам? С чем это связано?**

– Выходя за порог детского дома, дети попадают в совершенно незнакомый для них мир. Им необходимо выбрать и получить профессию, устроиться на работу, но им совершенно не у кого узнать, как это сделать. В детских домах нет возможности уделять много внимания профессиональной ориентации детей. По статистике, 24% выпускников детских домов получают только среднее профессиональное образование, лишь 5% – высшее образование. Устроиться на работу удается тоже лишь 5% воспитанников детдомов.

Дело не в том, что они не хотят. В обычных семьях в выборе профессии помогают родители, знакомые, окружение. У ребят из детдомов такой воз-

можности нет. Поэтому наши волонтеры знакомят детей с миром профессий, делятся личным жизненным опытом, рассказывают, что есть такая востребованная профессия – энергетик. В идеале нам хотелось бы, чтобы ребята не просто познакомились с еще одной профессией, но чтобы у них появился интерес к энергетике и, возможно, в перспективе они влились в наш дружный многотысячный коллектив. В любом случае общение с нашими лучшими людьми, настоящими профессионалами своего дела, поможет молодежи расширить кругозор, поверить в собственные силы, стать ответственными и успешными людьми.



### НОВОСТИ

## ЭКСКУРСИЯ ПОСЛЕ СОРЕВНОВАНИЙ

ВОЛОНТЕРСТВО I

МАРИНА БУЛДЫГЕРОВА

В МУЗЕЕ ЭНЕРГЕТИКИ им. В.П. Божедомова побывали участники VI регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Хабаровского края. Приобщением к истории дальневосточной энергетики они завершили 3-дневные соревнования в компетенции «Электромонтажные работы» среди юниоров, проходившие на базе Хабаровского технического колледжа.

Среди юных гостей музея двое – воспитанники детских домов Лола и Александр. Они выступили на чемпионате единой командой, подготовленные волонтерами Хабаровской генерации Александром Моховым и Сергеем Корчевым. Кстати, именно наставники стали инициаторами визита в музей, а подростки их в этом охотно поддержали.

Сотрудники музея провели для ребят экскурсию по двум выставочным залам, увлекательно рассказали об истории энергетики Дальнего Востока, ее современном развитии и достижениях. Завершилось знакомство с отраслью демонстрацией телесюжета детской студии телевидения «Хабаровск», созданного при содействии коллектива Хабаровской ТЭЦ-3. В нем сверстники конкурсантов простым, доступным языком рассказывают о том, как рождаются тепло и свет.

## СОБЕРИ СВОЙ ДОМ

НА РОЛЕВУЮ ИГРУ «Моя семья» пригласил детский дом № 10 Комсомольска-на-Амуре волонтеров Комсомольской ТЭЦ-3. У энергетиков и ребят уже сложились дружеские доверительные отношения, поэтому игра получилась веселой и полезной.

Каждому из энергетиков-волонтеров «досталось» по несколько ребят. Так образовалось восемь больших многодетных семейств с «мамами» и «папами», которых дети и взрослые выбирали сообща. Как и полагается, каждая семья обзавелась собственной фамилией – здесь были и Супербофровы, и Воронины, и другие.

Чтобы показать, что в «семье» умеют решать важные задачи, команды прошли пять этапов. Каждый из них посвятили какой-то насущной проблеме либо полезному для выживания навыку. Так, «семьи» ответственно распределяли месячный бюджет в 40 тыс. руб., которого должно было хватить на все главные расходы – оплату счетов, питание, учебу. А одним из самых увлекательных стало задание нарисовать дом мечты. На большом листе ватмана с помощью карандашей и картинок каждый из членов семьи мог изобразить то, что хотел бы видеть в своем будущем жилище. Дома получились разными, но все – красивыми и уютными.

В завершение каждая «семья» по своему усмотрению разместила на листе ватмана заработанные во время игры карточки с изображениями домашних животных, домашней обстановки и садового участка. Такой «сборный» дом стал символом объединения воспитанников детского дома и волонтеров Комсомольской ТЭЦ-3.

СТР. 6

# КЛЮЧЕВОЕ ЗВЕНО В ПРОИЗВОДСТВЕ

В НАЧАЛЕ ДЕКАБРЯ НА НЕРЮНГРИНСКОЙ ГРЭС ПРОШЕЛ ДЕНЬ МАСТЕРА

ПРОВЕРКА |

ОКСАНА МОНИНА

Э то мероприятие службы охраны труда, и направлено оно на повышение уровня безопасности производства работ, обмен опытом и устранение выявленных недостатков. Мероприятие касается мастеров всех структурных подразделений электростанции и проводится раз в квартал. Состоит из нескольких этапов, на протяжении которых отводится десять рабочих дней. Это проверка теоретических знаний в области охраны труда, практических навыков, разбор нормативно-правовых актов и технических документов, проведение семинара-совещания и проработка проблемных вопросов. Проверять теоретические знания в филиале помогает автоматизированная система обучения персонала АСОП «Наставник». Мастера отвечают на 20 вопросов подготовленного специально для них теста, который затрагивает темы пожарной безопасности, эксплуатации, работы с персоналом и, собственно, охраны труда. Площад-

кой для проверки практических знаний и умений служат непосредственно рабочие места и производственные помещения. В качестве задания участникам предлагают провести показательный допуск, оформить необходимые документы, проверить применение СИЗ, подготовить выступления на семинаре.

На одном из показательных допусков побывали специалисты пресс-службы. В здании тепловой стоянки тепловозов железнодорожного цеха НГРЭС мастер по ремонту транспорта Денис Бирюков оценивал готовность бригады к проведению ремонта подножки тепловоза ТМ-2 с применением огневых работ.

Мастер проверил рабочее место, наличие запрещающих и разрешающих плакатов, огнетушителей и защитных экранов, экипировку. «Рабочее место подготовлено и соответствует указаниям наряда», – сообщил бригаде Денис Бирюков. Затем провел целевой инструктаж, опрос на понимание объема работ и мер безопасности, проверил удостоверение. Следующий инструктаж в качестве производителя работ провел бригаде слесарь по ремонту подвижного состава Сергей



Показательный допуск на работы в железнодорожном цехе Нерюнгринской ГРЭС

Пожарицкий, после чего бригада приступила к работе.

«Такое требовательное отношение к организации труда, внимание к деталям и проработка действий на энергопредприятиях неслучайны. Энергетика – опасная отрасль, где по неосторожности одного человека могут пострадать десятки. И цель показательного допуска как раз заострить внимание

персонала на правилах безопасности при выполнении работ и предотвратить травматизм», – рассказывает начальник службы охраны труда Нерюнгринской ГРЭС Елена Андриенко.

В общей сложности с 1 по 7 декабря допуски провели 12 мастеров из топливно-транспортного, железнодорожного, химического, автотранспортного, ремонтно-строительного

цехов, цеха средств диспетчеризации и технологического управления, цеха тепловой автоматики и измерений, участка грузоподъемных механизмов и участка по эксплуатации объектов гидротехнических сооружений. В целом в течение года в дне мастера приняли участие 58 специалистов.

На семинаре-совещании мастера ТТЦ и ЖДЦ подготовили доклады «Методы борьбы с повышенной запыленностью на рабочих местах» и «Методы борьбы с повышенным шумом и вибрацией на рабочих местах». Помимо этого, обсудили общие проблемы в охране труда на производстве, ситуацию с травматизмом на предприятиях Нерюнгринского района, вопросы взаимодействия.

«Самостоятельная проработка различных тем по охране труда, разбор несчастных случаев акцентируют внимание персонала на собственной безопасности. Показывают, что снижение травматизма в равной степени зависит как от эффективности мер, принимаемых предприятием, так и от правильных действий самих работников», – пояснила Елена Андриенко.

Следующий День мастера состоится уже в феврале 2019 года.

## НА ХАБАРОВСКОЙ ТЭЦ-1 ЗАВЕРШАЮТ РЕКОНСТРУКЦИЮ КОТЛОАГРЕГАТА № 8

ЭТО ДЕВЯТЫЙ ПО СЧЕТУ КОТЕЛ СТАНЦИИ, КОТОРЫЙ ПЕРЕВЕДУТ НА ГАЗОВОЕ ТОПЛИВО



Идет реконструкция угольного котлоагрегата № 8 по переводу на газовое топливо

РЕКОНСТРУКЦИЯ |

МАРИНА БУЛДЫГЕРОВА

Работы на объекте, в том числе замена экранов труб, замена водоупускных труб, установка большей части горелочных устройств, монтаж помещения и оборудования щита управления котлоагрегатом, стартовали в мае.

Помимо реконструкции, энергетики Хабаровской ТЭЦ-1 провели текущий ремонт вспомогательного и основного оборудования, в том числе пылеугольных горелок.

«Почти 70 человек (представителей подрядных организаций и собственного персонала) одновременно работали на объекте в две смены, чтобы уложиться в график, – комментирует директор филиала Владимир Лариков. – Окончательный перевод котлоагрегата № 8 на голубое топливо будет означать успешное завершение 1-го этапа газификации Хабаровской ТЭЦ-1».

Напомним, перевод котельного оборудования электростанции стартовал в 2006 году. С тех пор

« Окончательный перевод котлоагрегата № 8 на голубое топливо будет означать успешное завершение 1-го этапа газификации Хабаровской ТЭЦ-1.

на станции последовательно перевели на газовое топливо восемь котлоагрегатов, что дало ощутимый экологический эффект: количество выбросов вредных веществ в атмосферу сократилось в 2,3 раза, золошлаковых отходов – в 4 раза.

В реконструкцию финального объекта газификации филиал инвестировал около 220 млн руб. Для надежного обеспечения тепловой энергией потребителей все реконструированные котлоагрегаты сохраняют возможность работать на угле.

## БЕЗОПАСНОСТЬ В ПРИОРИТЕТЕ

ХАБАРОВСКАЯ ГЕНЕРАЦИЯ ПРИЗНАНА ЛУЧШЕЙ СРЕДИ ФИЛИАЛОВ ДГК СРАЗУ В ДВУХ СМОТРАХ-КОНКУРСАХ – НА ЛУЧШУЮ ОХРАНУ ТРУДА И ЛУЧШЕЕ СОСТОЯНИЕ ПРОТИВОПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

ОТ И ПБ |

МАРИНА БУЛДЫГЕРОВА

При подведении итогов Центральной конкурсной комиссии АО «ДГК» учитывала результаты специальной оценки условий труда, выполнение мероприятий по улучшению условий труда, показатели травматизма и профзаболеваемости, уровень организации обучения и санаторно-курортного лечения сотрудников.

Комиссия особо отметила вовлечение большого количества сотрудников в выполнение мероприятий по ОТ и ПБ, активное обучение персонала безопасным методам работы и приемам оказания первой помощи, отсутствие травматизма, совершенствование учебно-технической базы.

Практически каждая из электростанций Хабаровской генерации отмечена за объемный комплекс мероприятий по ремонту бытовых и производ-

ственных помещений, приобретение кондиционеров и современной мебели, улучшение показателей освещенности рабочих мест и многих других.

КОМИССИЯ ОСОБО ОТМЕТИЛА ВОВЛЕЧЕНИЕ БОЛЬШОГО КОЛИЧЕСТВА СОТРУДНИКОВ В ВЫПОЛНЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОТ И ПБ, АКТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА БЕЗОПАСНЫМ МЕТОДАМ РАБОТЫ И ПРИЕМАМ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ, ОТСУТСТВИЕ ТРАВМАТИЗМА, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УЧЕБНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ.

В смотре-конкурсе на лучшее противопожарное состояние Хабаровская генерация обошла соперников по таким показателям, как усиление противопожарного режима, обучение персонала и его подготовка к действиям в случае возникновения нештатных ситуаций и другим. Так, на ряде электростанций Хабаровской генерации в течение года проводилась наладка систем противопожарной сигнализации, замена устаревшего противопожарного оборудования, обновлялись стенды с наглядной информацией и др.

«В целом на обеспечение противопожарной безопасности в 2018 году мы направили более 1,4 млн руб., – комментирует начальник службы промышленной безопасности и охраны труда филиала Сергей Письменчук. – Чем больше мероприятий проведут энергетики в течение года, тем выше вероятность безопасности их труда, что на опасном производстве всегда в приоритете».



В смотре-конкурсе на лучшее противопожарное состояние Хабаровская генерация обошла соперников по таким показателям, как усиление противопожарного режима, обучение персонала и его подготовка к действиям в случае возникновения нештатных ситуаций и другим



Практическая часть конкурса

# ПОДТВЕРДИЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ МАСТЕРСТВО

В ФИЛИАЛЕ «ЛУТЭК» СОСТОЯЛСЯ КОНКУРС ЭЛЕКТРОСВАРЩИКОВ РУЧНОЙ СВАРКИ

КОНКУРС |

ИРИНА НОВИКОВА

**В** этом году конкурс приобрел новый формат. Раньше участники соревновались только в своих цехах. Теперь специально созданная комиссия проверяет у конкурсантов теоретические знания по программе, а также их практические навыки ручной сварки. Получить звание «Лучший по профессии», подтвердить или повысить свою квалификацию на этот раз решились 10 участников.

Соревнования впервые в этом году объединили электросварщиков со всего предприятия. На участие заявили представители цеха централизованного ремонта, цеха тепловой автоматики и измерений, цеха гидротехнических сооружений и химического цеха. Сдача теоретической части прошла на базе отдела обучения и развития персонала филиала «ЛутЭК». У конкурсантов с помощью компьютерных программ проверили знания основ охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, а также протестировали их по спецкурсу «Теория сварочного производства и технология выполнения сварочных работ».

«Раньше участники в своих цехах сдавали теорию, там же сваривали образцы. Теперь они проходят тесты по программе АСОП «Наставник», отвечают на вопросы, специально разработанные конкурсной комиссией», – поясняет специалист отдела обучения и развития персонала филиала «ЛутЭК» Наталья Прокопенко.

Сварщик 4-го разряда цеха тепловой автоматики и измерений Октобян Грюя в этой профессии

больше 13 лет, считает себя самоучкой. Перед тестированием пришлось изучить специальную литературу, и все же, признается, теория ему далась нелегко, поэтому очень переживал перед практической частью.

**ПУТЕМ ВИЗУАЛЬНО-ИЗМЕРИТЕЛЬНОГО КОНТРОЛЯ КОНКУРСНАЯ КОМИССИЯ ОЦЕНИЛА СВАРЕННЫЕ ОБРАЗЦЫ: ПРОВЕРИЛА ГЕОМЕТРИЧЕСКИЕ РАЗМЕРЫ ШВА ПЛАСТИН И НАЛИЧИЕ ПОВЕРХНОСТНЫХ ДЕФЕКТОВ. ТРУБАМ СДЕЛАЛИ УЛЬТРАЗВУКОВУЮ ДЕФЕКТОСКОПИЮ НА НАЛИЧИЕ ВНУТРЕННИХ ДЕФЕКТОВ С ПОМОЩЬЮ СПЕЦИАЛЬНОГО ПРИБОРА, НА ЭКРАНЕ КОТОРОГО ВИДНЫ СИГНАЛЫ ОТ ОТРАЖЕННЫХ ДЕФЕКТОВ.**

«Я привык варить импульсные линии, а не трубы, а тут для конкурсной сварки представлена 32-я труба. Я ее давно уже не варил, вот из-за трубы переживаю», – уточняет Октобян Грюя.

В ходе практической части конкурса участникам предстояло выполнить стыковую сварку двух образцов – пластин и труб – под наблюдением оценочной комиссии. В ее состав вошли специалисты лаборатории металлов и сварки, представители сектора промышленной безопасности и мастера цеха централизованного ремонта. Для каждого разряда, четвертого, пятого и шесто-

го, определена своя сложность сварки. Но сначала необходимо было проверить сварочное оборудование, материалы сварки и правильно подготовить детали к производству работ.

«Люди работают на производстве много лет, но в ежедневной рутинной работе забывают некоторые простые операции. По результатам соревнований им будут выданы оценочные бланки, где они смогут увидеть недочеты и сделают работу над ошибками, тем самым повысят качество своей работы», – отметил начальник лаборатории металлов и сварки филиала «ЛутЭК» Юрий Воробьев.

Путем визуально-измерительного контроля конкурсная комиссия оценила сваренные образцы: проверила геометрические размеры шва пластин и наличие поверхностных дефектов. Трубам сделали ультразвуковую дефектоскопию на наличие внутренних дефектов с помощью специального прибора, на экране которого видны сигналы от отраженных дефектов.

Конкурсная комиссия определила победителей по наибольшей сумме набранных баллов за теорию и практику. Среди сварщиков четвертого разряда лучшим стал представитель ЦТАИ Октобян Грюя. Среди пятиразрядников победил специалист ЦГТС Павел Масалов. Его результат в 185 баллов оказался лучшим среди всей десятки участников. Самым умелым мастером шестого разряда признан сварщик ЦЦР Константин Цымбал. Заслуженные поздравления от руководства филиала «ЛутЭК», дипломы, грамоты и подарки победители и участники получили на торжественном награждении в среду, 12 декабря.

## РАБОТАЕТ В ШТАТНОМ РЕЖИМЕ

ПРЕДСТАВИТЕЛИ ПОЛПРЕДСТВА И РОСТЕХНАДЗОРА ОЦЕНИЛИ ГОТОВНОСТЬ БИРОБИДЖАНСКОЙ ТЭЦ К ПРОХОЖДЕНИЮ ОТОПИТЕЛЬНОГО СЕЗОНА

ВИЗИТ |

АННА НИКИТЕНКО

БИРОБИДЖАНСКУЮ ТЭЦ в рамках рабочего визита в Еврейскую автономную область посетили главный советник департамента по вопросам экономической и социальной политики аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в ДФО Василий Нагибин и заместитель главы Дальневосточного управления Ростехнадзора Юрий

Кадочников. В связи с поступающими из ЕАО тревожными сообщениями о проблемах с углем в районных котельных их интересовали имеющийся запас топлива на Биробиджанской ТЭЦ и готовность станции к несению высокой нагрузки в условиях наступивших в автономии холодов.

На Биробиджанской ТЭЦ инспекции продемонстрировали имеющийся необходимый запас топлива, а также показали работу станции.

«Наша ТЭЦ функционирует в штатном режиме, –

отметил директор объекта Николай Лысенко. – В работе находятся пять котлов, два в резерве».

После посещения Биробиджанской ТЭЦ в правительстве ЕАО состоялось совещание с участием представителей органов ЖКХ, Ростехнадзора, МЧС и районных властей, в ходе которого Николай Лысенко доложил присутствующим о реализованных ремонтной и инвестиционной программах на БТЭЦ и планах на будущее.

## ЗАДАЧА - ПОВЫСИТЬ НАДЕЖНОСТЬ ТЕПЛОСНАБЖЕНИЯ

НА РЕМОНТ И РЕКОНСТРУКЦИЮ ОБОРУДОВАНИЯ И ТЕПЛОСЕТЕЙ БИРОБИДЖАНСКОЙ ТЭЦ В 2019 ГОДУ ДГК НАПРАВИТ БОЛЕЕ 200 МЛН РУБ.

ПЛАНЫ |

АННА НИКИТЕНКО

ЗНАЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ финансовых средств, 160 млн руб., – это средства ремонтной программы, еще более 50 млн руб. – инвестиции.

В 2019 году на БТЭЦ проведут 13 ремонтов основного оборудования, в том числе один средний, два расширенных текущих и 10 текущих ремонтов. Всего ремонтам под-

вернутся семь котлов. Также будет переложено более 830 погонных метров магистральной теплосети «ТЭЦ – город».

Помимо этого, в ремонтную программу включены работы на тепловых камерах, вспомогательном тепломеханическом и электротехническом оборудовании, трубопроводах, теплоизоляции и по восстановлению нарушенного благоустройства после перекладки тепломатриалы.

«В будущем году продолжим

масштабную работу по реконструкции багерной насосной с внедрением конструктивных и технологических решений схемы гидрозолоудаления, – отметил директор Хабаровской теплосетевой компании Сергей Нехороших. – Также серьезная реконструкция ждет подогреватели сетевой воды котельного цеха, что в конечном итоге положительно отразится на надежности теплоснабжения Биробиджана».

## МОДЕРНИЗАЦИЯ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

НА БИРОБИДЖАНСКОЙ ТЭЦ ЗАКОНЧЕНЫ РАБОТЫ ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ ПЕРЕОБОРУДОВАНИЮ РЕДУКЦИОННО-ОХЛАДИТЕЛЬНОЙ УСТАНОВКИ

РЕКОНСТРУКЦИЯ |

ТАТЬЯНА ЕВМЕНОВА

НА БИРОБИДЖАНСКОЙ ТЭЦ закончены работы по техническому перевооружению группы РОУ (редукционно-охлаждающая установка) № 3 и № 4 с паровым коллектором высокого давления. Выполненный комплекс работ позволит повысить надежность работы станции в целом. Редукционно-охлаждающие установки используются для уменьшения давления и температуры с целью обеспечения технологических требований.

«Редукционно-охлаждающие установки на ТЭЦ эксплуатируются с 1973 года. В настоящее время изменились нормативные требования к установкам высокого давления, существующее оборудование морально и физически устарело. На основании экспертиз про-



РОУ на БирТЭЦ

мышленной безопасности был проведен комплекс работ по перевооружению РОУ № 3 и № 4. Работы осуществляются в соответствии с инвестицион-

ной программой АО «ДГК», – прокомментировал директор Биробиджанской ТЭЦ Николай Лысенко.

# СОБСТВЕННЫМИ СИЛАМИ НАДЕЖНЕЕ

15 ДЕКАБРЯ ИСПОЛНИЛОСЬ ДВА ГОДА, КАК В ФИЛИАЛЕ «ЛУТЭК» БЫЛ СОЗДАН ЦЕХ ЦЕНТРАЛИЗОВАННОГО РЕМОНТА

ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ |

ИРИНА НОВИКОВА

В первый год шло формирование участков цеха и наполнение их кадрами. Тогда процессом руководил умудренный опытом руководитель – Сергей Тюкалов. Были определены три главных направления – ремонт основного тепломеханического оборудования, ремонт вспомогательного оборудования и технологическое обеспечение производства. И уже следующий, 2018 год позволил существенно сократить Приморской ГРЭС привлечение подрядных организаций к проведению ремонтов и увеличить вдвое объем работ, выполненных своими силами. Бразды правления цехом были переданы молодому профессионалу Андрею Верещагину. По итогам двухлетней деятельности начальник цеха рассказывает о задачах и планах на будущее.

Ремонтный цех на Приморской ГРЭС существовал всегда. За несколько лет он прошел несколько этапов реформирования. Сейчас основной акцент в проведении ремонтов в филиале «ЛутЭК» делается не на подрядные организации, а на собственные силы предприятия. Для этих целей и был создан цех централизованного ремонта, в котором трудятся около 250 человек. Почти все они ранее работали в других подразделениях станции и отлично знают все ее оборудование. Начальник ЦЦР Андрей Верещагин и сам имеет большой опыт. Еще в 1998 году начинал трудиться на станции слесарем по ремонту турбинного оборудования, потом работал мастером.

«Новые задачи, новые цели ставятся, хотя их суть остается прежней – обеспечение надежности в аварийных ситуациях и оперативное устранение дефектов, но звучат они в современных реалиях еще более актуально. Основная задача нашего цеха – заниматься теми работами, на которые по каким-либо причинам подрядчика привлечь невозможно по временным или квалификационным параметрам», – пояснил Андрей Верещагин.

Наличие собственного ремонтного персонала станции теперь позволяет уменьшить сроки устранения дефектов и улучшить качество проводимых работ. Сейчас ЦЦР состоит из четырех участков, специалисты которых проводят работы практически во всех цехах Приморской ГРЭС.

«Основа цеха – это люди, отработавшие на станции не один десяток лет. В коллективе уже сложились добрые традиции, которые мы будем поддерживать. ЦЦР активно участвует в спортивных и культурных мероприятиях, проводимых на станции. Сконцентрировано внимание к цеху со стороны руководства предприятия, которое много спрашивает и также оказывает всяческую помощь, если возникают проблемы. Постоянно идет диалог и мониторинг состояния дел», – отметил Андрей Верещагин.

Специалисты ЦЦР выполняют ремонт насосного оборудования, запорной арматуры, котлоочистные работы, металлоремонт, ремонт изо-



Ремонтная кампания основного оборудования Приморской ГРЭС завершается



Мастер участка ЦЦР филиала «ЛутЭК» Зоя Шлыкова



Слесарь ЦЦР филиала ЛутЭК Александр Бибич за работой

ляции, обмуровки и вращающихся механизмов котлоагрегатов.

Старший мастер Константин Мосиенко свой трудовой путь начал слесарем в 1991 году. Он занимался ремонтом роторов мельничных вентиляторов. Первым производственным навыкам его учили мастера, которым он благодарен до сих пор.

«Я начинал у Алексева, он был старшим мастером по дымососам, показывал, как ремонтировать это оборудование. Старший мастер Чупахин обучал ремонту роторов. С благодарностью вспоминаю мастера Редковского», – рассказал Константин Мосиенко.

Константин уже и сам делится опытом с молодыми кадрами. Сейчас его бригада занимается ремонтом тепломеханического оборудования в котлотурбинном цехе. Недавно удалось освоить ремонт рабочих колес дымососов. По мнению Константина, самое сложное в работе – найти подход к каждому человеку.

«У нас много профессионалов своего дела, за которыми не нужно смотреть. Они получают свою работу, и к вечеру все готово. Многие, если надо, остаются работать во вторую смену», – уточняет мастер.

За последний год ЦЦР освоил такие новые виды работ, как очистка конденсаторов, ремонт фильтров, вращающихся сеток циркуляционных насосов, замена участков трубо-

**НАЛИЧИЕ СОБСТВЕННОГО РЕМОНТНОГО ПЕРСОНАЛА ПОЗВОЛЯЕТ УМЕНЬШИТЬ СРОКИ УСТРАНЕНИЯ ДЕФЕКТОВ И УЛУЧШИТЬ КАЧЕСТВО РАБОТ. СЕЙЧАС ЦЦР СОСТОИТ ИЗ ЧЕТЫРЕХ УЧАСТКОВ, СПЕЦИАЛИСТЫ КОТОРЫХ ПРОВОДЯТ РАБОТЫ ПРАКТИЧЕСКИ ВО ВСЕХ ЦЕХАХ ПРИМОРСКОЙ ГРЭС.**

**ОСЕННЕ-ЗИМНИЙ ПЕРИОД – ВРЕМЯ МАКСИМАЛЬНЫХ НАГРУЗОК СТАНЦИИ. ЭТО ИСПЫТАНИЕ ДЛЯ ПЕРСОНАЛА И ДЛЯ ОСНОВНОГО И ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ОБОРУДОВАНИЯ. И ЗДЕСЬ ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА ЦЕХА – УСПЕШНО ЗАВЕРШИТЬ РЕМОНТНУЮ КАМПАНИЮ И БЫТЬ ВСЕГДА НАГОТОВЕ, ЧТОБЫ ОПЕРАТИВНО УСТРАНИТЬ ЛЮБУЮ НЕШТАТНУЮ СИТУАЦИЮ. ДЛЯ ЭТОГО У ЦЦР ЕСТЬ ВСЕ, А ГЛАВНОЕ – СПЛОЧЕННЫЙ КОЛЛЕКТИВ, СПОСОБНЫЙ РЕШИТЬ САМЫЕ СЛОЖНЫЕ РЕМОНТНЫЕ ЗАДАЧИ.**

сети, замена лент питателя сырого угля первого энергоблока, статическая балансировка вращающихся механизмов топливоподдачи.

Роман Поправка получил профессию сварщика в местном училище. В 1989 году пришел на станцию и за это время повысил свою квалификацию до пятого разряда. Признается, что, несмотря на большой стаж, интерес к профессии до сих пор не угас.

«Хоть процесс и выглядит со стороны однообразно, но, по сути, сплавление металла – это очень интересно. Секретов никаких нет, когда есть знания, опыт и внимательность, все хорошо получается. Сейчас обслуживаем цех топливоподдачи», – поделился сварщик участка по ремонту вспомогательного оборудования Роман Поправка.

В последнее время значительно чаще стали привлекаться работники ЦЦР к ремонту оборудования топливоподдачи в связи с отсутствием у подрядных организаций специализированного персонала для замены пересыпных рукавов, приемных коробов и стоек топливоподдачи.

Много зимой работы и у бригады по ремонту тяжелой строительной техники, в которой трудится Александр Бибич. Он пришел на предприятие в 2010 году, начинал слесарем третьего разряда, сейчас имеет шестую, высшую квалификацию. В его обязанности входят техническое

обслуживание и ремонт бульдозеров цеха топливоподдачи.

«Перебираем двигатели и ходовую часть бульдозеров, она ломается чаще всего. Зимой нагрузка на технику большая, и она чаще выходит из строя», – добавил Александр Бибич.

Доставкой материалов по станции занимается бригада трактористов ЦЦР. У руля трактора почти 33 года Виктор Блинов. Карьеру в филиале «ЛутЭК» строит и его сын. Мальчик часто бывал с отцом на станции и был впечатлен Приморской ГРЭС. Став взрослым и получив образование теплотехника, он устроился работать мастером.

«Много лет назад можно было брать детей на работу, я катал его по территории станции, показывал, где что находится, ему очень нравилось», – вспоминает тракторист Виктор Блинов.

И даже в такой простой и рутинной работе необходимо всегда быть начеку. Станция большая, нужно хорошо знать перевозимое оборудование и материалы, а также все объекты Приморской ГРЭС и особенности движения по ней. Вопрос, не надоедает ли изо дня в день по восемь часов крутить баранку, Виктора удивил.

«Я люблю свою работу. Мне нравится водить. Я с трактора пересаживаюсь на свою машину – и поехал дальше. А когда бываю в отпуске, то снится трактор по ночам, снится, что я рулю», – откровенно признался Виктор.

Обеспечением ремонтных работ кислородом и сжатым воздухом занимается участок подготовки производства, в функции которого также входят ремонт грузоподъемных механизмов, эксплуатация подъемников и лифтов. Специалисты также занимаются резкой металла, созданием металлических конструкций и изделий.

Маляром в 1980 году начинала работать на предприятии Зоя Шлыкова, затем она перешла в ремонтный цех и трудится здесь до сих пор уже в должности мастера участка. Зоя Владимировна обеспечивает работоспособность коллектива кислородной и компрессорной станции, где вырабатываются кислород и сжатый воздух. Эти газы закачиваются в баллоны и поставляются потребителю для резки металлов или для работы пневматических машин.

«Весь персонал у нас обучен и аттестован, без этого нельзя, потому что место здесь опасное, требует дисциплины и внимательности. Был один случай, когда сломалась оборудование, а ремонтировать оказалось нелегко, пришлось привлечь слесарей, которым я показывала, что нужно делать. Стояла над ними, пока все не восстановили, чтобы избежать беды», – рассказывает Зоя Шлыкова.

Осенне-зимний период – время максимальных нагрузок станции. Это испытание для персонала и для основного и вспомогательного оборудования. И здесь основная задача цеха – успешно завершить ремонтную кампанию и быть всегда наготове, чтобы оперативно устранить любую нештатную ситуацию. Для этого у ЦЦР есть все, а главное – сплоченный и работоспособный коллектив, способный решить самые сложные ремонтные задачи.



Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

Поздравляю вас с нашим профессиональным праздником – Днем энергетика!

Прежде всего, хочу сказать огромное спасибо за ваш самоотверженный труд. Благодаря вам работают предприятия Дальнего Востока, в домах миллионов горожан есть тепло, свет и то, что мы называем домашним уютом.

Уходящий 2018 год был для компании непростым. Мы занимались текущей деятельностью и продолжали реализацию инвестиционных проектов. Самым важным событием этого года, конечно, стало завершение строительства и пуск ТЭЦ «Восточная» во Владивостоке. Впервые за многие годы Приморье получило современную электростанцию, которая позволит повысить надежность энергоснабжения Владивостока. Кроме того, в этом году завершаются газификация Хабаровской ТЭЦ-1, строительство очистных сооружений на Хабаровской ТЭЦ-2. Эти проекты очень важны и для нас, и для тех городов, где они реализуются.

Кроме того, ДГК продолжает строительство центральных тепловых пунктов в г. Советская Гавань и котельных в Хабаровске, начинаются работы по проектированию Хабаровской ТЭЦ-4 и Артемовской ТЭЦ-2. Впереди еще много больших и амбициозных проектов, в которых нам с вами предстоит принять участие.

Сегодня многие наши коллеги находятся на смене, они встретят День энергетика на своих рабочих местах, у кот-

лов и турбин. Первыми, конечно, хочу поздравить с праздником их и пожелать им безаварийной работы. От души поздравляю всех работников ДГК с нашим общим праздником. Не все из вас работают на станциях, но каждый вносит свой посильный вклад в надежное энергоснабжение наших потребителей.

Отдельная благодарность и поздравления с праздником нашим дорогим ветеранам. Вы создали с нуля энергосистему Дальнего Востока. В жару и морозы вы не жалели сил, строили станции, прокладывали электрические и тепловые сети. Вы днем и ночью несли вахту, чтобы обеспечить энергией развивающуюся промышленность Дальнего Востока. Сегодня вы находитесь на заслуженном отдыхе, но мы помним и ценим ваш вклад в общее дело.

Дорогие коллеги, я хочу вас также поздравить с наступающим Новым годом. Пусть этот год принесет спокойствие в наши семьи, уверенность в будущем, благополучие и достаток.

С праздником!

Михаил Шукайлов,  
генеральный директор АО «ДГК»



# ОДИН ЗА ВСЕХ, И ВСЕ ЗА ОДНОГО

ОПЕРАТИВНЫЙ ПЕРСОНАЛ ТЕПЛОЭЛЕКТРОСТАНЦИИ – ЭТО ОСОБАЯ КАСТА ЛЮДЕЙ, ТРУД КОТОРЫХ ОСНОВАН НА ИНТЕЛЛЕКТЕ, БЫСТРОТЕ РЕАКЦИИ В НЕШТАТНОЙ СИТУАЦИИ, ВЗАИМОПОНИМАНИИ И ВЗАИМОВЫРУЧКЕ

СМЕНА I

ВАЛЕНТИНА АЛЕКСЕЕВА

АЛЕКСАНДР КОЧЕВ

Смена Валерия Гришака признается на Комсомольской ТЭЦ-3 одной из лучших, а сами оперативники считают себя надежной и ответственной командой, способной решать самые сложные производственные задачи. Неслучайно сквозная вахта «Г» несколько раз в течение года признавалась лучшей на станции по итогам выполнения основных технико-экономических показателей работы предприятия по уровню производственной деятельности.

Достижение высоких результатов, считает начальник смены Валерий Гришак, возможно только тогда, когда люди объединены общей целью и работают на эту цель. А цель всегда одна – обеспечение потребителя теплом и электроэнергией, путь к цели – тоже: оптимальное ведение режимов, выполнение диспетчерских графиков.

Желание работать именно в этой отрасли – энергетике – и наличие профильного образования, по мнению начальника смены, важные составляющие для того, чтобы оперативник состоялся как профессионал. В смене «Г» такое образование имеют все, более чем у 50 процентов оно высшее, сейчас на заочном или вечернем отделении университета учатся шесть человек.

И еще, продолжает Валерий Гришак, команда считается состоявшейся, когда в ней есть костяк – люди, на которых можно с уверенно-



Смена Валерия Гришака, КТЭЦ-3

стью положиться в любой ситуации. С основания смены и даже станции здесь работают начальники смен котлотурбинного и электрического цехов Александр Устинов и Василий Васильченко, старший машинист КТЦ Владимир Ляпустин, машинист-обходчик котельного оборудования Сергей Андреев, машинист-обходчик турбинного оборудования Сергей Дударев, слесарь по обслуживанию оборудования электростанций Олег Плехин, слесарь по обслуживанию автоматики Александр Секерин. Начальник смены станции и сам из ветеранов. Пришел на Комсомольскую ТЭЦ-3 в 1987-м, когда она еще строилась. В качестве обходчика турбинного оборудования участвовал в пусках обо-

перативные ступени роста. Начальник смены с 2009-го. В последние годы в коллективе идут активные процессы смены поколений и передачи опыта. Молодежи здесь уже более 50 процентов. Машинист-обходчик турбинного оборудования Дмитрий Базик, имеющий два профильных образования – электротехническое и теплоэнергетическое, говорит, что нередко в смене коллективно обсуждаются такие вопросы, ответы на которые не найдешь в учебнике. Александр Жданов работает машинистом энергоблока с июля этого года, а уже в октябре ему пришлось участвовать в сложных пусковых операциях при переходе со второго блока на первый. Подтверждает: помощь коллег оказалась очень своевременной. Ребята считают, что

плечо товарища – тоже признак команды.

Сплоченность – это когда уже не одно плечо, когда люди настолько срабатываются, что, как в космосе или на подводной лодке, понимают друг друга с полуслова, иногда и без слов, жестом, кивком. Особенно это ценно в нештатной ситуации, там не до объяснений или длинных распоряжений. Максим Кулик, работающий в должности начальника смены электроцеха всего полгода, это хорошо понимает. Начал в девяносто четвертом электрослесарем в бригаде кабельного хозяйства, затем электромонтером в оперативном персонале. Говорит, разница не только в объеме обязанностей, но и возросшей в разы ответственности за людей. Теперь он должен быть

готовым просчитывать ходы при возникновении любых аварийных ситуаций и действовать на опережение развития событий. При этом сохранять холодную голову, действовать четко и грамотно. Эту формулу знает любой оперативник, но, уверен Максим, роль электриков в составе вахты особая, потому что очень многие процессы, связанные с ремонтом и эксплуатацией оборудования, невозможны без персонала электроцеха.

То же самое о своей особой миссии в составе смены могут сказать и химики. Надежное снабжение химически обессоленной водой для восполнения потерь воды и пара на энергоблоке – важная часть технологического процесса. Без этого блок встанет. Каждая смена, го-

ворит лаборант химанализа Инесса Иванова, по-своему интересна, главное, чтобы вахта прошла стабильно. И здесь не на последнем месте стоит выносливость оперативника. Инесса – известная на станции и в энергосистеме спортсменка. Более пятнадцати лет она выступает за Комсомольскую ТЭЦ-3 и филиал «Хабаровская генерация» в спартакиадах ДГК, а также в городских соревнованиях, занимая призовые места в таких видах спорта, как легкая атлетика и настольный теннис.

Инессу поддерживает Дмитрий Базик. Чтобы обходчику провести двенадцать часов на ногах, курсируя с нулевой до девятнадцатой отметки да еще проводя переключения, как это бывает во время пусков и остановов станции, нужна хорошая физическая форма. Для ее поддержания парень находит время в любой сезон: лыжи, велосипед, большой теннис, бассейн.

К молодежи подтягиваются остальные. Отдых за городом с летней и зимней рыбалкой, волейболом, футболом и непременно шашлыками – будет что вспомнить, когда заступят на очередную вахту. И это тоже дух команды.

И все же работа оперативников – будни. День за днем, час за часом. Здесь не бывает сенсаций, здесь нет места для эмоций, здесь нет политики. Но есть ответственность за дело, которое выбрал, есть требовательность к себе и стремление не подвести другого. А значит, проверенная временем формула «один за всех, и все за одного» в смене Валерия Гришака по-прежнему доказывает свою актуальность.

СТР. 1

# БЫТЬ СТАРШИМ ДРУГОМ

– Чего за эти четыре года удалось добиться?

– Главное, что проект развивается, обретает новых сторонников и участников. В первый же год существования программы в нее активно начали включаться сотрудники Хабаровской генерации и ЛуТЭКа. Сегодня в ней задействованы более 50 работников разных филиалов из Хабаровского края, Приморья и Амурской области.

За это время сделано многое. Начиная с 2014 года волонтеры ДГК провели для ребят, оставшихся без попечения родителей, более 60 экскурсий на электростанции, организовали более 250 спортивных и просветительских мероприятий. Однако мы не ограничиваемся только развлекательными мероприятиями, важно детям помочь определиться в жизни. Поэтому в 2017–2018 волонтерском году у нас стартовал пилотный проект профориентационного наставничества. Программа школы профессиональных наставников рассчитана на старшеклассников и выпускников детских домов. Она включает помощь в выборе профессии, профессиональные пробы как способ вовлечения воспитанников в трудовой процесс на рабочих местах, содействие подросткам в получении профессионального образования, поддержку при выборе профессионального учебного заведения, организацию стажировки на электростанции во время и после прохождения обучения, помощь при трудоустройстве. В течение года наши сотрудники проводят ежемесячные встречи с детьми, обучают основам своей профессии, помогают адаптироваться в коллективе. В нашем проекте волонтер – это не просто учитель или наставник. Наши сотрудники становятся для ребят старши-

ми друзьями, помогают им не только познакомиться с профессией, но и найти себя в этой жизни, делятся своим жизненным опытом. В 2017/18 году шесть ребят успешно поучаствовали в проекте, а в 2018/19 учебном году этих участников стало уже 20.

Кстати, педагоги детских домов очень высоко оценили участие ДГК в этом проекте. Судя по реакции детей, проект в 2017 году инициировали не напрасно. Дети с удовольствием ходили на встречи с наставниками Хабаровской ТЭЦ-1, которые погружали их в мир труда и рабочих профессий, знакомили с предприятием, корпоративной этикой. Особую благодарность у педагогов вызвало то, что руководство Хабаровской генерации и Хабаровской ТЭЦ-1 предоставило ребятам возможность пройти практику на базе станции.

Индивидуальная работа с воспитанниками детских домов очень эффективна и действительно помогает подросткам в выборе профессии. Так, семь ребят выбрали рабочие специальности, востребованные в энергетике, и обучаются в профильных учебных заведениях. Мы будем рады помочь подопечным с трудоустройством, если возникнет такая необходимость. Один выпускник детского дома № 4 уже работает слесарем на Хабаровской ТЭЦ-3. Кстати, он очень рад, что ему выпал этот шанс, и намерен оставаться на станции и профессионально развиваться.

– Каковы итоги 2018 года?

– Традиционно мы подведем итоги волонтерского года в июне, но в целом можно сказать, что 2018 год для наших волонтеров был очень продуктивным.

В феврале мы приняли участие в первом всероссийском



Заместитель генерального директора по управлению персоналом, правовым и корпоративным вопросам АО «ДГК» Татьяна Гертудовна Воронина

форуме «Наставник-2018». В рамках конкурса «Лучшие практики наставничества» программа ДГК по работе с детскими домами вошла в топ-20 номинации «Наставничество в социальной сфере». Кроме того, один из наших наставников – начальник электрического цеха Хабаровской ТЭЦ-2 Ольга Юрьевна Кудрина – награждена дипломом финалиста конкурса. В 2018 году для наших подопечных мы организовывали традиционные спортивно-оздоровительные, культурно-массовые мероприятия. Волонтеры проводили для ребят мастер-классы по рукоделию, кулинарные мастер-классы, профориентационные заня-

тия «Дни профессии», знакомство с цехами Хабаровской ТЭЦ-1, Комсомольской ТЭЦ-3 и Амурской ТЭЦ, работниками и профессиями. Мы продолжали развивать одно из ключевых направлений в области профориентации – подготовку наших детей к чемпионатам WorldSkills Russia. И мы серьезно продвинулись в этом направлении. В чемпионатах рабочих профессий «Молодые профессионалы» по стандартам WorldSkills Russia среди юниоров в компетенции «Электромонтажные работы» наши подопечные успешно выступают и занимают призовые места.

Входящем году наши воспитанники пять раз занима-

В ОБЫЧНЫХ СЕМЬЯХ В ВЫБОРЕ ПРОФЕССИИ ПОМОГАЮТ РОДИТЕЛИ, ЗНАКОМЫЕ, ОКРУЖЕНИЕ. У РЕБЯТ ИЗ ДЕТДОМОВ ТАКОЙ ВОЗМОЖНОСТИ НЕТ. ПОЭТОМУ НАШИ ВОЛОНТЕРЫ ЗНАКОмят ДЕТЕЙ С МИРОМ ПРОФЕССИЙ, ДЕЛЯТСЯ ЛИЧНЫМ ЖИЗНЕННЫМ ОПЫТОМ, РАССКАЗЫВАЮТ, ЧТО ЕСТЬ ТАКАЯ ВОСТРЕБОВАННАЯ ПРОФЕССИЯ – ЭНЕРГЕТИК. В ЛЮБОМ СЛУЧАЕ ОБЩЕНИЕ С НАШИМИ ЛУЧШИМИ ЛЮДЬМИ, НАСТОЯЩИМИ ПРОФЕССИОНАЛАМИ СВОЕГО ДЕЛА, ПОМОЖЕТ МОЛОДЕЖИ РАСШИРИТЬ КРУГОЗОР, ПОВЕРИТЬ В СОБСТВЕННЫЕ СИЛЫ, СТАТЬ ОТВЕТСТВЕННЫМИ И УСПЕШНЫМИ ЛЮДЬМИ.



Андрей Воронков научился варить стыковой шов под присмотром наставника – сварщика турбинного цеха Сергея Толкачева

ли призовые места на различных соревнованиях. В мае мы организовали первый корпоративный чемпионат профессионального мастерства ДГК. Победителями в нем стали воспитанницы детского дома № 4 Лола Карелина и Аня Маркина.

Наконец, в июне наши воспитанники приняли участие в I Корпоративном чемпионате группы «РусГидро» WorldSkills Russia Juniors. Лола Карелина, Иван Капанов, их наставник Александр Мохов стали единственными представителями Дальнего Востока на соревнованиях и завоевали серебряные медали. 26–30 ноября 2018 года сборная команда воспитанников детских домов № 4 и № 5 г. Хабаровска Лола Карелина, Саша Жуков, чьими наставниками являются Александр Мохов и Сергей Корчевой, завоевала серебро на VI

региональном чемпионате в Хабаровском крае. Мы все понимаем, что участие в таких соревнованиях – это полезный жизненный опыт, это шанс попробовать себя в востребованной специальности. Для кого-то такие занятия могут стать основой для получения нужной профессии и дальнейшего развития.

– Что вы хотите пожелать волонтерам в наступающем году?

– Хочу пожелать нашим волонтерам оставаться такими же активными, чуткими и открытыми, нести тепло своих сердец тем, кто в этом нуждается, делиться знаниями и опытом. Помогать людям – это одно из самых важных и самых почетных призваний, которое может быть у человека.



Волонтеры Амурской ТЭЦ и их подшефные заняли 1 место в Амурском фестивале детского и молодежного кино и телевидения «Хит сезона».

# В ОСНОВЕ – ДОБРЫЕ ДЕЛА

НЫНЕШНИЙ ГОД ДЛЯ ВОЛОНТЕРОВ ЛУТЭКА ВЫДАЛСЯ НАСЫЩЕННЫМ

ВОЛОНТЕРСТВО |

ИРИНА НОВИКОВА

**В**олонтерское движение в филиале «ЛуТЭК» работает пять лет. В 2013 году по инициативе руководства предприятия был создан молодежный совет, одним из направлений работы его участники выбрали добровольчество.

В этом году состав волонтеров значительно обновился. Сейчас в ЛуТЭКе более 40 добровольцев, среди них есть активисты, которые своей энергией и энтузиазмом заряжают всех окружающих на добрые дела: Ирина Новикова, Анатолий Гринчук, Александр Легаев, Максим Кочетков, Мария Хомченко, Алексей Смирнов, Нина Нога, Анастасия Дмитриева, Анна Трипутина, Юлия Караванова.

«В начале года мы утвердили план работы, в который вошло 15 мероприятий, среди них как сложные, требующие большой подготовки, так и простые, например оказать помощь в сопровождении воспитанников Светлогорского детского дома на какие-либо мероприятия, проводимые другими организациями и учреждениями», – поясняет куратор волонтерского движения, ведущий специалист группы социально-трудовых отношений отдела управления пер-



Волонтеры ЛуТЭКа вместе с детьми навели порядок в приюте для собак

соналом филиала «ЛуТЭК» Анна Черникова.

Основные мероприятия в этом году были с воспитанниками детского дома с Светлогорье Пожарского района, и приурочены они ко Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Дню Победы, Дню детства, Дню молодежи, Дню тигра и Дню энергетика.

В мае волонтеры помогли ребятам из детдома принять участие в конкурсе рисунков для ветеранов войны и организовали экскурсию на пограничную заставу. В сентябре все вместе рисовали полосатых кошек ко Дню тигра.

А в декабре создавали поделку ко Дню энергетика.

В марте провели социальную игру со старшеклассниками «Это надо знать, в жизни пригодится!», в которой в простой форме объяснили, как платить по налоговым и коммунальным счетам, какие документы нужны при устройстве на работу, при поступлении в учебное заведение, как написать резюме. В течение года состоялось несколько ознакомительных мероприятий с участием выдающихся людей Приморской ГРЭС и ряд мастер-классов по кулинарии для девочек и по электромон-

тажу для мальчиков. Насыщенным для светлогорской детворы стал День детства, когда добровольцы провели для ребят веселые старты, различные конкурсы и соревнования по пейнтболу.

Ежегодный спортивный праздник «Папа, мама, я – СпортЭнергоСемья» не обходится без добровольцев и воспитанников детского дома. Среди участников традиционно есть так называемая волонтерская семья, в которой в роли родителей выступают молодые работники ЛуТЭКа, а в роли ребенка – один из светлогорских ребят. И хотя часть из этих мероприя-

тий проводилась ранее, но состав воспитанников детского дома обновляется, и для них все эти мероприятия становятся новыми.

«В этом году произошли новые знакомства, завязались дружеские отношения с детьми. Наш волонтер Максим Кочетков в свою семью на гостевой режим берет ребенка из детского дома. Польза от таких мероприятий есть всегда, потому что каждая встреча – это радость для нас и для этих ребят. Мы им пытаемся подарить частичку нашего тепла, научить общению в повседневной жизни. Потому что воспитание вне семьи не может сформировать представление о жизни, к которому привыкли мы. А благодаря нашим волонтерам дети учатся смотреть на мир под другим углом», – рассказала Анна Черникова.

Активные волонтеры и в общественной жизни своего предприятия и района. В этом году они приняли участие в квесте «Успеть за 60 минут» в рамках празднования Дня молодежи, а в ноябре подключились к благотворительной акции «Щедрый вторник», которая по традиции проходит по всей России в последний вторник ноября.

Семья Гринчук, Настя Дмитриева с сыном Левоу и подругой Варей, Александр Легаев с дочкой Надей, Анна Черникова с сыном Тимофеем помогли навести поряд-

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В ЭТОМ ГОДУ БЫЛИ С ВОСПИТАННИКАМИ ДЕТСКОГО ДОМА С. СВЕТЛОГОРЬЕ ПОЖАРСКОГО РАЙОНА, И ПРИУРОЧЕНЫ ОНИ КО ДНЮ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА, МЕЖДУНАРОДНОМУ ЖЕНСКОМУ ДНЮ, ДНЮ ПОБЕДЫ, ДНЮ ДЕТСТВА, ДНЮ МОЛОДЕЖИ, ДНЮ ТИГРА И ДНЮ ЭНЕРГЕТИКА. В МАРТЕ ПРОВЕЛИ СОЦИАЛЬНУЮ ИГРУ СО СТАРШЕКЛАССНИКАМИ «ЭТО НАДО ЗНАТЬ, В ЖИЗНИ ПРИГОДИТСЯ!», В КОТОРОЙ В ПРОСТОЙ ФОРМЕ ОБЪЯСНИЛИ, КАК ПЛАТИТЬ ПО НАЛОГОВЫМ И КОММУНАЛЬНЫМ СЧЕТАМ, КАКИЕ ДОКУМЕНТЫ НУЖНЫ ПРИ УСТРОЙСТВЕ НА РАБОТУ, ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ В УЧЕБНОЕ ЗАВЕДЕНИЕ, КАК НАПИСАТЬ РЕЗЮМЕ.

док в приюте для бездомных животных и принесли корм. Самый большой пакет подарил четвероногим Тимофей Черников, потому что знает, что этим собакам очень нужна наша забота. В результате акции за один день наведен порядок в двух вольерах, сделаны стеллажи для складирования теплого материала и отремонтированы ворота карантинного бокса.

## ТРОЕ ИЗ 15 ТЫСЯЧ

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫМ МЕРОПРИЯТИЕМ ГОДА ДОБРОВОЛЬЦА В РОССИИ СТАЛ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ В МОСКВЕ. СРЕДИ 15 ТЫСЯЧ ЕГО УЧАСТНИКОВ ТРОЕ – ЭНЕРГЕТИКИ ДГК

ФОРУМ |

МАРИНА БУЛДЫГЕРОВА

**С**отрудники Хабаровской генерации – инженер службы средств измерений и стандартизации Сергей Корчевой, заместитель начальника ТТЦ Хабаровской ТЭЦ-1 Антон Сидельников и машинист Амурской ТЭЦ-1 Александр Ерофеев – делегированы от ДГК на форум как одни из самых активных и неравнодушных волонтеров компании. Они отправились в Москву в составе молодежной делегации правительства Хабаровского края, где знают о многолетнем волонтерском проекте ДГК.

На счету молодых людей – эффективное наставничество, организация профориентационных и социальных мероприятий, наконец, просто крепкая долгая дружба с ребятами из детских домов. Сергей Корчевой, кстати, отправился на форум в Москву на следующий же день после «серебряного» успеха своей юниорской команды на VI региональном чемпионате WorldSkills Junior Хабаровского края. Словом, заслужили! Четырехдневная программа форума

ЧЕТЫРЕХДНЕВНАЯ ПРОГРАММА ФОРУМА ОКАЗАЛАСЬ ОЧЕНЬ НАСЫЩЕННОЙ. НАШИ ВОЛОНТЕРЫ ПОДРУЖИЛИСЬ С ДЕЛЕГАЦИЯМИ ИЗ ДРУГИХ СУБЪЕКТОВ И ВМЕСТЕ С НОВЫМИ ДРУЗЬЯМИ ПОСЕЩАЛИ ПОЛЕЗНЫЕ МАСТЕР-КЛАССЫ, СЛУШАЛИ ЛЕКЦИИ ИЗВЕСТНЫХ СПИКЕРОВ И ДАЖЕ ЗВЕЗД, УЧАСТВОВАЛИ В ДИСКУССИЯХ, ПОСЕЩАЛИ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ФОНДЫ, ЗНАКОМИЛИСЬ С ОСОБЕННОСТЯМИ СОЦИАЛЬНОГО, ЭКОЛОГИЧЕСКОГО, СОБЫТИЙНОГО ВОЛОНТЕРСТВА.

оказалась очень насыщенной. Наши волонтеры подружались с делегациями из других субъектов и вместе с новыми друзьями посещали полезные мастер-классы, слушали лекции известных спикеров и даже звезд, участвовали в дискуссиях, посещали благотворительные фонды, знакомились с особенностями социального, экологического, событийного волонтерства.

«Поразили масштаб мероприятия и количество замечательных, неравнодушных, инициативных людей», – делится Антон Сидельников. – Именно на форуме такого уровня виден размах волонтерского движения в России и в мире!»

По словам ребят, «очень много представлено крутых проектов, и самое главное, что все они реализуются, а не остаются на бумаге». Проект наставничества или сопровождения энергетиками ДГК воспитанников детских домов на пути взросления и обретения профессии, представленный нашими ребятами на форуме, выглядел вполне актуально. «Во многих чертах он схож с проектами волонтеров из других регионов», – рассказывает Антон. – Отрадно, что непростые



Волонтеры Хабаровской генерации Александр Ерофеев, Сергей Корчевой, Антон Сидельников на Международном форуме добровольцев в Москве

судьбы детей, оставшихся без попечения родителей, находят отклик у добровольцев самых разных профессий».

О лучших практиках добровольчества рассказали презентации, работала благотворительная ярмарка, и еще множество других полезных событий произошло за время форума. Завершился он торжественным концертом в Ледовом дворце, на котором

объявили победителей Всероссийского конкурса «Доброволец России – 2018» и подвели итоги Года. Волонтеры Дальневосточной генерирующей компании уверены, что этот форум для них и их коллег по компании не последний. А значит, проект профессионального наставничества, успешно стартовавший в ДГК в прошлом году, предстоит развивать и расширять.

# ТРЕБУЕТСЯ ТОЧНОСТЬ В ОЦЕНКАХ

ХАБАРОВСКАЯ ТЕПЛОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ ПОДАЛА СВОИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ И ЗАМЕЧАНИЯ К СХЕМЕ ТЕПЛОСНАБЖЕНИЯ БИРОБИДЖАНА

## ТЕПЛОСНАБЖЕНИЕ I

АННА НИКИТЕНКО

Схема теплоснабжения – важный документ, который в обязательном порядке утверждается для всех городов. В этом документе находят отражение перспективная застройка, ввод и вывод энергообъектов, строительство новых теплосетей. В целом отраженные в этом документе мероприятия призваны обеспечить эффективное и надежное теплоснабжение города, а также определить направления работы муниципальных властей, МУП ГТС и Биробиджанской ТЭЦ.

«К нашему сожалению, приходится констатировать, что схема теплоснабжения Биробиджана на 2019 год актуализируется гораздо позднее определенных законом сроков, – рассказывает директор ХТСК Сергей Нехороших. – Когда ремонтные и инвестиционные программы уже утверждены и внести в них изменения практически невозможно.

В декабре уже должны актуализировать схему на 2020 год. Но мы все равно подали свои замечания и предложения и надеемся, что они будут учтены».

В своих замечаниях специалисты ХТСК указали на явные недоработки, касающиеся чисто технических моментов, как, например, неверно указанные данные базового уровня потребления тепловой энергии или присутствие в схеме ныне несуществующей компании «Бирэнерго», так и стратегических (отсутствие перечня объектов перспективной застройки с тепловыми нагрузками, отсутствие описания вариантов перспективного развития систем теплоснабжения поселения и др.).

«Прогноз прироста площадей строительных фондов произведен на основании данных генерального плана Биробиджана, разработанного еще в 2007 году, – отмечает Сергей Нехороших, – Понятно, что сделанные тогда прогнозы сегодня уже не соответствуют актуальным темпам развития города. Поэтому мы тоже указали на этот момент».

В СВОИХ ЗАМЕЧАНИЯХ СПЕЦИАЛИСТЫ ХТСК УКАЗАЛИ НА ЯВНЫЕ НЕДОРАБОТКИ, КАСАЮЩИЕСЯ ЧИСТО ТЕХНИЧЕСКИХ МОМЕНТОВ, КАК, НАПРИМЕР, НЕВЕРНО УКАЗАННЫЕ ДАННЫЕ БАЗОВОГО УРОВНЯ ПОТРЕБЛЕНИЯ ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ ИЛИ ПРИСУТСТВИЕ В СХЕМЕ НЫНЕ НЕСУЩЕСТВУЮЩЕЙ КОМПАНИИ «БИРЭНЕРГО», ТАК И СТРАТЕГИЧЕСКИХ (ОТСУТСТВИЕ ПЕРЕЧНЯ ОБЪЕКТОВ ПЕРСПЕКТИВНОЙ ЗАСТРОЙКИ С ТЕПЛОВЫМИ НАГРУЗКАМИ, ОТСУТСТВИЕ ОПИСАНИЯ ВАРИАНТОВ ПЕРСПЕКТИВНОГО РАЗВИТИЯ СИСТЕМ ТЕПЛОСНАБЖЕНИЯ ПОСЕЛЕНИЯ И ДР.).

В ХТСК дали свои предложения и по развитию системы теплоснабжения Биробиджана, среди которых как минимум три возможных сценария развития:

– Проведение реконструкции оборудования действующей станции, включающей значительные объемы замены поверхностей нагрева котельного оборудования, в особенности кубов воздухоподогревателей, редуционно-охлаждающей установки; модернизация системы очист-

ки уходящих газов, электрооборудования, контрольно-измерительных приборов и др.

– Установка на действующей станции котлов соответствующей мощности с выводом из эксплуатации четырех котлоагрегатов с наибольшей наработкой.

– Строительство нового источника для комбинированной выработки электроэнергии и тепла.

Свои замечания ХТСК дала и по определению единой теплоснабжающей организации

(ЕТО) для Биробиджана, отметив, что назначение ЕТО МУП «Городские тепловые сети» (как это закреплено в проекте схемы теплоснабжения) является необоснованным, акцентировав внимание на том, что АО «ДГК» полностью соответствует отраженным в постановлении Правительства РФ от 08.08.2012 № 808 критериям:

– является организацией, владеющей на праве собственности источником тепловой энергии с наибольшей рабочей тепловой мощностью (БТЭЦ) и тепловыми сетями с наибольшей емкостью в границах зоны своей деятельности;

– обладает наибольшим размером собственного капитала и способностью в лучшей мере обеспечить надежность теплоснабжения в соответствующей системе теплоснабжения. Таким образом, Биробиджанская ТЭЦ по всем критериям имеет преимущества перед МУП «ГТС».

ХТСК озвучила свои предложения и на публичных слушаниях, которые прошли в мэрии областного центра 14 декабря.



СЕРГЕЙ НЕХОРОШИХ,  
ДИРЕКТОР ХТСК

– К нашему сожалению, приходится констатировать, что схема теплоснабжения Биробиджана на 2019 год актуализируется гораздо позднее определенных законом сроков, когда ремонтные и инвестиционные программы уже утверждены и внести в них изменения практически невозможно. В декабре уже должны актуализировать схему на 2020 год. Но мы все равно подали свои замечания и предложения и надеемся, что они будут учтены.

## МЫ ПОМОГАЕМ ПОМОГАТЬ

В АППАРАТЕ УПРАВЛЕНИЯ ХТСК ЗАКОНЧИЛАСЬ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ АКЦИЯ ПО СБОРУ ВЕЩЕЙ, ИГРУШЕК И КНИГ В РАМКАХ ПРОЕКТА «МЫ ПОМОГАЕМ ПОМОГАТЬ!»



Один из активистов, Роман Гирко, загружает в микроавтобус собранные для нуждающихся вещи и книги

## ПОМОЩЬ I

АННА НИКИТЕНКО

Сбор вещей был объявлен в октябре и продлился до начала декабря. За это время силами неравнодушных энергетиков удалось собрать огромное количество полезных вещей. Это одежда (в том числе верхняя зимняя) для детей и взрослых, обувь, сумки, книги, игрушки, среди которых развивающие. Все в отличном состоянии. Немало абсолютно новых вещей. Всего в акции приняли участие более пятидесяти сотрудников.

– У каждого из нас наверняка дома есть хорошие вещи, которыми мы по каким-то причинам не пользуемся – дети выросли, вкусы поменялись или размеры, – рассказывает одна из организаторов акции Татьяна Полуфакина. – Но далеко не все знают, кому это передать. Так и родился проект «Мы помогаем помогать». Людям,

желающим оказать помощь, не надо никуда специально ехать и отвозить вещи. Они просто идут на работу и приносят их нам.

Для удобства транспортировки собранную благотворительную помощь упаковали в столитровые пластиковые мешки. Их получилось 13. Эти вещи организаторы акции передали волонтерам, которые сформируют из них наборы и подарки к новому году и отвезут в сельские районы Хабаровского края нуждающимся людям.

Это уже второе такое благотворительное мероприятие в аппарате управления Хабаровской теплосетевой компании. Год назад аналогичная акция также позволила собрать немало добротных вещей для людей, находящихся в сложной жизненной ситуации.

Благотворительное мероприятие официально закончилось, но проект «Мы помогаем помогать» продолжает жить. Поэтому в аппарате управления ХТСК в пер. Сормовском, 1 в кабинете № 104 продолжают принимать вещи.

## КИРИЛЛЫЧ И ЕГО КОМАНДА

НА НЕРЮНГРИНСКОЙ ГРЭС ЕСТЬ ЛЮДИ, КОТОРЫЕ В СВОЕ СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ ПОМОГАЮТ ОДИНОКИМ ПОЖИЛЫМ ЛЮДЯМ

## ЦЕННОСТИ I

ОКСАНА МОНИНА

Об этом благородном занятии мы узнали из социальных сетей, где ребят называют не иначе как «Кириллыч и его команда». Кириллыч – это Леонид Лапшинов, старший машинист пиковой котельной НГРЭС, его команда – коллеги по цеху Александр Сметанин, старший машинист пиковой котельной НГРЭС, и Наталья Глушкова, машинист насосных установок КТЦ.

О том, как пришло желание заботиться об одиноких стариках, поделился Леонид Лапшинов.

– Мы помогаем не так уж и давно, с прошлой весны. Я как-то помог знакомой бабушке поставить межкомнатную дверь, и она в разговоре натолкнула на мысль, что в городе очень много одиноких пенсионеров, которым некому помочь. Причины одиночества у пожилых людей разные, но им всем нужны забота и человеческое тепло. И я начал помогать, сначала один, потом собралась небольшая, но классная команда. Александр и Наталья трудятся вместе со мной на НГРЭС, двое других работают в строительной сфере.

– Какую помощь оказываете?

– В одиночестве старики сталкиваются с массой трудностей. Порой для них сложно заменить лампочку в све-

тильнике, не говоря уже о более сложных вещах. Мы выполняем небольшие плотницкие работы по установке дверей, арок, ремонту мебели и др. Сейчас мы делаем косметический ремонт в комнате одинокой бабушки. Хотим успеть к ее выписке из больницы.

– Как вы находите нуждающихся в вашей помощи?

– В основном помогают социальные сети, через которые нам пишут знакомые или соседи пенсионеров. К тому же через соцсети, в принципе, легче, быстрее и доступнее всего распространить нужную информацию, рассказать о проблеме, попытаться решить эту проблему. В нашем городе, да и вообще в стране, очень много неравнодушных людей, готовых прийти на помощь к совершенно посторонним людям. Хотя встречаются и другие.

– Что вы имеете в виду?

– Знаете, очень многие одинокие пенсионеры на самом деле не одиноки. У них есть дети, внуки, родственники, которые просто про них забыли, а порой пытаются решить свои проблемы за счет пенсии стариков. В беседах люди часто откровенничают со мной и жалуются на равнодушные близких. А что я могу сделать?

– Леонид, как думаете, что же можно сделать?

– Необходимо на собственном примере показывать детям, что состарившимся родителям нужно помогать, заботиться о них, уделять им внимание. Эти простые семейные ценности зарождают в людях добро, сострадание и милосердие.



Леонид Лапшинов, старший машинист пиковой котельной

# ГЛАВНОЕ – ЛЮБОВЬ!

ЗВАНИЕ ОБЛАДАТЕЛЕЙ ГРАН-ПРИ ТРАДИЦИОННОГО ДЛЯ НЕРЮНГРИ РАЙОННОГО ФЕСТИВАЛЯ «СЕМЬЯ ГОДА – 2018» ЗАВОЕВАЛА СЕМЬЯ РУСЛАНА ПРОЩАЛЫГИНА, РАБОТНИКА КОТЛОТУРБИННОГО ЦЕХА НЕРЮНГРИНСКОЙ ГРЭС

СЕМЬЯ |

▲ АСЕЛЬ АБИЛДИНОВА

**В**ся большая семья Руслана Прощалыгина поддержала его решение участвовать в фестивале, а младшие братья Александр и Николай с женами Надеждой и Юлией и сами вышли на сцену. В трех конкурсах – «Выставке», «Визитке» и «Талантах» – участвовали не только супруга Татьяна и дочери Лилия, Анжела и Алиса, но и дочери братьев.

На Прощалыгиных действительно стоит равняться: крепкие семейные узы, сплоченность, поддержка и многочисленные таланты поразили жюри и зрителей фестиваля. И было чему удивляться – семья рассказала о самых ярких моментах своей жизни. Простое семейное счастье у Прощалыгиных складывается из многих мелочей и их личной истории. И вот несколько фактов о Прощалыгиных, которыми сами они и поделились со зрителями:

– Руслан и Татьяна влюбились с первого взгляда;



Семья Прощалыгиных – победитель районного конкурса «Семья года»

– семья родилась в переписке – целый год будущие супруги писали настоящие бумажные письма;

– даже предложение руки и сердца Руслан сделал в переписке и получил согласие Татьяны тоже в письме, а первый поцелуй был только в ЗАГСе;

– «рай в шалаше» – первые три года семейной жизни они провели в кабинете столоярного дела общественной органи-

зации «Детские права» в г. Хабаровске, в которой жили и трудились;

– три брата Прощалыгиных – настоящие богатыри: Руслан занимался самбо и до сих пор в отличной форме, подбирает гири, Александр гнет гвозди, а Николай рвет грелки;

– в 2015 году у всех трех братьев родились дочери, их в семье так и называют – «пятнашки»;

– Руслан с дочками поразил всех в конкурсе «Зарядка семьи» настоящим семейным шпагатом;

– вся семья талантлива в музыке: Руслан – трехкратный лауреат конкурса «Играй, гармонь!» на Дальнем Востоке, братья играют на различных инструментах, все члены семьи поют;

– это удивительно, но три семьи братьев Прощалыгиных действительно все делают вместе;

– главная мечта Прощалыгиных – путешествовать всей своей большой дружной семьей на личном автомобиле;

– главный лозунг семьи: «И только вместе все у нас получится!».



Руслан Прощалыгин с дочками поразил всех в конкурсе «Зарядка семьи» настоящим семейным шпагатом

## ПОКЛОННИК ХОККЕЯ

ЭНТУЗИАСТ |

▲ МАРИНА БУЛДЫГЕРОВА

**В** декабре на площадках Хабаровска по традиции проходит хоккейный турнир в честь Дня энергетика. Для инженера цеха ТАИ ХТЭЦ-3 Александра Цыганова – постоянного участника этих ледовых баталий – он стал финальным. Один из главных энтузиастов развития хоккея в хабаровской энергетике ушел на заслуженный отдых.

На строительство ТЭЦ-3 Александр Александрович приехал в 1984 году и почти сразу стал активным и постоянным участником хоккейных турниров, проводившихся в те времена на ледовой площадке Хабаровской ТЭЦ-1.

«Наша команда ТЭЦ-3 начала регулярно встречаться с коллегами с ТЭЦ-1 на товарищеских встречах, – вспоминает Александр Александрович. – Кроме того, и на родной станции активно развивался спорт и хоккейное движение благодаря тогдашнему директору станции Вячеславу Лохманову. Как мы бились за победу в межцеховых соревнованиях! Такого накала страстей я больше ни в одном матче не видел!»

Со временем возникла потребность расширять и развивать хоккейное движение, и Александр Цыганов стал одним из главных его подвижников. Организационные вопросы помогал решать специалист по персоналу ДГК Виталий Геннадьевич Казаков.

«Мы с коллегами подняли вопрос, почему в корпоративных зимних спартакиадах нет зим-

них видов спорта, – рассказывает Александр Александрович. – И, к счастью, руководство пошло навстречу. Количество хоккейных команд росло, появились обмундирование, форма, сразу почувствовался другой уровень».

Энергетикам, влюбленным в игру для настоящих мужчин, везло с руководством – оно всегда шло навстречу их инициативам. Везло и с товарищами по команде. «Одним из самых знаковых событий для себя считаю приход в нашу команду Вячеслава Саломатова, мастера спорта международного класса, игрока «СКА-Нефтяника», ставшего в его составе чемпионом мира. Он стал мозгом, тренером нашей команды, наше мастерство выросло».

Счет хоккейным матчам и турнирам со своим участием, а также победным кубкам Александр Александрович уже давно потерял – среди них и товарищеские, и корпоративные, и ветеранские, и городские, и краевые... На новую родину – в Ставрополье – А.А. Цыганов обещает захватить с собой ракетку для настольного тенниса. Однако и клюшку спортсмен забрасывать не собирается – рядом с новым домом он уже заприметил ледовую арену. На одной из последних встреч в рамках турнира в честь Дня энергетика руководство Хабаровской генерации, коллеги и соратники тепло попрощались, вручив благодарности и памятный кубок.

«Много сил вы вложили в развитие филиала и как спортсмен, и как трудяга, нам будет вас очень не хватать, – напутствовала активиста от имени коллектива и руководства Хабаровской генерации заместитель директора по финансам Марина Федорова. – Во многом благодаря вам мы по-



Александр Цыганов – один из главных энтузиастов развития хоккея в хабаровской энергетике – ушел на заслуженный отдых

любили и оценили красоту этой трудной, иногда травматичной, но такой зрелищной игры». В финальном для себя матче, где встретились ТЭЦ-3 с ТЭЦ-1, Цыганов забил три шайбы (один гол стал решающим), обеспечив родной команде победу со счетом 4:3 и доказав, что есть еще порох в пороховницах, да еще какой! На этой звонкой ноте Александр Александрович попрощался с товарищами по любимой игре, пожелавшими ему всяческих успехов, в том числе и спортивных.



Коллега, мудрый наставник и настоящий друг Игорь Граушев

## МЫ БУДЕМ ПОМНИТЬ

ЧЕЛОВЕК! |

▲ МАРГАРИТА ВАСЮКЕВИЧ

**В** конце ноября в филиал «Амурская генерация» пришла печальная новость: не стало нашего коллеги и замечательного человека – начальника отдела управления персоналом Игоря Николаевича Граушева, ему был 51 год. Это сообщение поразило каждого до глубины души, ведь для многих он был не просто руководителем и коллегой, но и мудрым наставником и настоящим другом. Сегодня мы публикуем воспоминания коллег и друзей об этом удивительном человеке.

«Игорь Николаевич Граушев возглавил направление по кадрам в 1998 году. В работе он всегда показывал себя как профессионал. За свой жизненный путь он сумел получить три высших образования. За многолетний труд к Игорю Николаевичу никогда не было никаких претензий. Он руководил сложным направлением – главным ресурсом любого предприятия, а именно персоналом. В свои курируемые отделы он сумел подобрать такую команду, которая справляется с любыми поставленными задачами», – рассказывает директор филиала «Амурская генерация» Сергей Руденко.

За строгим костюмом всегда был очень душевный человек, который имел такую черту характера, как умение собирать вокруг себя людей, отмечают коллеги. «Каждое утро на работе мы собирались в кабинете и пили чай, делились информацией, обсуждали рабочие процессы, планировали отдых,

– говорит главный инженер филиала и близкий друг Игоря Николаевича Алексей Иванович Яшин. – Он очень любил природу. У него есть дача у озера, где летом мы вместе семьями занимались садоводством. А зимой он расчищал снег на озере, и все могли кататься на коньках. И всегда занимался активным отдыхом, рыбалка была его настоящей страстью. С 2009 года мы большой компанией ежегодно стали отправляться в 2–3-недельные сплавы по таежным речкам. Игорь Николаевич никогда не сидел на месте – это настоящая динамо-машина. На сплавах всегда создавал уют. Только представьте, из маленькой чурочки с помощью лишь одного маленького ножа мог сделать ложку или поварешку. Мог в тайге на костре испечь наивкуснейший хлеб, часто баловал нас оладушками, компотами. Обладал удивительными кулинарными способностями. С этим человеком всегда было комфортно, уютно и надежно. За многолетнюю дружбу и работу бок о бок ни разу не было конфликта – он умел так сглаживать и так поворачивать ситуацию, что все оставалось довольны. Был прекрасным семьянином. С младшими сыновьями постоянно ездил на тренировки, на дачу. С младшим сыном, которому сейчас шесть лет, ходил везде. Думаю, он пошел в отца, такой же егоза». Интересный факт жизни Игоря Николаевича в том, что более 20 лет он посвятил айкидо. Занятие этим боевым искусством для него стало неотъемлемой частью жизни. Первым его учителем был японец Котодзи Сигеру, 7-й дан, ученик знаменитого Коичи Тохэя. Игорь Николаевич и сам стал учителем, вел секцию айкидо в Благовещенске, с удовольствием проводил мастер-классы или показательные выступления в разных школах боевых искусств.

«В секцию к нему ходили более 20 человек разных возрастов: за 40 лет, за 20 лет, подростки. Все они обращались к нему уважительно, называли сенсей. Все к нему тянулось и могли обращаться за помощью по личным вопросам, он всегда всем помогал и словом, и делом», – говорит Алексей Яшин.

«Игорь собирал даже нас, пенсионеров, вокруг себя, заряжал энергией. На сплавах раньше всех встанет, скажет: «А хотите рыбки?» – и быстро наловит ее. Спросит: «А хотите чаю?» – и быстро соберет по округе лечебных трав, и вот мы уже пьем чай. У него была прекрасная дача, которую он восстанавливал, утеплял, облагораживал своими золотыми руками, – рассказывает в прошлом заместитель директора филиала по сбытовой деятельности, а ныне пенсионер Александр Иванович Пилипенко. – Граушев не был энергетиком по образованию, но был энергетиком по духу».

# РАЙЧИХИНСКОЙ ГРЭС – 65 ЛЕТ!

ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ СТАНЦИЯ ОТМЕТИТ 24 ДЕКАБРЯ. ОНА СТОЯЛА У ИСТОКОВ БОЛЬШОЙ ЭНЕРГЕТИКИ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ И ОБЪЕДИНИЛА ПОД СВОЕЙ КРЫШЕЙ НЕ ОДНО ПОКОЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИКОВ РЕГИОНА. С ЕЕ ВВОДОМ В СТРОЙ ЗАКОНЧИЛАСЬ ЭРА ЭНЕРГОПОЕЗДОВ, КРУПНЫЕ ПРОМЫШЛЕННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ И ГОРОДА ПОЛУЧИЛИ СТАБИЛЬНОЕ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЕ

ДАТА |

МАРГАРИТА ВАСЮКЕВИЧ

## Как все начиналось

В середине прошлого столетия определились новые масштабные перспективы освоения природных богатств на юге Приамурья, в Райчихинском угольном бассейне. Здесь были найдены месторождения бурых углей с большими сырьевыми запасами. Встала задача создания соответствующей энергетической основы развития. Речь зашла о строительстве теплоэлектроцентрали.

21 февраля 1949 года Министерство угольной промышленности СССР утвердило проект Райчихинской ТЭЦ мощностью 75 тысяч киловатт. При выборе места строительства учитывалось наличие шахт и главное – углебрикетной фабрики, расположенной на одной площадке с ТЭЦ.

И вот в первом квартале 1951 года прибыли строители. На пустыре, заросшем редким кустарником, близ угольного разреза был заложен фундамент будущей теплоэлектроцентрали. Для области стройка считалась объектом номер один, так как электроэнергией города и села обеспечивали мелкие дизельные электростанции. Это была великая по масштабам послевоенного времени стройка, в официальных документах именуемая «Объект № 136».

В 1953 году прошли последние комплексные испытания. Основное оборудование безупречно отработало в рабочем режиме положенные программой испытаний часы, и энергетики приняли от строителей и монтажников первый энергоблок в промышленную эксплуатацию.

42 МЛРД 007 МЛН 181 ТЫС.  
КВТ·Ч ЭЛЕКТРИЧЕСТВА  
ВЫРАБОТАЛА СТАНЦИЯ С 1953  
ГОДА

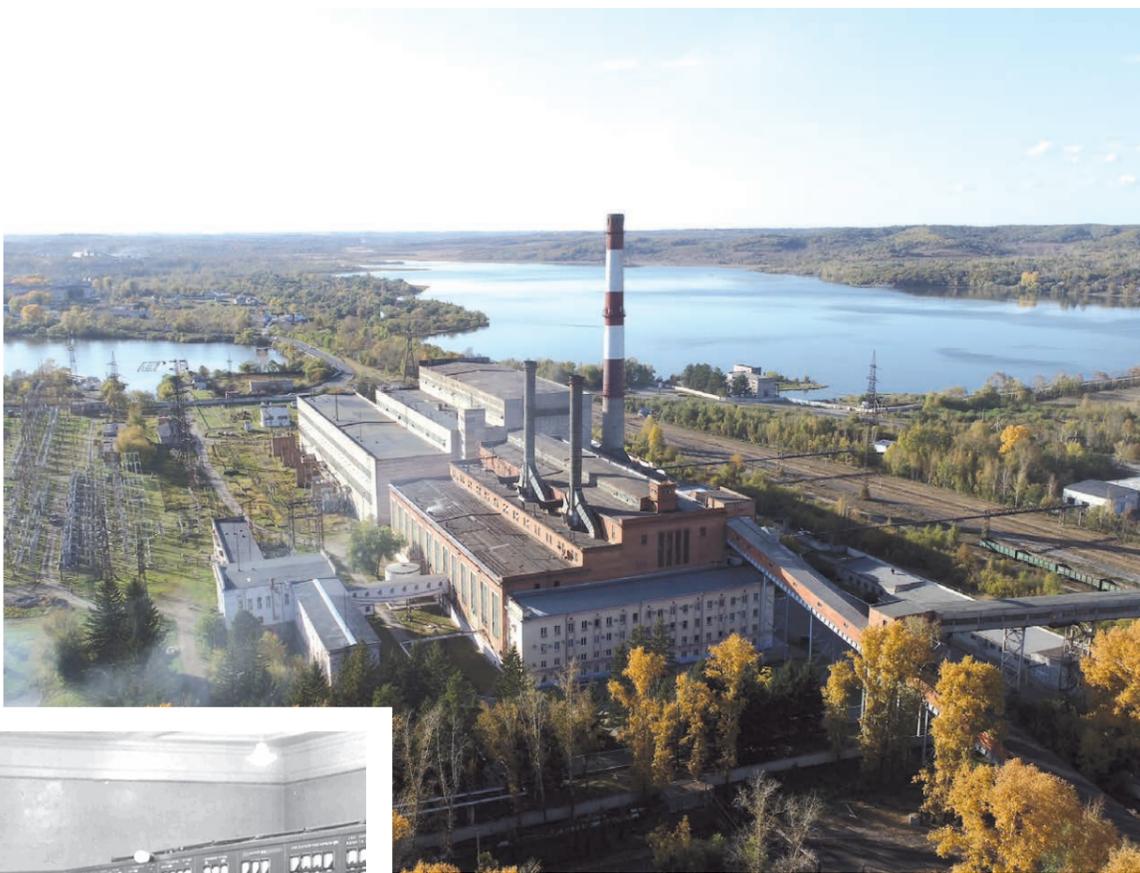
Райчихинская ТЭЦ вносила свой вклад в развитие экономики в составе комплекса «ТЭЦ – Райчихинская брикетная фабрика». Уже после пуска первых агрегатов снабжала электроэнергией это предприятие, угольные разрезы, а затем и появляющиеся промышленные предприятия и заводы: стекольный, авторемонтный и другие. В самом поселке Прогресс и близлежащих населенных пунктах радовали глаз новостройки: жилые дома, школы, детские сады, магазины, стадион, Дом культуры. Потребность в энергии была солидная.

Вскоре от Райчихинской ТЭЦ потянулись к областному центру линии электропередачи. 5 августа 1959 года в Благовещенск было подано напряжение 110 кВ с Райчихинской ГРЭС. В областном центре с облегчением вздохнули, получив, как говорят, вдоволь дешевой электроэнергии. Затем прогрессовское электричество пришло и на север области, где в то время шла подготовка к строительству Зейской ГЭС.

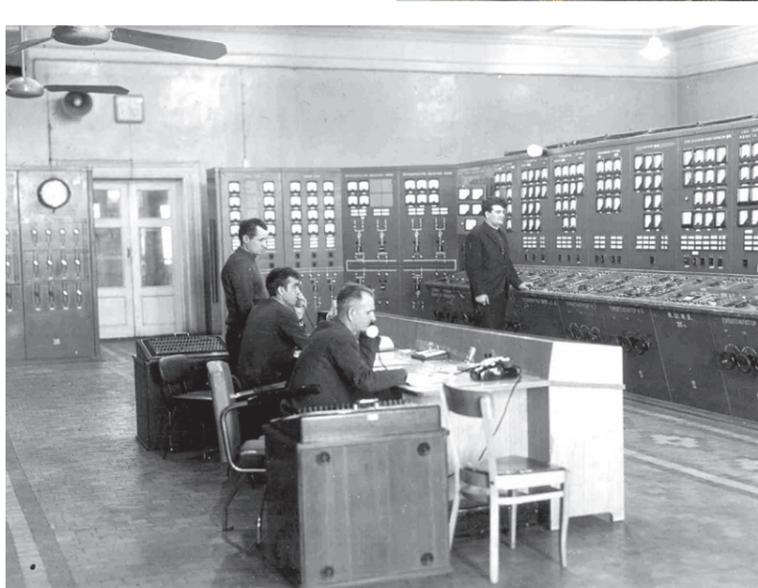
## Накапливая опыт

В биографии станции много памятных дат. В жизни победы и испытания чередуются между собой. Испытания проверяют коллектив на крепость. Такими запомнились на станции дни подготовки турбин к эксплуатации. Они были японского производства, а под рукой – ни одной инструкции. Так шеф-инженер (была и такая должность) принял решение стоять у турбин с секундомером, слушать, запоминать, записывать все звуки, чтобы потом на основании полученных данных составить правила эксплуатации агрегатов.

Пока первый паровой котел в течение нескольких дней набирал нужную температуру, на территории станции стоял энергопоезд для подстраховки и выработки электроэнергии для собственных нужд. Да и первые полгода со дня пуска станции энергопоезд не про-



Райчихинская ГРЭС с высоты



Главный щит управления. В центре начальник смены станции Василий Федорович Кривошеев, ок. 1980 г.

стаивал без дела. В годы пуска станции здесь было все непросто. Ведь работы выполнялись вручную, никакой автоматики.

Сохранились рассказы старожилов ГРЭС, что были проблемы посерьезнее. Такие, например, как разрыв паропровода. Тогда повывало стекла почти во всех цехах, а шум стоял такой, что невозможно было сдвинуться с места, он просто парализовал движение. А пожар на масляном выключателе? Опасность заключалась в том, что здесь присутствовал водород и в случае его взрыва никому бы не поздоровилось. По сей день не забывается еще одно крупное ЧП. В течение некоторого времени на станции не поступал уголь, в ход пошел даже резервный запас, который в итоге тоже исчерпали. Давление упало, и остановка турбин грозила стать реальностью. В последний момент уголь доставили-таки, и исход был благополучным. Но каких переживаний стоили эти часы волнения...

«Персонал оперативно и с честью справлялся с возникающими чрезвычайными ситуациями – энергия и тепло подавались потребителям

бесперебойно, – рассказал директор Райчихинской ГРЭС Игорь Усов. – Коллектив станции с самого начала определил для себя приоритеты в работе: профессионализм, надежность, ответственность. Это опыт коллектива, который передается от старших работников молодым. И сегодня мы трепетно храним все то, что построено нашими отцами и дедками».

## С любой задачей справится!

В Амурской энергосистеме на Райчихинскую ГРЭС легли немалые нагрузки по выработке электроэнергии. Отработав солидный срок в безостановочном режиме, станция с опытным кадровым потенциалом всегда шла в ногу со временем и противостояла всем испытаниям того или иного периода. Когда области требовалось большое количество энергии, на ГРЭС наращивали мощности и реконструировали оборудование для большего КПД. 25 июня 1969 года приказом министра энергетики и электрификации СССР Райчихинская ТЭЦ была переименована в Райчихин-

скую ГРЭС, а в декабре 1968 года и установленная мощность станции достигла 268,5 МВт. В сложные 1990-е годы Райчихинская ГРЭС не сбавляла темпов в работе, надежно поддерживая энергоснабжение потребителей. Это время бартера и задержек заработной платы коллектив предприятия пережил достойно, сохранив в надежном состоянии основное оборудование станции, обеспечив его работу в зимние максимумы нагрузок, не допустив чрезвычайных ситуаций.

Сегодня Райчихинская ГРЭС, мощность которой составляет 102 МВт по электричеству и 238,1 Гкал/час по теплу, стала надежным плечом по энергоснабжению поселка и области. С 2011 года станция несет повышенные электрические нагрузки. В условиях профицита электричества в регионе энергия Райчихинской ГРЭС сегодня востребована. Была проведена модернизация турбины, смонтирована и введена в эксплуатацию термообессоливающая установка, смонтирован новый коллектор поперечных связей очереди высокого давления. Проведена огромная работа для повышения надежности и экономичности станции. Коэффициент использования оборудования Райчихинской ГРЭС по электричеству сегодня составляет 60%.

Почти за 10 лет работники Райчихинской ГРЭС сумели навести порядок на тепловых сетях Прогресса, которые взяли на баланс в 2009 году. Плановая работа, включая капитальные ремонты тепловых сетей, автоматизацию насосных станций и комплексный подход к регулированию гидравлического режима, привели к значительному сокращению жалоб на качество теплоснабжения. Когда квартальные тепловые сети обслуживала МУП,

количество обращений по поводу плохого качества услуг отопления доходило до 200. Сейчас это единичные случаи.

## Главное – люди

На станции гордятся своими специалистами. Здесь работают несколько трудовых династий, заслуженные энергетики. Судьбы людей тесно сплетаются с судьбой станции. Райчихинской ГРЭС исполнилось 65 лет, а она молодеет! В коллектив приходит все больше молодых ответственных работников, которые ежедневно показывают себя настоящими профессионалами и активно участвуют в социальной жизни станции. Среди них старший машинист по котельному оборудованию Иван Кочегуров. Молодой человек пришел работать на станцию в 2012 году после окончания обучения в Амурском государственном университете по специальности «инженер по тепловым электростанциям» и отслужив в армии. Иван планирует посвятить жизнь энергетике, ведь работа ему по душе. «Работа энергетика требует больших знаний, трудолюбия, умения принимать правильные решения в экстренных ситуациях. Немаловажна и работа с персоналом, как с руководящим, так и подчиненными», – рассказал Иван.

«Более чем полувековая история работы Райчихинской ГРЭС доказала, что основным и главным ресурсом ГРЭС были и остаются люди, работники, которые каждый день из года в год трудятся над тем, чтобы станция несла заданную нагрузку, а в домах были свет и тепло», – говорит директор Райчихинской ГРЭС Игорь Усов.

# АО «ЛУР»: 45 ЛЕТ ОПЫТА В КАЖДОЙ ТОННЕ УГЛЯ

24 ДЕКАБРЯ 1973 ГОДА БЫЛ ОТГРУЖЕН ПЕРВЫЙ УГОЛЬ ЭКИПАЖЕМ ЭКСКАВАТОРА ЭГ-400 В СОСТАВЕ СЕРГЕЯ ГОРБУЛИ И НИКОЛАЯ БУБЕЛО. ПЕРВЫЙ ЭШЕЛОН УГЛЯ ДОСТАВИЛИ НА ПРИМОРСКУЮ ГРЭС МАШИНИСТ ТЕПЛОВОЗА БОРИС СЕРОВ И ЕГО ПОМОЩНИК АЛЕКСАНДР ФРЯКИН. 28 ДЕКАБРЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ КОМИССИИ БЫЛ ПРЕДСТАВЛЕН АКТ О ПРИЕМКЕ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ БИКИНСКОГО УГОЛЬНОГО РАЗРЕЗА № 1

## ДАТА |

ИРИНА НОВИКОВА

## Ты помнишь, как все начиналось...

С 1954 по 1960 годы Дальневосточным геологическим управлением проводились изыскания по изучению месторождения, которое расположено на севере Приморья, в бассейне реки Бикин, в долине реки Контровод. В 1962 году шахтным способом была взята первая промышленная проба угля в объеме 300 тонн. С 1964 года по проекту института «ДальвостНИИ-проектуголь» началось строительство угольного разреза. В первую очередь прокладывались автомобильные дороги и железнодорожные пути со станциями к участку «Восточный».

В июле 1973 года экскаватором ЭГ-400 была пройдена пионерная траншея участка «Восточный». Приказом № 13 от 04.01.1974 по Минтопуглепрому был утвержден акт о приемке в эксплуатацию Бикинского угольного разреза с производственной мощностью 3,3 млн тонн в год. Возглавил разрез Николай Павлович Корнюшин. Эти годы стали главными в отработке технологий вскрышных и добычных работ. В 1977 году была введена в строй вторая очередь разреза мощностью 4,7 млн тонн угля. В 1978 году Бикинский угольный разрез переименован в Лучегорский угольный разрез с общей проектной мощностью до 8 млн тонн. По мере ввода энергоблоков строящейся Приморской ГРЭС добыча угля наращивалась. В 1987 году начато строительство разреза «Лучегорский № 2». В 1988 году введен в строй участок «Западный» мощностью 1 млн тонн. В этом же году была достигнута максимальная годовая добыча угля – 7766 тыс. т угля.

## Сложности нас закаляют...

Самым тяжелым для разреза стал 1994 год, когда в результате реформ разрушились производственные и снабженческие связи, пошатнулась финансовая устойчивость предприятия. Объем добычи составил 3,9 млн тонн угля, а вскрыши – 14,4 млн куб. м. Но благодаря мобилизации усилий трудового коллектива руководством разреза, а также реорганизационным мероприятиям, тенденция спада производства была преодолена и показатели работы разреза улучшились. Уже в 1995 году было добыто 5,2 млн тонн угля при объеме вскрышных работ 18,7 млн куб. м.

И в декабре 1997 года, впервые в истории Российской Федерации, было создано ЗАО «Лучегорский топливно-энергетический комплекс». Первый опыт совместной работы дал результаты: возросли добыча угля и выработка электроэнергии, увеличилась прибыль, улучшилось и качество добываемого угля. Заработал первый пусковой комплекс разреза «Лучегорский № 2» мощностью 0,5 млн тонн угля в год. В 2010 году «ЛУР» стало самостоятельным филиалом. АО «ЛУР» образовано 1 сентября 2015 года.

## Способны решать поставленные задачи...

Лучегорский угольный разрез входит в десятку крупнейших разрезов России. Обеспеченность при проектной мощности предприятия балансовыми разведанными запасами составляет 80 лет.

В настоящее время предприятие ведет разработку месторождения двумя угольными разрезами, в состав которых входят четыре эксплуатационных участка: «Восточный», «Западный», «Северо-Запад-



ный» и «Центральный». На добыче угля, вскрыше наносов и инженерных работах задействованы карьерные, роторные, шагающие и гидравлические экскаваторы. Автопарк составляет 33 автосамосвала БелАЗ грузоподъемностью 42 и 55 тонн. Уголь на электростанцию доставляется железнодорожным транспортом. Суммарная протяженность всех путей АО «ЛУР» составляет 185,5 км, из которых 72,8 км – передвижные. Движением поездов управляют 10 железнодорожных станций и 5 стрелочных постов. В эксплуатации находится 14 тепловозов. Коллектив предприятия – это почти две тысячи человек, профессионалов своего дела. Многие отдали угольному разрезу десятки лет.

Основными задачами АО «ЛУР» являются обеспечение добычи бикинского угля в объеме не менее 5 млн тонн в год, увеличение подготовленных запасов угля, снижение себестоимости добыва-

емого угольного сырья для обеспечения его конкурентоспособности для главного поставщика филиала «ЛУТЭК» АО «ДГК».

Для решения приоритетных задач была разработана и внедрена «Комплексная программа развития АО «ЛУР» на 2017–2020 годы», от ПАО «РусГидро» выделен внутригрупповой заем в размере 840 млн руб. под льготный процент. Проведена реконструкция экскаваторов, тепловозов, автомобилей БелАЗ, колесных пар и бортов думпкаров, выполнена реконструкция передвижных железнодорожных путей. Существенно обновлена горнотранспортная техника. Приобретены гидравлические экскаваторы, бульдозеры, топливозаправщик, мотовоз, трактора, станция технического обслуживания на базе КамАЗ, путеподемники, грейдер, тягач.

Впервые за многие годы в 2017 году предприятием получена чистая прибыль в сумме 501 тыс. руб. при плановом

значении 0 тыс. руб., а объем вскрышных работ увеличился вдвое. За 2017 год было добыто 4,882 млн тонн угля, что составило 100,2% от планового объема.

## 45 – это только начало...

В 2018 году коллектив АО «ЛУР» намерен выполнить плановые показатели по добыче угля в 5100 млн тонн. Эта цифра в целом проектная мощность предприятия.

Помимо 45-летнего юбилея, в декабре у лучегорских угольщиков есть еще один повод для радости. В этом месяце планируется сдать в строительство вторую очередь участка «Центральный». Его проектная мощность составляет 1,7 млн тонн угля в год. Ростехнадзор уже выдал соответствующее заключение.

«В 2019 году с этого участка планируется добыть первый уголь в объеме 500 тысяч тонн, а общие запасы участка «Центральный» составляют

84 млн тонн угля», – рассказывает генеральный директор АО «ЛУР» Юрий Васильев.

В 2019 году планируется проведение комплексного горного аудита АО «ЛУР». Для этого специализированный проектный институт проведет анализ существующего положения горных работ с полной его детализацией. По итогам аудита будет разработана долгосрочная программа развития АО «ЛУР» на 10–20 лет вперед.

Большой и дружный коллектив Лучегорского угольного разреза не раз доказывал в разные годы, что общими усилиями можно сделать многое. И вот сейчас с уверенностью можно сказать, что АО «ЛУР» успешно выполняет поставленные задачи и способно обеспечить добычу и бесперебойную поставку угля основному своему потребителю – Приморской ГРЭС филиала «ЛУТЭК» АО «ДГК».

## КСТАТИ

Первый год работы (1974 г.): добыча угля – 581 тыс. тонн, вскрыша – 3154 тыс. м<sup>3</sup>.

Рекордный год работы (1988 г.): добыча – 7766 тыс. тонн, вскрыша – 24 269 тыс. м<sup>3</sup>.

45-й год работы (2018 г. – прогноз): добыча – 5100 тыс. тонн, вскрыша – 20 300 тыс. м<sup>3</sup>.

Всего за 45 лет с Лучегорского угольного разреза добыто 226 474 тыс. тонн угля, вскрыша составила 810 460 тыс. м<sup>3</sup>.



Уважаемые коллеги, друзья, ветераны Лучегорского угольного разреза!

Сердечно поздравляю вас с 45-летним юбилеем Лучегорского угольного разреза!

24 декабря 1973 года был отгружен первый эшелон угля на Приморскую ГРЭС, а 28 декабря 1973 года Государственной комиссией в Министерство угольной промышленности представлен акт о приемке в эксплуатацию Бикинского угольного разреза №1.

За 45 лет на Лучегорском угольном разрезе добыто более 226 млн тонн угля. Много было пережито рекордов, сложностей, реформ и юбилеев, но все эти годы неизменным оставалось одно – это дружный, сплоченный и работоспособный коллектив настоящих профессионалов своего дела, способный в любую погоду, в любое время года, даже в самых непростых условиях добиваться поставленных задач!

Особые слова благодарности хочется сказать нашим ветеранам, тем, кто стоял у истоков развития угольного раз-

реза, кто строил объекты, вводил в эксплуатацию новые участки, закладывал добрые традиции, прославлял предприятие далеко за пределами района и края!

45 лет – это знаменательное событие не только для всего нашего коллектива, но и для жителей Лучегорска, ведь ЛУР по праву можно назвать угольным сердцем района.

Желаю нашему большому коллективу благополучия и крепкого здоровья, а предприятию – процветания и стабильности на долгие годы!

С праздником!

С уважением,  
генеральный директор АО «ЛУР»  
Юрий Васильев

# Новый год в лицах

Сейчас и много лет спустя



<https://www.facebook.com/oaoo.dgk>

Еще больше новостей, видео, конкурсы, а также другие интересные материалы об энергетике и энергетиках вы можете найти на официальных страничках АО «ДГК» в социальных сетях. Ищите нас в «Фейсбуке» и «Инстаграме». Давайте дружить в соцсетях!



[https://www.instagram.com/dvgk\\_energy](https://www.instagram.com/dvgk_energy)

1. Эмма Рубан, начальник Управления сбытовой деятельности исполнительного аппарата ДГК.
2. Денис Дыкер, специалист службы ПБ и ОТ Комсомольской ТЭЦ-1. Шестилетний мушкетер на домашней елке. Костюм сшила мама, шляпа – это переделанный головной убор сталевара (отец работал на заводе «Амурсталь»).
3. Елена Африканова Куц, ведущий инженер отдела по работе с потребителями аппарата управления ХТСК.
4. Елена Доронина, инженер СДТУ КТЭЦ-2. Елена на утреннике в детском саду, 1983 г.
5. Наталья Вдовиченко, ведущий экономист филиала «Амурская генерация». Наталья в костюме лисички.
6. Ирина Зиновьева, специалист группы по работе с персоналом Майской ГРЭС. Снегурочка Ирина в 5-летнем возрасте у домашней елки.
7. Дмитрий Новичихин, мастер котлотурбинного цеха Нерюнгринской ГРЭС. Дмитрий, 1977 г.
8. Наталья Клевина, техник канцелярии Благовещенской ТЭЦ.
9. Юлия Евграфова, техник по учету производственно-технического отдела Нерюнгринской ГРЭС. Юлия, 1991 г.